

ACCORDO
PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI
PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DEL PTA

- anno 2015 -

- Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 254, 255 in base ai quali tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 e successive integrazioni e modificazioni, e precisamente le progressioni di carriera comunque denominate;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al quadriennio giuridico 2006 - 2009 del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il CCNL relativo al biennio economico 2008 - 2009 sottoscritto il 12.03.09 ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha modificato il comma 4 dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, stabilendo che il finanziamento della progressione economica avverrà, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, attraverso le risorse indicate all'art. 88, (utilizzo del fondo) comma 2, lettera a), in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza;
- Visto l'articolo 4 comma 2 lett. c del C.C.N.L. che prevede che siano concordati i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;
- Visti anche gli articoli 79, 81, 82, 87, 88 del citato C.C.N.L.;
- Considerato che le risorse relative alla RIA e al differenziale dei cessati/passati di categoria per l'anno 2014, confluite nel fondo del salario accessorio per l'anno 2015, ammontano ad € 139.774, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 39 del 25 settembre 2015;
- Considerato che, in data 23 dicembre 2015, è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata n. 3/2015 sul trattamento accessorio del PTA anno 2015, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'ipotesi di accordo del 18 novembre 2015, effettuata con la relazione del 21 dicembre 2015;

- Considerato che in tale accordo, all'art. 4.2, le Parti hanno stabilito di destinare *“la somma di € 139.774 ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO). La procedura selettiva verrà attivata sulla base di criteri che le Parti si impegnano a definire in separato accordo entro il 31.12.2015”*;
- Visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui viene chiusa la procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del C.C.N.L. del 16.10.2008;
- ritenuto opportuno, in considerazione del blocco pluriennale delle Peo e delle ridotte risorse finanziarie a disposizione nel fondo del salario accessorio anno 2015, favorire il personale che sia stato maggiormente penalizzato nelle progressioni di carriera, indicando una selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore destinata al personale che non abbia ottenuto il passaggio a seguito delle PEO relative agli anni 2009 e 2010.

si conviene quanto segue:

Articolo 1- Progressioni orizzontali economiche (PEO)

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, limitatamente alla tornata PEO relativa agli aventi diritto di cui all'articolo seguente.
2. L'attivazione delle relative procedure avverrà mediante apposito avviso di selezione del Direttore Generale, nei limiti delle risorse all'uopo destinate.

Articolo 2 - Personale interessato

1. Alle procedure selettive può partecipare tutto il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato alla data del 31.12.2014 almeno due anni di servizio effettivo prestato nell'attuale posizione economica e che abbia presentato domanda per la selezione peo 2009/2010 nella medesima categoria e posizione economica attualmente posseduta, avendo i requisiti di ammissione previsti dal relativo avviso di selezione, senza aver beneficiato del passaggio di tale progressione economica orizzontale.
2. Il servizio prestato a tempo determinato, anche se non continuativo, è equivalente al servizio a tempo indeterminato, ai fini della maturazione del biennio di servizio effettivo.

3. La permanenza nell'attuale posizione economica comprende anche i periodi di permanenza nella categoria superiore.

Articolo 3 - Allocazione delle risorse

1. Si procede ad accorpare le 7 aree contrattuali in 2 "Aree di attività" individuate per maggiore affinità, che vengono così denominate:

- "Area Amministrativa/Biblioteche" (in cui confluiscono l'Area Amministrativa, quella Amministrativa Gestionale e l'Area Biblioteche);

- "Area Tecnica" (in cui confluiscono l'Area Servizi Generali e Tecnici, l'Area Tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati, l'Area Socio-sanitaria e l'Area Medico Odontoiatrica e Socio Sanitaria).

2. Si ripartisce il budget a disposizione (€ 139.774,00) tra le diverse categorie ed aree di attività come da tabella che segue:

AREA DI ATTIVITA'	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	FONDO PEO	FONDO PEO
AMMINISTRATIVA / BIBLIOTECHE	AREA AMMINISTRATIVA	B	€ 1.958,88	
	AREA AMMINISTRATIVA	C	€ 18.301,43	
	AREA BIBLIOTECHE	C	€ 5.595,88	€ 23.897,32
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	D	€ 17.853,44	
	AREA BIBLIOTECHE	D	€ 3.405,76	€ 21.259,20
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	EP	€ 22.859,20	
	AREA BIBLIOTECHE	EP	€ 3.428,35	€ 26.287,55
TECNICA	AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI	B	€ 6.305,44	
	AREA SOCIO-SANITARIA	C	€ 1.157,38	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C	€ 11.458,89	€ 12.616,27
	AREA SOCIO-SANITARIA	D	€ 2.176,20	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D	€ 24.001,63	€ 26.177,83
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP	€ 1.135,39	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP	€ 20.136,11	€ 21.271,50
			€ 139.774,00	

3. La selezione produrrà una graduatoria di merito, per ciascuna Area di attività e Categoria. In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dall'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Università e, in caso di ulteriore parità, dalla maggiore età anagrafica.

4. Nel caso all'esito della procedura selettiva si verificano economie, gli avanzi di ogni singola categoria verranno destinati in prima battuta alla categoria stessa complessivamente intesa,

indipendentemente dall'Area di attività di appartenenza, ed assegnati sulla base del miglior punteggio ottenuto; in seconda battuta verranno destinati a coloro che abbiano ottenuto i migliori punteggi indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Lo scorrimento della graduatoria avverrà nei limiti delle risorse disponibili e nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria. Eventuali economie verranno riportate nel fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2017.

5. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

Articolo 4 - Criteri di selezione

1. La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Titoli culturali e professionali;
- d) Qualità della prestazione individuale;
- e) Anzianità di servizio.

2. Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

CATEGORIA				
Indicatori	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente*	15	10	10	10
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Totale	90	90	90	90

* Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.

3. Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del 31.12.2014. I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007.

4. Il dettaglio degli indicatori è contenuto nel documento allegato (sintesi tavolo tecnico criteri peo).

Articolo 5 – Commissioni

1. La valutazione sarà effettuata da apposite commissioni, una per ognuna delle due aree di attività sopra individuate, formate da almeno tre componenti, esperti delle materie specifiche dell'area.

Articolo 6 – Disposizioni finali



1. Per i dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, verrà previsto un sistema di riequilibrio retributivo comportante l'esclusione o la decurtazione della quota di spettanza del Fondo Comune di Ateneo 2016, secondo i criteri e le modalità che verranno decise dal tavolo di contrattazione in apposito accordo.

2. La previsione del comma precedente si applicherà anche a coloro che otterranno, a seguito della manovra PEO 2016, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro tale anno.

3. I dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, posto che la decorrenza giuridica sarà comunque 01.01.2016, non potranno partecipare alla manovra PEO 2017 essendo in carenza del requisito dell'anzianità di servizio effettivo di due anni nella posizione economica di appartenenza.

Padova, 21 luglio 2016








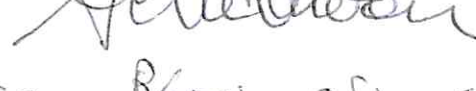
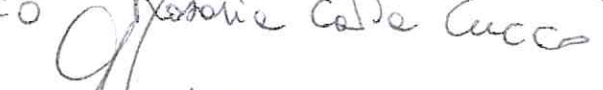



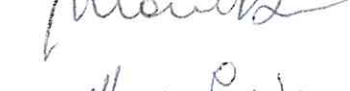
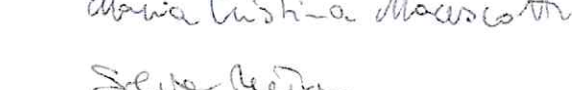


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL	BRESOLIN Tiziano	
Federazione CISL Università	MUSELLA Raffaele	
UIL RUA	FRANCESCON Luca	
CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI	PADOVAN Matteo	
C.S.A. della CISAL Università	BERTO Andrea	
RSU		

STERANO GARRAROMY
 TOMMASO MINELLI
 STERANO MARZOTTO
 LUCA VINCENZI
 DA MOLIN VITA
 FERRICO MARCO
 MATTEO PADOVAN
 SABRINA BACCHINI
 GIUSEPPE SCHIAVON
 ROSARIA CATIA CUCCO
 LUCA FRANCESCO
 LAURA SARTIE
 DANIESSANDRO DANIELA
 DIGITO MAURA
 MARESCOTTI MARIA CRISTINA
 SILVIA LETTORO
 FEDERICO BECCARO.

Documento sintesi

tavolo tecnico criteri PEO

Criteri di selezione

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Titoli culturali e professionali;
- d) Qualità della prestazione individuale;
- e) Anzianità di servizio.

Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

Indicatori	CATEGORIA			
	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente	15	10	10	10
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Totale	90	90	90	90

** Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.*

I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio per la quale si rimanda all'indicatore.

Tutti i titoli devono essere acquisiti per le PEO 2015 e per le PEO 2016 rispettivamente entro la data del 31.12.2014 e del 31.12.2015.

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

B	C	D	EP
15	10	10	10

Sarà valutata la formazione certificata e pertinente conseguita nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque a partire dal 1.1.2007.

La pertinenza riguarda la coerenza tra l'attività formativa e l'area di appartenenza.

Verranno valutati esclusivamente i corsi organizzati dall'Ateneo o da altri enti purché autorizzati dall'Ateneo (o dall'ente pubblico di provenienza).

I punteggi sono i seguenti, divisi per categoria:

	B punteggio ad ora	C punteggio ad ora	D punteggio ad ora	EP punteggio ad ora
Corsi di formazione pertinenti	0,4	0,25	0,25	0,25

B)ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

B	C	D	EP
20	25	20	15

L'arricchimento professionale, maturato da ciascun dipendente nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica, sarà certificato dall'attuale responsabile di struttura mediante l'utilizzo della scheda seguente.

Categoria B	Sufficiente	Medio	Elevato
Punteggio	16	18	20

Categoria C	Sufficiente	Medio	Elevato
Punteggio	21	23	25

Categoria D	Sufficiente	Medio	Elevato
Punteggio	16	18	20

Categoria EP	Sufficiente	Medio	Elevato
Punteggio	11	13	15

Per il personale che è stato assente nel periodo di riferimento, per cause che non incidono nel riconoscimento di anzianità (maternità, paternità, congedi parentali, infortunio sul lavoro, cure salva vita, ecc.) la certificazione riguarderà l'ultimo periodo utile di servizio prestato.

In caso di mancata certificazione da parte del responsabile del servizio, la scheda dovrà essere compilata dal Direttore Generale.

C) QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

B	C	D	EP
20	20	25	25

Ai fini del calcolo dell'indicatore Qualità della prestazioni viene presa in considerazione la scheda di valutazione anno 2014, con riferimento al punteggio ottenuto dalla somma dei punteggi delle sezioni:

- sezione 2: relativa agli obiettivi specifici del dipendente
- sezione 3: relativa ai comportamenti organizzativi

Qualora non fosse disponibile la valutazione relativa all'anno 2014 (personale in aspettativa, malattia prolungata, etc) si procederà a recuperare l'ultima valutazione disponibile con riferimento al raggiungimento degli obiettivi specifici e dei comportamenti organizzativi.

Il relativo valore è determinato da 6 classi di punteggi, come nella tabella sottostante.

FASCIA DI MERITO	CLASSE DI APPARTENENZA DELLA VALUTAZIONE	PUNTI CAT. B-C	PUNTI CAT. D-EP
6	valutazione T.A. < 240	0	0
5	240 <= Valutazione T.A. < 400	6	7
4	400 <= Valutazione T.A. < 500	10	12
3	500 <= Valutazione T.A. < 600	14	17
2	600 <= Valutazione T.A. < 700	18	22
1	700 <= Valutazione T.A. <= 800	20	25

D) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

B	C	D	EP
15	20	20	30

- **TITOLI DI STUDIO:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Sono considerati ulteriori i seguenti titoli:

CAT. B

titolo	punteggio
Attestato di qualifica professionale	2
Diploma scuola media superiore quadriennale o quinquennale	5
Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982	5,5
Laurea triennale o diploma universitario	8
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	9
Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	9,5
Diploma di Dottorato di ricerca	10
Diploma di specializzazione	10

*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale

CAT. C

titolo	punteggio
Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982	4
Laurea triennale o diploma universitario	8
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	10
Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	11
Diploma di Dottorato di ricerca	12
Diploma di specializzazione	12

*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale

CAT. D

titolo	punteggio
Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	8
Due o più dei seguenti titoli:	10

Laurea magistrale/specialistica	
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico	
Laurea vecchio ordinamento	
Diploma di Dottorato di ricerca	12
Diploma di specializzazione	12

CAT. EP

titolo	punteggio
Laurea magistrale/specialistica	8
Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico	
Laurea vecchio ordinamento	
Due o più dei seguenti titoli: Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento	10
Diploma di Dottorato di ricerca	12
Diploma di specializzazione	12

Si considerano titoli di studio post lauream soltanto quelli rilasciati dalle Università.

Verrà valutato soltanto il titolo di studio al quale corrisponde il punteggio più elevato.

CATEGORIA	MASSIMALE
B	10
C	12
D	12
EP	12

➤ **TITOLI PROFESSIONALI:** saranno valutati gli incarichi ricoperti nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007.

1) verranno valutati gli incarichi conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale, dal Delegato della Sicurezza, dal Dirigente, che abbiano contemporaneamente i seguenti requisiti:

- risultino da documento protocollato avente data anteriore al 31.12.2014 relativamente alla PEO 2015 e 31.12.2015 relativamente alla PEO 2016;
- lo svolgimento dell'incarico deve essere avvenuto, almeno in parte, entro tale data;

Tipologia	Punteggi	Massimale
<u>Incarichi continuativi</u> : si intendono incarichi di lunga durata conferiti per lo svolgimento di tutte le attività inerenti all'ambito dell'incarico (a titolo esemplificativo: incarichi di responsabilità, incarichi di posizione per il personale EP, componenti non elettivi di organi/organismi trasversali* quali ad esempio l'Ufficio Procedimento Disciplinare e la Commissione elettorale Centrale per le elezioni del Senato, incarichi di rappresentanza stabile dell'Ateneo in enti/organismi esterni)	1 (per ciascun incarico per singolo anno di svolgimento. Per ciascuna tipologia viene computato al massimo un incarico all'anno)	7
<u>Incarichi occasionali</u> : si intendono gli incarichi di breve durata conferiti per il perseguimento di un'attività/obiettivo specifico (a titolo esemplificativo: componenti di gruppi di lavoro/commissioni di ateneo, componenti o segretari di commissione di concorso/selezione, commissario di gara d'appalto, presidente o componente o segretario di seggio elettorale**, incarichi di mobilità parziale per moduli di 30 ore, partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatore <u>ma soltanto se in rappresentanza dell'Ateneo</u> , interventi formativi svolti presso l'Università di Padova)	0,25 (per ciascun incarico)	5

*sono esclusi in ogni caso i componenti del Comitato di Garanzia, del CUG, del Consiglio di Amministrazione e in ogni caso i componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali/RSU (anche per gli incarichi occasionali).

** sono escluse le elezioni RSU e RLS.

2) Verranno inoltre valutati i seguenti incarichi, anche qualora privi del protocollo/attribuzione da parte del Rettore/Direttore Generale/Delegato della sicurezza/Dirigente:

Tipologia	Punteggi per incarico	Massimale
Vigilanza a prove di ammissione per i corsi di laurea	0,1	0,5
Squadre di sicurezza (sino alla data del 11.02.2015)	0,15	3
Squadre di emergenza	0,25 (per anno)	-

CATEGORIA	MASSIMALE
B	5
C	10
D	12
EP	20

- **PUBBLICAZIONI:** saranno valutate le pubblicazioni effettuate nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007, secondo i seguenti punteggi:

Pubblicazioni	Punteggi
Autore/Coautore di Articolo su Rivista	0,10
Autore/Coautore di Libro	0,60
Autore/Coautore di Capitolo di libro	0,20 (fino a un massimo di 2 capitoli per singolo libro)

La commissione attribuirà o meno il punteggio a seconda della pertinenza della pubblicazione in relazione all'ambito lavorativo.

In riferimento alle pubblicazioni si specifica che:

- in caso di opere in più tomi ad ogni singolo tomo sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- in caso di monografia sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta;
- qualora la medesima pubblicazione sia stata dichiarata più volte, la stessa sarà valutata soltanto una volta nella tipologia delle pubblicazioni più favorevoli fra quelle dichiarate.

Non verranno valutati:

- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti;
- le traduzioni di altri autori;
- l'attività di referaggio;
- poster, cartografie;
- abstracts;
- cataloghi;
- guide;
- atti di congresso e/o convegno;
- curatela di volumi;
- voce di enciclopedia o dizionario.

CATEGORIA	MASSIMALE
B	1
C	4
D	6
EP	8

E) ANZIANITÀ DI SERVIZIO

B	C	D	EP
20	15	15	10

Sarà valutato il servizio prestato senza essere incorso nel biennio antecedente all'inquadramento, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelative di sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il punteggio sarà dato dalla somma del punteggio dell'anzianità di servizio e dell'anzianità nella posizione economica.

Categoria B

Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	4
>= 4 < 8 anni	6
>= 8 < 12 anni	8
>= 12 anni	10

Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3 anni	4
> 3 <= 5 anni	6
> 5 <= 7 anni	8
> 7 anni	10

Categoria C

Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	3
>= 4 < 8 anni	4,5
>= 8 < 12 anni	6
>= 12 anni	7,5

Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	3
> 3 <= 5 anni	4,5
> 5 <= 7 anni	6
> 7 anni	7,5

Categoria D

Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	3
>= 4 < 8 anni	4,5
>= 8 < 12 anni	6
>= 12 anni	7,5

Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	3
> 3 <=5 anni	4,5
> 5 <=7 anni	6
>7 anni	7,5

Categoria EP

Anzianità di servizio

Range temporale	Punteggi
< 4 anni	2
>= 4 < 8 anni	3
>= 8 < 12 anni	4
>= 12 anni	5

Anzianità nella posizione economica

Range temporale	Punteggi
<= 3anni	2
>3 <=5 anni	3
>5 <=7 anni	4
> 7 anni	5

GIANCARLO DALLA FONTANA

EMANUELA OMETTO

STEFANO ZANFARCHI

LUCA MARCONI

FEDERICO BECCARO

TOMASO MINELLI

DA MOLIN UIVA

~~STEFANO ZANFARCHI~~

FERIGO MARCO

~~STEFANO ZANFARCHI~~

SABRINA BACCHINI

GIUSEPPE SCHIVON

LAURA SARTIÈ

DIALESSANDRO DAVIERA

DIGLIO MAURA

MARESWTTI MARIA CRISTINA

SILVIA RETTORE

~~Luca Marconi~~

Free Otto

MUSELLA (CISL)

Odoroso

~~Luca Marconi~~

Sergio Bordini
Vellavon
Laura Sartie

Manuela
Marie Cristina Maresotti
Sera Reina



confsal

Federazione SNALS Università - CISAPUNI

L'O.S. Confsal Fed. Snals Univ. Cisapuni sottoscrive gli accordi sulla manovra PEO 2015-2016-2017.

Si tratta complessivamente di un risultato importante, una progressione economica per tutto il personale, obiettivo per il quale abbiamo lavorato con grande impegno e determinazione, trascinando una delegazione sindacale a volte incerta e contraddittoria.

Rimane il rammarico di non aver potuto migliorare il sistema dei criteri selettivi che risulta in alcune parti discriminatorio e punitivo nei confronti di una parte del personale, quella parte che si trova ad essere maggiormente vittima dei malfunzionamenti, delle irresponsabilità e delle ingiustizie del sistema: in particolare la valutazione, la formazione e la distribuzione degli incarichi. Su queste criticità abbiamo fortemente insistito al tavolo tecnico ma le nostre proposte sono state in larga parte rigettate a favore di una visione falsamente meritocratica e "brunettiana" portata avanti dall'amministrazione e dagli altri sindacati.

Giudichiamo altresì negativo non aver favorito nel criterio dell'anzianità di servizio il personale che non ha passato le PEO 2009-2010, il quale, escluso dalla selezione 2015, potrebbe risultare non idoneo anche nella selezione 2016.

Il testo di protocollo d'intesa per il 2017 ha tuttavia accolto quasi integralmente le nostre modifiche affinché l'accordo vincoli in modo irrevocabile le parti a procedere nei primi mesi nel 2017 con le PEO per il personale che rimarrà escluso nel 2016, stanziando le risorse necessarie per il passaggio di posizione economica per tutti gli aventi diritto.

Padova, 21 luglio 2016

Matteo Padovan