



**Resoconto delle principali decisioni del Consiglio di
Amministrazione del 26 gennaio 2021**

a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- **Ripartizione del Budget Integrato per la Ricerca Dipartimentale (BIRD) e per le attività di terza missione (BIRD TM) – Anno 2021.** Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito di assegnare alle strutture, per il 2021, un finanziamento totale per la ricerca e la terza missione pari a 13.500.000 euro, così suddiviso:
 - 13.000.000 euro al BIRD, da ripartire secondo il [modello già approvato dal CdA nella seduta del 22 dicembre 2020](#), su parere positivo del Senato accademico;
 - 500.000 euro per le attività di Terza Missione, da ripartire tra i Dipartimenti in proporzione al numero di docenti attivi al 1° luglio 2020, in analogia con il criterio già applicato per l'anno precedente;Pertanto ai Dipartimenti sono state attribuiti i finanziamenti riportati nelle tabelle allegate, rispettivamente per [BIRD](#) e per [BIRD-TM](#).
- **Dottorati di ricerca - Attivazione e finanziamento XXXVII ciclo.** Il Consiglio di Amministrazione ha stanziato l'importo di euro 14,334,195.00 per il finanziamento delle borse di dottorato del trentasettesimo ciclo, che partirà nell'anno accademico 2021/2022. Il finanziamento coprirà il costo di 735 annualità corrispondenti a 245 borse di studio con il relativo budget biennale per attività di ricerca a carico del finanziamento annuale ministeriale integrato dal cofinanziamento di Ateneo, a valere sul conto A.30.10.20.10.10.10 "Borse per Dottorato di ricerca", con i costi così ripartiti:
 - 1.981.110 € nell'esercizio 2021 (3 mesi + budget biennale)
 - 4.917.150 € nell'esercizio 2022 (12 mesi)
 - 4.917.150 € nell'esercizio 2023 (12 mesi)
 - 3.687.863 € nell'esercizio 2024 (9 mesi)Viene quindi ulteriormente rafforzato l'impegno dell'Ateneo intrapreso nello scorso ciclo (235 borse triennali equivalenti a 705 annualità), rispetto alle 225 borse attivate nei cicli precedenti; in ogni caso il numero di borse di studio potrà aumentare nel caso di finanziamenti specifici da parte di enti pubblici e privati.

Come negli anni precedenti, per eventuali posti senza borsa, l'onere relativo al "budget per attività di ricerca" graverà sul Dipartimento di afferenza del Supervisore del dottorando ovvero sul Dipartimento sede amministrativa del Corso in caso di supervisore non afferente all'Ateneo di Padova.

Inoltre nel caso di attivazione di Corsi di Dottorato quadriennali, il Dipartimento/Corso di Dottorato interessato dovrà comunque garantire un numero medio triennale di borse non inferiore a quello che si sarebbe realizzato con il medesimo finanziamento di Ateneo per la durata triennale del corso, e farsi carico del costo del budget per attività di ricerca relativo al quarto anno.
- **Aggiornamento delle Linee strategiche di Ateneo per l'anno 2021.** Considerata l'eccezionalità dell'anno 2020 dovuta al contesto pandemico, che ha avuto effetti significativi su alcune attività dell'Università, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito di prorogare alla fine dell'anno 2021 le linee strategiche dell'Ateneo, provvedendo inoltre a definire i valori target di riferimento per il 2021 (KPI) degli obiettivi strategici, prendendo come livello atteso il dato relativo alla precedente rilevazione. Le misurazioni di tutti gli indicatori saranno completate nel corso dei prossimi mesi in funzione della disponibilità dei dati e la misurazione definitiva per il 2020 sarà riportata all'interno della Relazione Unica di Ateneo 2020. Pertanto il documento programmatico "[Linee strategiche 2016-2021](#)", rappresenta la continuazione del precedente strumento programmatico.
- **Piano Integrato della Performance 2021-2023 dell'Ateneo.** Il Piano della performance rappresenta il documento programmatico nel quale la programmazione strategica dell'Ateneo si declina nella

pianificazione organizzativa - in applicazione delle previsioni contenute nel D. Lgs 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e delle linee guida dell'ANVUR - Nel piano sono esplicitati, in coerenza con le risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori ed i target che definiscono la pianificazione operativa dei servizi amministrativi.

Il [Piano 2021-2023](#) recepisce al suo interno gli obiettivi assegnati al Direttore Generale, gli obiettivi organizzativi assegnati ai Dirigenti nonché gli obiettivi di natura trasversale assegnati ai Segretari e ai Responsabili della Gestione tecnica di Dipartimento dal Direttore Generale, individuati e definiti attraverso una lettura integrata di tre differenti prospettive:

- gli ambiti strategici, definiti dall'Ateneo nelle proprie Linee strategiche, articolati in Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Risorse e Sostenibilità;
- gli obiettivi per il sistema universitario definiti dal MUR per il triennio 2019-2021 relativi a: Didattica, Ricerca e trasferimento tecnologico e di conoscenza, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione, Politiche di reclutamento;
- le azioni di sistema, identificate tra gli obiettivi di performance e trasversali a tutte le Strutture.

In allegato al Piano della Performance, come previsto dalla legge del 17 luglio 2020, n. 77 di conversione, con modificazioni, del DL 19 maggio 2020, n. 34 (cd. Decreto Rilancio), viene definito il percorso di adozione del Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA), documento che indica le modalità di implementazione del lavoro agile, in una situazione non più caratterizzata dall'emergenza sanitaria, per il momento dichiarata fino al 30 aprile 2021. Il documento descrive le modalità di avvio del percorso di sviluppo del lavoro agile non emergenziale, aperto nelle varie fasi al confronto e al contributo delle diverse componenti, nella prospettiva dell'adozione di uno specifico Regolamento.

In particolare, vengono affrontati i seguenti punti:

- I) Livello di attuazione e di sviluppo del lavoro agile (da dove si parte?)
- II) Modalità attuative (come attuare il lavoro agile?)
- III) Soggetti, processi e strumenti del lavoro agile (chi fa, che cosa, quando e come per attuare e sviluppare il lavoro agile?)
- IV) Programma di sviluppo del lavoro agile (come sviluppare il lavoro agile?)

Vengono inoltre definiti indicatori di performance richiesti dall'applicazione del lavoro agile a livello di efficienza, efficacia ed economicità, come previsto dalla circolare della Funzione Pubblica dello scorso 9 dicembre 2020.

- Linee di indirizzo per l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2021. Sarà avviato un percorso di aggiornamento del SMVP secondo le seguenti linee generali:
 - applicabilità del Sistema indistintamente alle forme di lavoro agile o in presenza;
 - revisione e definizione degli ambiti di valutazione organizzativa e individuale;
 - introduzione di una scala di misurazione in sestis con declaratorie per ogni giudizio;
 - revisione dei comportamenti e delle loro declaratorie;
 - introduzione di una forma sperimentale di valutazione bottom - up per gli incaricati di posizione organizzativa di I livello, in analogia con quanto già applicato per i dirigenti.

Tale delibera, completata anche da un documento più analitico, costituisce un atto di indirizzo propedeutico alla condivisione della proposta di modifica ai competenti organi di Ateneo, tra i quali Consiglio del Personale tecnico amministrativo, che aveva già manifestato alcuni suggerimenti, peraltro in parte accolti nell'aggiornamento tecnico del sistema approvato a dicembre 2020.

Successivamente a tale attività di confronto e in base alle sue risultanze, si procederà alla redazione della proposta di modifica del SMVP, che sarà portata in approvazione al Consiglio di Amministrazione.

- Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne. Il Protocollo è promosso dal Comune di Padova con l'obiettivo di costituire una rete territoriale tra Istituzioni, Enti locali, strutture di sostegno alle donne vittime di violenza di cui alla L.R. n. 5/2013. Scopo del protocollo è la promozione di strategie operative condivise per la realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto ai fenomeni di violenza nei confronti delle donne, con o senza figli/e minori, al fine di individuare le più idonee ed efficaci metodologie di intervento da adottare da parte dei soggetti coinvolti, ciascuno secondo le rispettive priorità, professionalità e ambiti di competenza. L'impegno dell'Ateneo consiste nel mettere in rete le proprie competenze per la realizzazione di tavoli tematici con il supporto di tutti i soggetti della rete, sviluppando interventi mirati sui temi delle pari opportunità, la cultura della non violenza e dei diritti fondamentali delle

donne, dei diritti umani e della non discriminazione di genere, anche attraverso campagne di sensibilizzazione e la diffusione dei risultati delle attività di ricerca, studi e documentazione.

- Accordo di collaborazione con il Comune di Chioggia per la gestione e lo sviluppo delle attività di formazione nel territorio clodiense per il triennio 2021-2023 – rinnovo. L'accordo conferma gli impegni assunti in sede di ultimo rinnovo, prevedendo in particolare che:
 - a) l'Università si impegna a mantenere in Chioggia l'attività didattica avviata (con particolare riferimento al Corso di laurea magistrale in Biologia marina), a gestire il Museo di Zoologia Adriatica "Giuseppe Olivi" in collaborazione con il Comune assicurandone la fruizione al territorio e, compatibilmente con la disponibilità delle risorse, a dare attuazione al piano di sviluppo delle proprie iniziative nel territorio clodiense;
 - b) il Comune concede in uso gratuito all'Ateneo per lo svolgimento delle attività didattiche e per la sede del Museo le parti dell'immobile denominato "Palazzo Grassi", assumendo a proprio carico la manutenzione straordinaria degli immobili concessi in uso;
 - c) il Dipartimento di Biologia si impegna ad aprire il Museo al pubblico per almeno 4 giorni la settimana (per un totale di almeno 24 ore), con orari di apertura concordati con il Comune e il Museo, nonché a promuovere lo sviluppo della cultura scientifica nel territorio, programmando e realizzando annualmente attività didattiche a tema scientifico, ambientale e storico che coinvolgano gli allievi delle scuole di Chioggia, e organizzando eventi divulgativi quali conferenze e mostre su temi legati agli ambienti lagunari e marini e alla loro biodiversità.
- Iniziative culturali e tempo libero proposte dagli studenti per l'a.a.2020/2021. Il Consiglio ha approvato il finanziamento complessivo pari a 150.000 euro a sostegno di 58 iniziative selezionate dalla Commissione nominata ad hoc, rispetto ai 66 progetti presentati, allo scopo di favorire e agevolare le attività degli studenti e le loro libere forme associative. Le iniziative, che dovranno svolgersi nell'anno solare 2021 e al termine delle quali è attesa la rendicontazione delle attività svolte e delle spese sostenute, in modo da poter erogare il saldo del finanziamento concesso, riguardano conferenze e seminari, mostre, rassegne cinematografiche, attività teatrali e performance artistiche, concerti musicali, iniziative editoriali, eventi sportivi.
- Iscrizione gratuita del personale tecnico-amministrativo, al nuovo General Course "Generi, saperi e giustizia sociale". L'insegnamento è fruibile come corso singolo o come esame a scelta di 6 crediti ed è proposto dal "Centro di Ateneo Elena Cornaro - saperi, culture e politiche di genere" e in linea con quanto previsto dal Piano di azioni positive 2018-2020, si propone di approfondire, con un approccio multidisciplinare e intersezionale, l'interazione del genere con altri aspetti che possono influenzare le esperienze di vita di donne e uomini (etnia, disabilità, stato economico e sociale, età, istruzione, orientamento sessuale, religione, etc). L'iscrizione al corso è gratuita, salvo il costo della marca da bollo di 16 euro, per il personale tecnico ed amministrativo a tempo indeterminato e determinato dell'ateneo nel limite dei cinquanta posti disponibili.

Si ricorda che le medesime condizioni si applicano per il PTA al General Course "Diritti umani e inclusione", istituito da alcuni anni nell'ambito del Corso di Laurea in "Scienze psicologiche sociali e del lavoro", insegnamento di 6 CFU "trasversale" per studenti e studentesse dei Corsi di laurea triennali e magistrali, finalizzato alla costruzione di contesti inclusivi e allo sviluppo di capacità professionali per la gestione di un contesto sociale sempre più eterogeneo e complesso, favorendo una maggiore consapevolezza delle diversità e diritti umani.
- Attribuzione degli scatti stipendiali dei docenti (Bando emanato con DR 1808/2019). A conclusione dell'assegnazione degli scatti ai docenti che hanno maturato il triennio per l'attribuzione nell'anno 2018 sono stati assegnati gli scatti ad altri due docenti a seguito di valutazione positiva dell'istanza di riesame. Complessivamente sono quindi stati attribuiti scatti stipendiali a 776 docenti, per un importo complessivo di euro 3.383.972,76. Il Consiglio ha inoltre dato atto che confluisce al Fondo Premialità di Ateneo di cui all'art. 9 della Legge 240/2010, così come previsto all'art. 6 c. 4 del Regolamento sugli scatti stipendiali, la somma complessiva pari a euro 72.092,91 relativa agli scatti non attribuiti a seguito di mancata presentazione della domanda o di valutazione negativa, somma così ripartita:
 - per mancata presentazione della domanda: euro 45.314,9, compresi oneri a carico ente;
 - per valutazione negativa: euro 26.778,01, compresi oneri a carico ente.Si allega [tabella riassuntiva](#) di quanto attribuito per gli anni 2017 e 2018.

Sono inoltre in fase di conclusione le procedure relative agli scatti stipendiali relativamente all'anno 2019.
- Chiamate a seguito di procedure concorsuali, su richiesta dei Dipartimenti interessati: 5 professori di I fascia, 7 professori di II fascia, 3 ricercatori a tempo determinato di tipo b), di cui uno per chiamata diretta quale vincitore del programma di reclutamento di giovani ricercatori "Rita Levi Montalcini" 2018, e 12 ricercatori a tempo determinato di tipo a), come da tabella sotto riportata:

Dipartimento	Nominativo	Settore scientifico - disciplinare	Ruolo giuridico
Scienze statistiche	Capizzi Giovanna	SECS-S/01 – Statistica	Professore I fascia
Scienze biomediche	Steiner Roberto	BIO/10 – Biochimica	
Fisica e Astronomia "Galileo Galilei"	Mariotti Mosè	FIS/01 – Fisica sperimentale	
Medicina	Trentin Livio	MED/15 - Malattie del sangue	
Scienze Statistiche	Grossi Luigi	SECS-S/03 - Statistica economica	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Nesti Giorgia	SPS/04 - Scienza politica	Professore II fascia
Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno"	Lanzavecchia Alberto	SECS-P/09 – Finanza aziendale	
Ingegneria dell'Informazione	Veronese Mattia	ING-INF/06 – Bioingegneria elettronica e informatica	
Studi linguistici e letterari	Sanfelici Emanuela	L/LIN-01 - Glottologia e Linguistica	
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Lenzi Michela	M-PSI/05 - Psicologia sociale	
Ingegneria industriale	Facco Pierantonio	ING-IND/26 - Teoria dello sviluppo dei processi chimici	RTDb
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Almagisti Marco	SPS/04 – Scienze politica	
Medicina	Pizzi Marco	MED/08 - Anatomia patologica	
Ingegneria civile, edile e ambientale	Bertolazzi Angelo	ICAR/10 – Architettura tecnica	
Ingegneria industriale	Lenzo Basilio	ING-IND/13 - Meccanica applicata alle macchine-	
Scienze statistiche	Minello Alessandra	SECS-S/04 - Demografia	RTDa
Ingegneria dell'informazione	Vettoretti Martina	ING-INF/06 – Bioingegneria elettronica e informatica	
Fisica e Astronomia "Galileo Galilei"	Di Luzio Luca	FIS/02 – Fisica teorica modelli e metodi matematici	
Fisica e Astronomia "Galileo Galilei"	Salvioni Ennio	FIS/02 – Fisica teorica modelli e metodi matematici	
Fisica e Astronomia "Galileo Galilei"	Carli Marta	FIS/08 – Didattica e storia della fisica	
Fisica e Astronomia "Galileo Galilei"	Kalinic Boris	FIS/03 – Fisica della materia	
Geoscienze	Biondi Riccardo	GEO/12 – Oceanografia e fisica dell'atmosfera	
Geoscienze	Borges Carvalho Bruna	GEO/07 - Petrologia e petrografia	
Medicina	Albiero Mattia	BIO/14 – Farmacologia	
Medicina	Gobbo Stefano	M-EDF/01 – Metodi e didattiche delle attività motorie	
Scienze Statistiche	Donno Annalisa	SECS-S/04 –Demografia	

Ingegneria civile, edile e ambientale	Giacomello Giovanni	ICAR/04 – Strade, ferrovie ed aeroporti	
---------------------------------------	---------------------	---	--