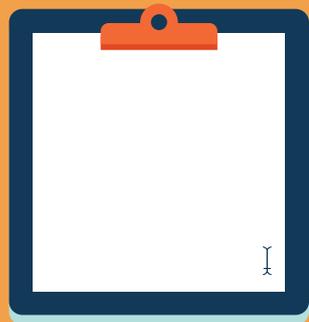


Università degli Studi di Padova



Nucleo di Valutazione di Ateneo

# INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

ANNO 2016







# INTRODUZIONE

Giunta alla seconda edizione, l'indagine sul personale dipendente dell'Università degli Studi di Padova anche quest'anno è stata predisposta e curata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, in accordo con il Direttore Generale.

Il Nucleo di Valutazione, organo di Ateneo costituito in maggioranza da membri esterni e preposto alla valutazione delle attività didattiche, di ricerca e amministrative, risulta l'unico titolare del dato e svolge la funzione di garante dell'anonimato e della riservatezza di tutte le informazioni fornite dal personale.

L'indagine intende rilevare le opinioni dei dipendenti su diversi aspetti:

- organizzazione e ambiente di lavoro
- grado di condivisione degli obiettivi e del sistema di valutazione
- valutazione del superiore gerarchico
- valutazione di alcune delle iniziative di Ateneo messe in atto nel 2015-2016

I risultati dell'indagine sono stati analizzati dal Nucleo di Valutazione e vengono presentati in forma sintetica alla governance di Ateneo e a tutti i dipendenti al fine di fornire spunti di riflessione e individuare punti di forza e di debolezza.

Il questionario, realizzato a partire dal modello predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nell'ambito della rilevazione nazionale e integrato in alcune parti, è stato compilato via web nel periodo dal 12 al 30 settembre 2016 da 1.465 dipendenti (tasso di risposta pari al 64,3%).

L'ottimo tasso di partecipazione, in linea con quello della prima edizione dell'indagine, conferma l'elevato interesse sul tema e indica, non solo un forte senso di appartenenza del personale dipendente nei confronti del proprio Ateneo, ma anche un grande desiderio di contribuire al miglioramento della vita lavorativa e un sentimento di fiducia nei confronti degli organi di governo.

Il Nucleo di Valutazione esorta pertanto la governance di Ateneo a utilizzare in forma positiva i risultati dell'indagine per mettere in atto opportune azioni di monitoraggio e, ove necessario, di miglioramento.

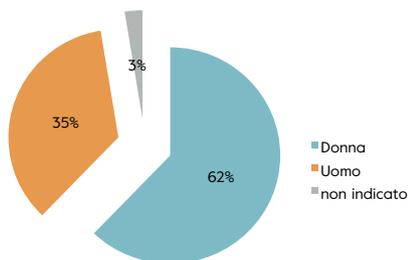
# POPOLAZIONE D'INDAGINE

## TASSO DI RISPOSTA 2014 E 2016

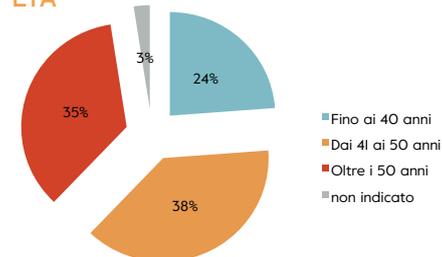
Edizione indagine	Popolazione d'indagine	Rispondenti	Tasso di risposta %
2014	2.232	1.520	68,1
2016	2.278	1.465	64,3

## CARATTERISTICHE DEI RISPONDENTI 2016

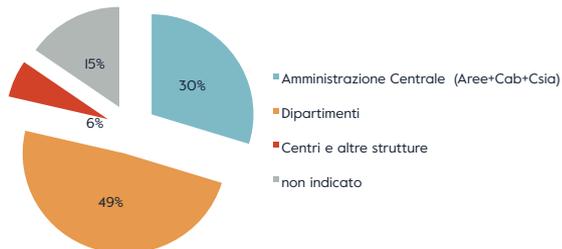
### GENERE



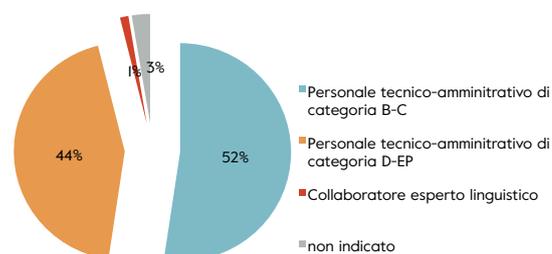
### ETÀ



### SEDE



### QUALIFICA

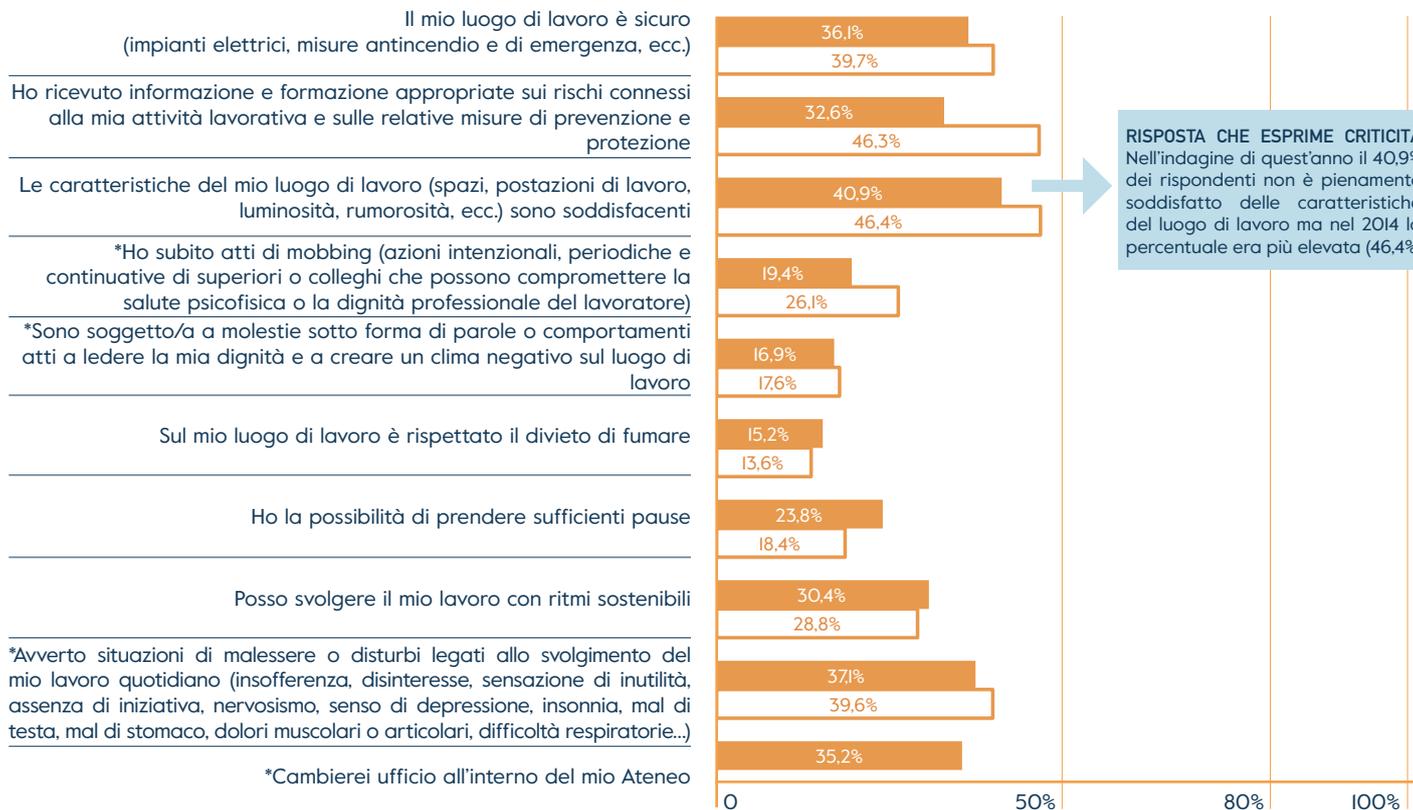


## L'AMBIENTE DI LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



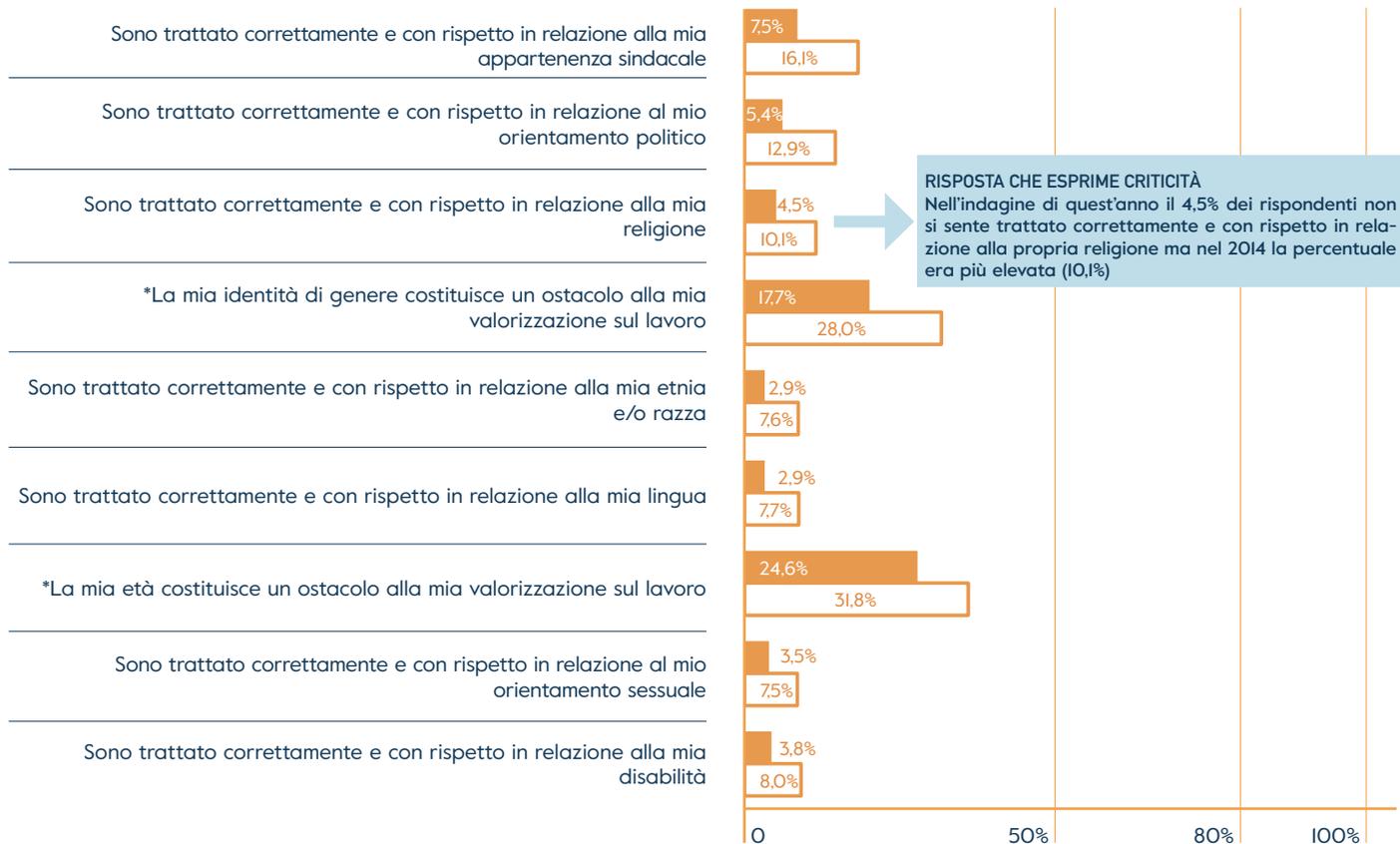
AMBITO PREVALENTEMENTE IN MIGLIORAMENTO MA CON PUNTI DI ATTENZIONE

## LE DISCRIMINAZIONI

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



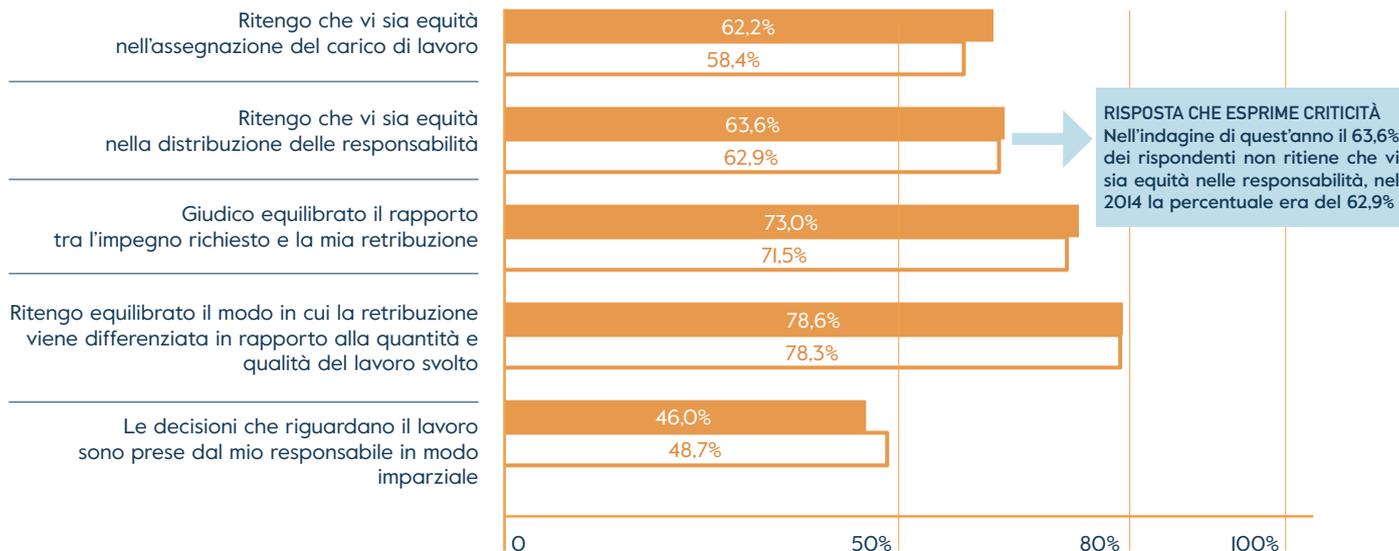
AMBITO IN MIGLIORAMENTO MA CON PUNTI DI ATTENZIONE

## L'EQUITÀ NEL MIO ATENEO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



## CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

Nel mio Ateneo il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

79,9%

82,1%

Ritengo che nel mio Ateneo vengano promosse politiche di sviluppo professionale legate al merito

80,5%

82,5%

Il mio Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

73,4%

73,8%

Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

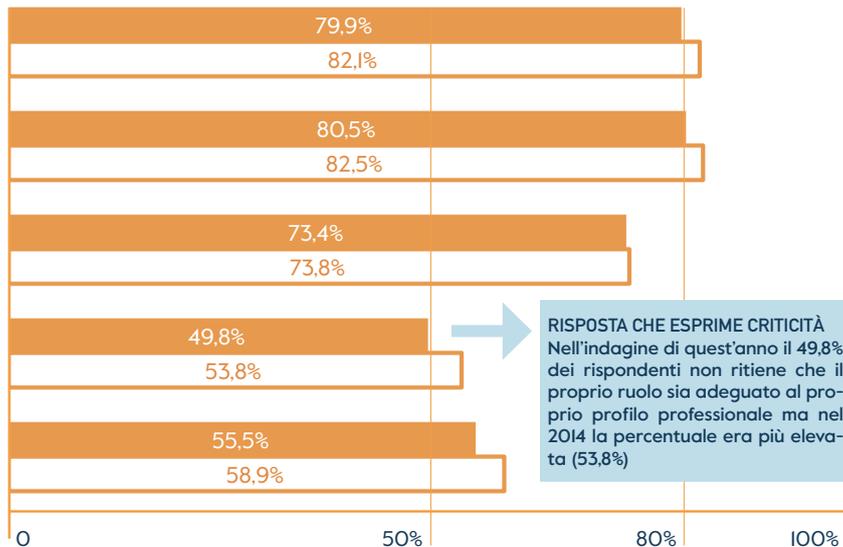
49,8%

53,8%

Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno del mio Ateneo

55,5%

58,9%



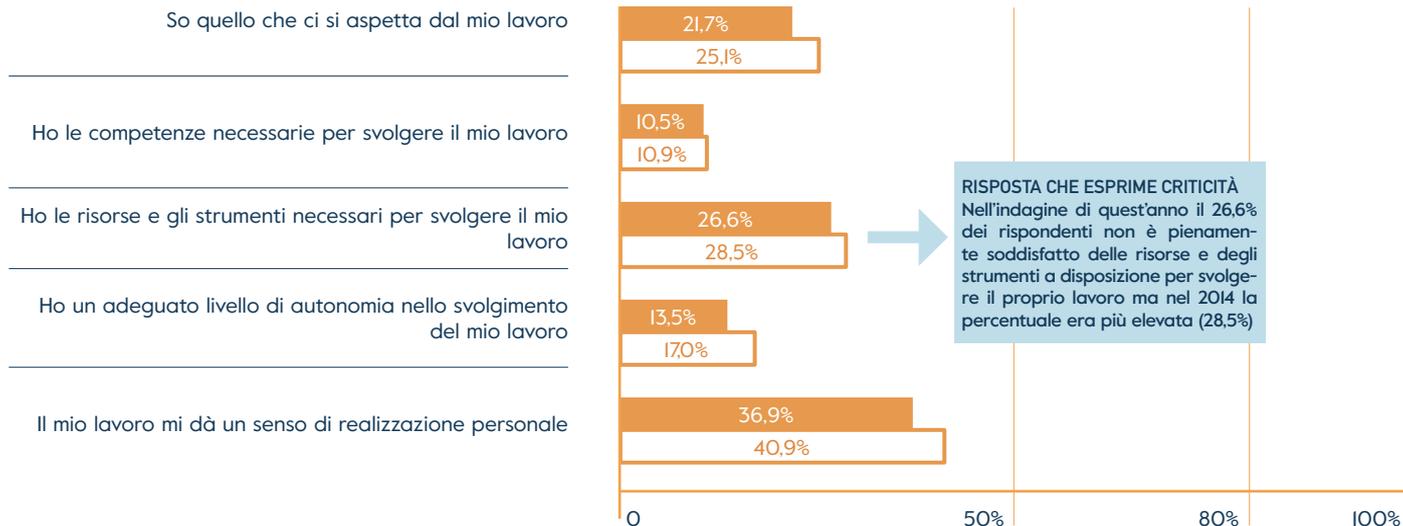
**RISPOSTA CHE ESPRIME CRITICITÀ**  
 Nell'indagine di quest'anno il 49,8% dei rispondenti non ritiene che il proprio ruolo sia adeguato al proprio profilo professionale ma nel 2014 la percentuale era più elevata (53,8%)

## IL MIO LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



AMBITO IN LIEVE MIGLIORAMENTO

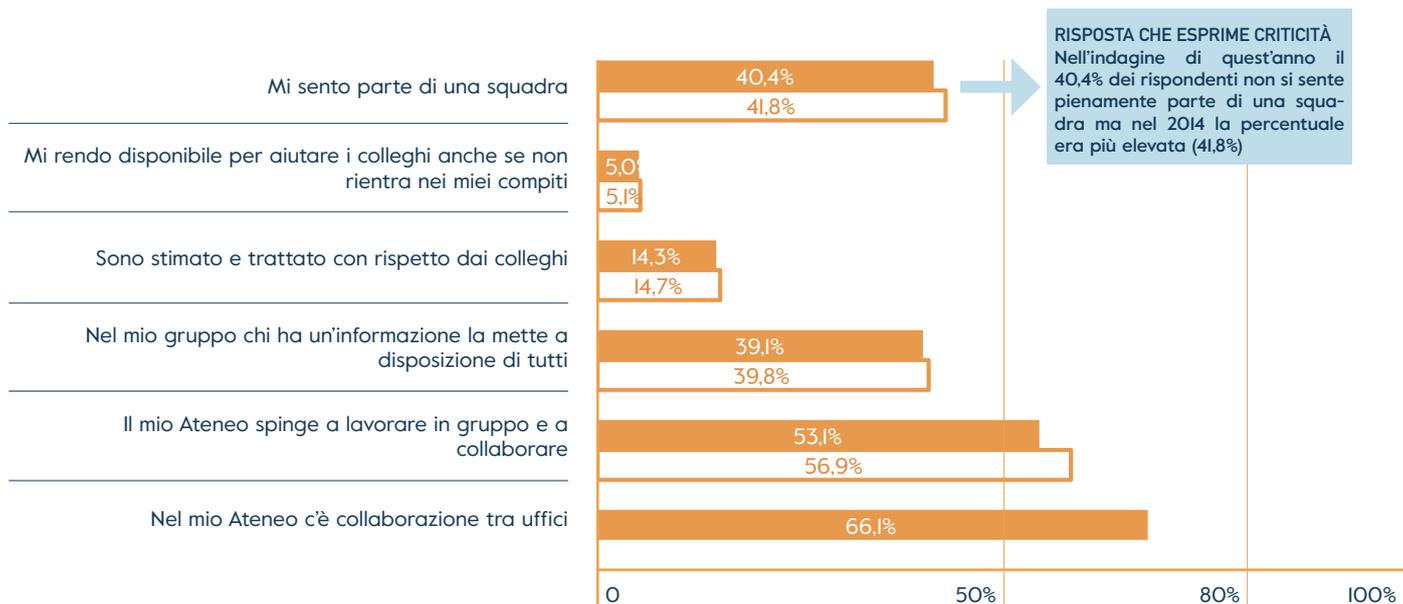


## I MIEI COLLEGHI

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

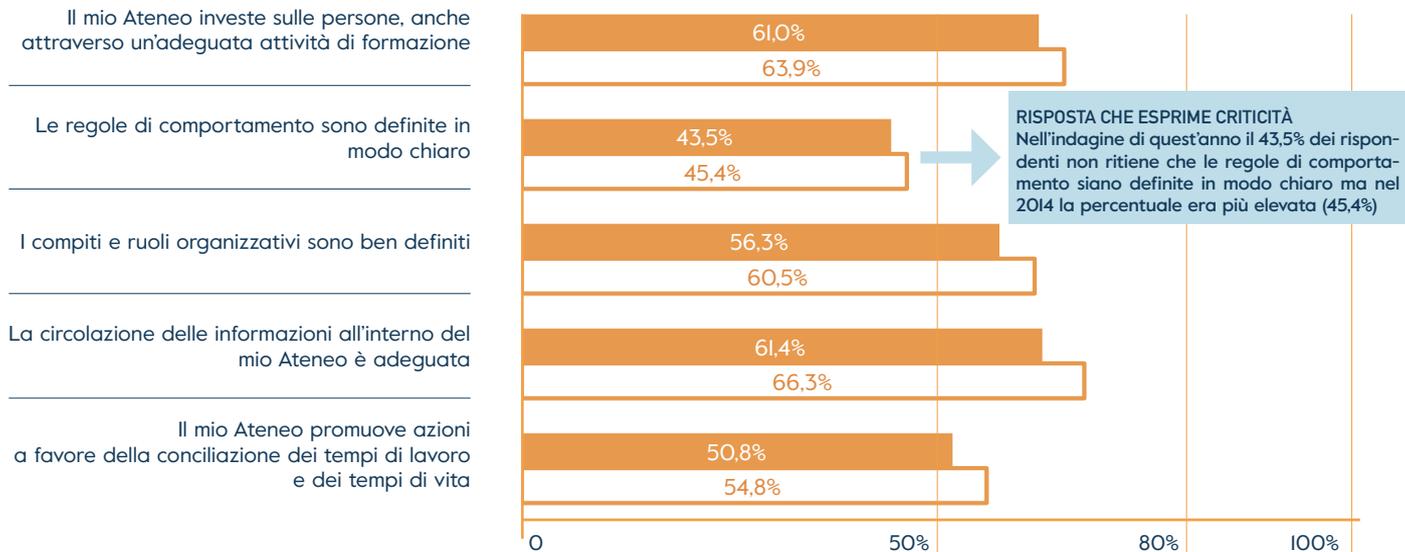


## IL CONTESTO DEL MIO LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

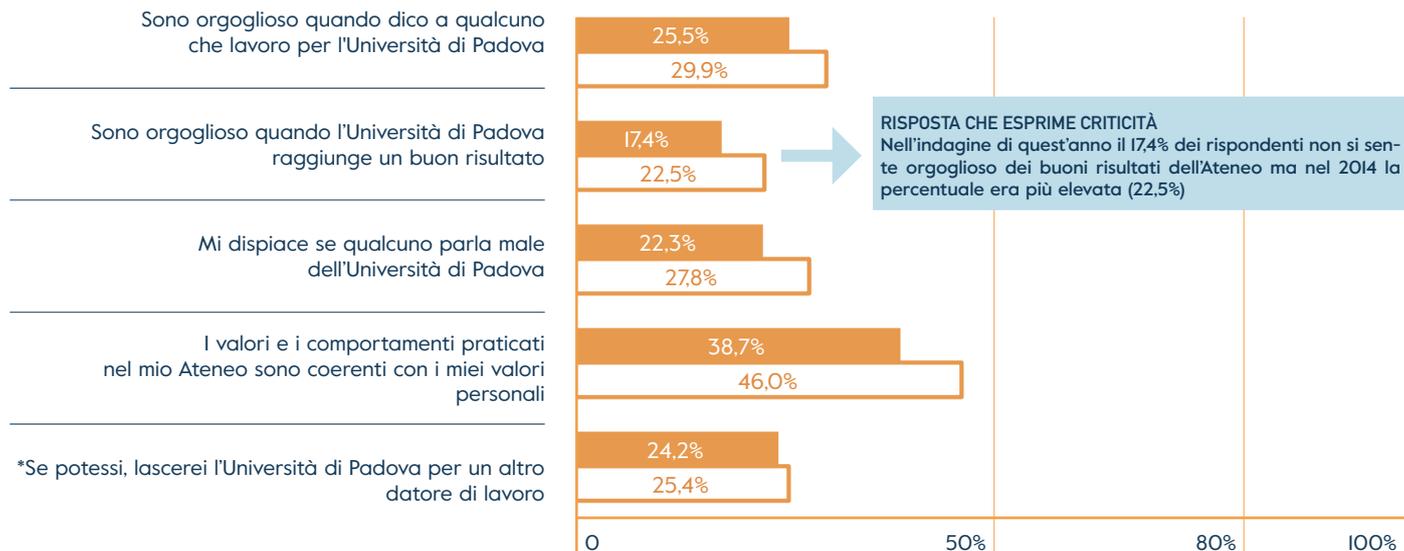


## IL SENSO DI APPARTENENZA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



## L'IMMAGINE DEL MIO ATENEO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'Università di Padova sia un ente importante per la collettività

Gli utenti pensano che l'Università di Padova sia un ente importante per loro e per la collettività

La gente in generale pensa che l'Università di Padova sia un ente importante per la collettività

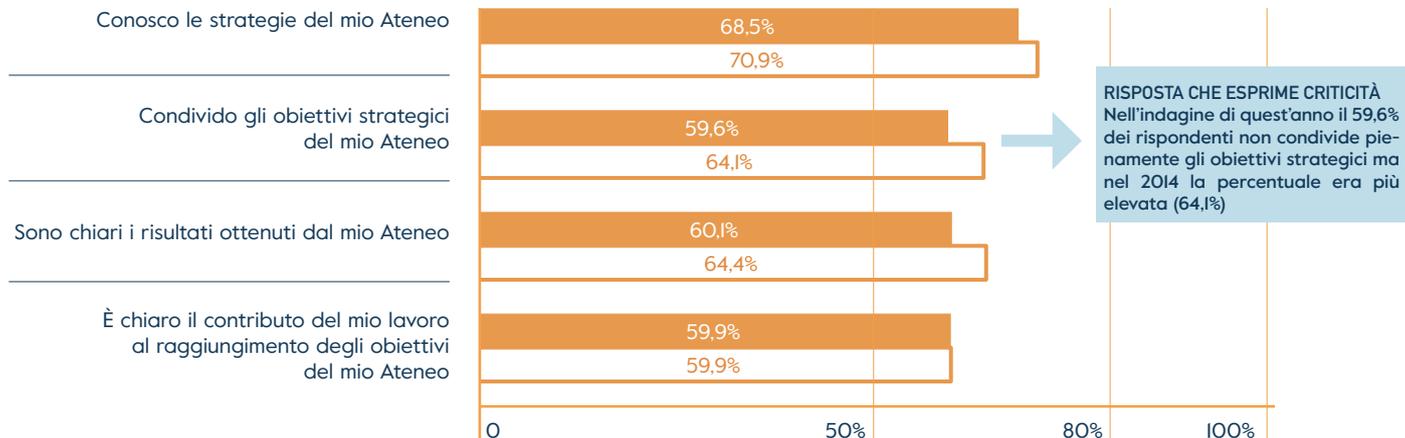


## LA MIA ORGANIZZAZIONE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

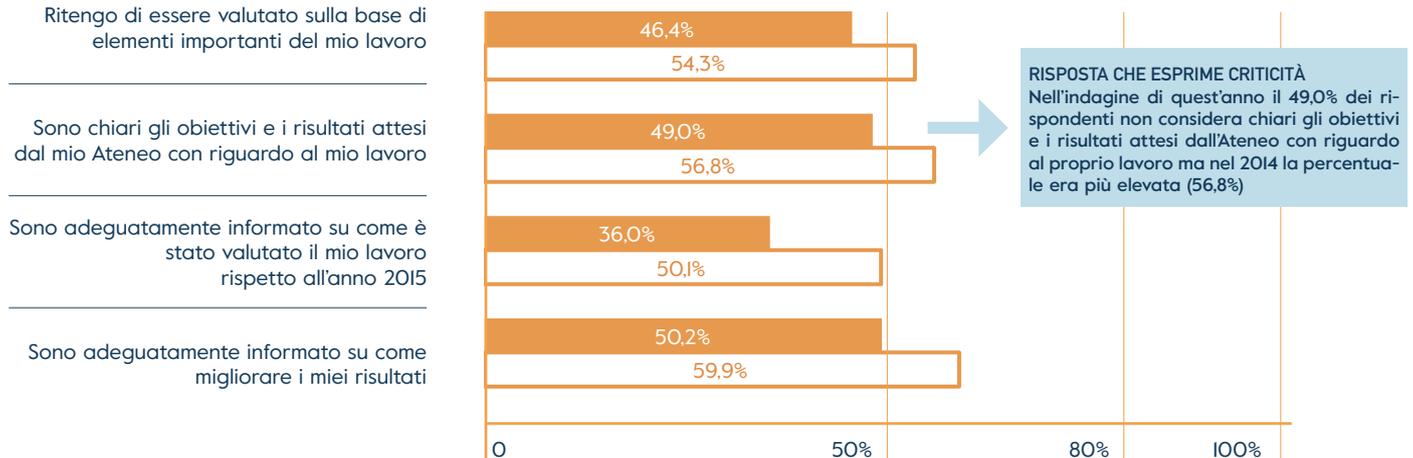


## LA MIA PERFORMANCE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

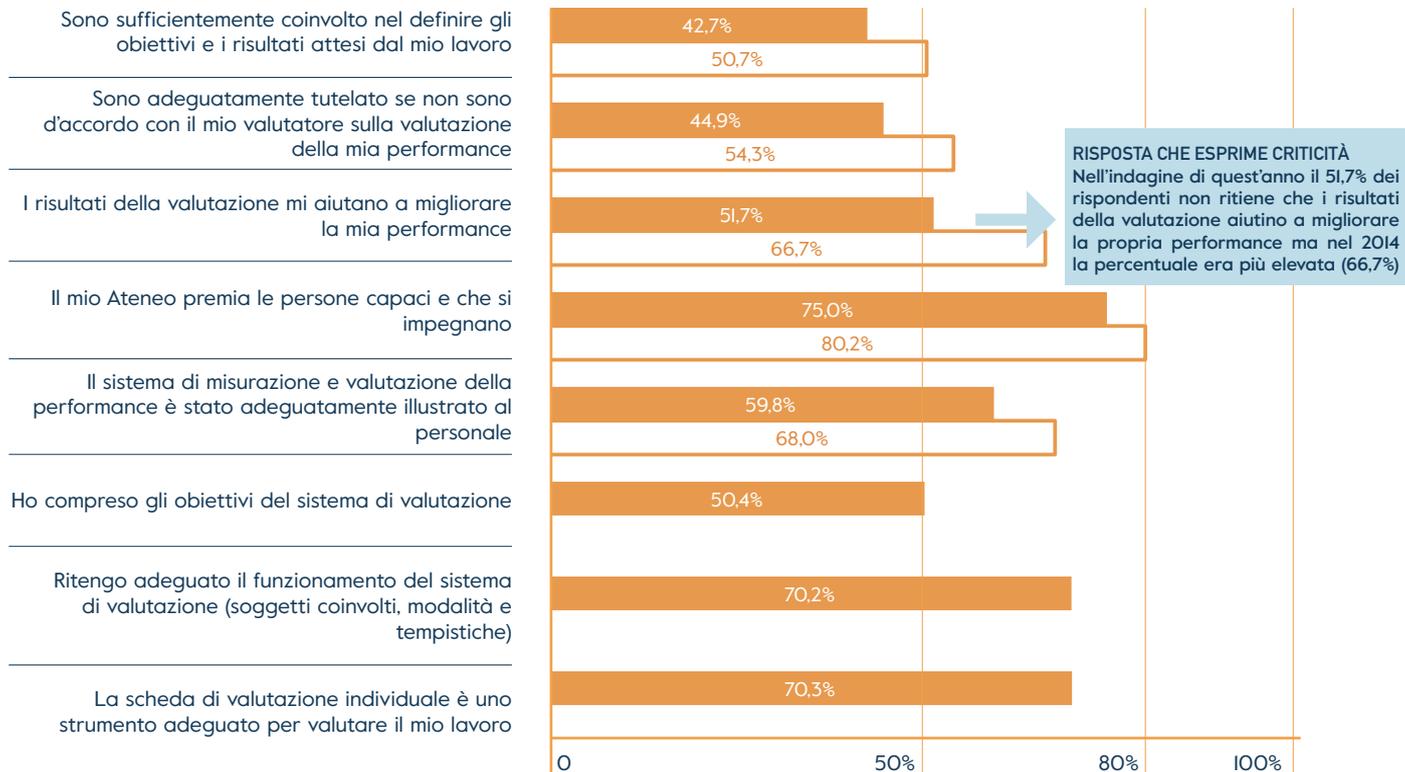


## IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

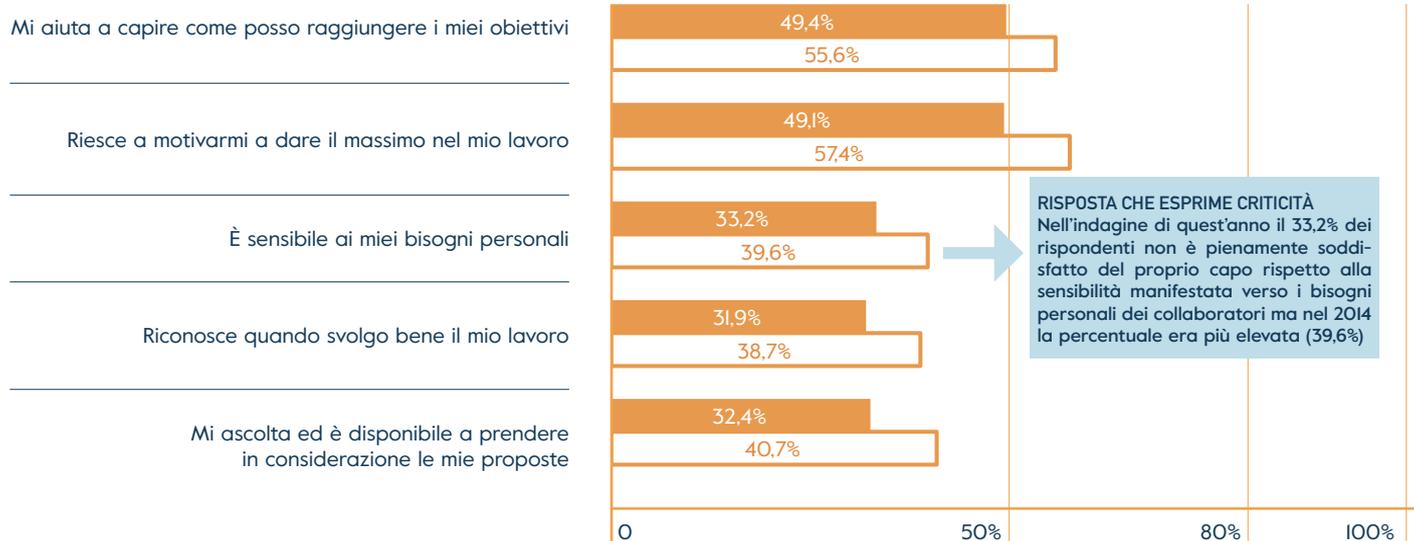


## IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

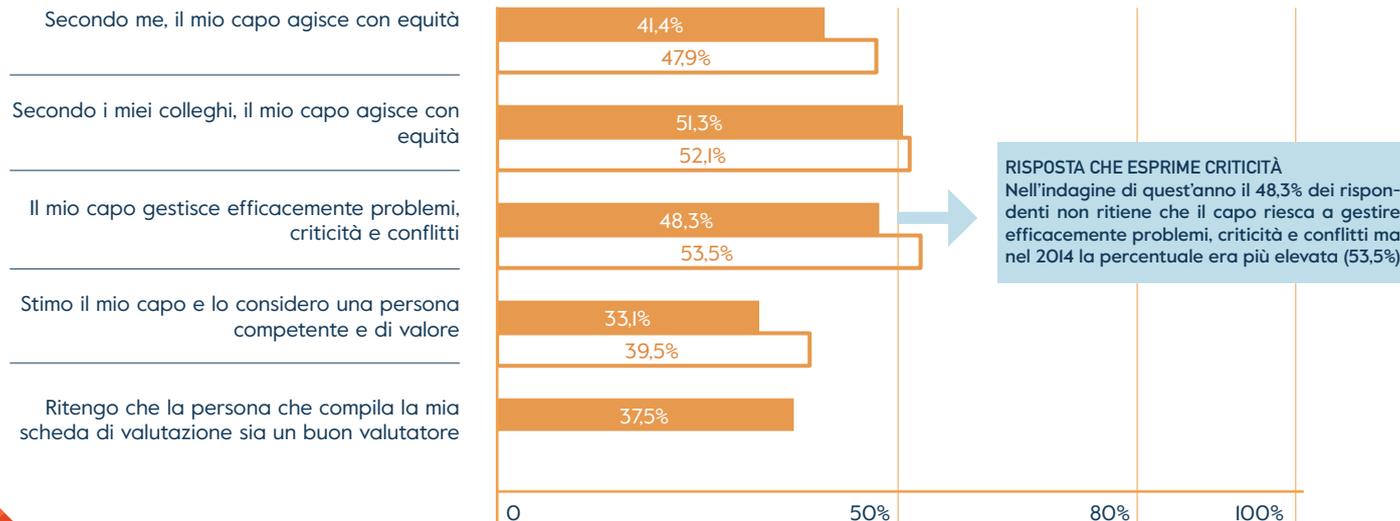


## IL MIO CAPO E L'EQUITÀ

2016

2014

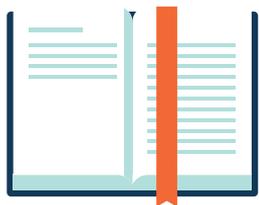
Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



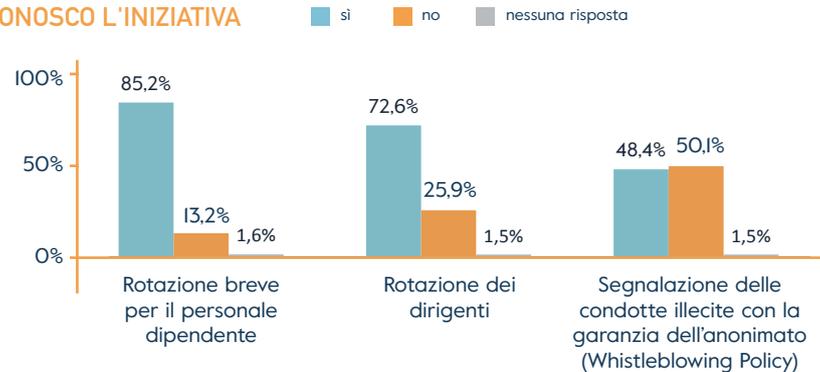
## VALUTAZIONE DI ALCUNE INIZIATIVE DI ATENEO MESSE IN ATTO NEL 2015 - 2016

Nell'indagine 2016 è stato chiesto per la prima volta ai dipendenti di esprimersi su tre iniziative che l'Ateneo di Padova ha attuato nel 2015-2016 anche sulla base dei risultati della prima edizione dell'indagine.

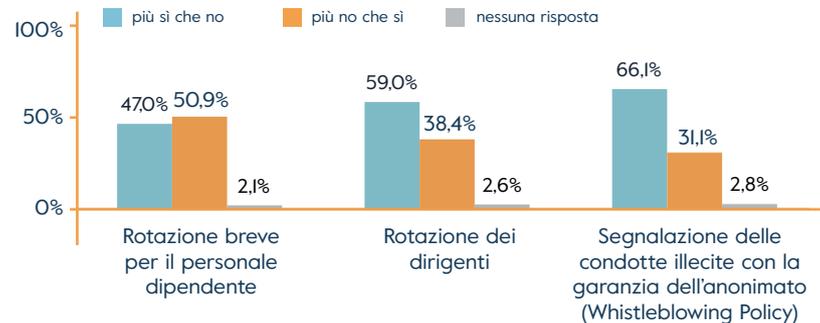
Ai rispondenti è stato chiesto se conoscono queste iniziative e se ritengono che possano avere effetti positivi per l'Ateneo. Le risposte "più sì che no" corrispondono alle percentuali dei punteggi da 4 a 6 (su una scala da 1 a 6) e le risposte "più no che sì" alle percentuali dei punteggi da 1 a 3.



### CONOSCO L'INIZIATIVA



### RITENGO POSSA AVERE EFFETTI POSITIVI PER L'ATENEO



# INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

## ANNO 2016

### **IDEAZIONE E CONTENUTI**

Nucleo di Valutazione con il supporto tecnico del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione

### **REALIZZAZIONE GRAFICA**

Servizio URP e Relazioni pubbliche

### **STAMPA**

Centro Copie Berchet - Padova





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

tel. 049 8273107 - 3562

[nucleo.valutazione@unipd.it](mailto:nucleo.valutazione@unipd.it)

[www.unipd.it/nucleo](http://www.unipd.it/nucleo)