

Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Padova
Verbale n. 2 del 21 febbraio 2022

VERBALE N. 2/2022

In data 21/02/2022 alle ore 12:30 si è riunito presso la sede amministrativa dell'Università di Padova - Palazzo Storione - Riviera Tito Livio n. 6, il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di

| | |
|-------------------|----------|
| Francesco D'Amaro | Presente |
| Mario Picardi | Presente |
| Stefano Mangogna | Presente |

per procedere allo svolgimento delle attività come da ordine del giorno. Il Dott. Picardi, è collegato in audioconferenza.

1. CERTIFICAZIONE ACCORDO ECONOMICO 2022

Il Collegio ha proceduto al riscontro dell'accordo economico per il 2022 predisposto nell'ambito della contrattazione integrativa d'Ateneo per il personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del decreto legislativo n. 165/2001.

La documentazione relativa all'accordo in argomento è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota n. 24564 del 14 febbraio 2022 del Dirigente dell'Area Risorse Umane - Dott. Tommaso Meacci, ai fini del controllo della compatibilità dei costi del predetto fondo con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. L'Amministrazione ha trasmesso al riguardo le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di cui al citato articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio passa all'esame dell'accordo e delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

Dalla lettura della documentazione si rileva quanto segue:

- l'accordo proroga la disciplina del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo di seguito CCIL del 2019-2021 all'anno 2022 e ha lo scopo di definire la ripartizione delle risorse tra i vari istituti del fondo per il personale delle categorie B-C-D ed EP e delle risorse da destinare alle PEO, nell'ambito del quadro normativo già definito dal contratto triennale. L'accordo in esame prevede le seguenti modifiche:

- la maggiorazione dei premi individuali è fissata in misura “pari al 30%” e non “fino al 30%”. Il contratto prevede la riduzione della quota di personale beneficiaria di tale maggiorazione dal 5% al 4%;
- l'Indennità Mensile Accessoria (IMA) torna ad essere erogata secondo le regole ordinarie, fissate dall'art. 8 del contratto collettivo integrativo di Ateneo;
- gli importi delle indennità ex art. 9 del CCIL possono essere oggetto di riproporzionamento in caso di superamento del budget complessivamente assegnato;
- viene stabilito che l'esclusione ex art. 9, comma 2, lettera g) del CCIL, che reca la disciplina delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose/dannose, non si applica alla indennità di reperibilità. L'esclusione in argomento è prevista dall'art. 8 comma 5 - lettera a) e comma 6 del CCIL: tali commi prevedono che le indennità in questione non vengano erogate qualora il personale che nell'anno precedente abbia percepito un importo complessivo pari o superiore a 2.500 euro per i compensi ivi specificati o vengono erogate per quote inferiori, quando il compenso è inferiore a 2.500 euro e comunque fino a concorrenza di tale importo;
- nell'accordo vi è una dichiarazione congiunta sulla ripartizione di una quota del Fondo Comune di Ateneo pari al 10% per corrispondere ai “referenti” individuati un incentivo entro un importo massimo di 350,00 euro annuali. La restante quota del 10% viene erogata alla categoria di appartenenza in misura pari al 50%, mentre l'altra quota pari al 50% viene erogata sulla base delle risultanze della valutazione della performance;
- l'importo dei fondi certificati dal Collegio nel verbale 1/2022 per le categorie BCD pari a 2.384.818 e per la categoria EP pari a 1.150.315 è ripartito tra gli istituti contrattuali secondo la tabella riportata a pag.3 della relazione illustrativa;
- sono rispettate le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e si applica il nuovo sistema di valutazione della performance di Ateneo;
- le progressioni economiche orizzontali sono effettuate entro il limite massimo del 50% definito dalla RGS e sono attribuite previa procedura selettiva;

Al riguardo il Collegio con riferimento:

- alle PEO, raccomanda all'Amministrazione che è necessario che tutti gli atti relativi alle procedure di selezione del personale si concludano entro l'anno corrente, pena la impossibilità di attribuire i benefici economici in conseguenza del fatto che non è consentito retrodatare gli effetti degli stessi con riferimento ad anni precedenti a

Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Padova
Verbale n. 2 del 21 febbraio 2022

quello nel quale si concludono le procedure in argomento, come chiarito dal MEF - RGS e dall'ARAN.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- l'accordo economico che disciplina l'utilizzo dei fondi per le categorie di personale B-C-D e EP è stato costituito in conformità alle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi applicabili, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime parere favorevole

alla definizione dell'accordo economico 2022 dell'Università di Padova per le cat. B-C-D- ed EP.

OMISSIS

VARIE ED EVENTUALI

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 16.30 circa previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e approvato

Il Collegio dei Revisori dei conti

Francesco D'Amaro

(Presidente)

Mario Picardi

(Componente)

Stefano Mangogna

(Componente)