



***Resoconto delle principali decisioni del
Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2024
a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali***

Delibere

- **Regolamento sul Lavoro a distanza per il personale tecnico amministrativo.** Con riferimento al C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, entrato in vigore il 1° maggio 2024, l'Ateneo, ha approvato il nuovo testo del "Regolamento sul lavoro a distanza", che si applica al personale tecnico ed amministrativo dell'Ateneo. Il Consiglio ha approvato il regolamento dopo che, nei mesi precedenti, era stato svolto il confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi degli articoli 6 e 81 comma 6 lettera i) del C.C.N.L. e ricevuto il parere del Consiglio del Personale Tecnico ed Amministrativo. Il nuovo regolamento definisce nel dettaglio il funzionamento del lavoro agile e del lavoro da remoto, in telelavoro domiciliare o da centri satellite, individuando le condizioni di accesso ai vari istituti.
- **Accordo quadro di ricerca e Side Letter con General Electric Aviation**, attualmente l'azienda più importante nella produzione di motori aeronautici a livello mondiale con sede negli USA. In particolare il Dipartimento di Ingegneria industriale - DII e il Dipartimento di Tecnica e gestione dei sistemi industriali - DTG hanno ricevuto la proposta di aderire allo *European Technology Development Cluster* (E-TDC) di GE Aviation, un modello avanzato di collaborazione tra l'impresa e alcune importanti università, laboratori, enti di ricerca e PMI innovative. L'accordo quadro prevede la realizzazione di un Piano di Innovazione mediante progetti specifici, che potranno essere finanziati completamente da GE tramite commesse di ricerca o co-finanziati da GE e dai partner anche tramite partecipazione a progetti su fondi nazionali o internazionali. Poiché l'accordo risulta in alcuni punti non conforme agli schemi contrattuali di Ateneo, è stata sottoscritta una *Side Letter* con cui GE definisce e limita il *Background* rilevante, relativamente alla proprietà intellettuale, ai progetti specifici che saranno commissionati a UNIPD (nello "Statement of Work" SoW). Il testo di ciascuno SoW dovrà avere prima della sua firma il parere favorevole della Commissione Brevetti che verificherà quale sia il *Background* indicato, che tale *Background* sia adeguatamente valorizzato e che il relativo costo sia incluso nel corrispettivo a carico di GE.
- **Progetto formativo "Orizzonte Montagna" e accordo quadro tra l'Ateneo e la Fondazione Angelini** per lo sviluppo di attività formative funzionali a rilasciare competenze sui molteplici temi che ruotano intorno alla montagna. Il progetto si presta anche ad uno sviluppo sul piano culturale attraverso un'azione mirata di comunicazione delle molteplici attività didattiche, di ricerca e terza missione dell'Università di Padova che riguardano la montagna. "Orizzonte montagna" intende proporre in modo flessibile e inclusivo un'offerta formativa su argomenti attinenti alla montagna principalmente basandosi sullo strumento del rilascio delle micro-credenziali in coerenza con le politiche previste dal Piano strategico di Ateneo 2023-2027. Il focus principale è legato alla montagna del Nord Est, veneta in particolare, vista la presenza consolidata dell'Ateneo nella provincia di Belluno, ma il progetto è pronto a cogliere ogni opportunità ed è aperto alle esigenze dei territori montani senza limitazioni di natura geografica. L'Accordo, che non ha contenuto patrimoniale, ha durata di tre anni e potrà essere rinnovato o prorogato per un ugual periodo previo accordo tra le parti.



- **Accordo di collaborazione tra l'Università di Padova e la Regione Veneto per l'apertura di uno sportello di centro antiviolenza** presso una sede dell'Ateneo nella città di Vicenza. Lo sportello è destinato a tutta la comunità accademica e offre supporto gratuito in caso di discriminazioni, molestie, abusi, violenza contro le donne e verso gruppi di minoranza, che possano verificarsi all'interno dell'Università di Padova o in altri contesti. La Regione Veneto si impegna a contribuire alle attività previste nell'Accordo con un importo complessivo di 12.500 euro per le spese di natura corrente sostenute dall'Università per l'attuazione dell'iniziativa. L'Ateneo dovrà individuare, tra gli enti promotori iscritti nell'Elenco dei centri antiviolenza operanti nel territorio della Regione del Veneto, un ente a cui affidare l'incarico per lo svolgimento delle attività di punto informativo e di primo ascolto, con copertura temporale fino al 31 gennaio 2027. Le referenti per l'Università saranno la Delegata pari opportunità e la Dirigente dell'Area Comunicazione e marketing.
- **Convenzione di cooperazione tra l'Università di Padova e l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (ESU di Padova) per l'ospitalità presso la "Casa dello studente" di studentesse e studenti iscritti alla Scuola Galileiana di Studi Superiori e per l'utilizzo delle mense.** L'Azienda si impegna a riservare, per l'anno accademico 2024/2025, il numero massimo di 172 posti a fronte dell'impegno dell'Università a riconoscere un contributo fino ad un importo massimo di 400 euro al mese per singolo posto letto effettivamente utilizzato, da studentesse e studenti galileiani indicati dalla Scuola, per un periodo pari a dieci mesi, e a rimborsare la spesa relativa alla fruizione dei pasti presso le mense gestite da ESU.
- **Accordo quadro per la progettazione e la realizzazione del *World Health Forum Veneto 2025*.** La Regione del Veneto ha deliberato la creazione del *World Health Forum Veneto 2025*, un evento internazionale focalizzato sul settore della salute che vedrà la partecipazione di esperti e cittadini per discutere di prevenzione, cura e innovazione nei sistemi sanitari. L'evento sarà organizzato in collaborazione con diverse istituzioni, tra cui l'Università di Padova e la Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, e si terrà a Padova. L'Accordo quadro è finalizzato a definire le modalità di collaborazione e operatività, con la possibilità di stipulare accordi attuativi specifici per aspetti tecnici e organizzativi. La *governance* dell'evento sarà affidata a una Cabina di regia e un Comitato Scientifico, con il supporto di un gruppo istituzionale strategico. L'accordo non comporta impegni economici per l'Ateneo e resterà valido fino alla conclusione dell'evento.
- **Adesione del Dipartimento di Neuroscienze al Centro Interdipartimentale per Attività di Ricerca Traslationale in Chirurgia e Medicina - ARCHIMED-UNIPD.** Il Centro è stato istituito nel 2013 su proposta del Dipartimento di Scienze Chirurgiche Oncologiche e Gastroenterologiche (sede amministrativa) e dei Dipartimenti di Medicina, di Salute della Donna e del Bambino e di Scienze Cardio-Toraco-Vascolari e Sanità Pubblica. In occasione del secondo rinnovo, fino a luglio 2026, hanno aderito anche il Dipartimento di Scienze Biomediche e il Dipartimento di Scienze del Farmaco.
- **Centro di Ateneo per i Musei (CAM) – Riconoscimento quale Collezione della xiloteca del Dipartimento TESAF,** composta da 56 esemplari conservati a San Vito di Cadore subordinatamente al parere favorevole del Senato Accademico; **parere sull'adozione del regolamento per il prestito temporaneo di beni museali per esposizioni e sulla modifica del regolamento del Centro.** Le principali modifiche riguardano:
 - Articolo 1: allineamento della denominazione del Centro;
 - Articolo 4: modifica della definizione dei musei di Ateneo e di area e delle collezioni, nonché una specificazione del ruolo del CAM nelle procedure volte ad assicurare ai singoli musei gli standard minimi legislativi per l'accreditamento al Sistema museale nazionale,
 - Articolo 5: ritorno al Consiglio Direttivo quale unico organo collegiale;
 - Articolo 8: ritorna al Direttore Tecnico nell'organo collegiale come componente;



- Articolo 11: modifica denominazione del Responsabile scientifico di museo in Direttore scientifico e modifica della Commissione scientifica dei Musei di Ateneo;
- Articolo 14: introduzione figure Tecnici museali a fianco dei Conservatori dei Musei.
- **Ricognizione Enti – Formalizzazione dismissioni di partecipazioni.** Al fine di procedere alla regolarizzazione di eventuali partecipazioni di cui non risulta una formale adesione, è stata effettuata una ricognizione degli enti esterni, anche di diritto privato, cui l'Ateneo aderisce, a seguito della quale si è deciso di:
 - esercitare il diritto di recesso dall'Associazione Internazionale "European Institute on Enactive Systems" – EIES AISBL;
 - procedere con la disattivazione del Centro Interuniversitario di Ricerca in Architettura, progettazione Strutturale e Tecnologia del Legno – CIRAPROTEL;
 - prendere atto del mancato rinnovo del Centro Interuniversitario per l'etica economica e la responsabilità sociale di impresa – Econometica, esercitando eventualmente il diritto di recesso, nonché del Centro Interuniversitario di Ricerca *Philosophy of Health and Disease* – PHILHEAD;
 - prendere atto dell'estinzione dell'Associazione M.A.S.ter - Mediatori e Animatori per lo Sviluppo del Territorio.
- **Space It Up S.c.a.r.l. – Contributo di compartecipazione.** La Società, costituita a giugno 2024 al fine di partecipare ai bandi nazionali ed internazionali per lo svolgimento di attività di ricerca in campo spaziale, di proporsi in partnership sui temi spaziali, nonché di stipulare contratti di ricerca con enti pubblici e privati per l'esecuzione di attività in campo spaziale, funge quale *Hub* per la realizzazione del Partenariato Esteso di cui al Bando di finanziamento ASI. Per quanto riguarda l'Ateneo, era stato richiesto in prima battuta un contributo annuale pari a 30.000 euro, suddiviso per il 2024 e il 2027 in 15.000 euro per ciascuna delle due annualità, in considerazione della partecipazione temporalmente limitata a solo talune mensilità. Il contributo integrale richiesto nel periodo compreso tra il 2024 e il 2027 sarebbe dunque ammontato a 90.000 euro. La richiesta di contribuzione relativa all'anno 2024 per l'Ateneo è stata poi rimodulata, da parte del Consiglio di Amministrazione della società, in 16.500 euro, che graveranno sulle economie previsionali stimate del progetto, previo storno dalle economie di progetto. In assenza di economie il contributo sarà posto a carico del Centro di Ateneo di Studi e Attività Spaziali "Giuseppe Colombo" – CISAS.
- **Chiamate di docenti, su richiesta dei Dipartimenti interessati.** Si tratta di 9 professori di I fascia, 10 professori di II fascia, 1 ricercatore a tempo determinato di tipo B, 4 ricercatori a tempo determinato di tipo A e 8 ricercatori a tempo determinato in *tenure-track* (RTT), a seguito di procedure concorsuali, nonché 3 chiamate dirette di vincitori di programmi di ricerca di alta qualificazione, come da [tabella allegata](#).
- **Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2024** quantificato in 927.495 euro conteggiando anche gli oneri a carico dell'Ente. In base al nuovo C.C.N.L., il fondo è stato incrementato in misura fissa dell'1,91% del monte salari 2018 (16.444 euro) e, in analogia a quanto già realizzato per il personale tecnico e amministrativo, l'Amministrazione si è avvalsa della possibilità di incrementare le risorse variabili dello 0,22% del monte salari 2018 (1.894 euro per ogni anno, dal 2022), così come previsto dalla Legge di Bilancio 2022. Il Fondo risulta pertanto composto da una parte di risorse fisse che ammonta, al netto delle decurtazioni, a 671.322 euro, e da una parte di risorse variabili *una tantum* pari a 5.682 euro.
- **Autorizzazione posizioni di Professore di II fascia ai sensi dell'art. 24, comma 5 e 5-bis della L. 240/2010 nel testo previgente all'entrata in vigore della L. 79/2022 a valere sulle risorse del Piano triennale di reclutamento del personale 2025-2027.** Attualmente risultano in servizio 249 Ricercatori



a tempo determinato di tipo b), con contratto in scadenza tra il 2025 e il 2027. Tale figura contrattuale è in esaurimento in quanto sostituita dalla nuova figura del ricercatore in *tenure track* (RTT), prevista dal vigente Art 24 della legge 240/2010. L'Ateneo ha ritenuto, in questa fase di esaurimento del ruolo, di programmare le procedure di valutazione finali e la procedura di *tenure* al ruolo di professore associato, identificando fin d'ora le necessità economiche e di punti organico e offrendo una prospettiva di confidenza e certezza ai ricercatori in servizio. L'inquadramento nel ruolo di professori di seconda fascia comporterà un impegno di spesa massimo nel prossimo triennio di **49,8 punti organico**, per un costo complessivo massimo pari a 6.961.420 euro. Con il bilancio di previsione autorizzatorio annuale 2025 e triennale 2025-2027 verranno approvate le risorse necessarie per le progressioni dei Ricercatori a Professori di II fascia, in linea con quanto già previsto negli "Equilibri generali del Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027" già approvati dal Consiglio di Amministrazione. Le assunzioni nel ruolo di professore associato, previa valutazione positiva delle attività svolte, andranno in ogni caso effettuate alla scadenza dei contratti, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e della disponibilità di punti organico determinata dalla programmazione del personale del triennio 2025-2027, tenuto conto dei limiti di legge.

- **Progetto di Ateneo "COMuNità VENeta per il Calcolo Scientifico - CONVECS" in relazione all'Avviso pubblico per l'attivazione di una infrastruttura di supercalcolo (HPC) regionale – Super Computing Veneto, finanziato dalla Regione del Veneto nell'ambito del PR Veneto FESR 2021-2017, Obiettivo specifico 1.1, Azione 1.1.2.** Il progetto CONVECS mira a realizzare un'infrastruttura di supercalcolo in Regione Veneto che si articolerà in un *hub* principale a Padova (Unipd) e nodi secondari (*spoke*) a Verona (Univr), Venezia (Unive) e in qualità di utilizzatori dell'infrastruttura IUAV e Legnaro (INFN). L'infrastruttura darà supporto al calcolo scientifico e alla ricerca sul territorio, favorendone la trasformazione digitale e migliorando il posizionamento della Regione a livello nazionale ed europeo su tematiche relative al calcolo ad alte prestazioni. Il progetto ha ricevuto un finanziamento pari a 15.000.000,00 euro a fronte di una spesa ammissibile pari a 16.666.666,67 euro, laddove il cofinanziamento all'iniziativa rientra nelle voci previste per il personale e spese generali, senza oneri aggiuntivi per l'Ateneo. Il progetto prevede inoltre la costituzione di un'Associazione temporanea di scopo (ATS) e il rilascio, da parte dell'Istituto Cassiere, di una garanzia fideiussoria pari al 20% del finanziamento complessivo, ossia 3.000.000 euro. Trattandosi di un finanziamento infrastrutturale, il progetto non è soggetto ad alcuna ritenuta né alla corresponsione di incentivi al personale.

Con parere del Senato Accademico

- **Convenzione tra l'Università di Padova e la Facoltà Teologica del Triveneto, rinnovata per il prossimo quinquennio** allo scopo di offrire ai rispettivi studentesse e studenti nuove opportunità di crescita professionale e personale. L'Accordo prevede che studentesse e studenti iscritti ai corsi di studio possano frequentare insegnamenti della Facoltà Teologica non presenti nei corsi di studio a cui sono iscritti e che studentesse e studenti iscritti presso la Facoltà Teologica possano frequentare gli insegnamenti attivati dalle strutture didattiche dell'Università. L'Accordo contempla inoltre l'organizzazione di specifici momenti di formazione con l'apporto di docenti di entrambe le sedi accademiche. Viene confermata l'esenzione reciproca dal pagamento del contributo di iscrizione ai corsi singoli e l'applicazione agli studenti ospitati dei benefici concessi ai propri studenti.
- **Convenzione tra l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova e l'Università di Padova.** La Convenzione, stipulata nel 2015 ai fini dello svolgimento del tirocinio professionale in concomitanza con il percorso formativo, permette l'esonero dalla prima prova scritta dell'esame di Stato per l'esercizio della professione di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile. La Convenzione, che decorrerà da gennaio 2025, viene aggiornata, nel rispetto normativo, con riferimento in particolare all'adeguazione della soglia minima delle ore di tirocinio e all'indicazione dei corsi di laurea magistrale che hanno diritto all'accesso.



- **Rinnovo dell'Accordo quadro di collaborazione tra l'Università di Padova e il Centro Federica WebLearning dell'Università Federico II di Napoli.** L'Accordo, di durata triennale 2024-2027, intende proseguire con la collaborazione per la progettazione, realizzazione e sviluppo di percorsi formativi in modalità *e-learning* per studenti e studentesse iscritti ai Corsi di studio dei rispettivi Atenei e per promuovere attività e progetti didattici multimediali rivolti a un pubblico più ampio attraverso un generale interscambio di contenuti, materiali, buone pratiche ed esperienze in tema di innovazione didattica, con la condivisione di metodologie di ricerca su tematiche inerenti il *digital learning*. I precedenti accordi hanno consentito di sviluppare 24 MOOC (*Massive Open Online Courses*) erogati dalle piattaforme del Centro Federica *Weblearning* dell'Università di Napoli "Federico II", che hanno visto la partecipazione di oltre 28.000 utenti.
- **Accordo di collaborazione accademica con Fundación Acción Pro Educación y Cultura de Credito Educativo INC (FUNDAPEC) (Repubblica Dominicana),** con l'obiettivo di offrire a studenti e studentesse dominicani la possibilità di iscriversi a Corsi di Laurea Triennale/Magistrale/Magistrale a Ciclo Unico presso l'Università di Padova in qualsiasi settore disciplinare. Gli studenti e le studentesse, pre-selezionati dall'Ateneo, potranno poi concorrere per l'assegnazione di una borsa a copertura delle spese di iscrizione all'università. L'Accordo prevede inoltre l'esonero parziale (50%) dalle tasse universitarie per due studentesse o studenti dominicani iscritti ai corsi e beneficiari di una borsa di studio FUNDAPEC, con un potenziale mancato introito per l'Ateneo pari a 1.537,50 euro.
- **Contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'articolo 23, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, per l'anno accademico 2023-2024:**

Dipartimento	Docente	Istituzione di appartenenza	Insegnamento	Corso di Studi	Compenso lordo ente (€)
Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario	Helper Margareth	Università di Innsbruck (Austria)	Diritto penale comparato (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza	4.100 in presenza; 3.000 a distanza
Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario	Théry Philippe	Université Paris II - Panthéon-Assas (Francia)	Introduction au droit public et au droit privé français (24 ore – 3 CFU)	Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza	4.300 in presenza; 3.000 a distanza
Psicologia Generale	Viotti Nicolás	Catholic University of Buenos Aires (Argentina)	Cross-cultural perspectives on anthropology (42 ore – 6 CFU)	Laurea triennale in Psychological Science	17.000
Agronomia Animali Alimenti Risorse Naturali e Ambiente	Stone Matthew John	California State University (USA)	Food and wine: insights from abroad (48 ore – 6 CFU)	Laurea Magistrale in Italian Food and Wine	13.020
Agronomia Animali Alimenti Risorse Naturali e Ambiente	Díaz-Pérez Juan Carlos	Università di Georgia (USA)	Sustainable agriculture: perspectives from abroad (48 ore – 6 CFU)	Laurea Magistrale in Sustainable Agriculture	19.530

Pareri al Senato Accademico

- **Modifica degli Schemi dei Regolamenti didattici dei corsi di studio,** che prevede l'eliminazione di alcuni richiami normativi superati, nonché l'aggiornamento dei testi, tenendo conto delle modifiche normative, delle prassi adottate negli ultimi anni e della recente revisione del Regolamento didattico di Ateneo e del Regolamento delle Carriere Studenti. Le modifiche più rilevanti concernono:
 - **Premesse e finalità:** per i corsi di studio divenuti abilitanti, indicazione della legislazione di riferimento;



- **Ammissione per i corsi di laurea, laurea delle professioni sanitarie e laurea magistrale a ciclo unico:** riviste le modalità di assolvimento degli Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) ed eliminata la possibilità di attuare un provvedimento di esclusione a seguito del mancato assolvimento degli OFA;
 - **Ammissione per i corsi di laurea e laurea magistrale a ciclo unico a numero programmato locale:** mantenuto come unico criterio per la predisposizione della graduatoria di merito l'esito della prova di ammissione eliminando la valutazione del voto del diploma di istruzione secondaria superiore;
 - **Ammissione per i corsi di laurea magistrali:** complessiva revisione dei requisiti curriculari richiesti per l'accesso e maggiormente dettagliate le modalità della verifica della personale preparazione;
 - **Organizzazione didattica:**
 - possibilità di indicare la **lingua di erogazione** per tutti i corsi di studio;
 - possibilità di indicare la **modalità di erogazione della didattica** (convenzionale, mista, prevalentemente a distanza e integralmente a distanza), per i corsi di laurea (ad esclusione dei corsi di laurea professionalizzanti) e i corsi di laurea magistrali, come riportato nell'ordinamento del corso di studio;
 - nel comma dell'articolo che definisce i contenuti dell'allegato 2 è stata aggiunta l'indicazione della modalità di erogazione della didattica (in presenza, *blended learning*, online) per ciascun insegnamento;
 - **Esami e verifiche di profitto per tutti i corsi di studio:** uniformate le possibili modalità di sostenimento includendo tutte le tipologie sinora utilizzate;
 - **Esami e verifiche di profitto per i corsi di studio abilitanti:** inserito il riferimento alla normativa in merito alla verifica del Tirocinio partico-valutativo (TPV);
 - **Prova finale per i corsi di laurea:** revisionate e ampliate le tipologie della prova finale, le modalità e le procedure per il suo svolgimento;
 - **Prova finale per i corsi di studio abilitanti:** inserita la legislazione di riferimento con la specificazione delle modalità della prova finale contemporaneamente abilitante;
 - **Prova finale per tutti i corsi di studio:** riformulato il comma relativo all'impegno di riservatezza ed inserito un comma sulla pubblicazione della tesi nell'apposito archivio di Ateneo;
 - **Trasferimenti da altri Atenei e passaggi di corsi di studio per tutti i corsi di studio:** eliminata la differenziazione tra corsi di studio dell'Università di Padova e quelli di altri Atenei e previste delle soglie minime di CFU riconosciuti;
 - **Riconoscimento crediti per tutti i corsi di studio:** inserito un comma relativo al riconoscimento delle conoscenze e abilità di cui al DM n. 931/24;
 - **Piani di studi per tutti i corsi di studio:** inserito un comma relativo alle "attività fuori piano" e aggiornate le indicazioni dei piani di studi degli studenti che seguono un programma di mobilità nazionale/internazionale.
- **Centro di Analisi e Servizi per la Certificazione (CEASC) – Modifica statuto e regolamento.** Il CEASC, istituito nel 2014, ha la finalità di fornire assistenza e consulenze alle Strutture di Ateneo impegnate nei processi di accreditamento e certificazione, nonché ad Enti esterni in materia di analisi e certificazione nel settore delle fibre d'amianto, favorendo lo sviluppo di attività di analisi e certificazione in nuovi campi di applicazione. Le modifiche allo statuto riguardano la riduzione del numero minimo di riunioni ordinarie del Consiglio Direttivo, i compiti del Direttore in relazione al consuntivo nonché la facoltatività della scelta del Vicedirettore da parte del Direttore. Vengono inoltre modificate le attuali denominazioni *statuto* e *regolamento* rispettivamente in *regolamento* e *regolamento interno*, conformemente ad altri Centri.