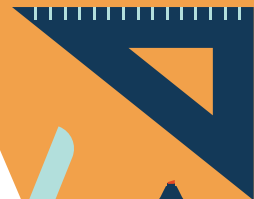


Università degli Studi di Padova



INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016

INTRODUZIONE

Giunta alla seconda edizione, l'indagine sul personale dipendente dell'Università degli Studi di Padova anche quest'anno è stata predisposta e curata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, in accordo con il Direttore Generale.

Il Nucleo di Valutazione, organo di Ateneo costituito in maggioranza da membri esterni e preposto alla valutazione delle attività didattiche, di ricerca e amministrative, risulta l'unico titolare del dato e svolge la funzione di garante dell'anonimato e della riservatezza di tutte le informazioni fornite dal personale.

L'indagine intende rilevare le opinioni dei dipendenti su diversi aspetti:

- organizzazione e ambiente di lavoro
- grado di condivisione degli obiettivi e del sistema di valutazione
- valutazione del superiore gerarchico
- valutazione di alcune delle iniziative di Ateneo messe in atto nel 2015-2016

I risultati dell'indagine sono stati analizzati dal Nucleo di Valutazione e vengono presentati in forma sintetica alla governance di Ateneo e a tutti i dipendenti al fine di fornire spunti di riflessione e individuare punti di forza e di debolezza.

Il questionario, realizzato a partire dal modello predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nell'ambito della rilevazione nazionale e integrato in alcune parti, è stato compilato via web nel periodo dal 12 al 30 settembre 2016 da 1.465 dipendenti (tasso di risposta pari al 64,3%).

L'ottimo tasso di partecipazione, in linea con quello della prima edizione dell'indagine, conferma l'elevato interesse sul tema e indica, non solo un forte senso di appartenenza del personale dipendente nei confronti del proprio Ateneo, ma anche un grande desiderio di contribuire al miglioramento della vita lavorativa e un sentimento di fiducia nei confronti degli organi di governo.

Il Nucleo di Valutazione esorta pertanto la governance di Ateneo a utilizzare in forma positiva i risultati dell'indagine per mettere in atto opportune azioni di monitoraggio e, ove necessario, di miglioramento.

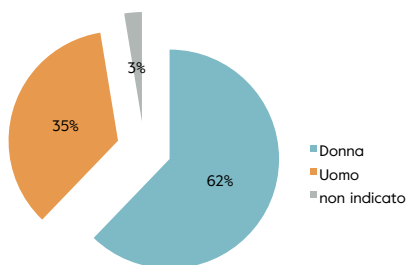
POPOLAZIONE D'INDAGINE

TASSO DI RISPOSTA 2014 E 2016

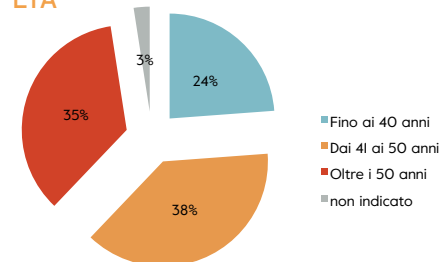
Edizione indagine	Popolazione d'indagine	Rispondenti	Tasso di risposta %
2014	2.232	1.520	68,1
2016	2.278	1.465	64,3

CARATTERISTICHE DEI RISPONDENTI 2016

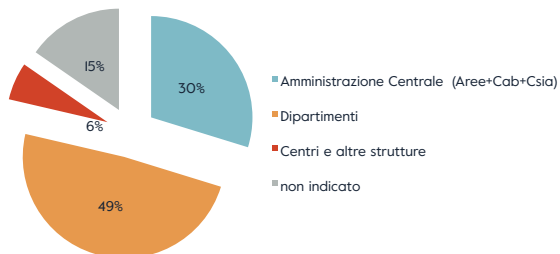
GENERE



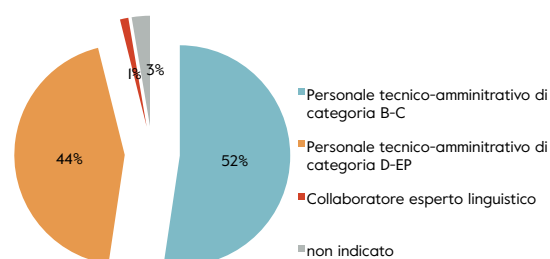
ETÀ



SEDE



QUALIFICA

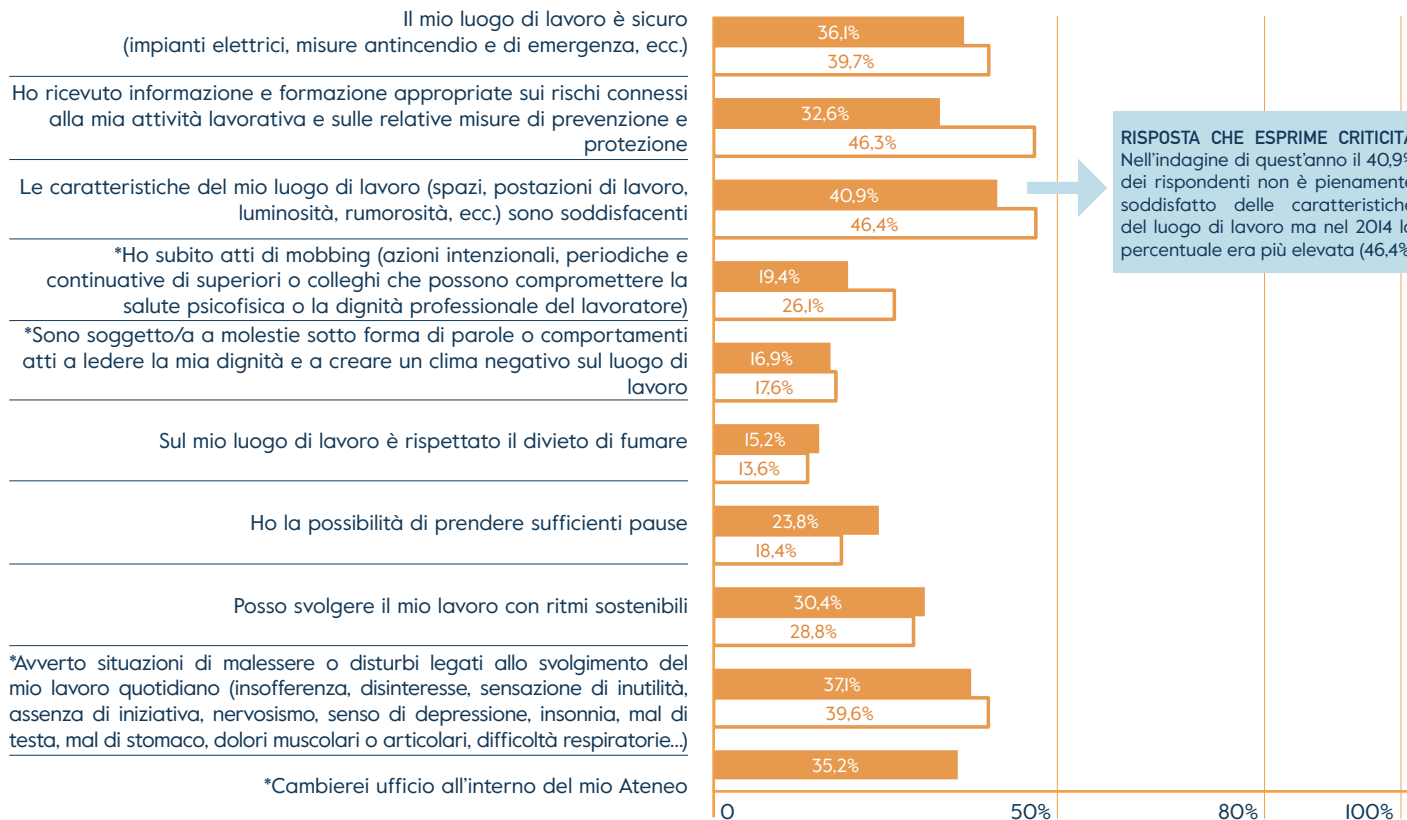


L'AMBIENTE DI LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



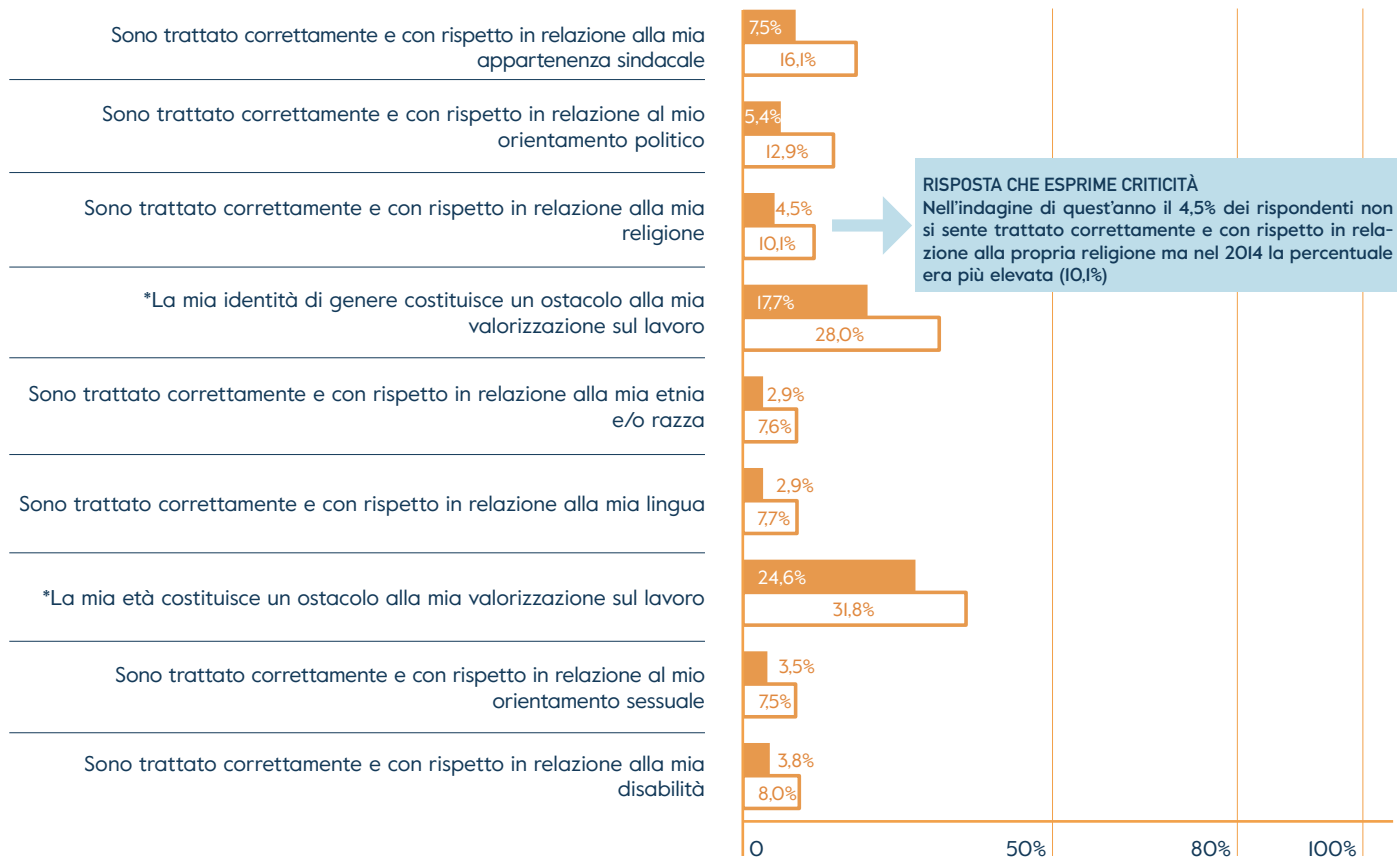
AMBITO PREVALENTEMENTE IN MIGLIORAMENTO MA CON PUNTI DI ATTENZIONE

LE DISCRIMINAZIONI

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



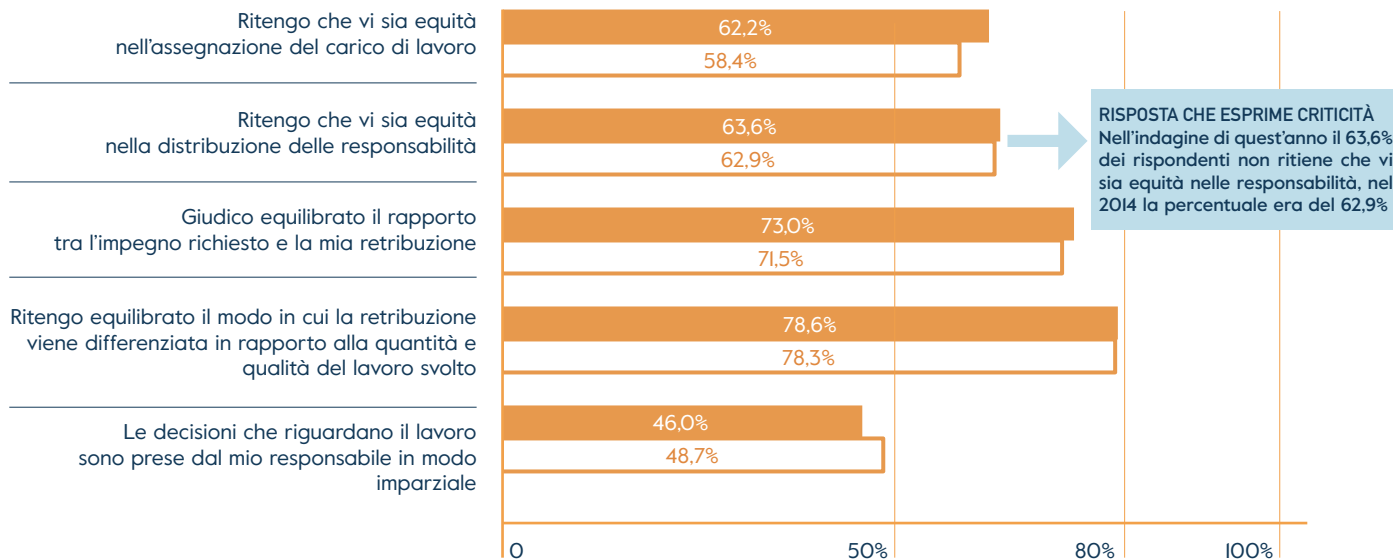
AMBITO IN MIGLIORAMENTO MA CON PUNTI DI ATTENZIONE

L'EQUITÀ NEL MIO ATENEO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

Nel mio Ateneo il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

79,9%

82,1%

Ritengo che nel mio Ateneo vengano promosse politiche di sviluppo professionale legate al merito

80,5%

82,5%

Il mio Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

73,4%

73,8%

Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

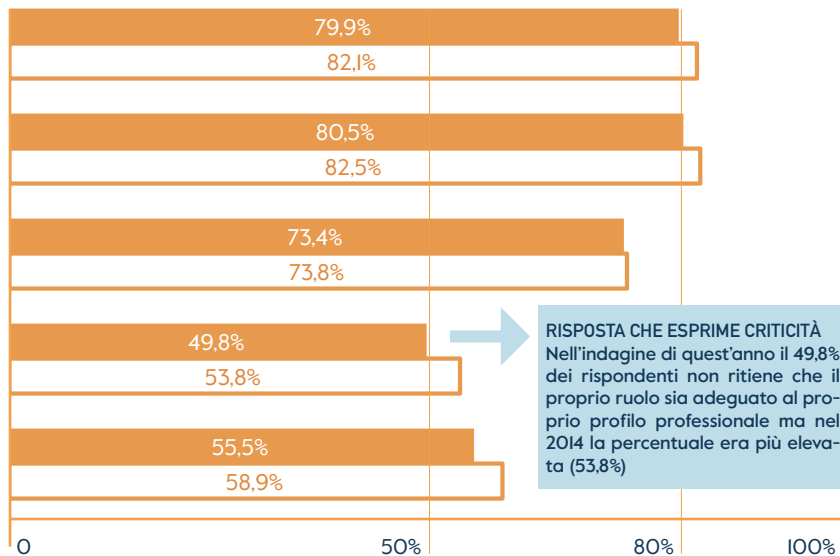
49,8%

53,8%

Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno del mio Ateneo

55,5%

58,9%



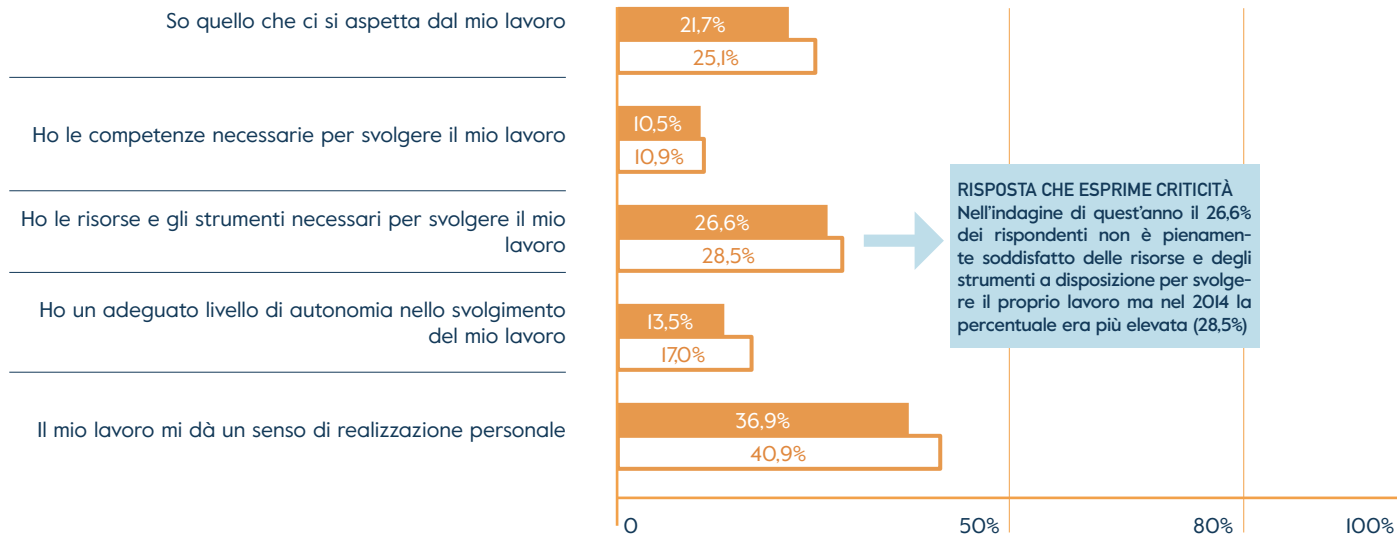
RISPOSTA CHE ESPRIME CRITICITÀ
 Nell'indagine di quest'anno il 49,8% dei rispondenti non ritiene che il proprio ruolo sia adeguato al proprio profilo professionale ma nel 2014 la percentuale era più elevata (53,8%)

IL MIO LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



AMBITO IN LIEVE MIGLIORAMENTO

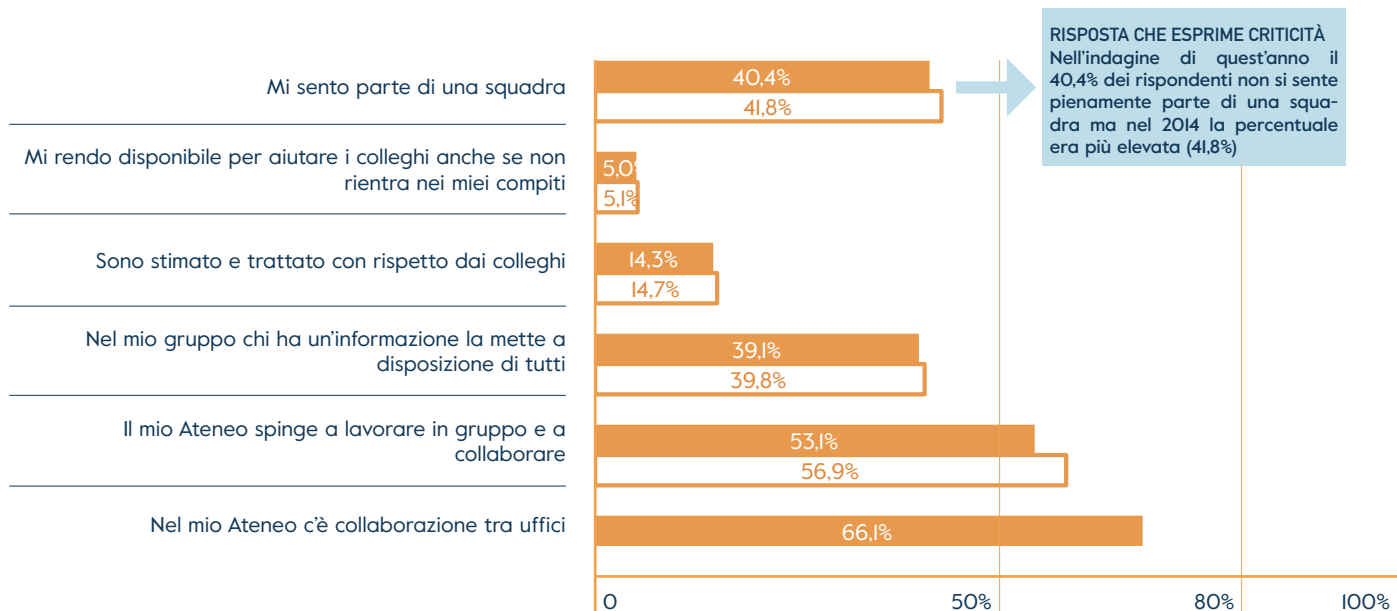


I MIEI COLLEGHI

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

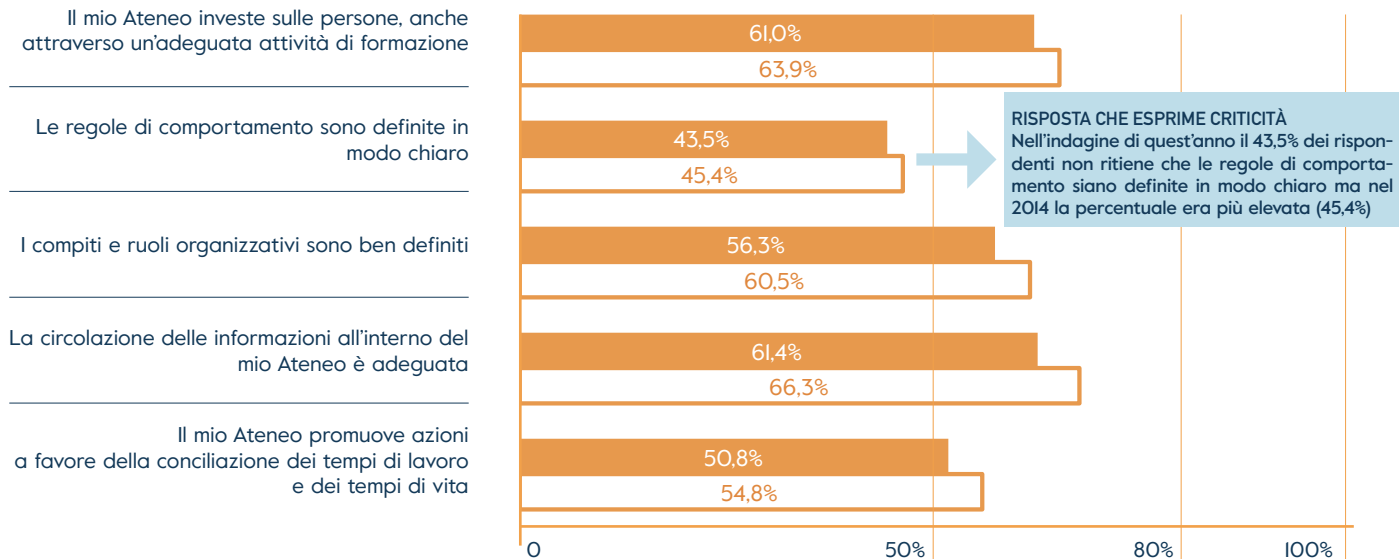


IL CONTESTO DEL MIO LAVORO

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

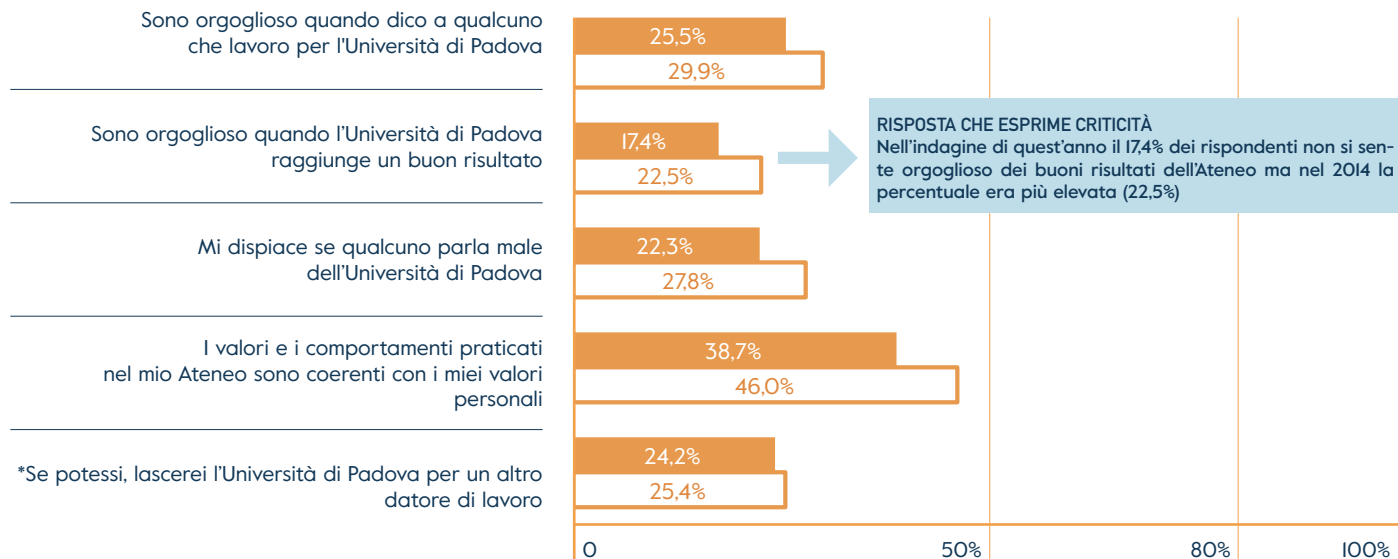


IL SENSO DI APPARTENENZA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6) e da 4 a 6 solo nel caso delle domande di polarità negativa segnate con l'asterisco.



L'IMMAGINE DEL MIO ATENEO

2016

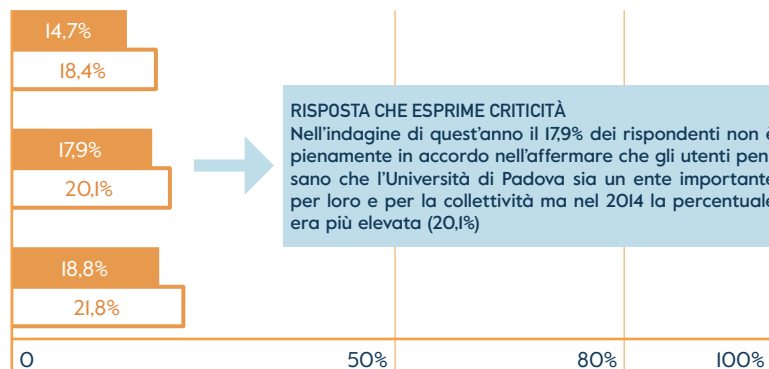
2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

La mia famiglia e le persone a me vicine
pensano che l'Università di Padova sia un ente
importante per la collettività

Gli utenti pensano che l'Università di Padova
sia un ente importante per loro e per la collettività

La gente in generale pensa che l'Università di Padova sia
un ente importante per la collettività

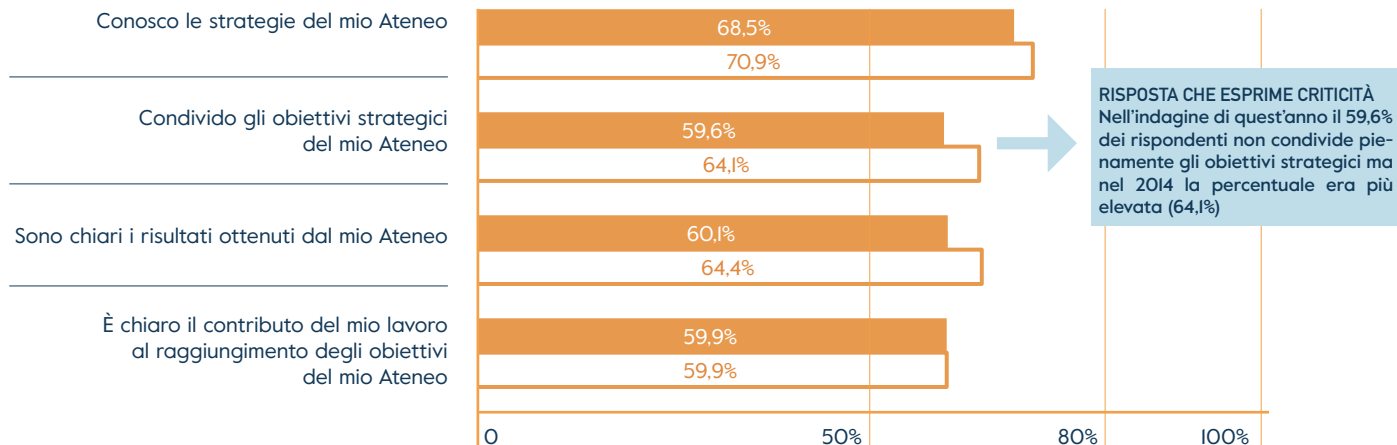


LA MIA ORGANIZZAZIONE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

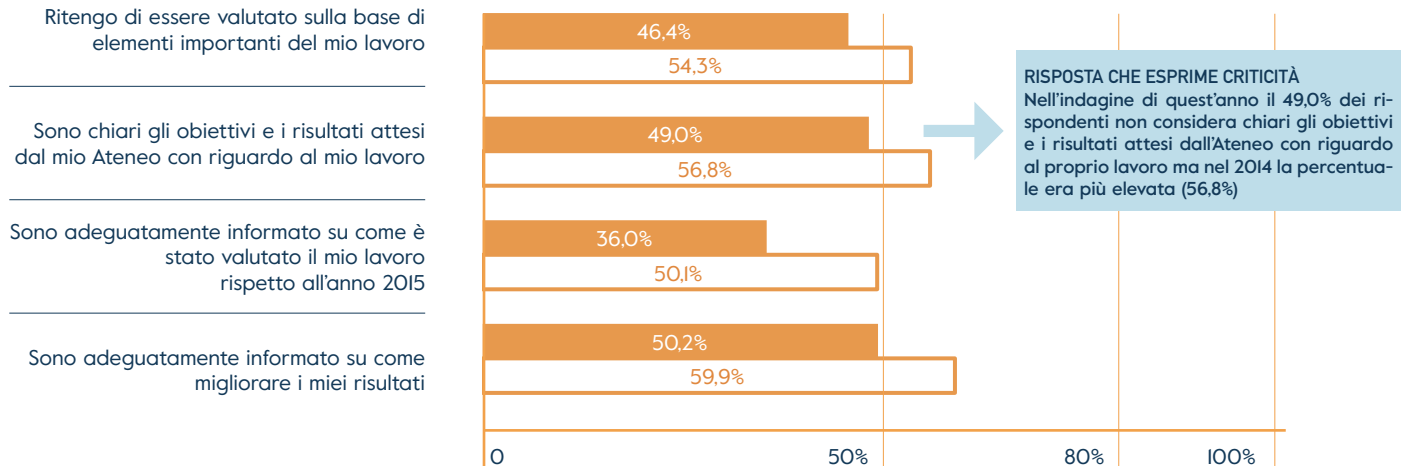


LA MIA PERFORMANCE

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

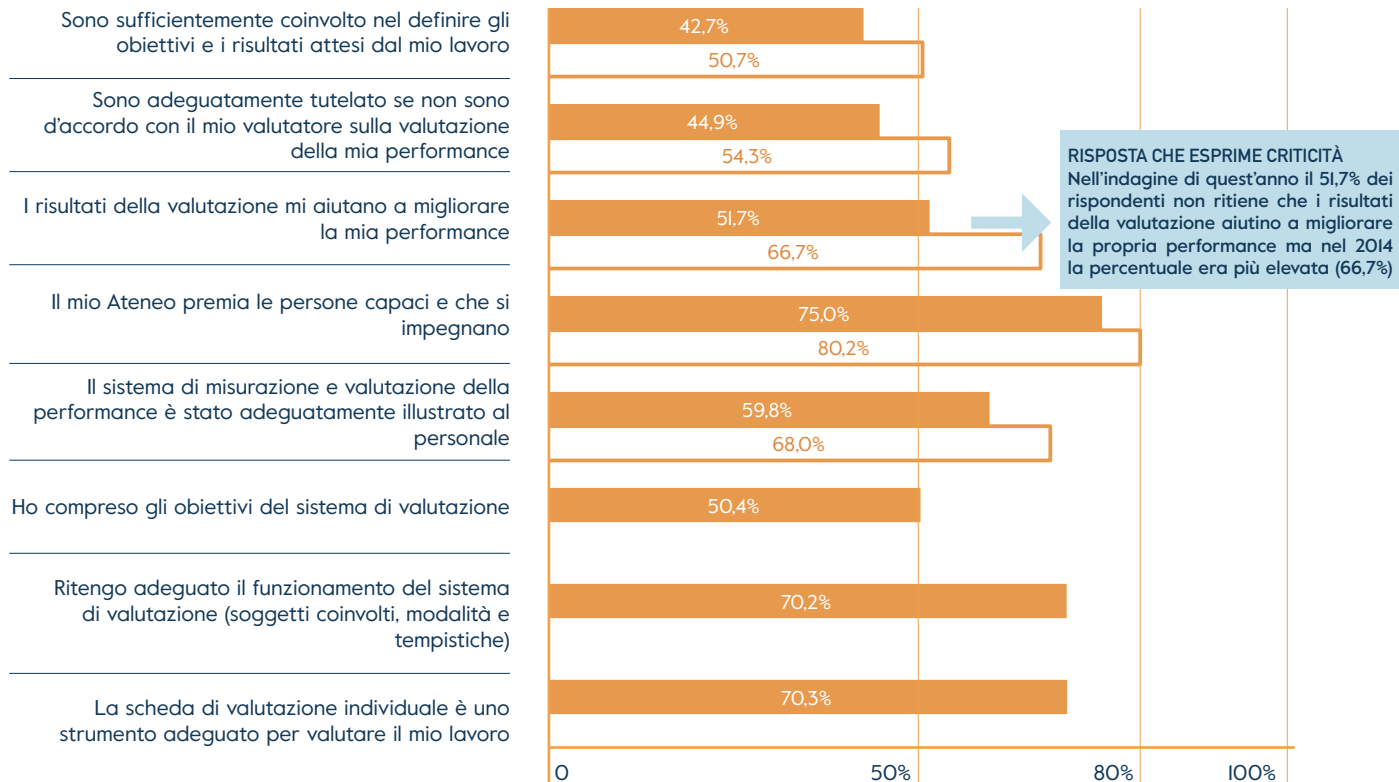


IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

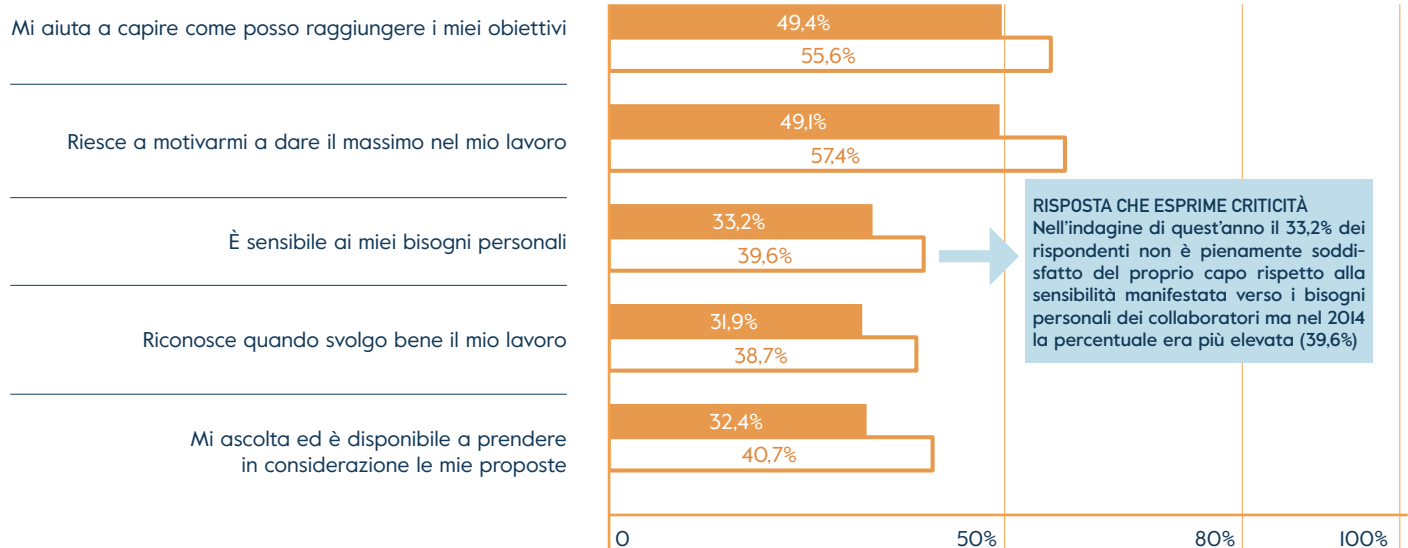


IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).

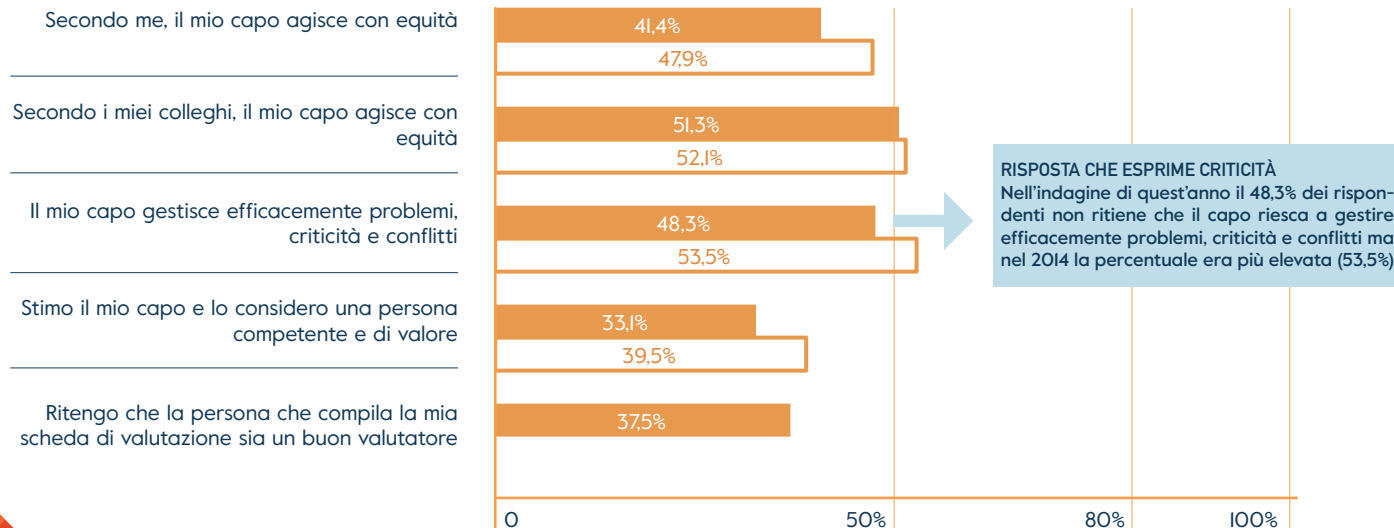


IL MIO CAPO E L'EQUITÀ

2016

2014

Le risposte che esprimono criticità, rappresentate nel grafico, sono le percentuali dei punteggi da 1 a 3 (su scala da 1 a 6).



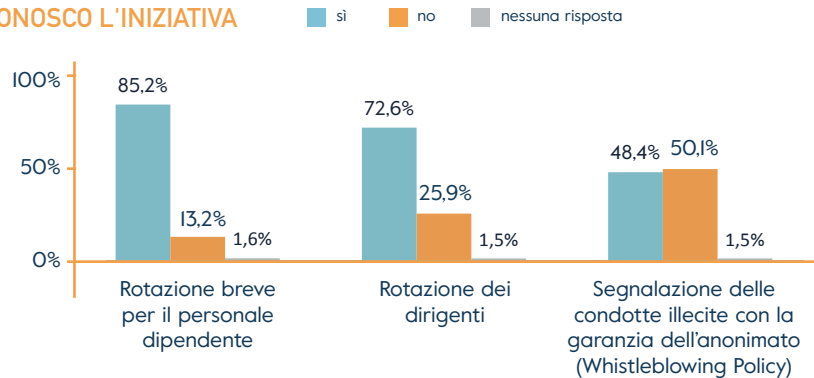
VALUTAZIONE DI ALCUNE INIZIATIVE DI ATENEO MESSE IN ATTO NEL 2015 - 2016

Nell'indagine 2016 è stato chiesto per la prima volta ai dipendenti di esprimersi su tre iniziative che l'Ateneo di Padova ha attuato nel 2015-2016 anche sulla base dei risultati della prima edizione dell'indagine.

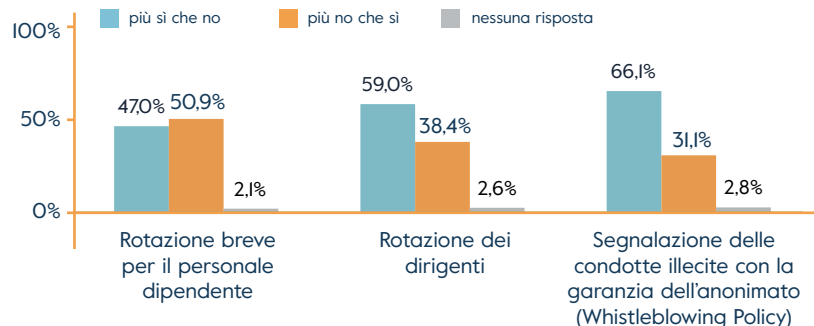
Ai rispondenti è stato chiesto se conoscono queste iniziative e se ritengono che possano avere effetti positivi per l'Ateneo. Le risposte "più sì che no" corrispondono alle percentuali dei punteggi da 4 a 6 (su una scala da 1 a 6) e le risposte "più no che sì" alle percentuali dei punteggi da 1 a 3.



CONOSCO L'INIZIATIVA



RITENGO POSSA AVERE EFFETTI POSITIVI PER L'ATENEO



INDAGINE SUL PERSONALE DIPENDENTE

ANNO 2016

IDEAZIONE E CONTENUTI

Nucleo di Valutazione con il supporto tecnico del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione

REALIZZAZIONE GRAFICA

Servizio URP e Relazioni pubbliche

STAMPA

Centro Copie Berchet - Padova



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

tel. 049 8273107 - 3562

nucleo.valutazione@unipd.it

www.unipd.it/nucleo