



**Resoconto delle principali decisioni del Consiglio di
Amministrazione 3 novembre 2020**

a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- **Rapporto di Sostenibilità dell'Università di Padova 2019-2020.** Con l'adozione della Carta degli Impegni di sostenibilità, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 172 del 19 giugno 2018, l'Ateneo ha definito le proprie linee ed ambiti di azione per promuovere la sostenibilità a tutti i livelli, orientando gli strumenti di programmazione e pianificazione grazie al coinvolgimento della comunità universitaria. Il Rapporto di Sostenibilità, alla sua seconda edizione, descrive i risultati ottenuti dall'Ateneo nell'anno di riferimento rispetto agli obiettivi della Carta degli Impegni.
Il rapporto è stato redatto secondo gli standard della Global Reporting Initiative (GRI) integrandoli dove necessario, in linea con l'articolazione in ambiti e azioni della Carta degli impegni di Sostenibilità 2018-2022 (Risorse, Ambiente ed energia, Mobilità e trasporti, Benessere, Inclusione, Pari opportunità, Educazione, Reti nazionali e internazionali, Ricerca, Patrimonio culturale, Saperi e buone pratiche, Comunicazione, Monitoraggio e rendicontazione). Il Rapporto di sostenibilità riporta anche i risultati del calcolo dell'impronta carbonica dell'Ateneo, anch'esso alla seconda edizione, che mira a quantificare l'impatto ambientale dell'Ateneo per poi orientare e valutare l'efficacia delle azioni intraprese per la riduzione ed il contenimento delle emissioni. Nel 2019 l'Ateneo ha ridotto del 18% le sue emissioni di CO2. Tale risultato eccezionale è da ricondurre principalmente alla riduzione delle emissioni legate ai consumi energetici (-51%), a causa della decisione di approvvigionarsi da fonti energetiche di origine rinnovabile e degli interventi di miglioramento degli impianti di produzione termica. Nel Rapporto si è voluto dare visibilità ad azioni in corso e ai risultati raggiunti nel 2020 nell'ambito di progetti avviati nel 2019, tenendo altresì in considerazione gli effetti del diffondersi del Covid-19 nella primavera del 2020. L'immagine di un Ateneo sempre più attento al proprio impatto ambientale, sociale ed economico si riflette negli esiti dei ranking GreenMetric e THE Impact, che anche nel 2019 risultano molto positivi.
- **Bilancio di Genere 2019 dell'Università di Padova.** Il Bilancio di genere (BG) fotografa la distribuzione di genere delle diverse componenti della comunità universitaria, nonché la partecipazione di donne e uomini negli organi di gestione dell'Ateneo e, monitora le azioni e le politiche dell'Ateneo a favore dell'eguaglianza di genere valutandone l'impatto. L'Ateneo ha integrato la redazione del BG nelle "Linee strategiche 2016-2020" e nella "Carta degli Impegni di Sostenibilità 2018-2022", tra le azioni volte alla promozione delle pari opportunità e tra le attività di monitoraggio e rendicontazione periodica dell'impatto sociale, economico e ambientale. Dall'analisi sulla composizione di genere dell'Ateneo, risultano confermate alcune tendenze già rilevate nel 2016, che trovano riscontro nella situazione nazionale e internazionale. La fotografia della popolazione di Ateneo al 31 dicembre 2019 restituisce una situazione di sostanziale parità numerica fra presenze maschili e femminili, seppur con una leggera prevalenza di queste ultime, ma conferma disparità sia nelle carriere universitarie che accademiche. La presenza femminile fra il personale docente, in lieve aumento grazie ai recenti reclutamenti (le donne sono il 39% dei nuovi docenti), continua ad assottigliarsi ai livelli più alti della carriera accademica (le professoresse ordinarie sono il 23.8%). La stessa dinamica si manifesta a livello del personale tecnico amministrativo, a fronte di una maggioranza femminile in tutte le categorie. Uno sguardo alle immatricolazioni evidenzia una distribuzione non omogenea della popolazione

studentesca rispetto alle aree disciplinari. Si conferma quindi il fenomeno per cui le discipline scientifiche e tecnologiche sono ancora in prevalenza maschili, mentre quelle relative ai campi dell'istruzione, del sociale, delle discipline medico-sanitarie e umanistiche vedono una forte presenza femminile. Tale tendenza, diffusa anche a livello nazionale e internazionale, permane nei corsi di dottorato e nelle carriere accademiche. Emergono tuttavia incoraggianti segnali verso un equilibrio tra i generi, soprattutto per quanto riguarda la componente docente e la presenza femminile nei *boards* di Ateneo.

- Regolamento dei Servizi Ispettivi ai sensi della legge n. 662/1996 e della legge n. 104/1992. L'attività ispettiva viene svolta in base a precise disposizioni normative. Gli ambiti di riferimento sono i seguenti:
 - permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992. L'attività è finalizzata ad accertare la sussistenza e la persistenza delle condizioni richieste dalla normativa vigente per la legittima fruizione dei permessi disciplinati dall'art. 33 c. 3 della medesima legge compreso, inoltre, il rispetto dei limiti temporali (giornalieri/mensili) di utilizzo dei permessi medesimi.
 - incarichi extraistituzionali. L'attività è volta ad appurare l'osservanza delle disposizioni di cui ai commi da 56 a 65 della legge n. 662/1996 e delle disposizioni previste dai Regolamenti di Ateneo in materia.

Il Regolamento disciplina, in particolare:

- l'ambito di applicazione costituito dall'attività ispettiva ordinaria, ovvero la verifica annuale condotta a campione in adempimento alla normativa di cui sopra, e l'attività straordinaria posta in essere su motivata richiesta dagli organi competenti;
 - le fasi del procedimento tra cui la nomina di apposita Commissione;
 - i controlli funzionali a porre in essere gli accertamenti richiesti dalla normativa.
- Consorzio Interuniversitario per le Biotecnologie – CIB – Nomina rappresentante in seno al Consiglio per il triennio 2020-2022. Il Prof. Giorgio Valle è nominato componente del Consiglio del Consorzio Interuniversitario per le Biotecnologie CIB in rappresentanza dell'Università per il triennio 2020-2022. Scopo del consorzio, cui aderiscono 25 Università, è quello di promuovere e coordinare le attività di ricerca scientifica e di trasferimento nel campo delle biotecnologie avanzate nei settori biomedico, agro-alimentare, industriale e farmaceutico, zootecnico-veterinario, ambientale, avvalendosi di unità di ricerca nelle Università consorziate.

- Modalità di individuazione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza dell'Università degli Studi di Padova. La discussione è avvenuta a seguito della richiesta da parte delle OO.SS., che hanno la rappresentanza negoziale del personale tecnico e amministrativo, di modificare la regolamentazione di Ateneo per le elezioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), non procedendo con sistema elettivo ma attraverso designazione sindacale, sulla base di quanto stabilito dall'art. 7 del D.M. 363/1998, secondo cui *"nelle università le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n.626, sono individuate fra tutto il personale di ruolo (docente, ricercatore, tecnico ed amministrativo) purché non rivesta le funzioni di datore di lavoro, secondo le modalità fissate dai regolamenti in sede di contrattazione decentrata"*.

Il Consiglio di Amministrazione, ritenendo opportuno in linea di principio mantenere la consolidata prassi della modalità elettiva degli RLS, ha dato mandato alla Parte Pubblica di confrontarsi con le OO.SS. rispetto alle modifiche da queste richieste al regolamento, fermo restando in ogni caso il principio di rappresentatività, libertà di scelta e partecipazione di tutte le componenti dell'Ateneo (Docenti e PTA).

Delibere con parere del Senato Accademico

- Modifica dell'art. 20 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010. La modifica prevede la possibilità, per l'Ateneo, di rinnovare il contratto di assegno per periodi di durata ricompresa fra sei mesi ed un anno, esclusivamente per lo svolgimento di progetti di ricerca la cui scadenza non consenta di conferire assegni di durata annuale. Tale modifica è stata introdotta in conformità a quanto previsto dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120 "Conversione in legge, con

modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”.

- 8 Contratti d’insegnamento ai sensi dell’articolo 23, comma 3 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 al fine di favorire l'internazionalizzazione:

Dipartimento	Docente	Istituzione di appartenenza	Insegnamento	Corso di Studi	Compenso lordo ente	Anno accademico
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Meloni Sandro	Istituto de Fisica Interdisciplina ry sistemas complejos (Spagna)	Life Data Epidemiology (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale Physics of Data	€ 14.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Poletto Chiara	ISERM e Sorbonee Université (Francia)	Life Data Epidemiology (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale Physics of Data	€ 14.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Byers Jeff	Naval Research Laboratory (USA)	Program Information theory and Inference (I) (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale Physics of Data	€ 14.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Albert Carlos	Swiss Federal Institute of Aquatic Science and Tecnology (Svizzera)	Program Information theory and Inference (II) (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale Physics of Data	€ 14.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Dezeeuw Pieter Timotheus	Leiden University (Olanda)	Galatic Dynamics (8 ore – 1 CFU)	Laurea Magistrale Astrophysics and Cosmology	€ 4.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” - DFA	Courteau Stéphane	Queen’s University (Canada)	Astrophysics of Galazies (8 ore – 1 CFU)	Laurea Magistrale Astrophysics and Cosmology	€ 4.000	2020/2021

Dipartimento di Fisica e Astronomia "Galileo Galilei" - DFA	Uzunov Nikolay Mihaylov	Department of Physics and Astronomy, Shumen University (Bulgaria)	Medical Physics (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale Physics	€ 14.000	2020/2021
Dipartimento di Fisica e Astronomia "Galileo Galilei" - DFA	Macchiavelli Augusto Osvaldo	Lawrence Berkeley National Laboratory (California)	Nuclear Physics (8 ore – 1 CFU)	Laurea Magistrale Physics	€ 4.000	2020/2021