

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA
Collegio dei Revisori dei conti

**Certificazione dell'ipotesi di accordo sul trattamento accessorio del
Personale tecnico amministrativo
Anno 2015**

Con nota del Direttore Generale prot. n. 298613 del 01.12.2015 l'Università degli studi di Padova ha trasmesso la documentazione concernente l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale tecnico amministrativo (d'ora in poi P.T.A.) per l'anno 2015, unitamente alla "Relazione tecnico-finanziaria" e al modulo II della "Relazione Illustrativa", redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare MEF RGS n. 25 del 19.07.2012, ai fini dei controlli previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. n. 165/2001.

Al riguardo il Collegio prende preliminarmente atto che l'ipotesi di accordo risulta essere stata sottoscritta in data 18 novembre 2015 (quando cioè il periodo di riferimento era ormai quasi già concluso) e che la tabella di costruzione dei fondi del salario accessorio è stata trasmessa al Collegio, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, con nota prot. n. 208699 del 24.07.2015 al fine di verificare la corretta costituzione e quantificazione dei fondi stessi, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura dei trattamenti accessori.

Il Collegio ha proceduto a tale verifica con verbale n. 39 del 24.09.2015, accertando i seguenti limiti di spesa:

1	Fondo PTA (art. 87 C.C.N.L.)	€ 2.456.344
2	Fondo E.P. (art. 90 C.C.N.L.)	€ 993.610
3	Fondo straordinario (art. 86 C.C.N.L.)	€ 511.000
	Totale al netto delle ritenute ente	€ 3.960.954
	Ritenute ente (32,7%)	€ 1.295.232
	Totale al lordo delle ritenute ente	€ 5.256.186

Come già accertato, la spesa complessiva, al lordo delle ritenute ente, dei tre fondi trova copertura nel bilancio di previsione 2015, in cui risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario nei capitoli A.30.10.10.20.10.20 e A.30.10.10.20.20.20. I fondi, infatti, ammontano complessivamente ad € 5.256.186 lordo ente, a fronte di una copertura complessiva di € 5.300.000.

Con l'ipotesi di accordo sottoscritta si completa la stretta connessione fra quadro giuridico di riferimento, modalità di erogazione dei trattamenti accessori e compatibilità delle risorse finanziarie in bilancio, necessaria ai fini delle dovute verifiche.

In particolare l'ipotesi di accordo fa espresso riferimento alla delibera del C.d.A. n. 172 del 19.05.2014 che, in riferimento alla valutazione, ha esteso a tutto il personale tecnico amministrativo l'utilizzo della metodologia Balanced Scorecard, già applicata per il personale di categoria di EP e per il personale titolare dell' indennità di responsabilità.

Riguardo agli utilizzi delle risorse come sopra quantificate, l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18 novembre 2015, oltre a prevedere di destinare la somma di € 139.774 ai fini delle progressioni economiche orizzontali, ha disciplinato i seguenti istituti contrattuali:

- compensi per lavoro straordinario;
- retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP;
- remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità;
- indennità di responsabilità per le categorie B, C e D;
- indennità accessoria mensile;
- incentivazione di performance organizzativa (IPO).

In particolare, il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale ha previsto le seguenti destinazioni:

Istituti	Importi (€)
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	650.000
Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità	216.000
Indennità mensile accessoria (IMA)	1.202.570
Incentivazione performance organizzativa (IP)	248.000
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)	139.774

Il Collegio, visionate e approvate la Relazione illustrativa e il modulo II della relazione tecnico finanziaria, certifica positivamente, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, la disciplina di utilizzo concordata in sede di contrattazione integrativa dei fondi art. 86 (Fondo per il lavoro straordinario) 87 (Fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale e collettiva) e 90 (Fondo E.P.) CCNL 2006-09 per l'annualità 2015, in particolare ritenendo che l'ipotesi di accordo per l'anno 2015 sia coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità stabilite dal D. Lgs. 150/2009.

Giova infine ricordare che, trattandosi di oneri riferibili ad un anno ormai quasi terminato, i trattamenti economici accessori che sono stati eventualmente erogati nelle more sono da considerarsi provvisori e quindi soggetti ad indispensabile conguaglio, una volta in cui l'accordo sarà a regime, disciplinando così definitivamente e compiutamente la materia per l'anno di riferimento

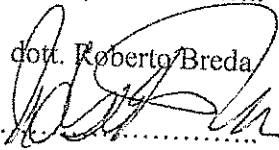
Padova, 24/12/2015.

Il Collegio dei Revisori dei conti

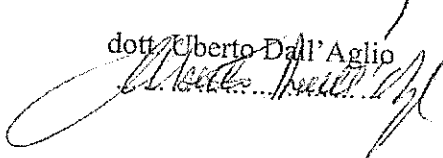
dott. Roberto Benedetti



dott. Roberto Breda



dott. Uberto Dall'Aglio







dott.sa Clotilde Ocone

.....

dott. Ivano Oregio Catelan

Ivano Oregio Catelan

IK