



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITÀ' DEGLI STUDI DI PADOVA 2017/2018**

ADEGUAMENTO 2018

**AGGIORNAMENTO DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E DEL MODULO II DELLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: Prof. Giancarlo Dalla Fontana Direttore Generale: Ing. Alberto Scuttari Prorettore all'Organizzazione e processi gestionali: Prof. Antonio Parbonetti Dirigente ARU: dott.ssa Anna Maria Cremonese Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU di Ateneo, FLC CGIL, Federazione UIL SCUOLA RUA, CISL SCUOLA, SNALS CONFSAL, FGU GILDA UNAMS. Le ultime due sigle non avevano firmato il contratto collettivo integrativo del pta 2017/2018 del 28 febbraio 2018. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, Federazione UIL SCUOLA RUA, CISL SCUOLA
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto si limita ad adeguare la destinazione delle risorse del fondo delle risorse decentrate B,C,D alla luce della costituzione dei fondi anno 2018 e dell'entrata in vigore del CCNL Istruzione e Ricerca.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori conti della costruzione dei fondi anno 2018.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allegano i verbali di certificazione del contratto 2017/2018 e della costruzione dei fondi del salario accessorio del pta anno 2018.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento compor-	Il Piano Integrato delle Performance 2018-2020 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 85 del 20.03.2018 ed è stato pubblicato sul sito d'Ateneo.

	tano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020 è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 23.02.2018 ed è stato pubblicato sul sito d'Ateneo.
		Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Ateneo i dati previsti dal comma 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 (oggi D. Lgs. 33/2013). I dati sono accessibili dal seguente link: http://www.unipd.it/trasparenza
		La Relazione della Performance anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, è stata approvata dal Consiglio di amministrazione in data 3.7.2018 ed è stata validata dall'OIV in data 20.07.2018.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

il contratto integrativo anno 2017/2018 è stato sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2018, dopo aver ottenuto la relativa certificazione di legge da parte del Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 1/2018. Il presente contratto si limita ad adeguare la destinazione delle risorse del fondo delle risorse decentrate B, C, D alla luce della costituzione dei fondi anno 2018 e dell'entrata in vigore del CCNL Istruzione e Ricerca, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 19 novembre 2018.

Nel contratto denominato "adeguamento 2018" le Parti, in via preliminare, rilevano che il contratto integrativo già sottoscritto non risulta essere in contrasto con la disciplina fissata dal nuovo contratto nazionale. Inoltre, alla luce della certificazione da parte dei Revisori dei conti della costruzione dei fondi della contrattazione integrativa anno 2018, prendono atto che tale determinazione dei fondi rende disponibile alla contrattazione integrativa la somma di € 115.165,98, lordo dipendente non formalmente allocata nel contratto 2017/2018. In assenza di una diversa determinazione, tale somma andrebbe utilizzata per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi – Performance (ora Premi correlati alla performance organizzativa/individuale). Poiché l'ammontare di tali compensi dedicati alla performance risulta essere già rispettoso dei nuovi limiti posti dal CCNL ed è peraltro alimentato dai risparmi ottenuti a consuntivo dalle assegnazioni relative agli altri istituti del contratto integrativo, le Parti concordano di adeguare, per l'anno 2018, la destinazione delle risorse del Fondo B, C, D (prima denominato "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale" ex art. 87 CCNL 2006/2009) allocando la somma di € 115.165,98 al finanziamento dell'IMA. Con tale integrazione la disponibilità Ima per l'anno 2018 risulta essere pari a complessivi € 384.827,62.

Per quanto non indicato nel presente documento, si rinvia pertanto integralmente alla relazione illustrativa trasmessa all'Organo di controllo con ns. prot. n. 411804 del 19.12.2017 e al verbale di certificazione n. 1/2018.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Alla luce dell'adeguamento della ripartizione delle risorse, il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D dell'anno 2018 (art. 63 CCNL comparto Istruzione e Ricerca), prima denominato Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale (art. 87 CCNL comparto Università), risulta avere la seguente ripartizione:

Istituti	Importi lordo dipendente (€)
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)	0
Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi – Performance (ora <i>Premi correlati alla performance organizzativa/individuale</i>)	520.490,38
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	990.000,00
Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità (ora <i>obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari e gravose articolazioni del lavoro e reperibilità</i>)	160.000,00
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,62
TOTALE	2.055.318,00

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Oltre a quanto già indicato nella relazione illustrativa del contratto integrativo 2017/2018, alla luce dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Istruzione e Ricerca, si rileva come il contratto decentrato non risulti essere in contrasto con le previsioni del contratto nazionale in materia di meritocrazia e premialità. In particolare, con riferimento al fondo B-C-D, si osserva che:

- la contrattazione destina ai trattamenti economici finalizzati alla performance organizzativa, alla performance individuale e al disagio/rischio la parte prevalente delle risorse variabili e specificamente almeno il 30% di tali risorse ai premi correlati alla performance organizzativa (art. 64, comma 3): nel caso specifico, posto che le risorse variabili per l'anno 2018 ammontano ad € 147.399,00, ne consegue che deve essere destinata la somma di € 75.173,39 per finanziare la performance individuale e organizzativa e le voci di disagio/rischio e, all'interno di questa, la somma di € 22.552,01 deve essere finalizzata al pagamento della performance organizzativa. Tenuto conto delle destinazioni indicate nella tabella riportata al punto b) e posto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance di Ateneo prevede che il 25% della valutazione della performance del Personale tecnico amministrativo venga determinato dalla performance organizzativa della Struttura di appartenenza, appare evidente come i vincoli contrattuali risultino del tutto rispettati;
- l'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, per come strutturato, consente di realizzare una differenziazione dei premi in linea con quanto previsto dall'articolo 20 in favore dei dipendenti più meritevoli.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009*

Non sono state previste procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni delle risorse erano state stabilite già nel contratto firmato in data 28 febbraio 2018. L'adeguamento del contratto si è limitato ad integrare il finanziamento del fondo IMA.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le Parti, per l'anno 2018, hanno adeguato la destinazione delle risorse del Fondo B, C, D (prima denominato "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale" ex art. 87 CCNL 2006/2009) destinando la somma di € 115.165,98 al finanziamento dell'IMA. Con tale integrazione la disponibilità Ima per l'anno 2018 risulta essere pari a complessivi € 384.827,62.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: € 0;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 115.165,98;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c): € 115.165,98.

Tenuto conto della costruzione dei fondi come certificati dal collegio dei revisori dei conti, dalla combinata lettura del contratto integrativo del 28 febbraio 2018 e dell'adeguamento del 20 dicembre 2018, il totale delle risorse regolate dalla contrattazione integrativa risulta essere pari ad € 3.699.767,00 al netto degli oneri Ente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo complessivamente inteso (€ 4.755.217) sono utilizzate per le progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si rinvia a quanto già riportato nel modulo II della relazione tecnico finanziaria trasmessa all'Organo di controllo con ns. prot. n. 411804 del 19.12.2017.

Padova, 14 gennaio 2019

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
dott.ssa Anna Maria Cremonese

Verbale n.1 del 2018

Il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno 2018 i sottoscritti revisori dell'Università degli studi di Padova, avv.to Maria Rosaria Cozzuto Quadri, dalla sede dell'Avv.tura dello Stato di Venezia, il dr. Uberto Dall'Aglio, da Roma ed il dr. Roberto Breda, dal proprio studio professionale di Padova, previo incontro in audio-conferenza, hanno esaminato la documentazione loro consegnata con la nota del 19 dicembre 2017 n. 41804 relativa alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del Personale Tecnico Amministrativo per l'anno 2017/2018 ed il conseguente utilizzo dei Fondi ad hoc costituiti.

L'analisi ha riguardato, nel dettaglio, la delibera n. 426 dello scorso 19 dicembre 2017 relativa all'approvazione da parte di C.d.A. della bozza d'accordo con le organizzazioni sindacali per il contratto collettivo integrativo per il Personale tecnico Amministrativo dell'Università per il periodo 2017/2018 sottoscritta dalle parti in data 12 dicembre 2017.

E' stata altresì esaminata la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria con cui l'Ateneo ha illustrato e giustificato il proprio operato al riguardo.

Considerato che il Collegio, in precedenti sessioni ha già avuto modo di rilasciare, ai sensi dell'art. 40 comma 1, del D.Lgs 165/2001, parere favorevole sulla costituzione dei Fondi e sulla loro successiva integrazione, al riguardo si rinvia ai verbali n. 2 e 10 del 2017 rispettivamente del 23 febbraio e del 19 dicembre 2017, in questa sede, esaminato l'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali per l'utilizzo dei Fondi stessi, non ha osservazioni da formulare.

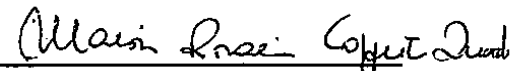
Il presente documento, elaborato in via telematica, firmato digitalmente e trasmesso all'Università via mail, verrà sottoscritto in forma autografa in occasione del prossimo incontro collegiale previsto per il prossimo 20 febbraio.

Del che è verbale

Padova, 30 gennaio 2018.

Il Collegio dei revisori dei conti

Avv.to Maria Rosaria Cozzuto Quadri



dott. Uberto Dall'Aglio



dott. Roberto Breda



Università degli studi di Padova

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n.12 del 2018

Il giorno 19 del mese di novembre dell'anno 2018 i sottoscritti Revisori dell'Università degli studi di Padova, avv.to Maria Rosaria Gozzuto Quadri, dr. Uberto Dall'Aglio, dr. Roberto Breda e dr.ssa Clotilde Ocone, assente giustificato il dr. Ivano Oregio Catelan, previo accordo tra loro convenuto, si sono riuniti per eseguire una verifica sindacale.

[illegible]

Il Collegio prende atto che con mail del 14 novembre, l'Area Risorse Umane, settore relazioni sindacali, ha inviato la nota del 14 novembre 2018, n. prot. 487078 , con cui l'Ateneo ha trasmesso, ufficialmente al Collegio, la costruzione dei fondi del salario accessorio , indicati come Fondo PTA (art. 65 Ceni 2016-2018 - Fondo retribuzione di posizione e risultato; Fondo EP art. 65 del medesimo Ceni - e Fondo Straordinario (art. 86 del Ceni 2006-2009 - Fondo per il lavoro straordinario), unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al fine di ottenere la certificazione prevista dall'art. 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, limitatamente alla corretta costruzione e quantificazione dei fondi stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura dei trattamenti accessori.

Il Collegio, preso atto della corretta composizione dei fondi, dei singoli elementi formativi e delle decurtazioni di legge previste ed operate, approvata la relazione tecnico finanziaria, accerta i seguenti limiti di spesa complessivi per l'anno 2018:

1 - 9

1	Fondo risorse decentrate (art. 65 C.C.N.L.)	€ 2.055.318
2	Fondo F.P. (art. 65 C.C.N.L.)	€ 1.133.449
3	Fondo straordinario (art. 86 C.C.N.L.)	€ 511.000
	Totale al netto delle ritenute ente	€ 3.699.767
	Ritenute ente (32,7%)	€ 1.209.824
	Totale al lordo delle ritenute ente	€ 4.909.591

La spesa complessiva, al lordo delle ritenute-ente dei tre fondi, pari ad € 4.909.591, trova copertura nel bilancio di previsione 2018, in cui risulta iscritto lo stanziamento necessario per un importo complessivo di € 5.100.000 (Competenze accessorie da contrattazione integrativa al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato).

Il Collegio prende atto, senza nulla rilevare.

OMISSIS

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

OMISSIS

Del che è verbale

Padova, 19 novembre 2018.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Avv.to Maria Rosaria Gozzuto Quadri

dott. Uberto Dall'Aglio

dott. Roberto Breda

dr.ssa Clotilde Ocone

dr. Ivano Oregio Catelan

Maria Rosaria Gozzuto Quadri
Uberto Dall'Aglio
Roberto Breda
Clotilde Ocone