

## Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

PERSONALE DIRIGENTE			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
4	0-3	0% della retribuzione di posizione	0
3	3-4	Da 20% a 33,33% della retribuzione di posizione	0
2	4-5	Da 33,33% a 46,67% della retribuzione di posizione	3
1	5-6	Da 46,67% a 60% della retribuzione di posizione	8
Totale			11

Personale EP titolare di indennità di posizione			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0-1,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	2	10% della retribuzione di posizione	0
1	2,01-5	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	72
Totale			72

Fondo "Performance" - Personale B-C-D	
Al personale di categoria B-C-D viene distribuito il Fondo Performance in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo	

Fondo Comune di Ateneo - Personale B-C-D-EP	
Al personale di categoria B-C-D-EP viene distribuito il 45% del Fondo Comune di Ateneo in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo.	