

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

PROTOCOLLO D'INTESA 2/2016

Il giorno **21 luglio 2016**, presso la Sala Canova di Palazzo Storione dell'Università degli Studi di Padova, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e la Delegazione trattante di Parte Sindacale,

- visto l'accordo di contrattazione decentrata n. 2 del 21 luglio 2016 che ha disciplinato i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2015;
- vista l'ipotesi di accordo del 21 luglio 2016 che ha disciplinato i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2016;

CONCORDANO

che sottoscriveranno un accordo apposito per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2017. A tale scopo vincolano una somma non inferiore ad **€ 770.000,00** da destinare ai fini PEO.

Concordano, inoltre, che per la selezione ai fini PEO 2017 verranno utilizzati i medesimi criteri di selezione e indicatori previsti per le selezioni ai fini PEO 2015 e 2016.

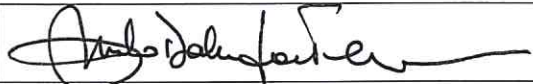

Analogamente alla selezioni ai fini PEO 2015 e 2016 concordano che la graduatoria di merito verrà formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento nella graduatoria PEO 2017 non sarà previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. Lo scorrimento della graduatoria avverrà nei limiti delle risorse disponibili e nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria.

Tali impegni delle parti sono vincolanti ed irrevocabili.


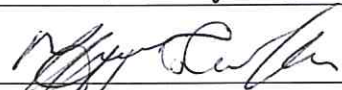
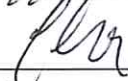
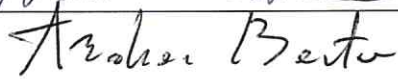
Alla procedura selettiva 2017 potrà partecipare tutto il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato alla data del 31.12.2016 almeno due anni di servizio effettivo prestato nell'attuale posizione economica.

La Parte Pubblica si impegna ad avviare la selezione ai fini PEO 2017 entro i primi tre mesi dell'anno 2017.

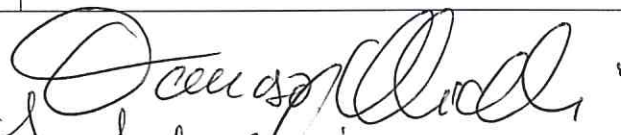

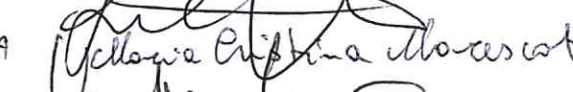


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)	DALLA FONTANA Giancarlo	
Direttore Generale	OMETTO Emanuela	

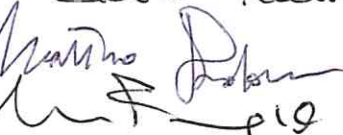
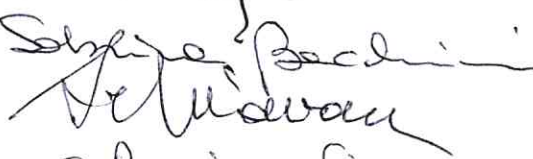
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL	BRESOLIN Tiziano	
Federazione CISL Università	MUSELLA Raffaele	
UIL RUA	FRANCESCON Luca	
CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI	PADOVAN Matteo	
C.S.A. della CISAL Università	BERTO Andrea	
RSU		

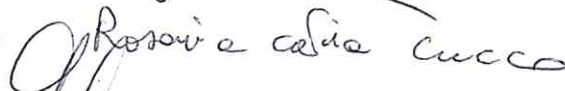

TOMASO MINELLI
 STEFANO ZANFARONI
 STEFANO MARZIANO
 MARESCOTTI MARIA CRISTINA
 LUCA VINCIGUZZI
 FEDERICO BECCARO
 DA MOLIN VIVA
 SILVIA RETTORE
 MATTEO PADOVAN
 FERICIO MARCO




 Gellera Cristina Marescotti





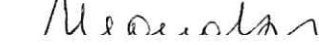
SABRINA BACCHINI
 GIUSEPPE SCHIVON

ROSARIA CATIA CUCCO
 LUCA FRANCESCO

LAURA SARTI
 DI PLESSANDRO DANIELA
 NIELTO

GIORGIO CLEMENTI



L'O.S. Confsal Fed. Snals Univ. Cisapuni sottoscrive gli accordi sulla manovra PEO 2015-2016-2017.

Si tratta complessivamente di un risultato importante, una progressione economica per tutto il personale, obiettivo per il quale abbiamo lavorato con grande impegno e determinazione, trascinando una delegazione sindacale a volte incerta e contraddittoria.

Rimane il rammarico di non aver potuto migliorare il sistema dei criteri selettivi che risulta in alcune parti discriminatorio e punitivo nei confronti di una parte del personale, quella parte che si trova ad essere maggiormente vittima dei malfunzionamenti, delle irresponsabilità e delle ingiustizie del sistema: in particolare la valutazione, la formazione e la distribuzione degli incarichi. Su queste criticità abbiamo fortemente insistito al tavolo tecnico ma le nostre proposte sono state in larga parte rigettate a favore di una visione falsamente meritocratica e "brunettiana" portata avanti dall'amministrazione e dagli altri sindacati.

Giudichiamo altresì negativo non aver favorito nel criterio dell'anzianità di servizio il personale che non ha passato le PEO 2009-2010, il quale, escluso dalla selezione 2015, potrebbe risultare non idoneo anche nella selezione 2016.

Il testo di protocollo d'intesa per il 2017 ha tuttavia accolto quasi integralmente le nostre modifiche affinché l'accordo vincoli in modo irrevocabile le parti a procedere nei primi mesi nel 2017 con le PEO per il personale che rimarrà escluso nel 2016, stanziando le risorse necessarie per il passaggio di posizione economica per tutti gli aventi diritto.

Padova, 21 luglio 2016

Matteo Padovan

