

Resoconto del
Senato Accademico del 15 novembre 2022
a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- **Accordi bilaterali internazionali.** Allo scopo di realizzare una reciproca collaborazione scientifica e didattica nell'ambito di discipline di comune interesse, incentivando la mobilità di studenti, dottorandi e del personale, sono stati approvati i seguenti **nuovi accordi** con:
 - **La Rochelle University (Francia)**, promosso dal Dipartimento di Ingegneria civile, edile ed ambientale;
 - **Universidad Diego Portales (Santiago – Cile)**, promosso dalla Prorettrice alle Relazioni Internazionali. Nell'ambito di tale agreement è stato approvato un apposito Addendum per disciplinare il reciproco scambio di docenti e studenti (massimo 4 studenti e 4 docenti l'anno in ciascuna direzione);
 - **Université Internationale de Rabat (Marocco)**, promosso dalla Prorettrice alle Relazioni Internazionali. Nell'ambito di tale agreement è stato approvato un apposito Addendum finalizzato alla realizzazione della mobilità studentesca (massimo 3 studenti l'anno in entrambe le direzioni per un periodo non superiore a cinque mesi);
 - **Universidad de Antioquia (Medellin – Colombia)**, promosso dal Dipartimento di Scienze del Farmaco. La Universidad de Antioquia è presente nel ranking QS: #651-700.
 - **Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO)**, promosso dalla Prorettrice alle Relazioni internazionali con l'obiettivo di offrire a studenti e studentesse colombiani la possibilità di iscriversi a Corsi di Laurea Magistrale e di Dottorato presso l'Università di Padova in qualsiasi settore disciplinare. Gli studenti e le studentesse, preselezionati dall'Ateneo patavino, potranno poi concorrere per l'assegnazione di una borsa COLFUTURO a copertura delle spese di viaggio e soggiorno a Padova. Gli studenti iscritti ai Corsi di Laurea magistrale ammessi al programma beneficeranno di un esonero dalle tasse universitarie (totale per il primo e pari al 50% per gli altri), per un numero complessivo massimo di 10 studenti. Su quest'ultimo profilo sarà chiamato ad esprimersi il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 novembre p.v.
- **Rinnovo dell'Accordo di Cooperazione con la Technical University of Denmark (Danimarca) finalizzato all'avvio di un percorso internazionale di secondo ciclo con rilascio di doppio titolo in Ingegneria, all'interno della cornice degli accordi T.I.M.E. – Top International Managers in Engineering.** L'Associazione T.I.M.E. è una rete di rinomate università tecniche e scuole di ingegneria il cui scopo principale è quello di facilitare lo scambio di studenti per il conseguimento di doppi titoli di eccellenza di livello master nei diversi ambiti dell'Ingegneria; le doppie lauree T.I.M.E. prevedono solitamente la frequenza di uno o due semestri aggiuntivi rispetto ad un percorso magistrale standard. La Technical University of Denmark è riconosciuta a livello internazionale come un'università leader nelle aree delle scienze tecniche e naturali, rinomata per l'approccio orientato al business, l'attenzione alla sostenibilità e l'ambiente di studio innovativo. L'accordo prevede, per gli studenti e le studentesse dell'Università di Padova ammessi al percorso internazionale ivi definito, le seguenti modalità di partecipazione:
 - frequenza del primo anno presso Unipd e del secondo e terzo anno aggiuntivo presso DTU;
 - discussione della tesi da parte degli studenti, al termine del terzo anno, sia presso DTU sia a Unipd;
 - acquisizione di almeno 180 ECTS complessivi, di cui 60 ECTS conseguiti durante il primo anno a Padova e 120 ECTS ottenuti durante il secondo e terzo anno presso la DTU;
 - mobilità di massimo 6 studenti e studentesse provenienti da Unipd per anno accademico, salvo diversamente concordato dalle parti;

- conferimento della Laurea Magistrale in Ingegneria presso Unipd e del titolo di “Master of Science” nell’ambito dell’ingegneria rilasciato da DTU.

- **Istituzione del Museo della Natura e dell’Uomo e nuovo Regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell’Università (CAM).** Il progetto di istituire un Museo scientifico dell’Università di profilo nazionale e internazionale è in discussione da più di un decennio. Tale idea si è definita nel 2017 nella previsione del “Museo della Natura e dell’Uomo”, inserito nell’ambito delle iniziative per la celebrazione degli 800 anni dell’Ateneo, e costituente la principale eredità permanente che sarà lasciata alla città dalle celebrazioni per l’Ottocentenario. Il Museo, ora in fase di realizzazione finale, accorperà quattro musei esistenti, di cui due afferenti al Dipartimento di Biologia (Museo di Antropologia e Museo di Zoologia) e due al Dipartimento di Geoscienze (Museo di Geologia e Paleontologia e il Museo di Mineralogia). Data la specificità e la valenza del nuovo Museo, si è resa opportuna una modifica al Regolamento del CAM, nell’ottica di ottimizzare l’efficienza della gestione di una realtà complessa come quella dei musei in Ateneo, in una triplice direzione:
 - 1) perfezionamento della definizione di museo, attraverso la distinzione tra musei di Ateneo, costituiti per iniziativa dell’Ateneo su proposta di più dipartimenti, e musei di area, costituiti per volontà dei dipartimenti interessati;
 - 2) previsione di due organi collegiali, Consiglio di indirizzo e Giunta Esecutiva, che sostituiscono l’attuale Consiglio Direttivo, raccogliendone il primo le funzioni rappresentative e di indirizzo, la seconda quelle gestionali ed esecutive;
 - 3) introduzione della Commissione scientifica, con funzioni di consulenza al responsabile scientifico dei musei.

- **Scuola Galileiana di Studi Superiori – Rinnovo degli organi per il triennio accademico 2022–2025.** La composizione individuata è la seguente:

Direttore: Prof. Gianguido Dall’Agata (PO)

Vicedirettore: Prof.ssa Federica Toniolo (PO)

Coordinatori:

- classe di Scienze Morali: Prof. Franco Tomasi (PO)

- classe di Scienze Naturali: Prof. Davide Vittone (PO)

- classe di Scienze Sociali: Prof. Antonio Nicolò (PO)

otto docenti designati dal Senato Accademico:

- Prof.ssa Elena Buoso (PA)

- Prof.ssa Chiara Dalla Man (PA)

- Prof. Diego De Stefani (PA)

- Prof.ssa Marta Ghisi (PO dal 1° dicembre 2022)

- Prof. Fabrizio Mancin (PO)

- Prof. Matteo Millan (PA)

- Prof. Gil Guastoni Rosenthal (PO)

- Prof. Paolo Tarolli (PA)

Si ricorda che, ai sensi dello Statuto della Scuola, il Direttore “è nominato dal Rettore, su designazione del Senato Accademico, tra i professori di ruolo di prima fascia dell’Università, con regime di impegno a tempo pieno [...] Dura in carica un triennio accademico e può essere riconfermato solo per un ulteriore triennio”.

Il Vicedirettore “è nominato dal Rettore, su designazione del Senato Accademico, tra i professori di ruolo dell’Università con regime di impegno a tempo pieno. Egli deve appartenere ad ambito scientifico-culturale diverso da quello del Direttore [...] dura in carica un triennio e può essere riconfermato solo per un ulteriore triennio”.

Il Consiglio Direttivo è composto da:

a) Direttore della SGSS

b) Rettore o suo delegato

c) Vicedirettore della SGSS

- d) Coordinatori delle classi della SGSS
- e) otto docenti, designati dal Senato Accademico
- f) un rappresentante degli allievi per ciascuna classe della SGSS
- g) responsabile della segreteria amministrativa della SGSS.

Ciascun Coordinatore della Classe "è nominato dal Direttore della SGSS, su designazione del Senato Accademico, tra i professori dell'Università di discipline rilevanti per la Classe, che siano di prima fascia e con opzione di impiego a tempo pieno. Dura in carica per un triennio accademico e può essere riconfermato per non più di un triennio consecutivo. La carica di Coordinatore è incompatibile con quella di Direttore o di Vicedirettore".

Pareri al Consiglio di Amministrazione

- **Bando "MSCA Seal of Excellence@University of Padua – SoE@UNIPD 2023"**. L'iniziativa, approvata per la prima volta nel 2018 e giunta alla sua quinta edizione, mira a valorizzare il merito e l'alta qualità scientifica e si concretizza in un bando annuale per l'assegnazione di un finanziamento alternativo alle proposte presentate da ricercatori individuali partecipanti ai bandi Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships o Postdoctoral Fellowships, rispettivamente previsti nei programmi quadro Horizon 2020 (2014-2020) e Horizon Europe (2021-2027), che, con l'Università di Padova come Host Institution, abbiano ottenuto il Seal of Excellence – MSCA (proposte con punteggio maggiore o uguale alla soglia di qualità per l'ammissione al finanziamento, pari a 85/100, che non è stato possibile finanziare per limiti del budget disponibile sulla relativa call). Il finanziamento ha sostenuto i progetti di ricerca svolti presso i Dipartimenti con un contributo pari a Euro 1.000.0000 nelle edizioni dal 2018 al 2020, aumentato a 1.500.000 per il 2021 e il 2022, corrispondenti a circa 10 progetti di durata compresa tra 1 e 3 anni. Per ogni annualità di progetto, il ricercatore ottiene Euro 50.000, di cui Euro 40.000 a copertura del costo del proprio contratto ed Euro 10.000 a titolo di fondo spese di ricerca, gestito dal Dipartimento ospitante.
Fra le principali novità di questa edizione si segnalano:
 - nella prospettiva di consentire la piena realizzazione del progetto di ricerca presentato, il periodo di placement facoltativo, utile a condurre attività presso un ente non accademico indicato in sede di candidatura, viene incluso all'interno della durata complessiva dell'assegno conferito al ricercatore destinatario del Seal of Excellence, fino a un massimo di 36 mensilità;
 - per quanto concerne le Global Fellowship (GF), che comportano il trasferimento dei candidati in un Paese Terzo, si è ritenuto opportuno attribuire un contributo aggiuntivo di Euro 500 per ogni mese trascorso all'estero (24 mesi x 500 Euro = 12.000 per ogni eventuale progetto GF), sulla scorta della mobility allowance della Commissione Europea (pari a 600 Euro mensili), applicata per tutta la durata del progetto;
 - nella prospettiva di assicurare l'assegnazione dei finanziamenti ai candidati più meritevoli, il calcolo della graduatoria considera non più il punteggio assoluto ottenuto dal ricercatore nel proprio Evaluation Summary Report (ESR), ma la differenza tra la soglia di finanziamento ottenuta dal singolo panel MSCA di riferimento e il punteggio ottenuto dal candidato, ordinando i candidati in ordine crescente di distanza dalla soglia.
- **Bando "Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua – STARS@UNIPD 2023"**. L'iniziativa, giunta ormai alla quarta edizione, ha riscosso un notevole successo, consentendo di assegnare nella call 2021 6,815 milioni di euro a 47 ricercatori eccellenti, le cui proposte sono state tutte giudicate altamente qualificate a livello europeo da tre commissioni di esperti internazionali nelle macroaree di ricerca delle Scienze Sociali ed Umane (SH - Social Sciences and Humanities), delle Scienze della Vita (LS - Life Sciences) e delle Scienze Fisiche ed Ingegneria (PE - Physical Sciences and Engineering).
Il nuovo bando STARS@UNIPD 2023, con caratteristiche simili al precedente in termini di procedure di valutazione, declinazione delle linee di finanziamento e numero complessivo di progetti finanziati, ma anche

con alcune novità introdotte sulla scorta dell'esperienza maturata, utili ad aumentarne l'attrattività verso Principal Investigator (PI) internazionali e a favorire una più ampia partecipazione ai bandi ERC.

Il budget di ciascun progetto STARS comprende una quota di finanziamento a copertura dei costi per la ricerca, variabile a seconda dell'ambito disciplinare della proposta, e una quota a copertura di un assegno di ricerca da conferire al PI, qualora non sia già titolare di una posizione permanente presso l'Ateneo.

Fra le principali novità di questa edizione si segnalano:

- le finestre di ammissibilità (numero di anni successivi alla discussione del dottorato, calcolati alla data del 1° gennaio 2023) scendono a 0-5 anni per la linea Starting Grants (STARS-StG) (in precedenza, 2-7) e a 5-10 anni per la linea Consolidator Grants (STARS-CoG) (in precedenza, 7-12);
- la durata dei progetti, tradizionalmente biennale, è estesa a 30 mesi (+25%) per garantire maggiore continuità nella ricerca e una più efficiente programmazione del reclutamento dell'eventuale team a supporto del PI, con contestuale incremento degli importi dei costi di ricerca e di attivazione di un assegno per il PI in proporzione (+25%) all'aumentata durata dei progetti:
 - o StG e CoG - contributo massimo di euro 100.000 lordo ente per l'attivazione di un contratto di assegno di ricerca; contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca di euro 175.000 per le Macroaree LS e PE e di euro 100.000 per la Macroarea SH. Inoltre, per la sola linea StG, è previsto un contributo massimo di euro 15.000 destinato alla Mobility allowance;
 - o Wild Card Grants (STARS-WiC) contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca (CR) di euro 175.000 per le Macroaree LS e PE, e di euro 100.000 per la Macroarea SH;
- Introduzione di una Mobility allowance o indennità di mobilità mensile a beneficio dei PI residenti all'estero (che abbiano risieduto in Italia per non più di 12 mesi negli ultimi 36), per incentivare il trasferimento a Padova;
- lo stanziamento complessivo a valere sulle risorse dell'Ateneo per il sostegno dell'iniziativa è elevato a euro 9 milioni, così da mantenere il finanziamento di circa 45 progetti, di durata estesa a 30 mesi e che potrebbero richiedere il conferimento di una indennità di mobilità.

Dal momento che entrambi i bandi (SoE@UNIPD e STARS@UNIPD) stabiliscono che i ricercatori e i PI ammissibili siano assunti con assegno di ricerca, tale strumento contrattuale viene confermato per il 2023 e, nelle more dell'adozione del Contratto di ricerca ai sensi della Legge 79/2022, è necessario prevedere la pubblicazione delle nuove call entro il 27 dicembre 2022.

- **Bando “UNIPhD – Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents”:** ciclo XXXIX a.a. 2023/2024. Il progetto, avviato lo scorso anno, si avvale del cofinanziamento della Commissione Europea nell'ambito della call 2020, Horizon 2020 MSCA-COFUND Doctoral Programme, allo scopo di erogare, su base competitiva, borse triennali di Dottorato a promettenti ricercatori nella fase iniziale della propria carriera, italiani e internazionali, selezionati per intraprendere un percorso di formazione alla ricerca improntato all'eccellenza e all'innovazione. Ciascun candidato che possieda i requisiti di ammissibilità stabiliti dall'Azione COFUND viene valutato da un panel di valutatori indipendenti, anche esterni all'Ateneo, su un proprio progetto di ricerca coerente con uno dei due ambiti disciplinari proposti da ciascuno dei 25 Corsi di Dottorato coinvolti.

Il primo bando di Dottorato UNIPhD, svoltosi sul Ciclo XXXVIII, anno accademico 2022/2023, ha assegnato 39 posizioni sulle 50 previste. Si rende ora necessario procedere con una ulteriore edizione del bando per l'assegnazione degli 11 posti rimasti vacanti a causa della carenza di candidature di sufficiente qualità per il Ciclo XXXIX, anno accademico 2023/2024. Il nuovo bando è stato redatto in sostanziale accordo con il precedente. Per favorire l'attrazione di candidati di ottimo livello, ove necessario e d'accordo con i Coordinatori dei rispettivi Corsi, saranno riformulate ed ampliate le definizioni degli ambiti di ricerca proposti. Inoltre, allo scopo di favorire l'assegnazione delle Fellowship e una gestione più efficace delle procedure di ingresso dei candidati vincitori extracomunitari, l'apertura del bando sarà anticipata al 6 dicembre 2022, mantenendo invariati i tempi di svolgimento delle successive fasi di selezione.

- **Costituzione della società “Stat4Value srl” come spin-off semplice dell’Università degli Studi di Padova, ai sensi dell’art. 4.3 comma 1 del Regolamento degli spin-off di Ateneo.** La richiesta di costituzione è stata avanzata dal Prof. Luigi Salmaso del Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali, congiuntamente con la Prof.ssa Arboretti Giancristofaro del Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale, oltre ad altri soci interni ed esterni, ed ha ottenuto il parere favorevole del Comitato Spin-off. Stat4Value si propone come supporto di alto livello scientifico per lo sviluppo di software in grado di gestire, armonizzare e analizzare dati. Il prodotto finito dello spin-off è una piattaforma software modulare da realizzare e personalizzare su richiesta, che includerà moduli diversificati per la raccolta e la gestione omogenea di dati e per la loro elaborazione anche con l’adozione di tecnologie di Machine Learning e di Data Analytics. La piattaforma software sarà declinata principalmente in un’architettura web-based altamente modulare, con possibili integrazioni con i sistemi aziendali, con la raccolta di dati tramite applicazioni (desktop o app mobile), API o derivanti da IOT.
- **Programma congiunto internazionale in “European Master’s in Human Rights and Democratization E.MA” a.a. 2023/2024.** Si tratta di un programma congiunto internazionale ben consolidato che coinvolge 41 Università europee; l’Università di Padova vi partecipa a partire dal 2003 attraverso l’adesione dal Consorzio EIUC, il quale continua a detenere la gestione amministrativa del Master, e a corrispondere all’Ateneo il contributo di 150 euro per ciascuno studente regolarmente ammesso all’E.MA ed immatricolato come tale a cura dell’Università di Padova. Possono partecipare al programma sia studenti in possesso del solo titolo universitario di primo ciclo, equivalente a 180 ECTS, sia candidati in possesso di un titolo universitario del primo ciclo e ulteriori corsi universitari per un totale di 240 ECTS; ai corsisti in possesso del solo titolo universitario di primo ciclo, il diploma finale congiunto sarà sottoscritto dai Rettori dell’Università degli Studi di Padova, dell’Università Ca’ Foscari Venezia e dell’Università di Graz, mentre ai corsisti in possesso del titolo universitario di primo ciclo e di altri titoli universitari, il diploma finale congiunto sarà a firma dei Rettori delle Università di Padova, Ca’ Foscari Venezia, di Deusto, Ruhr di Bochum, di Graz, di Amburgo e di Lubiana. In base agli esiti dell’indagine condotta dal Global Campus of Human Rights, il percorso continua a riscuotere un grande successo, con percentuali vicine al 90% dei partecipanti che confermano l’utilizzo di conoscenze e competenze acquisite nel corso del Master nell’ambito della propria posizione lavorativa.
- **Accordo quadro tra l’Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro – SIML - per la formazione specialistica in Medicina del Lavoro.** Tra gli obiettivi formativi della Scuola di specializzazione in Medicina del lavoro vi è anche la conoscenza e l’esecuzione di sopralluoghi nei luoghi di lavoro, nonché di ogni ulteriore attività connessa al ruolo del Medico del Lavoro, da svolgere presso enti esterni alla Scuola, pubblici e privati. L’accordo quadro, di durata triennale, prevede che la SIML fornisca un elenco di Medici Competenti presso il cui studio lo specializzando in Medicina del Lavoro possa svolgere, secondo linee di indirizzo indicate dal Consiglio della Scuola, un periodo di formazione extra rete formativa, per l’acquisizione delle conoscenze e competenze relative ai sopralluoghi presso gli impianti produttivi e lo svolgimento delle attività formative connesse ai servizi di medicina del lavoro aziendale. La SIML garantisce il possesso di determinati requisiti in capo ai Medici Competenti presso i quali gli specializzandi iscritti alla scuola di specializzazione in Medicina del lavoro svolgeranno le attività formative, fra cui almeno sei anni di esperienza in qualità di Medico Competente aziendale, presso aziende con dimensioni e struttura organizzativa adeguate al raggiungimento degli obiettivi formativi del medico in formazione specialistica, con più comparti produttivi in cui siano rappresentati diversi fattori di rischio.