UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Resoconto delle principali decisioni del

Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2022

a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- **Finanziamento dei progetti "STARS Seal of Excellence" 2021**:

Acronimo	Titolo Progetto	PI	Dipartimento ospitante	Costo totale del progetto
photo-e-cat	Electrochemically Mediated Photoredox Catalysis	Marco FANTIN	Scienze Chimiche - DiSC	100.000 euro
MEDMAX	Multimodal Exploration of Data for Medical Analytics and knowledge eXtraction	Manfredo ATZORI	Neuroscienze - DNS	140.000 euro
PFAS-HT	Endocrine-disrupting activity of polyfluoroalkyl substances in the adrenal gland: their role in steroidogenesis and in promoting arterial hypertension	Brasilina CAROCCIA	Medicina - DIMED	140.000 euro
			TOTALE	**380.000 Euro**

L'ammontare complessivo pari a 380.000 euro trova integralmente copertura sul budget ministeriale assegnato al programma STARS@UNIPD 2021, in ragione delle economie di spesa rilevate sul programma, riconducibili alla mancata realizzazione di alcuni dei progetti finanziati o ai risparmi sull'erogazione dell'assegno per alcuni dei PI.
Con delibera del 29 novembre 2021, il Consiglio di Amministrazione aveva disposto il finanziamento di 47 progetti STARS@UNIPD 2021 (per un impegno complessivo di oltre 7 milioni di euro) e riconosciuto il simbolico "STARS Seal of Excellence" (analogo al sigillo rilasciato dalla Commissione Europea per le proposte individuali Marie Skłodowska-Curie Actions) ad ulteriori 5 progetti, valutati di ottima qualità, invitando i Dipartimenti ospitanti a finanziarli, ove possibile, con fondi propri. La Commissione interna STARS@UNIPD, dopo le opportune verifiche e sentiti i dipartimenti dei ricercatori coinvolti, ha appurato che tre dei cinque progetti possono essere finanziati.

- **Rinnovo triennale della convenzione con i Collegi universitari padovani per il servizio di alloggio a studentesse e studenti internazionali**. Il numero di studentesse e studenti internazionali dell'Ateneo, anche grazie alle misure messe in atto per migliorare l'attrattività all'estero, è in costante crescita negli ultimi anni (arrivando a circa 3.500 nell'a.a. 2021/2022). Parallelamente sono aumentati gli studenti in mobilità incoming (1.721 nell'a.a. 2021/2022) e i dottorandi e ricercatori internazionali, con la conseguente necessità di rispondere ad una domanda di alloggi sempre più elevata. Già a partire dal 2018/2019 sono state attivate convenzioni con Collegi universitari padovani per la riserva di posti letto destinati all'utenza internazionale sulla base di uno schema tipo di convenzione che viene rinnovato ora per un ulteriore triennio. I Collegi che già aderiscono sono 10 per un totale di 41 posti letto riservati ad internazionali. Con tali convenzioni i Collegi si impegnano a garantire spazi attrezzati e confortevoli destinati al servizio alloggio per l'utenza internazionale dell'Università, fermi restando i regolamenti delle singole strutture. L'Ateneo si impegna a valorizzare la disponibilità di alloggi presso i collegi convenzionati nelle comunicazioni istituzionale e nel

proprio materiale informativo. Inoltre, costituisce un fondo di garanzia di 120.000 euro per il triennio funzionali a garantire ai gestori la copertura dei posti messi a disposizione e rimasti vacanti.

- **Esonero dal pagamento del contributo per il riconoscimento del titolo di laurea del Corso integrato in Giurisprudenza erogato dall'Università di Innsbruck**. Dal 1985 l'Università di Padova ha in essere un accordo di cooperazione con l'Università di Innsbruck per l'organizzazione in comune del "Corso di laurea integrato in giurisprudenza". Nel 2018 tale accordo è stato modificato per introdurre il riconoscimento automatico da parte dell'Ateneo del titolo di studio conferito dall'Università di Innsbruck. Il Consiglio di Amministrazione ha quindi approvato, per gli studenti che faranno domanda di riconoscimento del titolo, l'esonero dal pagamento del contributo 400 euro normalmente richiesto dall'Ateneo nelle procedure di equipollenza di titoli di studio conseguiti all'estero.

- **Donazioni**:
  - **da parte della signora Eufrasia Pivetta, del valore complessivo di 75.000 euro, a favore del Centro di Ateneo "Padova Neuroscience Center"**, al fine di attivare una borsa triennale per il Corso di dottorato di ricerca in Neuroscience;
  - **da parte di Guccio Gucci spa, del valore complessivo di 463.374,83 euro, a favore del Dipartimento di Medicina Molecolare - DMM**, quale contributo alla realizzazione di uno studio pilota per lo sviluppo di un nuovo vaccino per il Covid-19, per il quale è previsto un budget di 600.000 euro; la differenza sarà cofinanziata con le donazioni ricevute a favore dei progetti di ricerca sul Covid-19 dello stesso Dipartimento e che vedono il prof. Andrea Crisanti quale responsabile scientifico.

  Entrambe le donazioni sono subordinate all'acquisizione di dichiarazione sottoscritta dalla donante volta ad attestare quanto indicato dall'art. 4 della *Carta delle erogazioni liberali*, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 giugno scorso, al fine di garantire il rispetto da parte dei donatori, in particolare, dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori, dell'ambiente, dei minori, delle pari opportunità e della parità di trattamento, dell'integrità personale e del Codice Etico dell'Ateneo.

- **Cambio afferenza ai Dipartimenti**. Sono state approvate, previo parere dei Dipartimenti convolti e della Commissione Dipartimenti e Centri, le seguenti richieste di cambio afferenza, a decorrere dal 1° ottobre 2022:
  - della dott.ssa Elena Bonel (SSD SECS-P/08) e della prof.ssa Katia Caldari (SSD SECS-P/01) dal Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" - DSEA al Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali - SPGI;
  - della prof.ssa Eloisa Detomi (SSD MAT/02) e del prof. Claudio Marchi (SSD MAT/05) dal Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione - DEI al Dipartimento di Matematica "Tullio Levi-Civita" - DM;
  - del prof. Alberto Tonolo (SSD MAT/02) dal Dipartimento di Scienze statistiche al Dipartimento di Matematica "Tullio Levi-Civita" - DM;
  - del prof. Matteo Bortolini (SSD SPS/07) dal Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata - FISPPA al Dipartimento di Scienze Storiche Geografiche e dell'Antichità - DiSSGeA;
  - della prof.ssa Alessandra Pietrobon (IUS/13) dal Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi internazionali - SPGI al Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario - DiPIC.

- **Rinnovo dell'accordo di collaborazione interuniversitaria con l'Università Ca' Foscari Venezia (sede amministrativa) per l'attivazione e la gestione del Corso di Laurea Magistrale interateneo in Antropologia culturale, etnologia, etnolinguistica (Classe LM-1)**, per i tre cicli (biennali) del Corso con inizio negli a.a. 2022/23, 2023/24 e 2024/25, in continuità con il rapporto di collaborazione rinnovato da ultimo in data 4 agosto 2021 per il ciclo 2021/2022.

- **Due convenzioni con la Regione del Veneto per il cofinanziamento di due posti di professore di prima fascia già assunti dall'Ateneo, per i SSD rispettivamente MED/11 (prof. Federico Migliore) e MED/31 (prof.ssa Elisabetta Zanoletti)**, ai sensi dell'art. 4, comma 3-ter, della legge Regione del Veneto 14 settembre 1994, n. 56 e dell'art. 18, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, in attuazione dell'accordo stipulato tra l'Ateneo e la Regione in data 27 ottobre 2016, tuttora vigente, e del successivo atto d'intesa stipulato il

29 maggio 2017 tra il Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo e il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione.
L'atto d'intesa indica in 13 il numero di dipendenti del Servizio Sanitario Regionale in ruolo presso l'Azienda Ospedaliera di Padova transitabili nei ruoli universitari alle condizioni fissate nell'accordo del 2016 ed individua i 12 SSD interessati. Con delibera rep. n. 90 del 21 aprile 2020, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le prime dieci convenzioni di finanziamento delle posizioni di professore associato, poi stipulate con la Regione il 20 maggio 2020. Le due convenzioni approvate oggi sono analoghe alle prime dieci, salvo che il cofinanziamento da parte della Regione – circa 80mila euro annuali (corrispondenti al 70% del valore del punto organico ministeriale), incrementati del 20% massimo (circa 16mila euro) per maggiori oneri – non viene garantito fino alla quiescenza del docente, ma è limitato a quindi anni a decorrere dalla data di sottoscrizione delle convenzioni, con l'impegno della Regione a valutarne la prosecuzione per ulteriori annualità.

- **Rinnovo quinquennale della convenzione quadro di collaborazione scientifica con IFOM.** Si tratta di un centro di ricerca *non profit* ad alta tecnologia costituito su iniziativa di FIRC-AIRC che tra i suoi scopi ha quello di svolgere e promuovere ricerca scientifica e formazione nel campo dell'oncologia molecolare, con particolare riguardo ai settori basati sulle tecnologie genomiche e post-genomiche.
  La collaborazione – in continuità con la convenzione approvata dal Consiglio di Amministrazione il 16 giugno 2017, ora in scadenza – si realizzerà mediante le seguenti attività:
  - ricerche scientifiche e attività didattiche nell'ambito di discipline di comune interesse; mobilità di docenti e ricercatori, ove consentito dalla normativa vigente al riguardo;
  - mobilità di studenti e di dottorandi per attività formative che saranno riconosciute secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in Ateneo e mediante procedure concordate fra le Parti, ove previsto;
  - scambio di informazioni e condivisione di esperienze nell'uso di apparati tecnico-scientifici di particolare complessità;
  - partecipazione a seminari e incontri accademici.

  È prevista l'istituzione di un Comitato Bilaterale con il compito di definire e coordinare le azioni di collaborazione oggetto dell'accordo quadro, di cui fanno la Rettrice o un suo delegato, per l'Università, e Direttore Scientifico di IFOM o un suo delegato.
  Il Dipartimento di Medicina Molecolare ha manifestato il proprio interesse al rinnovo dell'accordo di collaborazione, sottolineando come la profonda sinergia tra UniPD e IFOM si esplichi particolarmente nell'ambito di una nuova tematica di ricerca, la "meccanobiologia" – che studia come le forze meccanici e gli stimoli impattano sul comportamento cellulare e sta rivoluzionando interi settori della biomedicina –, con l'ottenimento di notevoli risultati, riconoscimenti e finanziamenti.

- **Convenzione di collaborazione con l'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF).** Si tratta di un rinnovo, quinquennale, che documenta la lunga e feconda tradizione di collaborazione con l'Osservatorio Astronomico di Padova (INAF-OAPd), in coerenza con due precedenti convenzioni, ora cessate, stipulate nel 1980 e nel 1994 e con gli apporti reciproci in termini di investimenti, risorse, strumentazioni, ricerche e contributi negli anni.
  La collaborazione continuerà a realizzarsi sia presso le sedi di Padova del Dipartimento di Fisica e Astronomia "Galileo Galilei" (DFA) e di INAF-OAPD alla Specola, sia ad Asiago, presso la sede universitaria in località Pennar (Osservatorio Astrofisico di Asiago) e presso la stazione sita in località Cima Ekar di proprietà dell'INAF-OAPD (le due sedi di Asiago costituiscono il "Polo astronomico di Asiago", il più importante centro osservativo di astronomia ottica in Italia).
  Attraverso la convenzione in oggetto le parti, tenendo conto dell'esperienza sinora svolta e dei contributi anche a titolo di investimenti e di strumentazioni di elevato valore condivisi nel tempo, intendono coordinare gli ambiti di collaborazione attuali e futuri in termini di gestione delle risorse, di messa a disposizione di spazi ed attrezzature e di iniziative condivise, nonché disciplinare gli apporti reciproci nell'ambito della ricerca e della didattica astrofisica ed astronomica. Viene prevista una Commissione Paritetica con il compito di proporre attività di divulgazione ed indicazioni per il mantenimento, l'aggiornamento e nuove acquisizioni di materiale utilizzato a questo fine negli osservatori di Asiago.

- **Rinnovo dell'adesione dell'Università all'Associazione Nazionale Archivistica Italiana - ANAI**, approvandone anche il nuovo Statuto. L'associazione, costituita nel 1949, ha lo scopo di:
  - rappresentare le istanze relative a tutto quanto riguarda la professione archivistica e le caratteristiche e organizzazione degli archivi e dei servizi archivistici;
  - tutelare la funzione degli archivisti e il loro ruolo nella gestione documentale delle pubbliche amministrazioni e degli enti privati e contribuire, in ogni sede, a definire gli orientamenti e le scelte in materia;
  - promuovere, sviluppare e collaborare a iniziative specifiche rivolte allo studio, alla formazione e alla definizione di norme attinenti agli archivi digitali.

  L'Università aveva partecipato in maniera continuativa alle attività associative fino al 2014.

- **Adesione al Consorzio denominato "ICT4SSL", soggetto giuridico che rappresenta la Rete Innovativa Regionale "ICT for Smart and Sustainable Living".** Il Consiglio di Amministrazione aveva approvato nel 2017 l'adesione, proposta dal Centro Interdipartimentale di Ricerca Human Inspired Technologies Research Centre – HIT, alla Rete Innovativa Regionale denominata "ICT for Smart and Sustainable Living". In seguito la Fondazione Univeneto ha partecipato, in rappresentanza degli Atenei del Veneto, alla costituzione, ai sensi della DGR 583/2015, del soggetto giuridico rappresentativo della Rete, il Consorzio "ICT4SSL". Ora l'Ateneo, al fine di poter cofinanziare le attività, partecipare in modo sistematico a proposte progettuali di origine extra-regionale e fornire un contributo scientifico e altamente specializzato nella gestione dei progetti, ha approvato l'adesione della stessa Università al Consorzio, come proposto dal Centro HIT, il quale si è assunto tutti gli eventuali oneri derivanti dalla partecipazione.

- **Rinnovo quadriennale dei seguenti Centri interdipartimentali**:
  - Centro interdipartimentale di ricerca di Meccanica dei Materiali Biologici
  - Centro interdipartimentale di ricerca di Chirurgia Sperimentale, con l'adesione del Dipartimento di Scienze Biomediche e del Dipartimento di Scienze del Farmaco

  Attribuzione di beni e risorse residue dei seguenti Centri interdipartimentali in cessazione:
  - Centro interdipartimentale di ricerca sulla Famiglia (CIRF), al Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata
  - Centro interdipartimentale di ricerca in Storia e Filosofia della Scienza (CISFIS), al Dipartimento di Scienze Chimiche

- **Atto regolatorio della servitù della strada di accesso da via Michele Sanmicheli all'Orto Botanico e all'ingresso posteriore della residenza Morgagni.** L'atto ha lo scopo di disciplinare l'utilizzo del passaggio oggetto della servitù attraverso un atto pubblico opponibile anche ai futuri acquirenti delle unità immobiliari residenziali ricavate dalla ristrutturazione dell'ex Casa di cura Morgagni, con relativo cambio di destinazione d'uso. L'Ateneo risulta infatti proprietario della strada privata che costituisce l'unico accesso carraio all'Orto Botanico da via Michele Sanmicheli n. 50/A, strada che confina con l'ex Casa di cura Morgagni, di proprietà della Società Morgagni Srl.

- **Chiamate a seguito di procedure concorsuali, su richiesta dei Dipartimenti interessati**: 5 professori di I fascia, 12 professori di II fascia, 6 ricercatori a tempo determinato di tipo b) e 5 ricercatori a tempo determinato di tipo a), come da tabella sotto riportata.

Dipartimento	**Nominativo**	**Settore scientifico-disciplinare**	**Ruolo giuridico**
Agronomia, animali, alimenti, risorse naturali e ambiente	Trocino Angela	AGR/20 - Zoocolture	Professore I fascia
Studi linguistici e letterari	Zorzi Niccolò	L-FIL-LET/07 - Civiltà bizantina	
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Farroni Teresa	M-PSI/04 -Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione	

Neuroscienze	Porzionato Andrea	BIO/16 - Anatomia umana	
Neuroscienze	Vallesi Antonino	M-PSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica	
Medicina	Sbaraglia Marta	MED/08 - Anatomia patologica	Professore II fascia
Scienze biomediche	Delogu Lucia Gemma	BIO/10 - Biochimica	
Territorio e sistemi agro-forestali	Tondi Gianluca	AGR/06 - Tecnologia del legno e utilizzazioni forestali	
Psicologia generale	Cardi Valentina	M-PSI/08 - Psicologia clinica	
Studi linguistici e letterari	Leonardi Emanuele	L-LIN/06 - Lingua e letterature ispanoamericane	
Biomedicina comparata e alimentazione	Giaretta Elisa	VET/02 - Fisiologia veterinaria	
Ingegneria dell'informazione	Battisti Federica	ING-INF/03 - Telecomunicazioni	
Ingegneria dell'informazione	Bagatin Marta	ING-INF/01 - Elettronica	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Sanò Laura	M-FIL/06 - Storia della filosofia	
Neuroscienze	Zanette Gastone	MED/28 - Malattie odontostomatologiche	
Beni culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica	Polato Farah	L-ART/06 - Cinema, fotografia e televisione	
Ingegneria civile edile e ambientale	Gabrieli Fabio	ICAR/07 - Geotecnica	
Tecnica e gestione dei sistemi industriali	Léna Corentin	MAT/05 - Analisi matematica	RTDb
Medicina	Radu Claudia Maria	MED/46 - Scienze tecniche di medicina di laboratorio	
Biologia	Mezzavilla Massimo	BIO/08 - Antropologia	
Biologia	Plotegher Nicoletta	BIO/09 - Fisiologia	
Biologia	Carrer Alessandro	BIO/10 - Biochimica	
Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno"	Pellegrino Giovanni	SECS-P/01 - Economia politica	
Ingegneria industriale	Chiodini Sebastiano	ING-IND/12 - Misure meccaniche e termiche	RTDa
Scienze cardio-toraco-vascolari e sanità pubblica	Fonzo Marco	MED/42 - Igiene Generale e Applicata	

Matematica "Tullio Levi-Civita"	Filippini Sara Angela	MAT/03 - Geometria	
Neuroscienze	Di Fiore Adolfo	MED/28 - Malattie odontostomatologiche	
Diritto privato e critica del diritto	Brighenti Stefano	IUS/04 - Diritto commerciale	

- **Attribuzione degli scatti stipendiali biennali** a 607 docenti che hanno maturato i requisiti per lo scatto stipendiale biennale nell'anno 2020, a seguito di valutazione da parte della Commissione preposta all'accertamento delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte dai 625 professori e ricercatori di ruolo che avevano presentato domanda, per un importo complessivo di 7.693.735,53 euro. Ai 6 docenti risultati non idonei all'accertamento dei requisiti della ricerca sarà comunicata l'esclusione e sarà assegnato il termine, previsto dal Regolamento di Ateneo, per presentare eventuali osservazioni. La Commissione si è riservata invece di concludere l'istruttoria acquisendo elementi integrativi per altri 12 docenti nel più breve tempo possibile. L'importo relativo agli scatti delle 27 domande non presentate da docenti aventi diritto, pari a euro 168.402,54, confluisce al Fondo per la Premialità di Ateneo.

Delibere con parere del Senato Accademico

- **Prima fase del piano di reclutamento del personale triennio 2022-2024, secondo le previsioni contenute nel PIAO.** A seguito dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sono stati i**ndividuati 450 punti organico per il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024**, più che duplicando le risorse derivanti dalle disponibilità ordinarie del turnover, e suddivisibili nel seguente modo:
  - **200 punti organico da assegnazione ordinarie**, di cui 130 derivanti da turnover di personale docente, 58 da turnover di personale tecnico amministrativo e 12 da assegnazioni ministeriali previste dall'art. 5 dei DM di assegnazione del Fondo per il Finanziamento Ordinario (chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'ateneo);
  - **250 punti organico a valere sulle risorse straordinarie** previste dalla legge di Stabilità 2022, il quale prevede un incremento del FFO degli Atenei per gli anni 2022 - 2026 destinando al reclutamento di professori, RtdB e di personale tecnico-amministrativo complessivamente 740.000.000 euro, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, per favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in merito al rapporto numero docenti/PTA e docenti / studenti.
    Il MUR ha già distribuito alle università i punti organico straordinari per il biennio 2022-2023 in base ai risultati conseguiti nella VQR e nella valutazione delle politiche di reclutamento, assegnando all'Ateneo di Padova **126 p.o.**

  L'attuazione del Piano 2022-2024 è programmata in due fasi.

  La prima fase (attuale) vale nel complesso 300 punti organico (200 da risorse ordinarie e 100 da risorse straordinarie) ed è destinata a sostituire integralmente il turn-over del personale, oltre ad ulteriori politiche.
  Le risorse ordinarie (200 p.o.) sono suddivise nel seguente modo:
  - **142 punti organico alla programmazione dei Dipartimenti, confermando lo schema del modello di distribuzione utilizzato nel Piano 2019-2021**, previa verifica e aggiornamento degli indicatori previsti, da utilizzare secondo un piano triennale approvato con decreto della Rettrice;
  - **58 punti organico alla programmazione del personale tecnico-amministrativo, assegnati alle strutture (Amministrazione Centrale, Dipartimenti, Centri, Scuole e Poli Multifunzionali) in proporzione al turnover generato e suddivisi fra i dipartimenti in base alla pesatura.** Tali risorse saranno gestite

centralmente, ad eccezione di quelle generate dal turnover dei tecnici di laboratorio e dei tecnici sanitari, da assegnare in gestione diretta al portafoglio dei dipartimenti.

Le risorse straordinarie (100 p.o.) sono finalizzate a:

- **perseguire il riequilibrio iniziale tra personale docente e tecnico-amministrativo** per colmare gli squilibri generatesi nelle programmazioni precedenti **(20 punti organico)**, nelle quali sono state assegnate all'Ateneo ingenti risorse finalizzate a piani straordinari di reclutamento di RTDb e professori, a fronte di nessuna assegnazione straordinaria per il PTA;
- **rinforzare le risorse destinate alla programmazione ordinaria (80 punti organico),** suddivise in **56 p.o. da assegnare al Fondo Budget di Ateneo** gestito dalla Rettrice secondo specifiche linee di intervento per politiche di interesse generale sul personale docente, e in **24 p.o. di competenza del Direttore Generale per le politiche di sviluppo del PTA**, secondo specifiche linee di intervento a beneficio di tutte le strutture dell'Ateneo.

Obiettivo di questa prima fase, in coerenza con il PIAO, è quello di distribuire i primi 300 punti organico fra le strutture. **Demandate invece a successive norme applicative le regole operative per l'utilizzo di tali risorse**, a seguito delle recenti modifiche introdotte dalla Legge n. 79 del 22 giugno 2022 alla figura del RtdA) - ruolo unico del ricercatore a tempo determinato, sostituzione del RtdA) con contratti di ricerca biennali prorogabili fino ad un periodo massimo di 5 anni e adozione di un regime transitorio triennale ad esaurimento per gli RtdA) - e a quella dei tecnologi a tempo indeterminato - regolamentata nel CCNL di comparto in corso di discussione -.

La seconda fase del Piano 2022-2024, che si gioverà delle rimanenti risorse straordinarie (**150 punti organico**) e di eventuali ulteriori disponibilità ordinarie derivanti da turnover, **sarà implementata con un assestamento a inizio 2023** e avrà quali obiettivi prioritari: il **riequilibrio docenti/studenti** sulla base degli indirizzi determinati dal nuovo piano strategico di Ateneo; il mantenimento dell'**equilibrio-docenti/PTA**; l'individuazione di criteri di assegnazione delle risorse orientati a cogliere le situazioni critiche sui corsi di studio anche in relazione alla tipologia del corso (attività laboratoriali e sperimentali) e dalla tipologia degli studenti iscritti (studenti internazionali); eventuali conguagli alle strutture che dovessero rendersi necessari a seguito della pubblicazione dei dati della nuova VQR.

I dipartimenti saranno chiamati a predisporre entro il 31 ottobre 2022 un **piano triennale di reclutamento dipartimentale**, redatto sulla base di apposite linee guida di Ateneo emanate con decreto della Rettrice. **Il piano dovrà proporre un utilizzo delle risorse in linea con gli indirizzi strategici dell'Ateneo** (conferma dell'eccellenza nella ricerca, internazionalizzazione del corpo docente e studentesco, utilizzo ottimale della docenza a sostegno della qualità dell'offerta formativa e del numero complessivo degli studenti regolari) ed essere compatibile con il rispetto delle regole e dei vincoli generali imposti dalla normativa ministeriale.
Le risorse mobilitabili sono stanziate per l'intero triennio in modo da consentire alle strutture di effettuare una programmazione triennale, ma **si prevede un limite di utilizzo annuo da parte di ciascuna struttura, in modo da consentire la programmazione ordinata dei concorsi e di tenere conto delle effettive assegnazioni ministeriali**.

Per il personale tecnico ed amministrativo il piano prevede il raggiungimento di una dimensione di consistenza pari a quella del corpo docente. Sono previste inoltre tre azioni di sistema legate alla stabilizzazione del personale (con procedure aperte e con procedure riservate), alla progressione di carriera (con procedure aperte e con procedure riservate, fra le quali l'ulteriore utilizzo delle liste di idoneità delle progressioni verticali 19-21) e allo sviluppo di nuove competenze (attraverso nuove progettualità di reclutamento dall'esterno e l'incentivazione dei concorsi in categoria D). E' infine previsto un fondo di rotazione per velocizzare lo scorrimento delle graduatorie.

Per quanto riguarda il **budget economico** (destinato al reclutamento di RtdA), lo stanziamento per il triennio è, in via prudenziale, fissato in **15 milioni di euro**, di cui 12 milioni resi disponibili alla programmazione e alle progettualità dei dipartimenti e 3 milioni assegnati in gestione al FbA. E' previsto anche un budget economico di 16.,5 milioni per il reclutamento di PTA a tempo determinato.

- **Convenzione di collaborazione tra l'Università degli Studi di Padova e la Federazione Regionale degli Ordini Provinciali dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali del Veneto per le attività formative (ex art. 5, comma 2 DPR 328/2001)**. La convenzione, che rinnova una collaborazione consolidata negli anni, è volta a supportare le esigenze degli studenti dell'Università di Padova di acquisire conoscenze normative e tecniche e di formazione deontologica professionale che consentano loro di inserirsi proficuamente nell'attività professionale, e prevede l'esenzione dalla seconda prova scritta dell'esame di stato per l'iscrizione all'Albo dei Dottori Agronomi e Forestali a beneficio dei laureati magistrali nei Corsi di studio dell'Ateneo appartenenti alle classi di cui all'art. 12 del DPR 5 giugno 2001 n. 328 ed equipollenti del D.M. 270/2004, che abbiano superato il "Corso di Cultura Professionale"; intende inoltre farsi carico dell'aggiornamento continuo delle competenze tecniche e scientifiche dei professionisti iscritti agli Ordini Provinciali dei Dottori Agronomi e Forestali del Veneto, anche attraverso l'organizzazione di specifici incontri seminariali.

- **Convenzione fra l'Università degli Studi di Padova e la Fondazione CUOA per la realizzazione in collaborazione di attività di formazione e ricerca manageriale ed executive nei settori privati, pubblici e *non profit***. Fondazione CUOA, di cui l'Ateneo di Padova è fondatore e sostenitore, è la Business School di più lunga tradizione attiva in Italia, un'autentica "University Network Business School" che opera attraverso le proprie attività di formazione, consulenza, informazione e ricerca per lo sviluppo e l'aggiornamento di una moderna classe manageriale e imprenditoriale, sia per i settori privati sia per la Pubblica Amministrazione, a livello locale, nazionale e internazionale. L'accordo prevede che **le parti organizzino, per ciascuno degli ambiti tematici che saranno individuati congiuntamente, una specifica e articolata offerta formativa di formazione permanente (ad esempio, *master executive, open course* e percorsi *custom*), con l'eventuale realizzazione di osservatori e laboratori**, secondo termini e condizioni che saranno di volta in volta definiti. Le iniziative formative non devono risultare sovrapponibili con l'attività didattica istituzionale e scientifica dell'Università. L'attività scientifica e di docenza affidata dal CUOA all'Ateneo sarà disciplinata mediante appositi accordi operativi stipulati dai Dipartimenti di appartenenza dei docenti coinvolti. La convenzione prevede la costituzione di un Consiglio di indirizzo (Rettrice o suo Delegato, con il ruolo di Presidente; due rappresentanti per ciascuna delle tre macroaree dell'Ateneo; due membri della Giunta Esecutiva, di cui uno indicato dall'Università e uno dal CUOA), e da una Giunta Esecutiva (quattro delegati, due scelti dall'Università e due nominati dal CUOA). Le attività svolte dai docenti dell'Ateneo non saranno soggette ad autorizzazione ai sensi "Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai Professori e ai Ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni" e non concorreranno alla determinazione del carico didattico istituzionale di cui al "Regolamento sui compiti didattici dei professori e dei ricercatori e sulle modalità di verifica ed autocertificazione dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica e di servizio agli studenti".
  Il Consiglio di Amministrazione ha altresì **approvato uno schema tipo di accordo operativo per l'attuazione di un master in collaborazione, che definisce nel concreto i termini dei reciproci apporti tra il CUOA e il Dipartimento coinvolto, da mettere a disposizione delle strutture universitarie come riferimento**.

- **3 contratti d'insegnamento ai sensi dell'articolo 23, comma 3 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240**, al fine di favorire l'internazionalizzazione:

Dipartimento	Docente	Istituzione di appartenenza	Insegnamento	Corso di Studi	Compenso lordo ente
Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente	Rigoni Davide	Hult International Business School (Regno Unito)	Consumer behaviour (32 ore – 4 CFU)	Laurea Magistrale in Italian Food and Wine	€ 10.850,00=
Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente	Hamilton Harris Glendon, Jr.	University of Georgia (U.S.A.)	Sustainable agriculture: perspective from abroad (48 ore – 6 CFU)	Laurea Magistrale in Sustainable Agriculture	€ 19.530=

Dipartimento di Biomedicina comparata e alimentazione	Gulland Frances	Wildlife Health Center, University of California Davis (U.S.A.)	Aquatic Animal Care in Clinical Settings (8 ore – 1 CFU)	Laurea Triennale in Animal Care	€ 2.170,00 = in presenza; € 1.627,50 = in modalità telematica

Pareri al Senato Accademico

- **Nuovo regolamento del Centro di Ateneo per i Diritti Umani "Antonio Papisca"**. A seguito dell'approvazione delle Linee guida per l'organizzazione dei Centri di Ateneo lo scorso mese di marzo, il Consiglio Direttivo del Centro "Papisca" ha deliberato la proposta di nuovo Regolamento del Centro medesimo, adottando l'organigramma che prevede Presidente e Direttore Tecnico. Il testo proposto dal Centro è stato quindi approvato dal Senato Accademico con parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, a seguito del parere della Consulta dei Direttori di Dipartimento e della Commissione Dipartimenti e Centri.