

**ACCORDO**  
**PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI**  
**PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DEL PTA**

- anno 2016 -

- Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 254, 255 in base ai quali tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 e successive integrazioni e modificazioni, e precisamente le progressioni di carriera comunque denominate;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il CCNL relativo al biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 12.03.09 ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha modificato il comma 4 dell'art. 79 del CCNL del 16.10.2008, stabilendo che il finanziamento della progressione economica avverrà, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, attraverso le risorse indicate all'art. 88, (utilizzo del fondo) comma 2, lettera a), in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza;
- Visto l'articolo 4 comma 2 lett. c del CCNL che prevede che siano concordati i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;
- Visti anche gli articoli 79, 81, 82, 87, 88 del citato CCNL;
- Considerato che con delibera del C.d.A. n. 258 del 22.06.2016 è stato costituito il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (art. 87 CCNL) per l'anno 2016, a seguito della certificazione ottenuta da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3 del 22.06.2016, il cui ammontare è pari ad € 3.204.946,00 lordo dipendente;
- Visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali

si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui viene chiusa la procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

- Ritenuto necessario, al fine di consentire la conclusione della procedura selettiva entro la data del 31.12.2016, stabilire sin da ora, con apposito accordo stralcio, l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria anno 2016 e i relativi criteri di selezione, concordando in un secondo momento la ripartizione delle altre risorse del fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2016;
- Vista la delibera del C.d.A. del 27 settembre 2016 che, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ha autorizzato la Delegazione trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo firmata in data 21 luglio 2016;

*si conviene quanto segue:*

#### **Articolo 1- Progressioni orizzontali economiche (PEO)**

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, limitatamente alla tornata PEO relativa agli aventi diritto di cui all'articolo seguente.
2. L'attivazione delle relative procedure avverrà mediante apposito avviso di selezione del Direttore Generale, nei limiti delle risorse all'uopo destinate.

#### **Articolo 2 - Personale interessato**

1. Alle procedure selettive può partecipare tutto il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato alla data del 31.12.2015 almeno due anni di servizio effettivo prestato nell'attuale posizione economica.
2. Il servizio prestato a tempo determinato, anche se non continuativo, è equivalente al servizio a tempo indeterminato, ai fini della maturazione del biennio di servizio effettivo.
3. La permanenza nell'attuale posizione economica comprende anche i periodi di permanenza nella categoria superiore.

#### **Articolo 3 – Determinazione e allocazione delle risorse**

1. Le parti concordano di destinare la somma di € **1.041.437,00** ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO).

2. Si procede ad accorpate le 7 aree contrattuali in 3 “Aree di attività” individuate per maggiore affinità, che vengono così denominate:

- “Area Amministrativa” (in cui confluiscono l’Area Amministrativa e quella Amministrativa Gestionale);
- “Area Biblioteche”;
- “Area Tecnica” (in cui confluiscono l’Area Servizi Generali e Tecnici, l’Area Tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati, l’Area Socio-sanitaria e l’Area Medico Odontoiatrica e Socio Sanitaria).

Ciascuna Area viene inoltre divisa per ogni singola Categoria (B - C - D - EP) e a sua volta in due sottogruppi per ogni categoria (C1 e C2 e dal C3 al C6, D1 e D2 e dal D3 al D6, EP1 e EP2 e dall’EP3 all’EP6), ad eccezione della categoria B.

3. Si ripartisce il budget a disposizione tra le diverse categorie, sottogruppi di categoria ed aree di attività come da tabella che segue:

AREA DI ATTIVITA	AREA CONTRATTUALE	GRUPPI DI CATEGORIE	FONDO PEO 2016	GRUPPI DI CATEGORIE	FONDO PEO 2016
AMMINISTRATIVA	AREA AMMINISTRATIVA	B2-B5	€ 16.013,90		
		C1-C2	€ 135.050,52		
		C3-C6	€ 133.982,93		
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	D1-D2	€ 86.475,04		
		D3-D6	€ 75.799,11		
		EP1-EP2	€ 14.412,51		
BIBLIOTECHE		EP3-EP6	€ 12.811,12		
	AREA BIBLIOTECHE	C1-C2	€ 22.419,45		
		C3-C6	€ 29.358,81		
		D1-D2	€ 6.405,56		
		D3-D6	€ 24.020,84		
		EP1-EP2	€ 2.668,98		
TECNICA		EP3-EP6	€ 3.202,78		
	AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI	B2-B5	€ 56.582,43		
	AREA SOCIO-SANITARIA	B2-B5	€ 533,80	B2-B5	€ 57.116,23
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C1-C2	€ 69.393,55	C1-C2	€ 69.393,55
	AREA SOCIO-SANITARIA	C3-C6	€ 9.074,54		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C3-C6	€ 87.008,83	C3-C6	€ 96.083,37
	AREA SOCIO-SANITARIA	D1-D2	€ 3.202,78		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D1-D2	€ 99.819,95	D1-D2	€ 103.022,73
	AREA SOCIO-SANITARIA	D3-D6	€ 11.209,73		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D3-D6	€ 115.300,05	D3-D6	€ 126.509,77
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP1-EP2	€ 533,80		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP1-EP2	€ 12.811,12	EP1-EP2	€ 13.344,91
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP3-EP6	€ 533,80		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP3-EP6	€ 12.811,12	EP3-EP6	€ 13.344,91
<b>Totale complessivo</b>			<b>€ 1.041.437,00</b>		

4. La selezione produrrà una graduatoria di merito, per ciascuna Area di attività e Categoria o sottogruppo di categoria. In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dall’anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l’Università e, in caso di ulteriore parità, dalla maggiore età anagrafica.

5. Nel caso all’esito della procedura selettiva si verificano economie, gli avanzi di ogni singola categoria o sottogruppo di categoria verranno destinati in prima battuta alla categoria stessa

complessivamente intesa, indipendentemente dall'Area di attività di appartenenza, ed assegnati sulla base del miglior punteggio ottenuto; in seconda battuta verranno destinati a coloro che abbiano ottenuto i migliori punteggi indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Lo scorrimento della graduatoria avverrà nei limiti delle risorse disponibili e nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria. Eventuali economie verranno riportate nel fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2017.

6. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

#### **Articolo 4 - Criteri di selezione**

1. La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Qualità delle prestazioni individuali;
- d) Titoli culturali e professionali;
- e) Anzianità di servizio.

2. Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

<b>CATEGORIA</b>				
<b>Indicatori</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
<b>Formazione certificata e pertinente*</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Arricchimento professionale</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
<b>Qualità delle prestazioni</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Titoli culturali e professionali</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
<b>Anzianità di servizio</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
<b>Totale</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

\* Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.

3. Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del 31.12.2015. I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007.

4. Il dettaglio degli indicatori è contenuto nel documento allegato (sintesi tavolo tecnico criteri peo).

### Articolo 5 – Commissioni

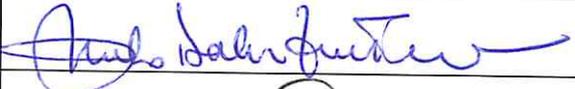
1. La valutazione sarà effettuata da sette commissioni così identificate:

- 1- Area biblioteche, categorie C, D e EP;
- 2- Area amministrativa, categorie B, C1 e C2;
- 3- Area amministrativa, categorie C3,C4,C5 e C6;
- 4- Area amministrativa, categorie D ed EP;
- 5- Area tecnica, categorie B ed EP;
- 6- Area tecnica, categoria C;
- 7- Area tecnica, categoria D.

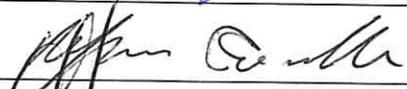
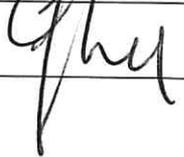
2. Ogni commissione è formata da almeno tre componenti esperti delle materie specifiche dell'area.

Padova, 28 settembre 2016

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>Federazione CISL Università</i>	MUSELLA Raffaele	
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	

CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI	PADOVAN Matteo	<i>Matteo Padovan</i>
C.S.A. della CISAL Università	BERTO Andrea	<i>Andrea Berto</i>

**RSU**

BACCHINI Sabrina	
BECCARO Federico	
CAMPANELLA Giovanna	<i>CampANELLA Giovanna</i>
CLEMENTI Osmano	<i>Osmano Clementi</i>
CONTE Cristina	
CRIVELLARO Riccardo	
CUCCO Rosaria Catia	<i>Rosaria Catia Cucco</i>
D'ALESSANDRO Daniela	
DA MOLIN Santa (Viva)	<i>Santa Molin</i>
DIGITO Maura	<i>Maura Digito</i>
FERIGO Marco	<i>Marco Ferigo</i>
FRANCESCON Luca	<i>Luca Francescon</i>
MARCHIORI Stefano	<i>Stefano Marchiori</i>
MARESCOTTI Maria Cristina	<i>Maria Cristina Marescotti</i>
MINELLI Tomaso	
PADOVAN Matteo	<i>Matteo Padovan</i>
PERCHINUNNO Rosaria	
RETTORE Silvia	

SARTIE' Laura	Laura Sartie
SCHIAVON Giuseppe	Schiavon
VARASCHIN Steno	
VAROTTO Diego	Diego Varotto
VINCASTRI Luca	Vincastri
ZANMARCHI Stefano	Zanmarchi

**Documento sintesi**  
**tavolo tecnico criteri PEO**

**Criteri di selezione**

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Qualità delle prestazioni individuali;
- d) Titoli culturali e professionali;
- e) Anzianità di servizio.

Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

Indicatori	CATEGORIA			
	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente	15	10	10	10
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
Anzianità di servizio	20	15	15	10
<b>Totale</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

*\* Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.*

**I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio per la quale si rimanda all'indicatore.**

**Tutti i titoli devono essere acquisiti per le PEO 2015 e per le PEO 2016 rispettivamente entro la data del 31.12.2014 e del 31.12.2015.**

## A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
15	10	10	10

Sarà valutata la formazione certificata e pertinente conseguita nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque a partire dal 1.1.2007.

La pertinenza riguarda la coerenza tra l'attività formativa e l'area di appartenenza.

Verranno valutati esclusivamente i corsi organizzati dall'Ateneo o da altri enti purché autorizzati dall'Ateneo (o dall'ente pubblico di provenienza).

I punteggi sono i seguenti, divisi per categoria:

	<b>B</b> punteggio ad ora	<b>C</b> punteggio ad ora	<b>D</b> punteggio ad ora	<b>EP</b> punteggio ad ora
<b>Corsi di formazione pertinenti</b>	0,4	0,25	0,25	0,25

## B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
20	25	20	15

L'arricchimento professionale, maturato da ciascun dipendente nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica, sarà certificato dall'attuale responsabile di struttura mediante l'utilizzo della scheda seguente.

<b>Categoria B</b>	<b>Sufficiente</b>	<b>Medio</b>	<b>Elevato</b>
<b>Punteggio</b>	16	18	20

<b>Categoria C</b>	<b>Sufficiente</b>	<b>Medio</b>	<b>Elevato</b>
<b>Punteggio</b>	21	23	25

<b>Categoria D</b>	<b>Sufficiente</b>	<b>Medio</b>	<b>Elevato</b>
<b>Punteggio</b>	16	18	20

<b>Categoria EP</b>	<b>Sufficiente</b>	<b>Medio</b>	<b>Elevato</b>
<b>Punteggio</b>	11	13	15

Per il personale che è stato assente nel periodo di riferimento, per cause che non incidono nel riconoscimento di anzianità (maternità, paternità, congedi parentali, infortunio sul lavoro, cure salva vita, ecc.) la certificazione riguarderà l'ultimo periodo utile di servizio prestato.

In caso di mancata certificazione da parte del responsabile del servizio, la scheda dovrà essere compilata dal Direttore Generale.

### C) QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
20	20	25	25

Ai fini del calcolo dell'indicatore Qualità della prestazioni viene presa in considerazione la scheda di valutazione anno 2014, con riferimento al punteggio ottenuto dalla somma dei punteggi delle sezioni:

- sezione 2: relativa agli obiettivi specifici del dipendente
- sezione 3: relativa ai comportamenti organizzativi

Qualora non fosse disponibile la valutazione relativa all'anno 2014 (personale in aspettativa, malattia prolungata, etc) si procederà a recuperare l'ultima valutazione disponibile con riferimento al raggiungimento degli obiettivi specifici e dei comportamenti organizzativi.

Il relativo valore è determinato da 6 classi di punteggi, come nella tabella sottostante.

<b>FASCIA DI MERITO</b>	<b>CLASSE DI APPARTENENZA DELLA VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI CAT. B-C</b>	<b>PUNTI CAT. D-EP</b>
<b>6</b>	valutazione T.A. < 240	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5</b>	240 <= Valutazione T.A. < 400	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	400 <= Valutazione T.A. < 500	<b>10</b>	<b>12</b>
<b>3</b>	500 <= Valutazione T.A. < 600	<b>14</b>	<b>17</b>
<b>2</b>	600 <= Valutazione T.A. < 700	<b>18</b>	<b>22</b>
<b>1</b>	700 <= Valutazione T.A. <= 800	<b>20</b>	<b>25</b>

### D) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
15	20	20	30

- **TITOLI DI STUDIO:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Sono considerati ulteriori i seguenti titoli:

**CAT. B**

<b>titolo</b>	<b>punteggio</b>
Attestato/Diploma** di qualifica professionale	2
Diploma scuola media superiore quadriennale o quinquennale	5
Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982	5,5
Laurea triennale o diploma universitario	8
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	9
Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	9,5
Diploma di Dottorato di ricerca	10
Diploma di specializzazione	10

\*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale.

\*\* La specifica relativa al diploma di qualifica professionale trova applicazione anche per la procedura PEO anno 2015, ad integrazione di quanto già previsto nell'accordo n. 2/2016.

**CAT. C**

<b>titolo</b>	<b>punteggio</b>
Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982	4
Laurea triennale o diploma universitario	8
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	10
Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	11
Diploma di Dottorato di ricerca	12
Diploma di specializzazione	12

\*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale

## CAT. D

<b>titolo</b>	<b>punteggio</b>
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	<b>8</b>
Due o più dei seguenti titoli: Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	<b>10</b>
Diploma di Dottorato di ricerca	<b>12</b>
Diploma di specializzazione	<b>12</b>

## CAT. EP

<b>titolo</b>	<b>punteggio</b>
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	<b>8</b>
Due o più dei seguenti titoli: Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	<b>10</b>
Diploma di Dottorato di ricerca	<b>12</b>
Diploma di specializzazione	<b>12</b>

**Si considerano titoli di studio post lauream soltanto quelli rilasciati dalle Università.**

**Verrà valutato soltanto il titolo di studio al quale corrisponde il punteggio più elevato.**

<b>CATEGORIA</b>	<b>MASSIMALE</b>
<b>B</b>	10
<b>C</b>	12
<b>D</b>	12
<b>EP</b>	12

➤ **TITOLI PROFESSIONALI:** saranno valutati gli incarichi ricoperti nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007.

1) verranno valutati gli incarichi conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale, dal Delegato della Sicurezza, dal Dirigente, che abbiano contemporaneamente i seguenti requisiti:

- risultino da documento protocollato avente data anteriore al 31.12.2014 relativamente alla PEO 2015 e 31.12.2015 relativamente alla PEO 2016;

- lo svolgimento dell'incarico deve essere avvenuto, almeno in parte, entro tale data;

Tipologia	Punteggi	Massimale
<u>Incarichi continuativi</u> : si intendono incarichi di lunga durata conferiti per lo svolgimento di tutte le attività inerenti all'ambito dell'incarico (a titolo esemplificativo: incarichi di responsabilità, incarichi di posizione per il personale EP, componenti non elettivi di organi/organismi trasversali* quali ad esempio l'Ufficio Procedimento Disciplinare e la Commissione elettorale Centrale per le elezioni del Senato, incarichi di rappresentanza stabile dell'Ateneo in enti/organismi esterni)	1 (per ciascun incarico per singolo anno di svolgimento. Per ciascuna tipologia viene computato al massimo un incarico all'anno)	7
<u>Incarichi occasionali</u> : si intendono gli incarichi di breve durata conferiti per il perseguimento di un'attività/obiettivo specifico (a titolo esemplificativo: componenti di gruppi di lavoro/commissioni di ateneo, componenti o segretari di commissione di concorso/selezione, commissario di gara d'appalto, presidente o componente o segretario di seggio elettorale**, incarichi di mobilità parziale per moduli di 30 ore, partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatore <u>ma soltanto se in rappresentanza dell'Ateneo</u> , interventi formativi svolti presso l'Università di Padova)	0,25 (per ciascun incarico)	5

\*sono esclusi in ogni caso i componenti del Comitato di Garanzia, del CUG, del Consiglio di Amministrazione e in ogni caso i componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali/RSU (anche per gli incarichi occasionali).

\*\* sono escluse le elezioni RSU e RLS.

2) Verranno inoltre valutati i seguenti incarichi, anche qualora privi del protocollo/attribuzione da parte del Rettore/Direttore Generale/Delegato della sicurezza/Dirigente:

Tipologia	Punteggi per incarico	Massimale
Vigilanza a prove di ammissione per i corsi di laurea	0,1	0,5
Squadre di sicurezza (sino alla data del 11.02.2015)	0,15	3
Squadre di emergenza	0,25 (per anno)	-

CATEGORIA	MASSIMALE
<b>B</b>	5
<b>C</b>	10
<b>D</b>	12
<b>EP</b>	20

- **PUBBLICAZIONI:** saranno valutate le pubblicazioni effettuate nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007, secondo i seguenti punteggi:

<b>Pubblicazioni</b>	<b>Punteggi</b>
Autore/Coautore di Articolo su Rivista	0,10
Autore/Coautore di Libro	0,60
Autore/Coautore di Capitolo di libro	0,20 (fino a un massimo di 2 capitoli per singolo libro)

La commissione attribuirà o meno il punteggio a seconda della pertinenza della pubblicazione in relazione all'ambito lavorativo.

In riferimento alle pubblicazioni si specifica che:

- in caso di opere in più tomi ad ogni singolo tomo sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- in caso di monografia sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta;
- qualora la medesima pubblicazione sia stata dichiarata più volte, la stessa sarà valutata soltanto una volta nella tipologia delle pubblicazioni più favorevoli fra quelle dichiarate.

Non verranno valutati:

- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti;
- le traduzioni di altri autori;
- l'attività di referaggio;
- poster, cartografie;
- abstracts;
- cataloghi;
- guide;
- atti di congresso e/o convegno;
- curatela di volumi;
- voce di enciclopedia o dizionario.

CATEGORIA	MASSIMALE
B	1
C	4
D	6
EP	8

### E) ANZIANITÀ DI SERVIZIO

B	C	D	EP
20	15	15	10

Sarà valutato il servizio prestato senza essere incorsi nel biennio antecedente all'inquadramento, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelati di sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il punteggio sarà dato dalla somma del punteggio dell'anzianità di servizio e dell'anzianità nella posizione economica.

#### Categoria B

##### Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	4
>= 4 < 8 anni	6
>= 8 < 12 anni	8
>= 12 anni	10

##### Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3 anni	4
> 3 <= 5 anni	6
> 5 <= 7 anni	8
> 7 anni	10

#### Categoria C

##### Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	3
>= 4 < 8 anni	4,5
>= 8 < 12 anni	6
>= 12 anni	7,5

##### Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	3
> 3 <= 5 anni	4,5
> 5 <= 7 anni	6
> 7 anni	7,5

## Categoria D

### Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	3
>= 4 < 8 anni	4,5
>= 8 <12 anni	6
>= 12 anni	7,5

### Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	3
> 3 <=5 anni	4,5
> 5 <=7 anni	6
>7 anni	7,5

## Categoria EP

### Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	2
>= 4 < 8 anni	3
>= 8 <12 anni	4
>= 12 anni	5

### Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	2
>3 <=5 anni	3
>5 <=7 anni	4
> 7 anni	5

L'O.S. Confsal Fed. Snals Univ. Cisapuni sottoscrive gli accordi sulla manovra PEO 2015-2016-2017.

Si tratta complessivamente di un risultato importante, una progressione economica per tutto il personale, obiettivo per il quale abbiamo lavorato con grande impegno e determinazione, trascinando una delegazione sindacale a volte incerta e contraddittoria.

Rimane il rammarico di non aver potuto migliorare il sistema dei criteri selettivi, che risulta in alcune parti discriminatorio e punitivo nei confronti di una parte del personale, quella parte che si trova ad essere maggiormente vittima dei malfunzionamenti, delle irresponsabilità e delle ingiustizie del sistema: in particolare la valutazione, la formazione e la distribuzione degli incarichi. Su queste criticità abbiamo fortemente insistito al tavolo tecnico ma le nostre proposte sono state in larga parte rigettate a favore di una visione falsamente meritocratica e "brunettiana" portata avanti dall'amministrazione e dagli altri sindacati.

Giudichiamo altresì negativo non aver favorito nel criterio dell'anzianità di servizio il personale che non ha passato le PEO 2009-2010, il quale, escluso dalla selezione 2015, potrebbe risultare non idoneo anche nella selezione 2016.

Il testo di protocollo d'intesa per il 2017 ha tuttavia accolto quasi integralmente le nostre modifiche affinché l'accordo vincoli in modo irrevocabile le parti a procedere nei primi mesi nel 2017 con le PEO per il personale che rimarrà escluso nel 2016, stanziando le risorse necessarie per il passaggio di posizione economica per tutti gli aventi diritto.

Padova, 28/09/2016

Matteo Padovan

