

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

PERSONALE DIRIGENTE			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
4	0 - 3	0% della retribuzione di posizione	0
3	3 - 4	Da 20% a 40% della retribuzione di posizione	0
2	4 - 5	Da 40% a 60% della retribuzione di posizione	10
1	5 - 6	60% della retribuzione di posizione	1
Totale			11

Personale EP titolare di indennità di posizione			
FASCIA DI MERITO	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 1,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	2	10% della retribuzione di posizione	0
1	2,01-5	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	85
Totale			85

Fondo "Performance" - Personale B-C-D

Al personale di categoria B-C-D viene distribuito il Fondo Performance in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo

Fondo Comune di Ateneo - Personale B-C-D-EP

Al personale di categoria B-C-D-EP viene distribuito il 45% del Fondo Comune di Ateneo in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo.