



***Resoconto delle principali decisioni del
Consiglio di Amministrazione del 22 novembre 2022***
a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- **Adesione all’iniziativa “PHD@UNIPD”, promossa e finanziata, mediante apposita convenzione, dalla Fondazione Cariparo.** La Fondazione ha reso disponibile un budget di 1.150.000 euro attraverso il conferimento di n. 23 assegni biennali di ricerca biennali del valore complessivo di 50.000 euro ciascuno per progetti afferenti alle aree scientifiche dell’ERC (Physical Sciences and Engineering; Life Sciences; Social Sciences and Humanities) e nell’ambito di altri due temi di particolare interesse per la Fondazione:
 - “Consuntivo su Petrarca. Per una rassegna critica della bibliografia petrarchesca recente”;
 - “Funzionamento cognitivo, benessere psicologico e qualità di vita nei caregivers di pazienti con demenza: fattori di rischio e di protezione”.Tali assegni saranno conferiti, previa emanazione di un bando, a dottoresse e dottori di ricerca che abbiano conseguito il titolo di dottorato presso l’Università di Padova avendo discusso la tesi nel periodo 1°ottobre 2020 – 31 gennaio 2023.
- **Accordo con il Teatro Stabile del Veneto “Carlo Goldoni”** per la realizzazione, in occasione degli ottocento anni dell’Università, di iniziative e progetti culturali di alto profilo che coinvolgano la comunità interna, e in particolare:
 - la produzione di attività teatrali per l’infanzia e per la cittadinanza;
 - la scrittura e produzione, in collaborazione con l’Ateneo, di uno spettacolo teatrale originale nazionale dedicato alla centralità delle biblioteche universitarie come luogo di sapere;
 - la progettazione di altre iniziative culturali per il pubblico.
- **Contratto di comodato, gratuito, della durata di dodici anni con Fondazione Cariparo, per l’uso di porzioni del complesso ex Zuccherificio di Rovigo, viale Porta Adige n. 45, denominate “Laboratorio TESI” e “Biblioteca”.** La Fondazione Cariparo concede all’Università l’uso gratuito per dodici anni, rinnovabili di altri dodici, del “Laboratorio TESI” e della “Biblioteca”, rispettivamente di mq. 1063 e mq. 1161. L’Università di contro si impegna a corrispondere alla Fondazione i rimborsi relativi alle utenze elettriche ed idriche, rilevate da specifici contatori, termiche, del condizionamento e del raffrescamento, determinate in circa 100.000 euro annui sulla base dei millesimi in uso, e della manutenzione ordinaria degli impianti e delle porzioni immobiliari.
- **Contratto di comodato con AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. e Azienda Ospedale-Università Padova (AOUP), della durata di cinque anni rinnovabili di altri cinque, per consentire il trasferimento della “Palestra della Salute”.** Il Progetto “Exercise is Medicine” - *Palestra della salute*, ha l’obiettivo di favorire lo sviluppo di un sistema di gestione della cronicità sul territorio attraverso un esercizio fisico individualizzato e adattato, la formazione di figure professionali per l’erogazione dell’attività motoria e la diffusione delle metodologie, anche mediante incontri e attività seminariali.

È stato individuato un immobile sito in Padova, via Monsignor Fortin n. 34, di proprietà di AltaVita – la cui mission consiste nell'erogazione di servizi di semi-residenzialità di natura socio-assistenziale, attività diurne finalizzate alla riabilitazione e al mantenimento delle potenzialità e delle autonomie socio-relazionali della persona anziana nonché attività fisiche e trattamenti riabilitativi e di recupero funzionale dei soggetti anziani autosufficienti. A fronte della concessione dei locali situati al piano terra dell'immobile denominato "Centro Diurno Gidoni", per complessivi 375 mq lordi, l'Ateneo si impegna a fornire gli arredi e le attrezzature per lo svolgimento dell'attività (traslocati dall'attuale sede di via Belzoni che non è più disponibile) e a svolgere – tramite il DIMED – l'erogazione di attività formativa nei confronti del personale e degli addetti individuati da AltaVita. L'AOUP si impegna ad ottemperare all'ottenimento dell'autorizzazione all'esercizio delle attività sanitarie presso i locali dedicati a palestra ed ai servizi accessori, oltre che a completare gli adempimenti amministrativi ed organizzativi necessari a garantire l'attivazione dell'attività sanitaria prevista". L'Università e l'AOUP si impegnano inoltre a corrispondere ad AltaVita ciascuna il 50% delle spese vive di gestione dell'immobile (circa 16.000 euro annui a carico di UniPD). La convenzione di collaborazione è stata approvata dal Consiglio del DIMED che la utilizzerà per erogare le attività di tirocinio per il Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecniche dell'Attività Motoria Preventiva e Adattata (STAMPA).

- **Proroga della durata del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.)** per un ulteriore decennio (2022-2032). CO.IN.FO. è un Ente senza fini di lucro che svolge attività di formazione e ricerca principalmente per utenti che operano nelle Università e nelle Pubbliche Amministrazioni. La mission è di promuovere azioni volte a favorire la diffusione di una nuova cultura della conoscenza e dell'apprendimento *lifelong*, valorizzando il capitale umano, scientifico e intellettuale di cui le Università dispongono a favore di sé stesse, del territorio e della società. La partecipazione al Consorzio prevede il pagamento di una quota associativa annua di euro 1.549,37. La situazione economica complessiva del Consorzio è buona; non vi sono debiti che possano configurare una eventuale ricaduta di responsabilità finanziaria sulle Università né mutui in essere.
- **Rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP per l'anno 2022.** Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 1° febbraio 2022 erano stati costituiti, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei conti, i fondi per il trattamento accessorio del PTA dell'anno 2022, tra cui il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP per 1.150.315 euro. Relativamente a quest'ultimo fondo, in tale sede, non era stato possibile quantificare l'ammontare delle risorse non utilizzate per il 2020, in quanto le erogazioni di competenza dell'anno non si erano ancora concluse. Una volta risultato disponibile tale dato, è stata portata in incremento del fondo la somma di 267.220 euro lordo dipendente (pari ad € 354.600 con oneri a carico dell'ente), che è stato dunque rideterminato in 1.417.535 euro lordo dipendente (1.881.069 euro con oneri a carico dell'ente). L'aggiornamento dell'ammontare del fondo del personale di categoria EP ha ottenuto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti, ai fini dei controlli di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del D.lgs. 165/2001.
- **Rinnovo triennale dell'incarico di Direttore Generale all'Ing. Alberto Scuttari.**
Il rinnovo è motivato dal pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, come certificato anche dalle relazioni annuali del Nucleo di Valutazione di Ateneo. In particolare vengono sottolineati i risultati della gestione complessiva, la capacità di trasferire all'interno della struttura universitaria le migliori esperienze di innovazione organizzativa, la considerazione del rilevante impegno connesso all'attuazione degli obiettivi del PNRR che l'Ateneo è chiamato ad assumere, rendendo necessaria una conoscenza approfondita della complessa organizzazione e delle dinamiche del contesto universitario patavino facendo leva sul rapporto fiduciario che si è instaurato con la Governance dell'Ateneo. La proposta di rinnovo era stata comunicata al Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2022. Profondo conoscitore del sistema universitario italiano ed europeo, l'Ing. Alberto Scuttari è Direttore Generale dell'Università degli Studi di Padova dal gennaio 2017, in esito a procedura di selezione ad evidenza pubblica. Possiede il titolo di dottore di ricerca in Ingegneria elettrotecnica, indirizzo economico-organizzativo, acquisito presso l'Università di Padova dove è anche cultore della materia, e l'executive master of business administration presso la School of Management dell'Università Bocconi.

Dal settembre 2020 è il Presidente del CoDAU, l'associazione nazionale dei direttori generali delle amministrazioni universitarie. È componente del Comitato Consultivo dell'ANVUR e della Consulta Consortile di CINECA e ricopre l'incarico di componente della "Commissione paritetica alloggi e residenze per gli studenti universitari", istituita dal Ministero dell'Università e della Ricerca presso la Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. Tra gli incarichi più rilevanti ricoperti precedentemente figurano, dal 2010 al 2016, il ruolo di Direttore generale dell'Università Ca' Foscari Venezia. Sempre in ambito universitario è stato Segretario generale dell'ANDISU (associazione nazionale degli organismi per il diritto allo studio universitario) e componente dell'Osservatorio nazionale per il diritto allo studio universitario, presso il MIUR. È autore di numerose pubblicazioni, nel campo del public procurement e della sostenibilità. Parla fluentemente la lingua inglese e riveste il ruolo di chairman presso l'associazione HUMANE, che riunisce i manager delle università europee.

- **Autorizzazione allo scorrimento delle liste di idoneità per le progressioni economiche verticali (PEV) del PTA**, entro il limite del 30% delle posizioni con accesso dall'esterno previste per l'anno 2022 incaricando il Direttore Generale di quantificare le relative posizioni e risorse necessarie, **entro un massimo di 2 punti organico**. Già con il piano del personale 2019-2021 l'Ateneo aveva sostenuto una politica di valorizzazione del proprio PTA, finanziando il numero massimo di PEV consentito dalla normativa: a partire dal 2021 sono state bandite 8 procedure selettive riservate al PTA di ruolo che hanno coinvolto 559 persone, a conclusione delle quali sono stati individuati 82 vincitori e 149 aventi titolo. L'Ulteriore scorrimento delle liste attive degli aventi titolo non vincitori potrà essere disposto entro e non oltre il 31 dicembre 2022, data entro la quale terminerà la possibilità di applicare l'articolo 22 del D. lgs 75/2017 (legge "Madia"). Poiché la contrattazione collettiva nazionale relativa al comparto Scuola è approdata per il momento solamente ad un accordo parziale riguardante il livello delle retribuzioni base, è ormai certo che nell'anno 2022 non potranno essere effettuate progressioni verticali in base ai nuovi strumenti contrattuali, ragione per la quale si rende opportuno l'impiego delle risorse 2022 utilizzando la lista in scadenza degli aventi titolo.
- **Rapporto di Sostenibilità 2021/2022**. Il rapporto, alla sua quarta edizione, descrive periodicamente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi della Carta degli impegni di sostenibilità. Il rapporto è stato redatto secondo gli standard della Global Reporting Initiative (GRI), entrati in vigore a fine 2016 e aggiornati a luglio 2018, (Risorse, Ambiente ed energia, Mobilità e trasporti, Benessere, Inclusione, Pari opportunità, Educazione, Reti nazionali e internazionali, Ricerca, Patrimonio culturale, Saperi e buone pratiche, Comunicazione, Monitoraggio e rendicontazione). Esso riporta anche i risultati del calcolo dell'impronta di carbonio dell'Ateneo, condotto a partire dal 2018, da cui risulta una riduzione totale di emissioni di gas serra del -29% rispetto alla baseline (2018) e un aumento del + 21% rispetto al 2020, riconducibile alla piena ripresa delle attività didattiche e amministrative in presenza. Importanti, anche, i riconoscimenti ottenuti:
 - l'esito della Valutazione della qualità della ricerca (VQR) 2015-2019, nell'ambito della quale l'ANVUR ha giudicato il progetto UniPadova Sostenibile, unico tra i 16 presentati dall'Ateneo, come "Eccellente ed estremamente rilevante";
 - il Premio Compraverde Veneto 2022, assegnato all'Ateneo per i tre bandi di gara relativi alla realizzazione del nuovo edificio di via Gradenigo, alla riqualificazione del complesso di via Campagnola e alla realizzazione del nuovo *Hub* di Ingegneria in Fiera;
 - il Premio PA Sostenibile 2022, assegnato a due progetti presentati dall'Ateneo: per la categoria "Comunicare la sostenibilità", la rubrica "Il clima che vogliamo" del magazine Il Bo Live; per la categoria "Formare sui temi della sostenibilità", il programma di ricerca "BEE-GREEN", realizzato in collaborazione con Eni.A seguito di un accurato processo di valutazione, l'Università di Padova è stata inoltre inclusa nella lista delle *profiled universities* della Ellen MacArthur Foundation (terzo Ateneo italiano dopo la Bocconi e Pavia). Importanti risultati sono stati infine ottenuti nei ranking GreenMetric e THE Impact Rankings, anche a fronte dell'aumento del numero di atenei partecipanti.
Per un maggior approfondimento si allega [l'Executive Summary](#) del rapporto.
- **Progetto Sicurezza – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS): aggiornamento Manuale e nomina Comitato di monitoraggio**. Nell'ambito delle azioni previste nella linea di intervento "Attivazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza" del *Progetto Sicurezza 2018-2020*, con delibera CdA

n. 244/2019 era stato adottato il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS), approvando un apposito *Manuale SGSS* con relativi allegati. Nell'ambito del SGSS, il CdA, con delibera n. 22/2020, aveva poi nominato il *Comitato di Monitoraggio SGSS*, organo avente il compito di attuare il processo di supervisione e controllo generale sul SGSS, al fine di verificarne la rispondenza alla mission e agli indirizzi stabiliti dall'Ateneo. Nell'ambito del nuovo "Progetto Sicurezza" (approvato dal CdA con delibera rep. n. 259 del 27 settembre 2022), relativo al periodo 2022-2025, si è dunque proceduto ad aggiornare i documenti del SGSS di Ateneo alla luce delle modifiche intercorse nei riferimenti legislativi e nelle disposizioni organizzative di Ateneo. È stato inoltre nominato il *Comitato di Monitoraggio SGSS* nella seguente composizione:

- la prof.ssa Daniela Boso, Delegata in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia di radioprotezione;
- l'ing. Alberto Scuttari, Direttore Generale;
- la prof.ssa Francesca da Porto, Prorettrice alla sostenibilità;
- l'ing. Loris Munaro, Direttore Generale della Direzione Interregionale dei Vigili del fuoco Veneto e Trentino Alto Adige;
- il dott. Giovanni Finotto, Coordinatore Didattico del Master in Scienza e tecniche della prevenzione e della sicurezza - HSE dell'Università Ca' Foscari Venezia;
- il prof. Giuseppe Maschio, già docente dell'Ateneo afferente al Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII e componente della Commissione nazionale per la previsione e prevenzione dei grandi rischi – Sezione per il settore dei rischi chimico, nucleare, industriale e trasporti;
- l'ing. Fabio Dattilo, consulente dell'Ateneo in ambito di prevenzione incendi.

Ai membri del Comitato viene garantito il mero rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni-incontri.

- **Chiamate a seguito di procedure concorsuali, su richiesta dei Dipartimenti interessati:** 7 professori di I fascia, 19 professori di II fascia, 10 ricercatori a tempo determinato di tipo b) e 6 ricercatori a tempo determinato di tipo a), come da tabella sotto riportata:

Dipartimento	Nominativo	Settore scientifico-disciplinare	Ruolo giuridico
Studi linguistici e letterari	Castillo Peña Carmen	L-LIN/07 - Lingua e traduzione - lingua spagnola	Professore I fascia
Scienze statistiche	Finos Livio	SECS-S/01 - Statistica	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Callegari Carla	M-PED/02 - Storia della pedagogia	
Scienze chirurgiche oncologiche e gastroenterologiche	Rosato Antonio	MED/04 - Patologia generale	
Biologia	Romualdi Chiara	BIO/11 - Biologia molecolare	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Viglione Filippo	IUS/02 - Diritto privato comparato	
Neuroscienze	Antonini Angelo	MED/26 - Neurologia	
Studi linguistici e letterari	Zanardo Monica	L-FIL-LET/10 - Letteratura italiana	Professore II fascia
Ingegneria civile, edile e ambientale	Faleschini Flora	ICAR/09 - Tecnica delle costruzioni	
Ingegneria industriale	Vezzù Ketì	CHIM/07 - Fondamenti chimici delle tecnologie	
Psicologia generale	Mento Giovanni	M-PSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica	

Ingegneria industriale	Sforza Eleonora	ING-IND/25 - Impianti chimici	
Ingegneria industriale	Vianello Chiara	ING-IND/25 - Impianti chimici	
Ingegneria industriale	Fontanella Chiara Giulia	ING-IND/34 - Bioingegneria industriale	
Beni culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica	Caneva Stefano Giovanni	L-ANT/02 - Storia greca	
Psicologia generale	Cona Giorgia	MPSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica	
Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente	Rassati Davide	AGR/11 - Entomologia generale e applicata	
Matematica "Tullio Levi-Civita"	Mazzari Nicola	MAT/03 – Geometria	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Helm Francesca	L-LIN/12 - Lingua e traduzione - lingua inglese	
Medicina animale, produzioni e salute	Milani Chiara	VET/10 - Clinica ostetrica e ginecologia veterinaria	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Soavi Marzia	M-FIL/02 - Logica e filosofia della scienza	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Cecchinato Graziano	M-PED/04 - Pedagogia sperimentale	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Merlo Giordana	M-PED/02 - Storia della pedagogia	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Gasperi Emma	M-PED/01 - Pedagogia generale e sociale	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Cesaro Alessandra	M-PED/03 - Didattica e pedagogia speciale	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Cottone Paolo Francesco	M-PSI/05 - Psicologia sociale	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Caponetti Simone	IUS/07 - Diritto del lavoro	RTDb
Diritto pubblico, internazionale e comunitario	Godio Federica	IUS/15 - Diritto processuale civile	
Scienze chimiche	Litti Lucio	CHIM/02 - Chimica fisica	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Sbalchiero Stefano	SPS/07 - Sociologia generale	
Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente	Palumbo Fabio	AGR/07 - Genetica agraria	
Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno"	Buso Marco	SECS-P/03 - Scienza delle finanze	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Moro Enrico	M-FIL/08 - Storia della filosofia medievale	
Medicina	Girauda Chiara	MED/36 - Diagnostica per immagini e radioterapia	

Matematica "Tullio Levi-Civita"	Maschio Samuele	MAT/04 - Matematiche complementari	RTDa
Matematica "Tullio Levi-Civita"	Bambozzi Federico	MAT/03 - Geometria	
Ingegneria civile, edile e ambientale	Durighetto Nicola	ICAR/02 -Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia	
Territorio e sistemi agro-forestali	Sozzi Marco	AGR/09 - Meccanica agraria	
Diritto pubblico, internazionale e comunitario	Bolognari Massimo	IUS/16 - Diritto processuale penale	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Dal Ben Anna	SPS/07 - Sociologia generale	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Giardullo Paolo	SPS/07 - Sociologia generale	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Sciandra Andrea	SECS-S/05 - Statistica sociale	

È stata inoltre approvata la seguente **chiamata diretta** di vincitore di progetto ERC, interamente finanziata dal Fondo Budget di Ateneo:

Dipartimento	Nominativo	Qualifica ricoperta vincitore programma di ricerca	Qualifica proposta	Settore scientifico-disciplinare e settore concorsuale
Scienze storiche, geografiche e dell'antichità	Gertjan Verhasselt	Assegnista di ricerca, presso l'Università degli Studi di Pisa	Professore Associato	L-ANT/05 - Papirologia; 10/D4 - Filologia classica e tardoantica

- **Attribuzione dello scatto stipendiale triennali ad un docente**, risultato idoneo all'attribuzione dello scatto a seguito della riapertura dei termini della procedura di accertamento di cui al Bando 2020, per l'importo di 1.194,67 euro, al lordo degli oneri a carico dell'ente, per retribuzioni arretrate. Inoltre, confluisce al Fondo per la Premialità di Ateneo, come previsto all'art. 6, comma 3, del Regolamento per l'attribuzione degli scatti stipendiali biennali, la somma di 7.475,28 euro, relativa ad **uno scatto biennale non attribuito** a seguito di valutazione negativa nell'ambito del relativo Bando 2020.

Delibere con parere del Senato Accademico

- **Bando MSCA Seal of Excellence@UniPD 2023**. L'iniziativa, approvata per la prima volta nel 2018 e giunta alla sua quinta edizione, mira a valorizzare il merito e l'alta qualità scientifica e si concretizza in un bando annuale per l'assegnazione di un finanziamento alternativo alle proposte presentate da ricercatori individuali partecipanti ai bandi Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships o Postdoctoral Fellowships, rispettivamente previsti nei programmi quadro Horizon 2020 (2014-2020) e Horizon Europe (2021-2027), che, con l'Università di Padova come Host Institution, abbiano ottenuto il Seal of Excellence – MSCA (proposte con punteggio maggiore o uguale alla soglia di qualità per l'ammissione al finanziamento, pari a 85/100, che non è stato possibile finanziare per limiti del budget disponibile sulla relativa call). Il finanziamento ha sostenuto i progetti di ricerca svolti presso i Dipartimenti con un contributo pari a Euro 1.000.0000 nelle edizioni dal 2018 al 2020, aumentato a Euro 1.500.000 per il 2021 e il 2022, corrispondente a circa 10 progetti di durata compresa tra 1 e 3 anni. Per ogni annualità di progetto, il ricercatore ottiene Euro 50.000, di cui Euro 40.000 a copertura del costo del proprio contratto ed Euro 10.000 a titolo di fondo spese di ricerca, gestito dal Dipartimento ospitante.

Fra le principali novità di questa edizione si segnalano:

- nella prospettiva di consentire la piena realizzazione del progetto di ricerca presentato, il periodo di placement facoltativo, utile a condurre attività presso un ente non accademico indicato in sede di candidatura, viene incluso all'interno della durata complessiva dell'assegno conferito al ricercatore destinatario del Seal of Excellence, fino a un massimo di 36 mensilità;
- per quanto concerne le Global Fellowship (GF), che comportano il trasferimento dei candidati in un Paese Terzo, si è ritenuto opportuno attribuire un contributo aggiuntivo di Euro 500 per ogni mese trascorso all'estero (24 mesi x 500 euro = 12.000 euro per ogni eventuale progetto GF), sulla scorta della mobility allowance della Commissione Europea (pari a 600 Euro mensili), applicata per tutta la durata del progetto;
- nella prospettiva di assicurare l'assegnazione dei finanziamenti ai candidati più meritevoli, il calcolo della graduatoria considera non più il punteggio assoluto ottenuto dal ricercatore nel proprio Evaluation Summary Report (ESR), ma la differenza tra la soglia di finanziamento ottenuta dal singolo panel MSCA di riferimento e il punteggio ottenuto dal candidato, ordinando i candidati in ordine crescente di distanza dalla soglia.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'utilizzo delle economie dei bandi precedenti per scorrere la lista di riserva dell'edizione MSCA Seal of Excellence@Unipd 2022, cofinanziata anche dal MUR.

- **Bando Supporting Talent in Research@University of Padua (STARS@UNIPD) 2023.** L'iniziativa, giunta alla quarta edizione, ha riscosso un notevole successo, consentendo di assegnare nella call 2021 quasi 7 milioni di Euro a 47 ricercatori, le cui proposte sono state tutte giudicate altamente qualificate a livello europeo da tre commissioni di esperti internazionali nelle macroaree di ricerca delle Scienze Sociali ed Umane (SH - Social Sciences and Humanities), delle Scienze della Vita (LS - Life Sciences) e delle Scienze Fisiche ed Ingegneria (PE - Physical Sciences and Engineering).

Il nuovo bando STARS@UNIPD 2023 stanziava circa 9 milioni di Euro ed ha caratteristiche simili al precedente in termini di procedure di valutazione, declinazione delle linee di finanziamento e numero complessivo di progetti finanziati, ma riporta alcune novità introdotte sulla scorta dell'esperienza maturata, utili ad aumentarne l'attrattività verso Principal Investigator (PI) internazionali e a favorire una più ampia partecipazione ai bandi ERC.

Il budget di ciascun progetto STARS comprende una quota di finanziamento a copertura dei costi per la ricerca, variabile a seconda dell'ambito disciplinare della proposta, e una quota a copertura di un assegno di ricerca da conferire al PI, qualora non sia già titolare di una posizione permanente presso l'Ateneo.

Fra le principali novità di questa edizione si segnalano:

- le finestre di ammissibilità (numero di anni successivi alla discussione del dottorato, calcolati alla data del 1° gennaio 2023) scendono a 0-5 anni per la linea Starting Grants (STARS-StG) (in precedenza, 2-7) e a 5-10 anni per la linea Consolidator Grants (STARS-CoG) (in precedenza, 7-12);
- la durata dei progetti, tradizionalmente biennale, è estesa a 30 mesi (+25%) per garantire maggiore continuità nella ricerca e una più efficiente programmazione del reclutamento dell'eventuale team a supporto del PI, con contestuale incremento degli importi dei costi di ricerca e di attivazione di un assegno per il PI in proporzione (+25%) all'aumentata durata dei progetti:
 - o StG e CoG - contributo massimo di Euro 100.000 lordo ente per l'attivazione di un contratto di assegno di ricerca; contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca di Euro 175.000 per le Macroaree LS e PE e di Euro 100.000 per la Macroarea SH. Inoltre, per la sola linea StG, è previsto un contributo massimo di Euro 15.000 destinato alla Mobility allowance;
 - o Wild Card Grants (STARS-WiC) contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca (CR) di Euro 175.000 per le Macroaree LS e PE, e di Euro 100.000 per la Macroarea SH;
- Introduzione di una Mobility allowance o indennità di mobilità mensile a beneficio dei PI residenti all'estero (che abbiano risieduto in Italia per non più di 12 mesi negli ultimi 36), per incentivare il trasferimento a Padova;
- lo stanziamento complessivo a valere sulle risorse dell'Ateneo per il sostegno dell'iniziativa è elevato a Euro 9 milioni, così da mantenere il finanziamento di circa 45 progetti, di durata estesa a 30 mesi e che potrebbero richiedere il conferimento di una indennità di mobilità.

Dal momento che entrambi i bandi (SoE@UNIPD e STARS@UNIPD) stabiliscono che i ricercatori e i PI ammissibili siano assunti con assegno di ricerca, tale strumento contrattuale viene confermato per il 2023 e,

nelle more dell'adozione del Contratto di ricerca ai sensi della Legge 79/2022, è necessario prevedere la pubblicazione delle nuove call entro il 27 dicembre 2022.

- **Bando UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” – Ciclo XXXIX, a.a. 2023/2024.** Il progetto, avviato lo scorso anno, si avvale del cofinanziamento della Commissione Europea nell'ambito della call 2020, Horizon 2020 MSCA-COFUND Doctoral Programme, allo scopo di erogare, su base competitiva, borse triennali di Dottorato a promettenti ricercatori nella fase iniziale della propria carriera, italiani e internazionali, selezionati per intraprendere un percorso di formazione alla ricerca improntato all'eccellenza e all'innovazione. Ciascun candidato che possieda i requisiti di ammissibilità stabiliti dall'Azione COFUND viene valutato da un panel di valutatori indipendenti, anche esterni all'Ateneo, su un proprio progetto di ricerca coerente con uno dei due ambiti disciplinari proposti da ciascuno dei 25 Corsi di Dottorato coinvolti.
Il primo bando di Dottorato UNIPhD, svoltosi sul Ciclo XXXVIII, anno accademico 2022/2023, ha assegnato 39 posizioni sulle 50 previste. Si rende ora necessario procedere con una ulteriore edizione del bando per l'assegnazione degli 11 posti rimasti vacanti a causa della carenza di candidature di sufficiente qualità, per il Ciclo XXXIX, anno accademico 2023/2024. Il nuovo bando è stato redatto in sostanziale accordo con il precedente. Per favorire l'attrazione di candidati di ottimo livello, ove necessario e d'accordo con i Coordinatori dei rispettivi Corsi, saranno riformulate ed ampliate le definizioni degli ambiti di ricerca proposti. Inoltre, allo scopo di favorire l'assegnazione delle Fellowship e una gestione più efficace delle procedure di ingresso dei candidati vincitori extracomunitari, l'apertura del bando sarà anticipata al 6 dicembre 2022, mantenendo invariati i tempi di svolgimento delle successive fasi di selezione.
- **Costituzione della società “Stat4Value srl” come spin-off semplice dell'Università degli Studi di Padova, ai sensi dell'art. 4.3 comma 1 del Regolamento degli spin-off di Ateneo.** La richiesta di costituzione è stata avanzata dal Prof. Luigi Salmaso del Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali, congiuntamente con la Prof.ssa Arboretti Giancristofaro del Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale, oltre ad altri soci interni ed esterni, ed ha ottenuto il parere favorevole del Comitato Spin-off. Stat4Value si propone come supporto di alto livello scientifico per lo sviluppo di software in grado di gestire, armonizzare e analizzare dati. Il prodotto finito dello spin-off è una piattaforma software modulare da realizzare e personalizzare su richiesta, che includerà moduli diversificati per la raccolta e la gestione omogenea di dati e per la loro elaborazione anche con l'adozione di tecnologie di Machine Learning e di Data Analytics. La piattaforma software sarà declinata principalmente in un'architettura web-based altamente modulare, con possibili integrazioni con i sistemi aziendali, con la raccolta di dati tramite applicazioni (desktop o app mobile), API o derivanti da IOT.
- **Programma congiunto internazionale in “European Master’s in Human Rights and Democratization E.MA” a.a. 2023/2024.** Si tratta di un programma congiunto internazionale ben consolidato che coinvolge 41 Università europee; l'Università di Padova vi partecipa a partire dal 2003 attraverso l'adesione al Consorzio EIUC, il quale continua a detenere la gestione amministrativa del Master, e a corrispondere all'Ateneo il contributo di 150 euro per ciascuno studente regolarmente ammesso all'E.MA ed immatricolato come tale a cura dell'Università di Padova. Possono partecipare al programma sia studenti in possesso del solo titolo universitario di primo ciclo, equivalente a 180 ECTS, sia candidati in possesso di un titolo universitario del primo ciclo e ulteriori corsi universitari per un totale di 240 ECTS; ai corsisti in possesso del solo titolo universitario di primo ciclo, il diploma finale congiunto sarà sottoscritto dai Rettori dell'Università degli Studi di Padova, dell'Università Ca' Foscari Venezia e dell'Università di Graz, mentre ai corsisti in possesso del titolo universitario di primo ciclo e di altri titoli universitari, il diploma finale congiunto sarà a firma dei Rettori delle Università di Padova, Ca' Foscari Venezia, di Deusto, Ruhr di Bochum, di Graz, di Amburgo e di Lubiana. In base agli esiti dell'indagine condotta dal Global Campus of Human Rights, il percorso continua a riscuotere un grande successo, con percentuali vicine al 90% dei partecipanti che confermano l'utilizzo di conoscenze e competenze acquisite nel corso del Master nell'ambito della propria posizione lavorativa.
- **Accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro – SIML - per la formazione specialistica in Medicina del Lavoro.** Tra gli obiettivi formativi della Scuola di

specializzazione in Medicina del lavoro vi è anche la conoscenza e l'esecuzione di sopralluoghi nei luoghi di lavoro, nonché di ogni ulteriore attività connessa al ruolo del Medico del Lavoro, da svolgere presso enti esterni alla Scuola, pubblici e privati. L'accordo quadro, di durata triennale, prevede che la SIML fornisca un elenco di Medici Competenti presso il cui studio lo specializzando in Medicina del Lavoro possa svolgere, secondo linee di indirizzo indicate dal Consiglio della Scuola, un periodo di formazione extra rete formativa, per l'acquisizione delle conoscenze e competenze relative ai sopralluoghi presso gli impianti produttivi e lo svolgimento delle attività formative connesse ai servizi di medicina del lavoro aziendale. La SIML garantisce il possesso di determinati requisiti in capo ai Medici Competenti presso i quali gli specializzandi iscritti alla scuola di specializzazione in Medicina del lavoro svolgeranno le attività formative, fra cui almeno sei anni di esperienza in qualità di Medico Competente aziendale, presso aziende con dimensioni e struttura organizzativa adeguate al raggiungimento degli obiettivi formativi del medico in formazione specialistica, con più comparti produttivi in cui siano rappresentati diversi fattori di rischio.

- **Accordi di collaborazione accademica con Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO)**, promosso dalla Prorettrice alle Relazioni internazionali con l'obiettivo di offrire a studenti e studentesse colombiani la possibilità di iscriversi a Corsi di Laurea Magistrale e di Dottorato presso l'Università di Padova in qualsiasi settore disciplinare. Gli studenti e le studentesse, preselezionati dall'Ateneo patavino, potranno poi concorrere per l'assegnazione di una borsa COLFUTURO a copertura delle spese di viaggio e soggiorno a Padova. Gli studenti iscritti ai Corsi di Laurea magistrale ammessi al programma beneficeranno di un esonero dalle tasse universitarie (totale per il primo e pari al 50% per gli altri, fino ad un massimo di 10 studenti), per un mancato introito massimo stimato per l'Università in Euro 13.387.
- **Istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo e nuovo Regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM)**. Il progetto di istituire un Museo scientifico dell'Università di profilo nazionale e internazionale è in discussione da più di un decennio. Tale idea si è definita nel 2017 nella previsione del "Museo della Natura e dell'Uomo", inserito nell'ambito delle iniziative per la celebrazione degli 800 anni dell'Ateneo, e costituente la principale eredità permanente che sarà lasciata alla città dalle celebrazioni per l'Ottocentenario. Il Museo, ora in fase di realizzazione finale, accorperà quattro musei esistenti, di cui due afferenti al Dipartimento di Biologia (Museo di Antropologia e Museo di Zoologia) e due al Dipartimento di Geoscienze (Museo di Geologia e Paleontologia e il Museo di Mineralogia). Data la specificità e la valenza del nuovo Museo, si è resa opportuna una modifica al Regolamento del CAM, nell'ottica di ottimizzare l'efficienza della gestione di una realtà complessa come quella dei musei in Ateneo, in una triplice direzione:
 - 1) perfezionamento della definizione di museo, attraverso la distinzione tra musei di Ateneo, costituiti per iniziativa dell'Ateneo su proposta di più dipartimenti, e musei di area, costituiti per volontà dei dipartimenti interessati;
 - 2) previsione di due organi collegiali, Consiglio di indirizzo e Giunta Esecutiva, che sostituiscono l'attuale Consiglio Direttivo, raccogliendone il primo le funzioni rappresentative e di indirizzo, la seconda quelle gestionali ed esecutive;
 - 3) introduzione della Commissione scientifica, con funzioni di consulenza al responsabile scientifico dei musei.

Pareri al Senato Accademico

- **Nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo per il triennio 2022-2025:**
 - quali componenti interni, il Prof. Luigi Castelli (DPSS), la Prof.ssa Carola Pagliarin (DiPIC, componente uscente del Nucleo) e la Prof.ssa Francesca Soramel (DFA);
 - quali componenti esterni, il Prof. Vincenzo Tucci (Professore ordinario all'Università degli Studi di Salerno, componente uscente del Nucleo), il Prof. Matteo Turri (Professore ordinario all'Università degli Studi di Milano "La Statale") e la Dott.ssa Loredana Segreto (Direttore Generale dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro").

Inoltre, la Rettrice ha designato come Coordinatore il Prof. Nicola Sartor (Università degli Studi di Verona, componente uscente del Nucleo). Ai sette componenti indicati si aggiungono, nella complessiva composizione del Nucleo, due rappresentanti degli studenti, attualmente Davide Busato e Daniele Rocco Pagliaccio. I profili dei candidati sono stati vagliati tra le 43 domande pervenute (8 per componente interno e 35 per componente esterno) dalla Commissione istruttoria incaricata di verificarne il sicuro e documentato possesso dei requisiti richiesti dal bando e dalla normativa, composta dai Proff. Antonio Parbonetti (Coordinatore), Jacopo Bonetto e Michele Maggini e dalla Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti.