

**ACCORDO
SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
DELL' UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA**

-ANNO 2013-

Il giorno 24 febbraio 2014, presso la Direzione Generale dell'Università degli Studi di Padova, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e la Delegazione trattante di Parte Sindacale per la contrattazione decentrata integrativa

PREMESSO

che

- l'ammontare del fondo per compensi per lavoro straordinario (art. 86 C.C.N.L.) per l'anno 2013 ammonta ad € 511.000,00;
- l'ammontare del fondo della retribuzione di posizione e risultato categoria E.P. (art. 90 C.C.N.L.) per l'anno 2013 ammonta ad € 972.666,00;
- l'ammontare del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 87 C.C.N.L.) per l'anno 2013 ammonta ad € 2.161.513,00;
- i fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2013 sono dunque complessivamente pari ad € 3.645.179,00 al netto delle ritenute Ente;
- l'ammontare dei sopraindicati fondi è stato accertato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 19 del 29 novembre 2013;
- in data 17 dicembre 2013 è stata siglata l'ipotesi di accordo sull'allocazione delle risorse del salario accessorio relativo all'anno 2013;
- in data 17 febbraio 2014 il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisite la Relazione tecnico-finanziaria e la Relazione illustrativa, oltre a ribadire la corretta e regolare determinazione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2013 e la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'anno di riferimento, non ha formulato rilievi sull'utilizzazione delle risorse disponibili concordata dalle Parti nell'ipotesi di accordo del 17 dicembre 2013;
- in data 17 febbraio 2014 il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 29/2014, ha autorizzato la Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'importo di € 3.645.179,00, lordo dipendente (pari a € 4.837.152,00 lordo Ente);

tutto ciò premesso, le parti

CONCORDANO

di destinare le risorse disponibili per l'anno 2013 come segue:

1. Fondo per compensi per lavoro straordinario (art. 86 CCNL): tale fondo ammonta ad € 511.000,00 al netto delle ritenute Ente. I criteri generali per l'utilizzo del fondo sono previsti dall'art. 47 del C.C.I.L., così come modificato nell'accordo n. 1/2006; si conferma in particolare che le strutture dell'Ateneo dovranno considerare quanto previsto ai commi 6 e 7. L'Amministrazione vigilerà sul rispetto dell'accordo, così come previsto dal comma 8 del citato articolo.

2. Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP (art. 90 CCNL): tale fondo ammonta ad € 972.666,00 al netto delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 75 e 76 del C.C.N.L. e dagli artt. 40, 42, 43, 44 del C.C.I.L.

3. Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 87 CCNL): tale fondo ammonta ad € 2.161.513,00 al netto delle ritenute Ente e viene così ripartito:

- 3.1. Progressioni orizzontali all'interno delle categorie:** le parti concordano di non procedere all'attivazione di selezioni ai fini delle progressioni economiche all'interno della categorie per l'anno 2013.
- 3.2. Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità:** a tale istituto viene destinata la quota di € 250.000,00 al netto delle ritenute Ente. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni già previste dall'art. 88, comma 2, lett. c del CCNL e dall'art. 58 del CCIL, nonché le manifestazioni fieristiche, stabularisti/stallieri e il servizio di front office riguardante il Servizio Segreterie Studenti, diritto allo studio e Call Centre, così come indicato nella tabella 1 allegata, da considerarsi parte integrante del presente accordo.
- 3.3. Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D:** a tale istituto viene destinata la quota di € 600.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto contrattuale avviene secondo quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del CCIL di Ateneo e in applicazione dell'art. 91 del CCNL.
Fermo restando il limite minimo dell'indennità di responsabilità pari a 1.900 € annui, dall'anno 2013 la valorizzazione di tutte le indennità di responsabilità dovrà tener conto per il personale di categoria D di una decurtazione su base annua pari a 732 €, per il personale di categoria C di una decurtazione su base annua pari a 696 € e per il personale di categoria B di una decurtazione su base annua pari a 648 €. Soltanto il personale che è escluso dalla corresponsione dell'indennità accessoria mensile (I.M.A.) in quanto percettore, nel medesimo anno, di un'indennità incentivante da altro ente, di importo pari o superiore, non subirà decurtazioni.
- 3.4. Indennità accessoria mensile e performance collettiva:** viene destinata la somma di € 1.311.513,00 al netto delle ritenute Ente che verrà così erogata:
 - a) il 70% dell'importo, pari ad € 918.059,00 sarà erogato al personale di categoria B, C e D, per un importo che rispetti i parametri stabiliti dall' art. 55 C.C.I.L. in vigore ex accordo n. 1/2006 e successive modificazioni (0,94 per la categoria B, 1 per la categoria C e 1,04 per la categoria D);
 - b) il 30% dell'importo, pari ad € 393.454,00 verrà erogato al personale di categoria B, C e D su base premiale collettiva, secondo il criterio della suddivisione pro-capite, in considerazione dei risultati positivi raggiunti dall'Ateneo di Padova, classificatosi al secondo posto nella classifica CENSIS 2013/2014, relativa all'anno accademico 2011/2012, sezione Mega Atenei.L' indennità verrà commisurata proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part time ed erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che sono assunti o cessano in corso d'anno.
L'indennità *non* sarà erogata:
 - al personale che già percepisce nel medesimo anno un'indennità incentivante da altro ente, di importo pari o superiore. In caso contrario, si eroga la sola differenza. Per il personale in convenzione con il S.S.N. non si tiene conto della parte di equiparazione del trattamento fondamentale.

- al personale che abbia percepito un importo pari o superiore a € 3.500,00 nell'anno precedente per compensi derivanti da contratti e/o convenzioni con enti pubblici e privati nazionali o internazionali e/o da proventi conto terzi.

Eventuali risparmi degli istituti di cui al punto 3.2. e 3.3. confluiranno nell'istituto di cui al punto 3.4. lett. b). Nel caso, invece, di maggiori oneri delle voci di spesa le parti concordano di valutare la situazione al tavolo di contrattazione.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del Rettore al Personale TA	RUMIATI Rino	Rino Rumiati
Direttore Generale	OMETTO Emanuela	Ee Ometto

DELEGAZIONE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

FLC CGIL	BRESOLIN Tiziano	Tiziano Bresolin
CISL Università	PERCHINUNNO Rosaria	Rosaria Perchinunno
UIL RUA	FRANCESCON Luca	Luca Francescon
CONFESAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI	PADOVAN Matteo	
C.S.A. della CISAL Università	BERTO Andrea	

R.s.u.

Il Coordinatore CLEMENTI Osmano		Osmano Clementi
ACCARINO Rosa		
BACCHINI Sabrina		Sabrina Bacchini
BERTO Andrea		
BORTOLAMI Silvia PEGGIONI NARZIA		Narzia Peggioni
BRESOLIN Tiziano		Tiziano Bresolin
CAMPANELLA Giovanna		Giovanna Campanella
CALLEGARI Valentino		Valentino Callegari
COMARON Claudio		
CUCCO Rosaria Catia		

C
 B
 P
 M
 O

DANIELETTO Patrizia	<i>Patrizia Danieletto</i>
D'ALESSANDRO Daniela	<i>Daniela D'Alessandro</i>
DA MOLIN Viva	<i>Viva Da Molin</i>
FRANCESCON Luca	<i>Luca Francescon</i>
LA BIUNDA Giuseppe	<i>Giuseppe La Biunda</i>
LIGORIO Denise	<i>Denise Ligorio</i>
MARESCOTTI Maria Cristina	<i>Maria Cristina Marescotti</i>
MENON Giorgio	
PERCHINUNNO Rosaria	<i>Rosaria Perchinunno</i>
SARTIÈ Laura	
SCOMA Marina	<i>Marina Scoma</i>
SCHIAVON Daniela	
TOSATO Cristina	
VAROTTO Diego	

TABELLA 1
(ALLEGATA ALL' ACCORDO N. 1/2014 SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO PTA 2013)

Ripartizione remunerazione oneri, rischi o disagi e reperibilità

VOCI	IMPORTI (€)
Reperibilità di Ateneo	2.200
<i>Disagio vario</i>	
Felucati	8.500
Stabularisti e stallieri	1.000
Autisti del Rettore	5.500
Lavoro notturno	6.000
Mobilità parziale	8.000
Rischio generico	120.000
<i>Front office</i>	
Segreterie Studenti e Diritto allo Studio	19.000
Call Centre	1.800
Fiere	3.000
Reperibilità	53.000
Portinerie di strutture complesse*	22.000
TOTALE	250.000

*La Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte Sindacale, ai fini della corresponsione dell'incentivo ex art. 58 CCIL, confermano anche per l'anno 2013 le seguenti portinerie di strutture complesse dotate di servizio front office, già individuate per gli anni precedenti:

1. CIS Agripolis;
2. CIS Vallisneri;
3. CIS Maldura (ora Dipartimento di studi linguistici e letterari);
4. CIS Psicologia;
5. CIS Seminario Matematico (ora Dipartimento di Matematica);
6. Dipartimento di Elettronica (ora Dipartimento di Ingegneria Industriale - Portineria di via Venezia);
7. Facoltà di Ingegneria (ora Dipartimento di Ingegneria Industriale - Portineria di via Gradenigo);
8. Dipartimento di Scienze Chimiche;
9. Dipartimento di Fisica (ora Dipartimento di Fisica e Astronomia);
10. Dipartimento di Scienze Farmaceutiche (Ora Dipartimento del Farmaco - Portineria di Via Marzolo);
11. Dipartimento di Farmacologia (ora Dipartimento del Farmaco - Portineria di Largo Meneghetti);
12. Facoltà di Lettere e Filosofia Palazzo Liviano (ora Dipartimento di Lettere e Filosofia)
13. Facoltà di Medicina (ora Dipartimento di Medicina);
14. Facoltà di Scienze Politiche (oggi Dipartimento di Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali);
15. Portineria Amministrazione Centrale (Palazzo Storione);
16. Centro di calcolo (ora Centro servizi informatici di Ateneo).

Il nominativo dei dipendenti afferenti dovrà essere comunicato dai responsabili delle strutture su richiesta del servizio competente.

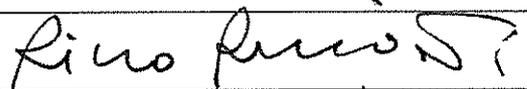
DICHIARAZIONE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE

In relazione all'accordo n. 1/2014 sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Padova - anno 2013 - sottoscritto in data febbraio 2014, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte sindacale per la contrattazione decentrata integrativa ritengono opportuno specificare quanto segue:

- la dizione "indennità" di cui all'art. 3.4., commi 2 e 3, ("*L' indennità verrà commisurata proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part time ed erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che sono assunti o cessano in corso d'anno. L'indennità non sarà erogata: - al personale che già percepisce nel medesimo anno un'indennità incentivante da altro ente, di importo pari o superiore. In caso contrario, si eroga la sola differenza. Per il personale in convenzione con il S.S.N. non si tiene conto della parte di equiparazione del trattamento fondamentale; - al personale che abbia percepito un importo pari o superiore a € 3.500,00 nell'anno precedente per compensi derivanti da contratti e/o convenzioni con enti pubblici e privati nazionali o internazionali e/o da proventi conto terzi*") deve intendersi riferita sia alla lettera a) che alla lettera b) del comma 1 del medesimo articolo.

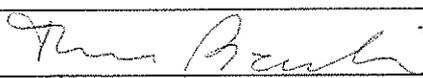
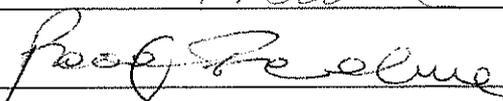
Padova, 24 febbraio 2014

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

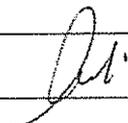
<i>Delegato del Rettore al Personale TA</i>	RUMIATI Rino	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

DELEGAZIONE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>CISL Università</i>	PERCHINUNNO Rosaria	
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	
<i>CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI</i>	PADOVAN Matteo	
<i>C.S.A. della CISAL Università</i>	BERTO Andrea	

R.s.u.

Il Coordinatore CLEMENTI Osmano	
ACCARINO Rosa	

BACCHINI Sabrina	Sabrina Bacchini
BERTO Andrea	
BORTOLAMI Silvia REGGIONI MARZIA	Marta Reggioni
BRESOLIN Tiziano	Tiziano Bresolin
CAMPANELLA Giovanna	Giovanna Campanella
CALLEGARI Valentino	Valentino Callegari
COMARON Claudio	
CUCCO Rosaria Catia	
DANIELETTO Patrizia	Patrizia Danieletto
D'ALESSANDRO Daniela	Daniela D'Alessandro
DA MOLIN Viva	Viva Da Molin
FRANCESCON Luca	Luca Francescon
LA BIUNDA Giuseppe	Giuseppe La Biunda
LIGORIO Denise	Denise Ligorio
MARESCOTTI Maria Cristina	Maria Cristina Marescotti
MENON Giorgio	
PERCHINUNNO Rosaria	Rosaria Perchinunno
SARTIÈ Laura	
SCOMA Marina	Marina Scoma
SCHIAVON Daniela	
TOSATO Cristina	
VAROTTO Diego	