



***Resoconto delle principali decisioni del
Consiglio di Amministrazione del 1° febbraio 2022***

a cura della Direzione Generale – Ufficio Organi Collegiali

Delibere

- Partecipazione dell'Università di Padova ai **progetti** da presentare al MUR per accedere ai fondi del **PNRR Missione 4 - Componente 2**. In particolare:
 - al progetto del Centro Nazionale sulla tematica n. 3 "Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA" con il ruolo di soggetto proponente, con il coordinamento del Prof. Rosario Rizzuto;
 - al progetto dell'Ecosistema dell'innovazione del Nordest con il ruolo di soggetto proponente, con il coordinamento del Prof. Alessandro Beghi.Per la preparazione dei suddetti progetti è stato affidato un incarico di assistenza alla società internazionale di consulenza Ernst & Young dal costo di 140.300 euro. La partecipazione dell'Ateneo come spoke nei progetti relativi ai Centri Nazionali e agli Ecosistemi dell'innovazione nonché agli altri progetti PNRR relativi alla Missione 4 – Obiettivo 2 (Infrastrutture di ricerca e di innovazione, Partenariati estesi) sarà approvata, una volta definiti, con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione (la prossima riunione si terrà il 14 febbraio). E' stato inoltre dato mandato alla Rettrice di procedere con proprio atto, nei casi di urgenza.
- **Indagine di mercato per acquisire manifestazioni di disponibilità alla vendita di immobili da destinare ad attività universitarie.** Per far fronte all'incremento del personale docente e tecnico-amministrativo reso possibile dalla Legge di stabilità 2022 che prevede l'assunzione in ruolo di circa 560 persone in aggiunta all'attuale livello garantito dal turnover, tenuto anche conto delle conseguenze logistiche delle progettualità relative al PNRR, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di implementare e rafforzare il masterplan della logistica di Ateneo con il duplice obiettivo di rendere sostenibile nell'immediato futuro le azioni programmate, da un punto di vista della logistica, e di consentire anche una più celere riduzione della spesa per locazioni passive. **Allo stato attuale l'Ateneo può disporre di 696.000 metri quadri a fronte di un personale consistente in circa 8.300 persone e di circa 70.000 studenti.** Secondo le previsioni del Masterplan presentato a settembre 2020, tenendo conto delle superfici aggiuntive e delle locazioni che potranno essere dismesse, si prevede di poter aggiungere entro il 2027 (con la disponibilità della Caserma Piave) circa 29.100 mq, che consentiranno una ulteriore disponibilità di circa 224 postazioni. L'ulteriore incremento di personale, nelle previsioni, porta ad una previsione di fabbisogno aggiuntivo di spazi di circa 65.000 mq e di circa 560 persone. Per colmare tale deficit l'Ateneo intende procedere per fasi onde verificare l'effettivo livello di soddisfacimento delle esigenze. Tenendo in considerazione le proposte finora pervenute all'Ateneo (sia pubbliche che private) la prima fase riguarderà **due iniziative immobiliari che permetterebbero la celere dismissione di locazioni passive** (per euro 480.000 circa annui) **e di assorbire in parte l'incremento di personale, dotando l'Università di Padova anche di spazi per la ricerca, oltre che a consolidare ulteriormente la disponibilità di spazi**

didattici. In tal modo l'Ateneo potrebbe disporre di ulteriori 35.000 mq circa, aumentando pertanto, rispetto alla situazione attuale, dello 0,5% gli uffici e gli studi (con immediato recupero del -2,2% dell'attuale masterplan) e del 14% gli spazi dedicati alla ricerca (con crescita rispetto all' 1,3% del masterplan attuale). Anche gli spazi didattici e di studio aumenterebbero del 17% (con crescita rispetto al 11,6% del masterplan attuale). Il Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'analisi effettuata, ha quindi deliberato:

- 1) di negoziare con l'Agenzia del Demanio una concessione pluriennale per l'area situata in località Voltabarozzo, in adiacenza all'area di proprietà dell'Ateneo, da destinarsi prevalentemente a laboratori di ricerca e in misura minore alla creazione di aule e strutture di supporto.
- 2) di procedere con una specifica ricerca di mercato finalizzata a verificare la presenza di immobili da acquisire in proprietà che dispongano dei seguenti requisiti:
 - Localizzazione in un'area quanto più prossima ai principali edifici dell'Ateneo (Palazzo del Bo e Palazzo Storione) già con destinazione urbanistica compatibile rispetto agli usi universitari;
 - Superficie superiore a 6.500 mq;
 - Immobile di facile accessibilità e in buone condizioni manutentive;
 - Prezzo in linea con i valori di mercato, con attenzione al regime fiscale delle imposte al fine di ottimizzare i costi di transazione a carico dell'Ateneo;
 - Disponibilità del bene nel breve periodo.

- **Internazionalizzazione del corpo studentesco dell'Ateneo.** Sono stati stanziati, per il 2022, circa 777.294 euro per sostenere l'attrattività nei confronti di **studenti internazionali** provenienti da Paesi di tutto il mondo attraverso le **"Padua International Excellence Scholarships"** e le **borse di studio "Invest your Talent in Italy"**.

Per le borse di studio *Padua International Excellence Scholarships* (riservate ai vincitori del relativo avviso di selezione in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza non italiana, residenza fuori dall'Italia, possesso di un diploma di scuola secondaria o di una laurea non conseguiti in Italia, preimmatricolazione ad uno dei corsi di studio completamente erogati in lingua inglese dell'Ateneo) l'Ateneo metterà a disposizione, per l'anno accademico 2022/2023, **50 borse di studio dell'importo di 8.000 euro lordo percipiente** (rinnovabili per il secondo anno, e per il terzo anno in caso di studenti iscritti a corsi di laurea o corsi di laurea magistrale a ciclo unico).

Per le borse di studio *Invest Your Talent in Italy* (riservate ai candidati che parteciperanno al bando della VII edizione del programma Invest Your Talent in Italy promosso dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale – MAECI, ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane e Uni-Italia, con il supporto di Unioncamere e Confindustria), l'Ateneo finanzia su fondi propri ulteriori **2 borse di studio dell'importo di 900 euro netti mensili e della durata di 9 mesi**, rinnovabili per il secondo anno di corso di laurea magistrale ad altrettanti studenti selezionati dal Comitato Tecnico di IYT, in modo da garantire la permanenza in Italia dei candidati vincitori che godranno dell'esonero dai contributi studenteschi (fatte salve la tassa regionale e l'imposta di bollo, non rimborsabili).

Contestualmente per la linea *Padua International Excellence Scholarships* saranno rinnovate 3 borse di studio assegnate nell'a.a. 2019/2020, 38 assegnate nell'a.a. 2020/2021 e 36 assegnate nell'a.a. 2021/2022 mentre per la linea *Invest your Talent in Italy* saranno rinnovate 2 borse di studio assegnate nell'a.a. 2020/21 e 2 assegnate nell'a.a. 2021/22.

- **Progetti Innovativi** degli studenti per l'a.a. 2021/2022. È stato approvato il finanziamento di **25 progetti presentati dagli studenti**, rispetto ai 42 pervenuti, secondo quanto proposto dalla Commissione Progetti Innovativi, per un importo complessivo di 200.000 euro.

- **Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.** Il SMVP è lo strumento con cui l'Ateneo descrive il processo di valutazione della performance della propria struttura organizzativa in relazione agli obiettivi della pianificazione strategica, nella prospettiva della trasparenza verso gli stakeholder interni ed esterni, del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito.

Nel SMVP vengono descritte nello specifico le finalità del sistema di misurazione e valutazione, dimensioni della performance, suddivisa in Performance organizzativa (Ambito 1) e individuale (Ambito 2), i sotto-ambiti e i loro pesi specifici differenziati per ruolo e funzione ricoperta; le fasi del Sistema (dalla programmazione alla rendicontazione) e le relative azioni, attori coinvolti e tempistiche.

L'assestamento in questione, che entrerà in vigore con la valutazione della performance dell'anno 2022, ha introdotto alcune novità rispetto ai Sistemi adottati negli anni precedenti tenendo conto delle *"Linee di indirizzo per l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* deliberate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2021, quali, in particolare:

- una più efficace e puntuale **distinzione tra le dimensioni della performance**, suddivisa in Performance organizzativa (Ambito 1), composta dalla Qualità percepita dei Servizi (Ambito 1a) e dal raggiungimento degli Obiettivi della Unità organizzativa (Ambito 1b), e Performance individuale (Ambito 2), composta dal raggiungimento degli Obiettivi individuali (Ambito 2a) e dalla valutazione dei Comportamenti (Ambito 2b);
- l'adozione di una **scala di misurazione comune a tutti gli ambiti**, espressa in sesti, e l'introduzione di una declaratoria specifica per ogni giudizio;
- l'introduzione di una forma sperimentale di **valutazione bottom-up anche per i Responsabili di I livello**, espressa dal personale da essi coordinati, in analogia con quanto già introdotto per i dirigenti;
- l'introduzione della tecnica dell'**autovalutazione per tutto il personale**, al fine di dare la possibilità a tutti di contribuire attivamente al processo di misurazione e valutazione;
- l'**applicabilità del Sistema** a tutto il personale, sia che svolga la propria attività in presenza, da remoto o parzialmente da remoto (**telelavoro, lavoro agile**).

Ha inoltre recepito le raccomandazioni del Nucleo di Valutazione, il quale ha espresso il proprio parere favorevole sul SMVP in oggetto. Nel processo di elaborazione sono state tenute in conto, ove possibile, le osservazioni emerse dal confronto con il Consiglio del PTA e dal confronto sindacale.

- **Piano di utilizzo delle risorse per interventi a favore degli studenti con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento per l'esercizio finanziario 2021.** A seguito del DM n. 1059 del 9 agosto 2021, il quale prevede interventi di sostegno agli studenti con disabilità e agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, e del DM n. 752 del 30 giugno 2021, con cui sono stati definiti i criteri di riparto e le modalità di utilizzo delle risorse straordinarie relative all'anno 2021 per le attività di orientamento e tutorato a beneficio degli studenti che necessitano di azioni specifiche, anche con riferimento agli studenti con disabilità e con disturbi specifici dell'apprendimento, l'Ateneo ha approvato il piano di utilizzo delle risorse, da comunicare al MUR a completamento della relativa scheda in scadenza entro il 28 febbraio 2022, per un importo complessivo di 360.716,00 euro (di cui 206.048,00 euro relativi al DM 1059/2021 e 154.668,00 euro relativi al 20% del finanziamento straordinario ministeriale del DM 752/2021), da destinare alle seguenti macro-attività:
 - Servizio di trasporto;

- Materiale didattico/Ausili per lo studio;
 - Formazione;
 - Servizi di tutorato specializzato;
 - Servizi per favorire l'inclusione lavorativa;
 - Supporti didattici specializzati.
- **Convenzione tra l'Università degli Studi di Padova – Comitato Unico di Garanzia (CUG) e la Legione Carabinieri "Veneto" per l'avvio di una collaborazione nell'ambito della lotta alle discriminazioni e alla violenza di genere.** Attraverso tale accordo, di durata triennale, le parti si impegnano a perseguire, in unità di intenti, l'obiettivo primario di rimuovere ogni forma di discriminazione e di violenza di genere, diretta e indiretta, garantendo la tutela della dignità personale attraverso l'approfondimento della ricerca, formazione e sviluppo di una cultura della legalità e del rispetto, per assicurare l'assenza di qualsiasi forma di violenza fisica e morale in presenza e con il coinvolgimento di soggetti terzi.
L'Università di Padova si impegna, in particolare attraverso l'azione propositiva del Comitato Unico di Garanzia (CUG), a fornire la logistica e il supporto organizzativo allo svolgimento delle attività. La Legione Carabinieri "Veneto" si impegna a collaborare con l'Ateneo attraverso la condivisione e lo scambio di informazioni e di esperienze su casi concreti, fornendo anche un riferimento tecnico-normativo adeguato ai contesti operativi di pertinenza, promuovendo altresì la costituzione di tavoli tecnici e gruppi di lavoro su tematiche di interesse comune per le parti.
 - **Assegnazione al Dipartimento di Ingegneria Industriale – DII di un contributo straordinario di 50.000 euro all'anno per il triennio 2022-2024.** Il contributo è finalizzato alla progettazione, costruzione, collaudo e sviluppo di vetture monoposto nell'ambito del **progetto FORMULA SAE**, competizione automobilistica internazionale riservata alle Università, in cui si sfidano Team di studentesse e studenti provenienti da tutto il mondo. Tale contributo consentirà al team patavino, organizzato in due divisioni, il RaceUP Combustion, che partecipa alla competizione riservata alle vetture con motore a combustione interna, ed il RaceUP Electric, che partecipa alla competizione per vetture a trazione elettrica, di continuare a competere ad alto livello internazionale con gli altri Team universitari.
 - **Adesione all'Associazione internazionale Open RAN Alliance (O-RAN) in qualità di "Academic Contributor",** O-RAN è una comunità mondiale di **operatori di reti mobili, fornitori e istituti di ricerca e accademici che operano nel settore Radio Access Network (RAN)**, fondata nel febbraio 2018 da AT&T, China Mobile, Deutsche Telekom, NTT DOCOMO e Orange, allo scopo di rimodellare il settore RAN verso reti mobili più intelligenti, aperte, virtualizzate e completamente interoperabili. Alla luce dell'influenza delle attività di O-RAN sull'evoluzione dei sistemi wireless del prossimo futuro, la partecipazione ai lavori dell'Associazione e la possibilità di avere accesso ai documenti consentiranno all'Ateneo, in particolare attraverso il DEI, di seguire tale evoluzione partecipando alle attività di ricerca e sviluppo che si occupano di comunicazioni e reti wireless, reti cellulari, protocolli di comunicazione, machine learning e data analytics, ottimizzazione; assumono inoltre rilievo per tutte le applicazioni che faranno uso di sistemi wireless ad alte prestazioni (reti veicolari, comunicazioni multimediali, Internet-of-Things, Smart Cities, Smart Working) con aspetti non solo tecnologici, ma anche di carattere legale, economico e comportamentale. Le spese e oneri connessi alla partecipazione sono a carico Dipartimento DEI.

- **Addendum al contratto di licenza tra l'Università degli Studi di Padova e la start up innovativa BiosHydrogel S.r.l.** La società, costituita nel 2019, opera nel settore della ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di tecnologie agricole innovative. Nel marzo 2020 l'Università ha licenziato a BiosHydrogel la propria quota di un brevetto (25%) per un periodo di otto anni (essendo la rimanente quota di proprietà della società).

La sottoscrizione dell'Addendum, che prevede la proroga di 18 mesi del termine del contratto e la rinegoziazione di alcune clausole, è volta a soddisfare le esigenze del licenziatario il quale, a causa della sopravvenuta pandemia da Covid-19, ha subito un rallentamento delle attività di sviluppo dell'invenzione e, di conseguenza, non ha potuto sfruttare a pieno la licenza del brevetto.
- **Adesione alle convenzioni: "Consip Gas Naturale 14" a prezzo variabile per la fornitura di gas metano per gli edifici universitari, per un costo complessivo stimato in 330.000 euro; "Consip Energia Elettrica 19" a prezzo variabile per la fornitura di energia elettrica per gli edifici universitari, con priorità per l'Opzione "Verde", per un costo complessivo stimato in 11.000.000 euro.** L'Università approvvigiona l'energia elettrica mediante l'adesione alla convenzione CONSIP "Energia Elettrica - EE" ed una parte minoritaria del gas naturale per riscaldamento mediante l'adesione alla convenzione CONSIP "Gas Naturale - GN" (la parte maggioritaria è invece gestita all'interno di un contratto pluriennale di gestione di calore). Il contratto di fornitura ha durata annuale e viene rinnovato a seguito dell'esaurimento della precedente convenzione, prevedendo la possibilità di acquistare i vettori energetici a "prezzo fisso" o a "prezzo variabile". Dalla data di acquisto dell'ultima fornitura (febbraio 2021) a dicembre 2021, il prezzo di acquisto dell'energia elettrica e del gas naturale risultano notevolmente aumentati, senza però comportare fino a questo momento maggiori costi all'Ateneo, in quanto le precedenti convenzioni sono state sottoscritte a prezzo fisso. Per avere le nuove forniture senza soluzione di continuità a partire da maggio 2022, evitando di ricadere nel mercato tutelato, più oneroso per l'ateneo, l'ateneo ha deciso di aderire alle nuove convenzioni CONISP, con la sottoscrizione dell'opzione "Verde", nell'ottica della "Carta degli impegni di sostenibilità 2018 – 2022", relativa alla fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili.
- **Decadenza vincolo associativo e restituzione quote dell'Associazione per la Qualità delle Università Italiane Statali - A.Q.U.I.S.** L'Associazione è stata costituita nel 2008 per accompagnare la transizione del Sistema Universitario Italiano con sede amministrativa presso l'Ateneo di Padova ma ormai da lungo tempo non è più attiva. Nell'ottica di una riduzione della spesa e di una razionalizzazione delle partecipazioni non più attive, ritenendo di fatto decaduto il vincolo associativo tra le Università aderenti, ai sensi dello Statuto dell'Associazione stessa, per avvenuta decorrenza del termine di durata previsto, è stata approvata la restituzione, alle Università che vi avevano provveduto, della quota associativa versata, per un importo complessivo di euro 49.983,58.
- **Convenzione quadro di collaborazione nell'ambito dell'innovazione digitale** tra l'Università degli Studi di Padova e la **Regione del Veneto** per il periodo 2022-2024, a rinnovo degli impegni assunti con l'analoga convenzione stipulata in data 28 dicembre 2016, scaduta a fine dicembre 2021. La collaborazione, in un'ottica di sviluppo nel territorio Veneto e all'interno di un **contesto di innovazione digitale estensivo ed inclusivo che comprenda i cittadini, le imprese e la pubblica**

amministrazione con la finalità di sostenere la competitività del territorio stesso e migliorare la qualità della vita, si pone i seguenti obiettivi specifici:

- l'attuazione e la promozione dell'Agenda Digitale del Veneto e di quanto previsto dagli altri documenti di programmazione regionale in termini di innovazione digitale;
 - lo sviluppo di modalità di integrazione tra le rispettive reti, la rete GARR ed altre eventuali reti che rendano possibile l'interscambio di dati e applicazioni tra i soggetti operanti sul territorio del Nord-est;
 - definire l'evoluzione e l'ottimizzazione delle infrastrutture digitali regionali (Data Center, Disaster Recovery, Servizi Cloud etc.) rispetto ai nuovi trend tecnologici, al cambiamento della domanda e all'aggiornamento normativo;
 - la partecipazione allo sviluppo del Sistema di Connettività Pubblico (SPC), come infrastruttura di rete a livello regionale e interregionale, in coerenza con la struttura multipolare dell'Università;
 - favorire la diffusione delle soluzioni di interoperabilità e di condivisione di standard, in particolare tra gli enti e istituzioni locali del Veneto;
 - favorire dinamiche e progetti sperimentali di *business transformation* attraverso le tecnologie digitali nelle imprese e nella Pubblica Amministrazione per sostenere la competitività complessiva del territorio e il miglioramento dei livelli di servizi forniti;
 - sostenere la diffusione delle competenze e della cultura digitale nei cittadini, nelle imprese, nella Pubblica Amministrazione del Veneto in forma congiunta e utilizzando competenze presenti nelle rispettive realtà attraverso la sottoscrizione di ulteriori e dettagliati progetti di collaborazione specifica;
 - ridurre il *digital divide* nei territori, potenziare la domanda e l'uso delle tecnologie digitali di cittadini e imprese e favorire la digitalizzazione dei processi amministrativi e diffondere servizi digitali pienamente interoperabili mediante lo sviluppo di soluzioni tecnologiche nell'ambito della PA, dell'e-Government e dell'utilizzo delle banche dati pubbliche;
 - promuovere la diffusione delle buone pratiche derivanti dalle attività oggetto della Convenzione.
- **Istituzione del "Centro Interuniversitario RiCerche sUGLi AgRoecosistemi" (CIRCULAR)** con, tra le altre promotrici, l'Università degli Studi di Firenze, futura sede amministrativa, l'Università degli Studi di Catania, l'Università degli Studi di Perugia, l'Università degli Studi di Sassari e l'Università degli Studi di Torino. Il Centro ha lo scopo principale di **promuovere la partecipazione alle attività scientifiche, sperimentali e digitali nel Settore dello studio e gestione degli Agroecosistemi nell'ottica della sostenibilità del pianeta**. Sono organi del Centro:
 - a) il Direttore;
 - b) il Comitato di Gestione;
 - c) Il Consiglio scientifico.Il Dipartimento di Agronomia Animali Alimenti Risorse naturali e Ambiente – DAFNAE, che si è assunto anche gli eventuali oneri derivanti dalla partecipazione al Centro, ha proposto il Prof. Antonio Berti quale coordinatore dell'Unità operativa e, conseguentemente, anche membro del Comitato di Gestione del Centro. **Il Centro dovrà partecipare, come Centro strutturato, ad una call per le "infrastrutture di ricerca" prevista dal PNRR che sarà presentata dal CNR per il network di ANAEE Italia**, con scadenza 28 febbraio 2022. Attualmente non è previsto il pagamento di alcuna quota, né di adesione, né di partecipazione.
 - **Revoca dello status di spin-off alla società Hexadrive Engineering srl**, a seguito della quiescenza del socio Prof. Silverio Bolognani, e del conseguente venir meno del requisito minimo del 20% di quote di capitale sociale detenute da personale universitario in Hexadrive Engineering, ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del Regolamento per gli spin-off dell'Ateneo.

- **Vino celebrativo degli Ottocento anni dell'Università di Padova.** Al fine di diffondere maggiormente l'importante anniversario degli 800 anni dell'Ateneo, è stata realizzata la produzione di alcuni vini celebrativi. In particolare sono stati prodotti in quantità limitata un Valdobbiadene-Conegliano Prosecco Superiore D.O.C.G., denominato **"Ottocento Spumante"** prodotto esclusivamente nelle aree collinari del Conegliano Valdobbiadene e un vino Bianco Fermo (Manzoni bianco), denominato **"Ottocento Bianco"** prodotto dalla cantina della Scuola Enologica di Conegliano. È stato inoltre stipulato un accordo con l'Abbazia di Praglia per la realizzazione, in edizione esclusiva e limitata, di 10.000 bottiglie di vino rosso IGT (Indicazione Geografica Tipica) denominati **"Ottocento Rosso"**. Il piano di distribuzione delle bottiglie di vino potrà esplicarsi in tre modalità:
 - **Vendita all'ingrosso.** La stessa riguarderà il **solo Ottocento Rosso**, e potrà avvenire con contratto di vendita diretta al grossista o anche, in subordine, nelle forme del contratto estimatorio a favore di enoteche, negozi di generi alimentari, catene di supermercati o attività simili, e/o alla stessa Abbazia di Praglia. I suddetti contratti dovranno prevedere quale prezzo di vendita ai rivenditori autorizzati un **importo variabile tra 15 e 20 euro per bottiglia**;
 - Utilizzo per finalità di raccolta fondi (**crowdfunding**). Il vino "Ottocento Rosso" nonché, eventualmente, l'"Ottocento Spumante" e l'"Ottocento Bianco" potranno essere legati ad **iniziative di raccolta fondi volte a sostenere i progetti dell'Ottocentenario**;
 - **Vendita al dettaglio.** L'eventualità della vendita al dettaglio **presso gli UNIPD Store di Palazzo del Bo e Orto Botanico** è subordinata all'ottenimento delle necessarie autorizzazioni. In tal caso prezzo di vendita sarà compreso indicativamente **tra i 25 e i 30 euro per bottiglia**.
- **Compenso a conferenzieri in qualità di relatori a eventi legati all'Ottocentenario.** In considerazione della particolare rilevanza delle celebrazioni, il Consiglio di Amministrazione ha individuato, in occasione di inviti a vincitori di **premi Nobel e altre personalità di alto profilo culturale e di grande prestigio internazionale** anche provenienti dall'estero per conferenze dall'alto valore scientifico e culturale da tenersi nell'ambito del programma ufficiale delle celebrazioni, i seguenti importi (che troveranno copertura sui fondi dell'utile 2020 destinati alla realizzazione degli eventi legati alle celebrazioni per gli 800 anni dell'Ateneo), secondo due alternative percorribili:
 - un massimo di 7.000 euro lordo percipiente nel caso di compenso onnicomprensivo;
 - un massimo di 5.000 euro lordo percipiente nel caso in cui, accanto al compenso, l'Ateneo affianchi il servizio di acquisto del viaggio, del vitto e dell'alloggio del relatore inerenti alla prestazione.
- **Costituzione dei fondi del salario accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2022.** Il fondo è stato costituito in applicazione delle regole previste dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 e nel rispetto, in particolare, dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017. Il fondo ammonta a 5.288.271 euro, importo che trova copertura nel bilancio di previsione 2022, ed è così ripartito:

	2022	2021	Diff.
Fondo BCD (art. 63 CCNL 2018)	2.384.818	2.522.106	- 137.288
Fondo EP (art. 65 CCNL 2018)	1.150.315	1.162.575*	- 12,260
Fondo per lavoro straordinario (art. 86 CCNL 2008)	450.000	450.000	0

TOTALE (al netto PEO a bilancio)	3.985.133	4.134.681	- 149.548
PEO a Bilancio	5.063.784	4.925.681	+138.103
TOTALE (con PEO a bilancio)	9.048.917	9.060.362	- 11.445

* l'importo non comprende le risorse non spese nell'anno 2019 (397.566 euro); per il fondo 2022 devono essere ancora quantificate le risorse non spese per l'anno 2020

Il leggerissimo decremento rispetto all'anno precedente dipende principalmente dal fatto che gli importi corrispondenti ai ratei RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente vengono considerati sottoposti ai limiti di legge ai sensi della circolare MEF del 28 giugno 2021, n. 18.

In seguito alla sottoscrizione del nuovo CCNL di comparto, atteso entro la metà del corrente anno 2022, i fondi dovranno essere rideterminati, in applicazione delle nuove risorse rese disponibili dai contratti nazionali. In quella sede saranno incluse anche le risorse non spese nell'anno 2020 relative al fondo EP. L'attuale determinazione del fondo. Avente pertanto carattere provvisorio, consente di attivare la contrattazione aziendale per la determinazione dell'accordo economico relativo all'anno 2022.

- **Chiamate a seguito di procedure concorsuali, su richiesta dei Dipartimenti interessati: 6 professori di I fascia, 11 professori di II fascia, 13 ricercatori a tempo determinato di tipo b) e 5 ricercatori a tempo determinato di tipo a).** Le chiamate sono riassunte nella seguente tabella:

Dipartimento	Nominativo	Settore scientifico-disciplinare	Ruolo giuridico
Biomedicina comparata e alimentazione	Vianello Fabio	BIO/10 – Biochimica	Professore I fascia
Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente	Penasa Mauro	AGR/17 – Zootecnia generale e miglioramento genetico	
Ingegneria industriale	Picano Francesco	ING-IND/06 – Fluidodinamica	
Beni culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica	Asolati Michele	L-ANT/04 – Numismatica	
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Peressotti Francesca	M-PSI/01 – Psicologia generale	
Territorio e sistemi agro-forestali	Musetti Rita	AGR/12 – Patologia vegetale	
Medicina animale, produzioni e salute	Fiore Enrico	VET/08 – Clinica medica veterinaria	Professore II fascia
Medicina animale, produzioni e salute	Perazzi Anna	VET/09 – Clinica chirurgica veterinaria	
Scienze biomediche	Piovesan Damiano	BIO/10 – Biochimica	
Biomedicina comparata e alimentazione	Milan Massimo	BIO/05 – Zoologia	

Geoscienze	Valentini Luca	GEO/06 – Mineralogia	
Scienze cardio-toraco-vascolari e sanità pubblica	Iop Laura	MED/50 – Scienze tecniche mediche applicate	
Neuroscienze	Parrozzani Raffaele	MED/30 – Malattie apparato visivo	
Matematica "Tullio Levi-Civita"	Giusteri Giulio Giuseppe	MAT/07 – Fisica matematica	
Tecnica e gestione dei sistemi industriali	Massaccesi Annalisa	MAT/05 – Analisi matematica	
Tecnica e gestione dei sistemi industriali	Macchion Laura	ING-IND/35 – Ingegneria economico-gestionale	
Ingegneria civile, edile e ambientale	Susin Francesca Maria	ICAR/01 – Idraulica	
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Brigadoi Sabrina	M-PSI/01 – Psicologia generale	RTDb
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Miscioscia Marina	M-PSI/07 – Psicologia dinamica	
Territorio e sistemi agro-forestali	Zuecco Giulia	AGR/08 – Idraulica agraria e sistemazioni idraulico-forestali	
Scienze chimiche	Orlandi Manuel	CHIM/06 – Chimica organica	
Scienze chimiche	Baron Marco	CHIM/03 – Chimica generale ed inorganica	
Scienze chirurgiche oncologiche e gastroenterologiche	Morlacco Alessandro	MED/24 – Urologia	
Ingegneria civile, edile e ambientale	Ceccato Francesca	ICAR/07 – Geotecnica	
Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno"	Tognazzo Alessandra	SECS-P/10 – Organizzazione aziendale	
Biomedicina comparata e alimentazione	Centelleghes Cinzia	VET/03 – Patologia generale e anatomia patologica veterinaria	
Scienze cardio-toraco-vascolari e sanità pubblica	Cipriani Alberto	MED/11 – Malattie dell'apparato cardiovascolare	
Psicologia Generale	Vicovaro Michele	M-PSI/03 – Psicometria	
Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata	Serbati Sara	M-PED/01 – Pedagogia generale e sociale	
Scienze storiche, geografiche e dell'antichità	Duso Antonella	L-FIL-LET/04 – Lingua e letteratura latina	
Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali	Santagata Alessandro	M-STO/04 - Storia contemporanea	RTDa

Biomedicina comparata e alimentazione	Currò Sarah	VET/04 – Ispezione degli alimenti di origine animale	
Psicologia dello sviluppo e della socializzazione	Marci Tatiana	M-PSI/03 – Psicometria	
Scienze chimiche	Scattolin Thomas	CHIM/03 - Chimica generale ed inorganica	
Matematica	Cecchin Alekos	MAT/06 - Probabilità e statistica matematica	

Oltre alle chiamate sopra indicate, è stato ratificato il decreto rettorale d’urgenza con cui si era disposta la chiamata della Dott.ssa Valentina Sturli a RTDa, con copertura a valere sui finanziamenti REACT EU - PON “Ricerca e Innovazione” 2014-2020 e sui finanziamenti approvati con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 234 del 28 settembre 2021, a seguito dello scorrimento dei candidati valutati positivamente nell’ambito della selezione 2021RUAPON – Allegato 65 (Dipartimento di Studi linguistici e letterari – DISLL, progetto *Ecologie dell'immaginario. Venezia, l'ambiente e la letteratura fantastica (VenEco)*, settore concorsuale 10/F4 – Critica letteraria e letterature comparate, settore scientifico-disciplinare L-FIL-LET/14 – Critica letteraria e letterature comparate) in conseguenza della rinuncia all’assunzione da parte del vincitore originario.

Delibere con parere del Senato Accademico

- Rinnovo della convenzione per il **Centro Interuniversitario di Studi Ungheresi e sull’Europa Centro-Orientale (CISUECO)** per il quinquennio 2021/2025. Il Centro promuove e coordina ricerche nel campo degli studi sulla civiltà ungherese e sull’Europa centro-orientale, nonché sollecita i contributi scientifici e le iniziative culturali che prevedano anche lo studio di aspetti particolari storico-culturali, geo-politici e giuridico-economici delle relazioni stabilitesi nel corso dei secoli tra Italia, Ungheria nonché nell’area dell’Europa centro-orientale. Mantiene inoltre contatti permanenti con l’Accademia Ungherese delle Scienze (MTA) e in particolare con il Centro ricerche di Scienze umanistiche, con l’Accademia d’Ungheria in Roma e con le Università ungheresi e di altri Paesi dell’Europa centro-orientale. La sede amministrativa è presso l’Università degli Studi di Roma Tre e il rappresentante dell’Università di Padova nel Consiglio scientifico di CISUECO è il Prof. Egidio Ivetic.