

DICHIARAZIONE DELLA PARTE PUBBLICA

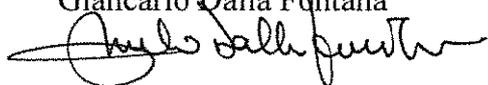
La Parte Pubblica fa proprio il documento presentato dalla RSU in data 13.11.2015 (cfr. allegato 1, da considerarsi parte integrante della presente dichiarazione) e fissa la data del 29/01/2016 ^(con il 2.0.16) per una analisi e discussione del contenuto.

Padova, 18 novembre 2015

Il Delegato del Rettore

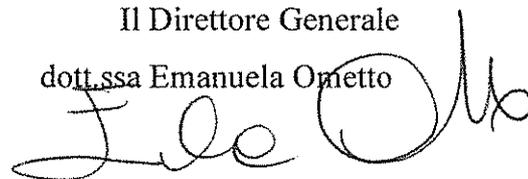
Prorettore Vicario

Giancarlo Dalla Fontana



Il Direttore Generale

dott.ssa Emanuela Ometto



PROTOCOLLO D'INTESA AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO COMUNE DI ATENEIO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA
Anno 2015

A fronte dell'introduzione di un criterio premiale nella distribuzione del Fondo Comune di Ateneo dell'anno 2015, considerate anche le gravi criticità emerse dalla Relazione sulla performance 2014 e dall'Indagine sul personale dipendente 2014 (relativa al Livello di benessere organizzativo, grado di condivisione del sistema di valutazione e valutazione del superiore gerarchico), le parti concordano le seguenti linee di azione:

1. Avvio di un processo di revisione del sistema di valutazione, che preveda anche:
 - a) la semplificazione della procedura, tale da garantire imparzialità ed equità, introducendo criteri oggettivi di valutazione e adeguati sistemi di verifica, responsabilità e garanzia;
 - b) un ciclo integrato della performance che coinvolga tutte le figure di gestione a qualunque titolo, anche temporaneo, su mandato elettivo, nomina o su delega di responsabilità, tenendo conto anche del modello proposto dalle Linee Guida per la gestione integrata della performance (approvate dall'ANVUR il 20 luglio 2015)
 - c) revisione della tempistica del processo di valutazione;
 - d) trasparenza e formazione del personale per la conoscenza del processo di valutazione, anche attraverso il diretto coinvolgimento nell'individuazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza;
2. Avvio della riorganizzazione dell'amministrazione entro il 31/12/2015 e contestuale implementazione di un nuovo modello organizzativo condiviso con la parte sindacale

Le parti, impegnandosi alla revisione di cui sopra, concordano sulla necessità di agire attraverso il confronto sulla base degli istituti previsti dal CCNL.

* TUTTI I SOGGETTI COINVOLTI NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEVONO ESSERE VALUTATI CON →

Paolo Alati

Mario Diworo

Luigi
Severino

Giuliano Quattrone

Roberto

Fabrizio

Diego Venturi

Antonio

Medina

Stefano

Rosario

Adriano

Rosario

Rosario

Giulio

Consuetudine