

# Relazione Unica di Ateneo 2016

Relazione sui risultati delle attività di ricerca, di  
formazione, di trasferimento tecnologico e sulla  
Performance

## SHORT SUMMARY

**Direzione Generale**  
**Area Finanza, Programmazione e Controllo**  
**Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

## Sommario

<b>1.</b>	<b><i>PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE</i></b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b><i>SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI</i></b>	<b>4</b>
2.1	Le risorse finanziarie e i punti organico	4
2.2	Le persone	4
2.3	Rapporto con gli stakeholder – Carte dei servizi e indagini di customer satisfaction	5
<b>3</b>	<b><i>- LE ATTIVITÀ DI DIDATTICA</i></b>	<b>6</b>
3.1	L’offerta didattica dei corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2015/2016	6
3.2	Gli immatricolati UNIPD	6
3.3	I Corsi di laurea - gli studenti iscritti a.a. 2015/2016	6
3.4	La valutazione della didattica da parte degli studenti – risultati di sintesi	7
3.5	Offerta formativa Post Lauream	7
3.5.1	Dottorati di ricerca	7
3.5.2	Master universitari, Corsi di Perfezionamento e Alta Formazione, Scuole di Specializzazione, Esami di stato	7
3.6	I principali servizi per gli studenti	8
3.7	Supporto alle attività di orientamento in ingresso	8
3.8	Servizi di supporto per stage e placement	8
3.9	Servizi per studenti in mobilità internazionale	9
3.10	Supporto per studenti con disabilità e dislessia	9
3.11	Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento	9
<b>4</b>	<b><i>- LE ATTIVITÀ DI RICERCA</i></b>	<b>10</b>
4.1	Ricerca finanziata dal Bilancio Universitario	10
4.2	Progetto Starting Grants Fondazione Cariparo	10
4.3	Ricerca finanziata dal MIUR – Bando PRIN	10
4.4	Ricerca finanziata da altri enti nazionali	11
4.5	Ricerca finanziata da Enti Internazionali	11
4.6	Trasferimento Tecnologico	12
4.7	Sintesi dei risultati della VQR 2011-2014	12
<b>5</b>	<b><i>- LE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE – PUBLIC ENGAGEMENT, SERVIZI ED EVENTI PER LA CITTADINANZA ED IL TERRITORIO</i></b>	<b>13</b>
5.1	Il Sistema Bibliotecario di Ateneo	13
5.2	La comunicazione - i principali eventi di divulgazione	13
<b>6</b>	<b><i>- RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI</i></b>	<b>14</b>
6.1	Le Azioni Strategiche 2016	14
6.2	Obiettivi relativi alla Programmazione Triennale MIUR	16
6.3	Obiettivi legati alla Trasparenza e alla Prevenzione della Corruzione - anno 2016	16
6.4	Obiettivi delle Strutture: Dipartimenti, Centri, Poli	16
6.5	Obiettivi individuali (Direttore Generale, Dirigenti, personale tecnico-amministrativo)	18
6.5.1	Direttore Generale e Dirigenti	18
6.5.2	Personale tecnico-amministrativo dell’Ateneo	18
<b>7</b>	<b><i>- RISORSE, EFFICIENZA, ECONOMICITÀ</i></b>	<b>21</b>
7.1	Risultati di bilancio	21
7.2	Gli indicatori MIUR	23
<b>8</b>	<b><i>- PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE</i></b>	<b>23</b>

## **1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE**

La Relazione Unica di Ateneo 2016 espone in maniera unitaria i risultati raggiunti dall'Ateneo nelle sue principali attività e missioni relativamente alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, integrandole all'interno di una visione complessiva che ricomprende i risultati di bilancio e della performance organizzativa e individuale.

Scopo della presente Relazione è fornire uno strumento conoscitivo di carattere complessivo e generale, che si inserisce nel percorso in atto da alcuni anni relativo ad una rappresentazione il più possibile integrata delle grandezze, delle dinamiche e delle principali caratteristiche, anche operative, che contraddistinguono l'operato di una Pubblica Amministrazione.

La Relazione Unica trae origine da disposizioni normative diverse - la Legge n. 1/2009, dedicata al sistema universitario, il Decreto legislativo n. 150/2009, con particolare riferimento alla misurazione e valutazione della performance - e da recenti interventi di natura applicativa dettati dall'ANAC e dall'ANVUR - in tema di pianificazione integrata della performance, di trasparenza dell'azione amministrativa e della programmazione economico-finanziaria - in direzione dell'integrazione dei principali documenti relativi alla pianificazione operativa.

La Relazione è resa disponibile, insieme agli altri documenti relativi alla Performance adottati dall'Ateneo (i Piani della performance, i Programmi per la Trasparenza e l'Integrità, il Piano di prevenzione della corruzione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance) anche all'indirizzo <http://www.unipd.it/trasparenza> della sezione Amministrazione Trasparente.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

In questa sezione sono presentate alcune informazioni di interesse immediato per i cittadini relative alle risorse finanziarie e alle persone dell'Ateneo.

### 2.1 Le risorse finanziarie e i punti organico

• **Fondo di Finanziamento Ordinario:** sono confermati per il 2016 i criteri di riparto ministeriali applicati negli anni passati, caratterizzati da una progressiva riduzione delle assegnazioni su base storica e l'introduzione di logiche di distribuzione legate a criteri di premialità e ai costi effettivamente sostenuti.

Tabella 2.1 – Composizione dell'assegnazione del FFO 2016 (Università Statali DM 552/2016) a livello nazionale e per l'Ateneo di Padova, con relativa incidenza sul totale

INTERVENTI FONDO FINANZIAMENTO ORDINARIO	Stanzamenti nazionali	Stanzamenti Padova	Incidenza % Padova su stanziamento nazionale
Interventi quota Base 2016 (art. 2)	4.651.699.449	190.614.750	4,10%
Quota Premiale 2016 (art 3)	1.416.500.000	71.289.959	5,03%
Quota Perequativa 2016 (art. 3)	195.000.000	4.387.848	2,25%
Art. 10 lettere a,b,c,d - Piani Straordinari di reclutamento (II fascia, Piano Natta e RTDB)	229.784.716	10.686.225	4,65%
Assegnazioni art. 10 lettera e (Fondo sostegno giovani, Borse post-lauream, Programmazione Triennale)	251.137.762	10.939.483	4,36%
Altre assegnazioni	15.000.000	483.097	2,70%
<b>Totale complessivo</b>	<b>6.759.121.927</b>	<b>288.401.362</b>	<b>4,27%</b>

Fonte: Elaborazione Servizio Programmazione e controllo di gestione su dati MIUR

• **Punti organico e limiti al turn-over:** All'Ateneo è stata assegnata di una quota pari al 85,77% del proprio turnover, superiore rispetto alla quota di sistema (60%), a motivo dei positivi risultati ottenuti con riferimento agli indicatori economico-finanziari stabiliti dal MIUR. Il contingente di punti organico attribuito con Decreto del MIUR è incrementato rispetto al 2015, passando dai 43,23 punti del 2015 ai 54,51 punti del 2016.

Tabella 2.2 : Assegnazione punti organico e copertura del turn – over, anni 2015 e 2016

	2015		2016	
	Punti organico Padova	A livello nazionale	Punti organico Padova	A livello nazionale
Punti organico - Assegnazione totale	43,23	878,7	54,51	1.193,67
Cessazioni in termini di Punti Organico	71,25	1.757,5	63,55	1.989,45
<b>% Assegnazione rispetto alle cessazioni in PO</b>	<b>60,67%</b>	<b>50,00%</b>	<b>85,77%</b>	<b>60,00%</b>

Fonte: Elaborazione Servizio Programmazione e controllo di gestione su dati MIUR – Decreti Ministeriali relativi ai criteri e ai contingenti assunzionali delle Università statali per gli anni 2015 e 2016.

### 2.2 Le persone

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle consistenze del personale nel triennio 2014-2016.

Tabella 2.4 – Le persone dell'Ateneo nel triennio 2014-2016

PERSONALE DOCENTE	2014	2015	2016	
	N. totale	N. totale	N. totale	di cui donne % donne
<b>Professori Ordinari</b>	489	496	485	99 20,41%
<b>Professori Associati</b>	709	876	887	301 33,93%
<b>Ricercatori Universitari</b>	816	600	541	254 46,95%
<b>Ricercatori Universitari a t.det.</b>	43	85	179	75 41,90%
<b>Assistenti Universitari</b>	1	0	0	0
<b>Personale docente (PO-PA-RU- RU a t. det.- Assistenti)</b>	<b>2058</b>	<b>2057</b>	<b>2092</b>	<b>729 34,85%</b>
<b>Docenti a contratto**</b>	1.354	1.721	1.220	550 45,08%
<b>Personale docente</b>	<b>3.412</b>	<b>3.778</b>	<b>3.312</b>	<b>1.279 38,62%</b>

DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL	N. totale	N. totale	N. totale	di cui donne	% donne
<b>Dirigenti (incluso DG e Dirigenti a tempo determinato)*</b>	8	9	10	4	40,00%
PTA - cat. EP	125	128	124	76	61,29%
PTA - cat. D	833	850	848	509	60,02%
PTA - cat. C	954	968	972	613	63,07%
PTA - cat. B	169	172	166	90	54,22%
PTA - tempo indeterminato	2081	2118	2110	1288	61,04%
PTA - tempo determinato (incluso 1 unità di personale comandato)	138	148	148	93	62,84%
Personale tecnico-amministrativo (inclusi i tempi det.)	2219	2266	2258	1381	61,16%
CEL (inclusi i tempi determinati)	33	36	39	30	76,92%
<b>Totale PTA, Dirigenti e CEL</b>	<b>2.260</b>	<b>2.311</b>	<b>2.307</b>	<b>1.415</b>	<b>61,34%</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>5.672</b>	<b>6.089</b>	<b>5.619</b>	<b>2.694</b>	<b>47,94%</b>
ALTRE PERSONE	N. totale	N. totale	N. totale	di cui donne	% donne
Assegnisti di ricerca	983	859	918	447	48,69%

NOTA: i dati si riferiscono al 31/12 di ogni anno.

\* Due Dirigenti sono in aspettativa al 31/12/2016

\*\* Per i docenti a contratto si fa riferimento al numero di persone (il numero dei contratto per l'a.a. 2015/2016 è invece stato pari a 1621)

Fonte: Servizi dell'Amministrazione Centrale

## 2.3 Rapporto con gli stakeholder – Carte dei servizi e indagini di customer satisfaction

### Carte dei servizi

Alla pagina <http://www.unipd.it/trasparenza/carta-servizi-standard-qualita> è presente la Carta dei servizi – Amministrazione centrale (pubblicata il 26 ottobre 2016), che raccoglie e coordina in un unico documento le precedenti Carte dei Servizi, già elaborate per singola area già pubblicate nel corso del 2015.

La Carta dei servizi recepisce la normativa in vigore e ha lo scopo di rendere accessibili e trasparenti agli utenti i servizi erogati

### Soddisfazione Utenti del CAB

Anche nel 2016 il CAB ha somministrato ai propri utenti esterni e interni un questionario relativo ai vari aspetti dei servizi offerti da 33 biblioteche del Sistema Bibliotecario di Ateneo, i cui risultati ogni anno sono analizzati dal Comitato Tecnico Scientifico e inclusi in forma sintetica nella Relazione tecnica annuale.

*Tutte le Relazioni sono reperibili nel sito internet del CAB, alla pagina web:*

[http://bibliotecadigitale.cab.unipd.it/collezioni\\_navigazione/chiamo-2/documentazione-del-centro-di-ateneo-per-le-biblioteche](http://bibliotecadigitale.cab.unipd.it/collezioni_navigazione/chiamo-2/documentazione-del-centro-di-ateneo-per-le-biblioteche)

### Progetto Good Practice

Nel 2016 si è svolta la XII° edizione del progetto Good Practice, che ha coinvolto 32 Atenei nella raccolta di dati e nella somministrazione di **indagini di customer satisfaction per un benchmarking avanzato su indicatori di efficacia ed efficienza**.

Al momento della stesura della presente Relazione sono in corso di elaborazione i dati relativi alla rilevazione condotta nei primi mesi del 2017 e riguardante i servizi erogati nel 2016.

Per una sintesi dei risultati, vedi **Allegato 2**

### NEW! Sistema di Help Desk di Ateneo

Con lo scopo di rendere omogenei e monitorabili i flussi informativi tra Servizi dell'Amministrazione Centrale e strutture, nonché per facilitare il rapporto tra operatori e clienti interni, nel corso del 2016 è stata avviata l'implementazione in fase di test di un sistema online integrato di Help Desk per l'inoltro e la gestione delle richieste ("ticket").

Il sistema, a partire dal 2017, consentirà l'analisi del grado di interazione tra strutture/clienti interni e la raccolta del grado di soddisfazione dell'utente in ordine alle singole richieste presentate, raccolte per "area tematica" e riconducibili ai singoli Servizi. I dati relativi all'efficacia percepita costituiranno anche una fonte informativa per la misurazione della performance organizzativa riferita all'Amministrazione Centrale.

### Indagine sul benessere organizzativo

Da sempre il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo di Padova sottolinea l'importanza rivestita dal ruolo del personale tecnico-amministrativo in qualità di **stakeholder** dell'Università di Padova. Sulla scorta di questa motivazione, il Nucleo ha ritenuto di ripetere nel 2016 l'indagine già proposta nel 2014. I risultati e i dettagli sono disponibili nel sito di Ateneo alla pagina <http://www.unipd.it/nucleo/indagine-personale-dipendente> e nell'**Allegato 1** alla presente Relazione.

L'indagine condotta nel 2016 ha coinvolto 2.278 persone, con un tasso di risposta pari al 64,3%.

### 3 - LE ATTIVITÀ DI DIDATTICA

#### 3.1 L'offerta didattica dei corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2015/2016

Di seguito viene riportata l'articolazione dell'offerta formativa distinta per Scuola, anno accademico 2015/2016

Tabella 3.1 – Numero di corsi di laurea e laurea magistrale per Scuola

Scuola	L	LM	LM ciclo unico	Totale
Agraria e Medicina Veterinaria	8	8	1	17
Economia e Scienze politiche	5	9		14
Giurisprudenza	1		1	2
Ingegneria	12	17	1	30
Medicina e Chirurgia	18	7	7	32
Psicologia	6	8		14
Scienze	16	15		31
Scienze Umane, Sociali e del Patrimonio Culturale	13	19	1	33
<b>Ateneo</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>11</b>	<b>173</b>

#### 3.2 Gli immatricolati UNIPD

Tabella 3.2 : Immatricolati \* ripartiti per Scuola e genere (valori assoluti e composizione percentuale) – a.a. 2015/2016

SCUOLA	Studentesse N.	Studenti N.	Totale N.	Studentesse per 100 iscritti
Agraria e Medicina Veterinaria	281	382	663	42,4
Economia e Scienze politiche	552	450	1.002	55,1
Giurisprudenza	343	172	515	66,6
Ingegneria	512	1.912	2.424	21,1
Medicina e Chirurgia	1.112	488	1.600	69,5
Psicologia	588	187	775	75,9
Scienze	683	819	1.502	45,5
Scienze Umane, Sociali e del Patrimonio Culturale	1.593	474	2.067	77,1
<b>ATENEIO</b>	<b>5.664</b>	<b>4.884</b>	<b>10.548</b>	<b>53,7</b>

\*Studenti iscritti per la prima volta al sistema universitario nazionale e che al 31 luglio 2016 risultano in regola con il pagamento delle rate delle tasse

#### 3.3 I Corsi di laurea - gli studenti iscritti a.a. 2015/2016

Tabella 3.3 : Iscritti\* ripartiti per Scuola e genere (valori assoluti e composizione percentuale)

Scuola	Studentesse	Studenti	Totale	Femmine per 100 iscritti
Agraria e Medicina Veterinaria	1.674	2.233	3.907	42,8
Economia e Scienze politiche	3.017	2.369	5.386	56,0
Giurisprudenza	2.426	1.225	3.651	66,4
Ingegneria	2.318	9.518	11.836	19,6
Medicina e Chirurgia	5.861	3.375	9.236	63,5
Psicologia	4.399	1.271	5.670	77,6
Scienze	2.619	3.879	6.498	40,3
Scienze Umane, Sociali e del Patrimonio Culturale	9.123	2.829	11.952	76,3
<b>Ateneo</b>	<b>31.437</b>	<b>26.699</b>	<b>58.136</b>	<b>54,1</b>

\*Studenti che al 31 luglio 2016 risultano in regola con il pagamento delle rate delle tasse

### 3.4 La valutazione della didattica da parte degli studenti – risultati di sintesi

Tab. 3.4: Indicatori di sintesi: soddisfazione complessiva, aspetti organizzativi, azione didattica. Valore medio dei giudizi dati alle AD-Docente, per Scuola di erogazione dell'AD. Indagine sull'opinione degli studenti dell'Ateneo di Padova, a.a. 2015/16

SCUOLA	Soddisfazione Complessiva	Aspetti Organizzativi	Azione Didattica
Agraria e Medicina Veterinaria	7,7	8,0	7,8
Economia e Scienze Politiche	7,7	8,0	7,7
Giurisprudenza	8,1	8,2	8,1
Ingegneria	7,5	7,9	7,5
Medicina e Chirurgia	7,7	8,0	7,8
Psicologia	7,8	8,1	7,9
Scienze	7,6	8,0	7,6
Scienze Umane, Sociali e del Patrimonio Culturale	8,0	8,2	8,0
<b>Ateneo 2015/16</b>	<b>7,7</b>	<b>8,0</b>	<b>7,7</b>
Ateneo 2014/15	7,6	7,9	7,7

### 3.5 Offerta formativa Post Lauream

L'offerta formativa a.a. 2015/2016 per l'Università di Padova si presenta molto ricca e si articola in:

- Dottorati di Ricerca;
- Master Universitari, corsi di perfezionamento, alta formazione e scuole di specializzazione, mediche e di altre discipline.

#### 3.5.1 Dottorati di ricerca

Nel 2015 la selezione per il XXXI ciclo di dottorato ha visto l'immatricolazione di 428 laureati a 38 Corsi di Dottorato. Il 15,6% degli immatricolati possiede un titolo conseguito all'estero mentre il 22,1% un titolo conseguito in altri atenei italiani.

Nel 2016 per il XXXII ciclo sono stati immatricolati 451 laureati in 39 corsi di dottorato. La percentuale di candidati con titolo estero è passata dal 17,6% al 26,4% .

#### 3.5.2 Master universitari, Corsi di Perfezionamento e Alta Formazione, Scuole di Specializzazione, Esami di stato

In complesso la situazione rappresenta un'offerta formativa molto ricca:

Tabella 3.5 – Offerta formativa Master universitari, Corsi di Perfezionamento e Alta Formazione, Scuole di specializzazione; Esami di stato

Tipologia Corsi	Numero Corsi	Numero Corsisti
Master di I livello	29	685
Master di II livello	26	406
Corsi di perfezionamento	25	533
Corsi di aggiornamento	3	33
Corsi di alta formazione	6	96
Scuole di specializzazione non di area sanitaria	4	133
Scuole di specializzazione area sanitaria	42	1269
Percorsi Abilitanti Speciali – PAS	6	198
Esami di Stato	17 (x due sessioni)	2373
Corsi di apprendimento permanente	19	331

### 3.6 I principali servizi per gli studenti

#### Borse di studio regionali

L'accesso al beneficio è riservato agli studenti iscritti ai Corsi di laurea, di laurea magistrale, di laurea magistrale a ciclo unico e ai dottorandi di ricerca. L'assegnazione complessiva dei fondi (gettito della tassa Diritto allo Studio, fondi integrativi statali e risorse regionali) relativa all'a.a. 2015/16 è stata pari a circa 15 milioni di euro, e ha permesso la copertura totale delle borse di studio. **Gli studenti idonei e beneficiari sono stati 5019.**

### 3.7 Supporto alle attività di orientamento in ingresso

Le attività presidiate dall'Ateneo possono essere riassunte in quattro tipologie: attività informative per il supporto alla scelta (1), interventi specialistici per il supporto alla scelta (2), azioni di career education (3), azioni di co-careering (4). In totale, nell'anno accademico 2015/16, sono stati coinvolti almeno 55.481 studenti nelle prime due attività di supporto alla scelta.

### 3.8 Servizi di supporto per stage e placement

Si propone di seguito un quadro di sintesi per l'anno accademico 2015/16:

Tabella 3.7 – Servizi di supporto per stage e placement – a.a. 2015/16

Attività	Studenti/laureati	Aziende
Stage in Italia	21784	
Stage all'estero (in uscita)	528	
Stage in entrata (studenti stranieri)	55	
Curricula in database per offerte in Italia	30688 (di cui 2770 nuovi nell'a.a. 2015/16)	
Curricula in database per offerte all'estero	4795 (di cui 671 nuovi nell'a.a. 2015/16)	
Numero di offerte di stage in Italia	8103 cv inviati	3524 offerte ricevute
Numero di offerte di stage all'estero	906 cv inviati	89 offerte ricevute
Numero di offerte di lavoro in Italia	4718 cv inviati	1417 offerte ricevute
Numero di offerte di lavoro all'estero	191 cv inviati	61 offerte ricevute
Contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca	11	11
Colloqui di orientamento al lavoro	342	
Seminari di orientamento al lavoro e incontri di orientamento GOAL	14 per 100 laureandi partecipanti ad ogni incontro	
Laboratori per lo sviluppo delle competenze trasversali	16 lab. X 25 = 400	
Indagine sui fabbisogni professionali del settore chimico veneto		459 per l'intervista via web, 15 interviste faccia a faccia
Università Aperta	5.000	75
Università Aperta Ingegneria	2.000	84
Presentazioni aziendali	2000	20
Incontri di preparazione ai career day	2 per totale 250 studenti	
Presentazioni delle attività presso i Dipartimenti	52	

Tabella 3.8 – Condizione occupazionale dei laureati

Rilevazione	Indagine	
	2016	2015
ad un anno dalla laurea	50,3	50,6
a 3 anni dalla laurea	72,1*	72,8*
a 5 anni dalla laurea	79,4*	78,2*

Dati di Almalaurea (\* dato non rilevato per i corsi di laurea triennali)



### 3.9 Servizi per studenti in mobilità internazionale

La mobilità internazionale degli studenti è una delle attività chiave, realizzata sia attraverso programmi europei sia mediante l'implementazione di iniziative finanziate con fondi derivanti dal bilancio universitario: nella tabella seguente si evidenzia per l'anno 2015/2016 un positivo aumento della mobilità studentesca rispetto all'anno accademico precedente, sia per i flussi in entrata, sia per quelli in uscita. Positivo anche il trend generale.

Tabella 3.9 – Mobilità internazionale: variazione percentuale 2014/2015 vs 2015/2016

Mobilità studenti	a.a. 2014-2015	a.a. 2015-2016	variazione %
OUT	1.903	2.268	+19,18%
IN	1.604	1.716	+6,98%
<b>TOTALE</b>	<b>3.507</b>	<b>3.984</b>	<b>+13,60%</b>

Fonte: Servizio Relazioni Internazionali

### 3.10 Supporto per studenti con disabilità e dislessia

Nell'anno accademico 2015/2016 l'Ateneo ha continuato a svolgere un fondamentale ruolo di supporto agli studenti con disabilità e DSA che decidono di auto-segnalarsi all'Università degli Studi di Padova. Secondo quanto previsto dalla L. 17/1999 e dalla L. 170/2010, ed in linea con quanto indicato dalla Dichiarazione ONU per i diritti delle persone con disabilità, l'Ateneo progetta, organizza ed eroga supporti individualizzati agli studenti con disabilità e DSA con l'obiettivo di garantire loro il diritto all'educazione.

Tabella 3.10: Numero di studenti per tipologia di disabilità e DSA nell'Ateneo di Padova nell'a.a. 2015/16

Tipologia di disabilità	N. di studenti per percentuale di invalidità			
	< 33 %	33 -65 %	66 -99 %	100%
Totale v.a.	207	55	189	168

Fonte: Servizio disabilità e Dislessia

Ai 619 iscritti ai corsi di laurea di primo e secondo livello vanno aggiunti anche 21 studenti iscritti ai corsi post-lauream (dottorati, master e scuole di specializzazione).

### 3.11 Autovalutazione, Valutazione e Accredimento

Nel corso del 2016 è proseguita l'attuazione del processo di Autovalutazione, Valutazione e Accredimento (AVA), introdotto con il D.Lgs. 19/2012 e in parte disciplinato dal Decreto Ministeriale 47/2013. Una parte importante del processo riguarda la Programmazione delle visite agli atenei per l'accreditamento in previsione per il 2018: in base alle nuove *Linee-guida per l'accreditamento periodico delle sedi e dei Corsi di studio universitari*, è previsto che ANVUR proceda alle visite dei Dipartimenti universitari mediante incarico alle CEV (Commissioni di Esperti della Valutazione) nominate per l'accreditamento periodico degli Atenei. Per Padova la visita è prevista per il 2018.

## 4 - LE ATTIVITÀ DI RICERCA

Nonostante la riduzione significativa delle risorse pubbliche dedicate alla ricerca e il perdurare della crisi economica che ha limitato gli apporti di fondi dall'esterno, anche nel 2016 l'Università di Padova ha continuato ad investire nell'attività di ricerca risorse importanti, sia in termini di stanziamenti di bilancio, sia sotto forma di risorse umane e strutture organizzative a supporto dell'attività dei docenti.

### 4.1 Ricerca finanziata dal Bilancio Universitario

Di seguito si riporta il piano sintetico degli investimenti a favore delle iniziative in gestione ai Dipartimenti:

- Iniziative gestite dai Dipartimenti (riunite nel BIRD) = € 12,5 M
  - Dotazione Ordinaria per la Ricerca dipartimentale (DOR)
  - l'Investimento Strategico di Dipartimento (SID)
- Iniziative coordinate dall'Ateneo (progetti competitivi, interdisciplinari) = € 3,5 M + 2 M€ cofinanziamento da fondi esterni
- Finanziamento per Infrastrutture Scientifiche = € 1 M.

### 4.2 Progetto Starting Grants Fondazione Cariparo

Alla fine del 2015 la Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo ha comunicato gli esiti della valutazione dei progetti presentati nell'ambito del bando Starting Grants, realizzato in collaborazione con l'Università di Padova. Il bando prevedeva un cofinanziamento Fondazione-Università.

Il CdA del 14/09/2016 ha approvato i progetti selezionati dalla Fondazione e il relativo contributo, che comprende la retribuzione triennale di un Ricercatore a tempo determinato di tipo a (Euro 155.338,41 a carico della Fondazione) e i costi relativi all'attività di ricerca a carico dell'Università:

Tabella 4.1 : Finanziamenti Starting Grants - riparto fra macroaree

Macroarea PE - Physical Sciences and Engineering					
			Contributo totale	Costo RTD a)	Costo della ricerca
		<i>Totale Macroarea PE</i>	1.795.668,87	1.087.368,87	708.300,00
Macroarea LS - Life sciences					
		<i>Totale Macroarea LS</i>	<b>1.810.992,05</b>	<b>1.087.368,87</b>	<b>723.623,18</b>
Macroarea SH - Social sciences and humanities					
		<i>Totale Macroarea SH</i>	986.515,23	776.692,05	209.823,18
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4.593.176,15</b>	<b>2.951.429,79</b>	<b>1.641.746,36</b>

### 4.3 Ricerca finanziata dal MIUR – Bando PRIN

Nell'ambito del Bando PRIN 2015 sono state presentate 186 proposte progettuali da parte di Coordinatori Scientifici dell'Università di Padova (modelli A). In seguito alla selezione svolta dal MIUR, sono stati finanziati 11 progetti coordinati da docenti dell'Ateneo e 51 unità locali, di cui 13 coordinate dall'Università di Padova e 38 da altri Atenei.

Tabella 4.2: Cofinanziamento di Ateneo per i PRIN 2015

Settore ERC	Proposte progettuali presentate (Modelli A)	Coordinatori nazionali di Padova finanziati	unità operative finanziate (Modelli B)	Cofin Miur Euro	Costo complessivo dei progetti	Quota premiale
LS	79	6	22	1.126.614	1.399.862	159.053
PE	62	4	16	722.267	945.360	180.000
SH	45	1	13	674.204	879.153	45.401
<i>(totale)</i>	<b>186</b>	<b>11</b>	<b>51</b>	<b>2.523.085</b>	<b>3.224.375</b>	<b>384.454</b>

#### 4.4 Ricerca finanziata da altri enti nazionali

Anche durante il 2016 l'Università di Padova ha destinato importanti risorse umane e strumentali ad attività di supporto a finanziamenti da fonti regionali ed a finanziamenti per lo sviluppo economico e territoriale collegati alla programmazione dei Fondi Strutturali, inclusa la Cooperazione Territoriale Europea<sup>1</sup>.

#### 4.5 Ricerca finanziata da Enti Internazionali

Tabella 4.3 : Progetti finanziati su bandi 2016 di enti internazionali

TOTALE	n.	€
Progetti H2020	32	11.442.715,41
Altri programmi europei/internazionali	17	3.098.081,66

Progetti Horizon 2020			
Sottoprogramma	Area scientifica	n. progetti	Finanziamento UNIPD
ERC		3	3.777.973,13
FET		1	446.717,50
Industrial leadership	Factories of the Future	1	57.812,50
Industrial leadership	Nanotechnologies, advanced Materials, Advanced Manufacturing and processes, Biotechnology	1	650.000,00
Industrial leadership	ICT	2	309.312,50
JTI	Clean Sky 2	3	342.875,00
JTI	Ecsel	3	545.000,00
MSCA	ITN	5	2.322.551,88
MSCA	RISE	3	342.000,00
MSCA	IF	4	681.035,40
Societal challenges	Europe in a changing world- inclusive, innovative and reflective Societies	1	207.793,75
Societal challenges	Health, demographic change and wellbeing	2	735.093,75
Societal challenges	Food security, sustainable agriculture and forestry, marine and maritime and inland water research and the bioeconomy	2	584.175,00
Cross-cutting	Spreading excellence and widening participation	1	440.375,00
<b>TOT</b>		<b>32</b>	<b>11.442.715,41</b>

<sup>1</sup> Le principali linee di azione sono le seguenti: Fondo Sociale Europeo, Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale (FESR), Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR), Ricerca Finalizzata in materia di Medicina e Sanità, Reti Innovative Regionali (RIR), Programma Operativo Regione Veneto.

Altri programmi	n. progetti	Tot. Finanziamento
ERA-NET / JPI	2	176.966,00
DG Justice/Employment	2	80.599,66
Fondazioni	11	2.103.644,00
KIC Raw materials	3	736.872,00
<b>tot</b>	<b>17</b>	<b>3.098.081,66</b>

Altri progetti: Progetti del Ministero Affari Esteri per la mobilità dei ricercatori, Partecipazione alla KIC Raw Material, Call #Talents@UNIPD 2016, Programma Piscopia, Marie Sklodowska Curie@uniPD.

#### 4.6 Trasferimento Tecnologico

In linea con i cambiamenti normativi che da qualche anno interessano il settore e con il riconoscimento dell'importanza della Terza Missione delle Università, anche presso l'Ateneo di Padova, il trasferimento di tecnologia dal mondo accademico al mondo industriale è diventato una realtà, tanto che l'Ateneo nel 2016 ha lavorato per attivare la Società SmartUnipd srl, interamente partecipata dall'Ateneo stesso, e nata col fine principale di valorizzare la proprietà intellettuale dei propri docenti. La Società è stata formalmente costituita il 28 aprile 2016.

Le principali attività curate dall'Ateneo per il Trasferimento tecnologico nel 2016, inoltre, hanno riguardato: la Gestione della proprietà intellettuale (brevetti e marchi), gli Spin-off universitari, il Supporto al trasferimento di tecnologia e marketing della ricerca universitaria, il Premio "Start Cup Veneto 2016", l'Incubatore universitario d'impresa "Start Cube".

Fra gli eventi si ricordano: il Galileo Festival dell'Innovazione, la Notte dei Ricercatori 2016, l'Aperitivo col Brevetto.

#### 4.7 Sintesi dei risultati della VQR 2011-2014

A febbraio 2017 si è concluso il secondo esercizio di valutazione della qualità della ricerca (VQR) da parte dell'ANVUR, avviato a giugno 2015, con la presentazione dei risultati sulla produzione scientifica delle università italiane riferita al periodo 2011-2014. In sintesi l'Università di Padova è presente in tutte e 16 le aree scientifiche.

Tabella 2.3: Valutazione della produzione scientifica dell'Università degli Studi di Padova

Area	somma punteggi (v)	# prodotti attesi (n)	voto medio (l=v/n)	R	Pos. grad. compl.	# istituzioni compl.	Classe dimensionale	Pos. grad. classe	# istituzioni classe	% prodotti A+B	X
1 - Scienze matematiche e informatiche	147,6	230	0,64	1,06	21	59	G	2	7	67,39	1,11
2 - Scienze fisiche	180,55	210	0,86	1,1	11	55	G	1	9	87,14	1,1
3 - Scienze chimiche	177,8	217	0,82	1,09	17	56	G	3	7	89,4	1,13
4 - Scienze della Terra	74,6	95	0,79	1,25	5	43	G	2	9	81,05	1,28
5 - Scienze biologiche	245,6	322	0,76	1,17	14	62	G	2	10	80,43	1,21
6 - Scienze mediche	512,1	637	0,8	1,32	6	52	G	1	13	83,05	1,38
7 - Scienze agrarie e veterinarie	261	356	0,73	1,23	4	40	G	1	6	77,81	1,29
8a - Architettura	16,1	30	0,54	1,15	8	44	P	7	29	60	1,45
8b - Ingegneria civile	67,2	94	0,71	1,13	15	51	M	2	7	74,47	1,17
9 - Ingegneria industriale e dell'informazione	316,5	434	0,73	1,13	15	63	G	1	6	74,65	1,16
10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	151,7	254	0,6	1,04	25	66	M	9	23	64,96	1,08
11a - Scienze storiche, filosofiche e pedagogiche	128,3	213	0,6	1,09	22	74	G	3	6	62,44	1,12
11b - Scienze psicologiche	157,9	237	0,67	1,25	8	55	G	1	6	67,51	1,33
12 - Scienze giuridiche	122,6	238	0,52	1,04	33	82	M	12	24	50,42	1,08
13 - Scienze economiche e statistiche	148,6	215	0,69	1,5	5	82	M	1	33	68,37	1,55
14 - Scienze politiche e sociali	51	110	0,46	1,07	23	69	G	4	7	41,82	1,1

Fonte: Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014 (VQR 2011-2014) Parte terza: Analisi delle singole istituzioni

## 5 - LE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE – PUBLIC ENGAGEMENT, SERVIZI ED EVENTI PER LA CITTADINANZA ED IL TERRITORIO

La terza missione si pone accanto agli obiettivi-cardine per le Università riferiti alla formazione e alla ricerca, e include tutte le attività che puntano alla valorizzazione e diffusione della conoscenza e contribuiscono, quindi, allo sviluppo sociale, inteso come progresso economico e culturale della società. Si riportano di seguito alcune informazioni su servizi e attività offerti dall'Università di Padova nell'ottica del rafforzamento del public engagement e dell'intensificazione dei rapporti con il territorio.

### 5.1 Il Sistema Bibliotecario di Ateneo

Le attività svolte dal Sistema Bibliotecario nella cornice della terza missione sono finalizzate a comunicare e condividere la conoscenza scientifica attraverso una relazione diretta con il territorio e con tutti i suoi attori e possono essere, in sintesi, così rappresentate:

- Apertura dei servizi delle biblioteche ai cittadini
- Estensione dei servizi ai professionisti
- Valorizzazione del patrimonio posseduto dall'Ateneo
- Mostre virtuali: [PHAIDRA – Le collezioni fotografiche](#), [La preistoria immaginata](#), [La bellezza della biodiversità](#).

### 5.2 La comunicazione - i principali eventi di divulgazione















- “Orgoglio e pregiudizio. Per una nuova primavera delle università”, giornata di mobilitazione indetta dalla Crui il 21 marzo per riaffermare il ruolo strategico della ricerca e dell'alta formazione per il futuro del Paese
- Palinsesto annuale coordinato di eventi intitolato “*Universa*” (<http://www.unipd.it/universa>) che alterna in modo programmato e modulato rassegne permanenti ed eventi, festival su diversi temi di interesse culturale e sociale, anche di stretta attualità
- Gli incontri mensili di “BoCulture”
- Pubblicazione di un'intera sezione del portale web dell'Ateneo dedicato all'università inclusiva (<http://www.unipd.it/inclusione>) e la preparazione del primo General Course in Diritti umani e inclusione
- Kids University, manifestazione che ha coinvolto scuole, famiglie e istituzioni con laboratori, lezioni e dimostrazioni nelle aule universitarie
- Padova Nòva Open Innovation Days
- Iniziative di wellness, sport e benessere











Un capitolo a parte in *Universa* merita l'Orto botanico, presente con “Risvegli-La primavera scientifica in Orto botanico”, una manifestazione che ha unito conferenze, musica, spettacoli e laboratori per famiglie e che ha conosciuto numeri record di affluenza con 6.495 visitatori complessivi e un picco di 3.388 visitatori nella sola giornata del 25 aprile: il maggior numero di ingressi giornalieri da quando è stato inaugurato il Giardino della biodiversità.

## 6 - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

### 6.1 Le Azioni Strategiche 2016

Tabella 6.1 : Azioni Strategiche anno 2016, obiettivi e risultati

AZIONI STRATEGICHE 2016		
Obiettivo generale	Obiettivi specifici/ azioni	Andamento
<b>I) TUTELA DEL DIRITTO ALLO STUDIO, nell'ambito di un'azione continua di miglioramento della qualità della didattica</b>	Analisi e revisione delle modalità di accesso alle borse di studio e alle prestazioni connesse al diritto allo studio, per l'ampliamento della platea dei beneficiari	
	Potenziare l'interazione fra didattica e mondo del lavoro, per assicurare una preparazione più completa degli studenti, mediante azioni mirate di orientamento.	
	Monitoraggio delle carriere studenti (ritardi/abbandoni, regolarità...) – Progetto drop-out	
<b>II) SOSTEGNO ALLA RICERCA SCIENTIFICA</b>	Lancio della VQR 2011-2014 con un'azione tecnica e di supporto per tutte le procedure	
	Azioni di scouting dei talenti interni, attraverso un percorso di selezione di curricula eccellenti, ai quali offrire un supporto qualificato e personalizzato per la presentazione di proposte progettuali per i bandi europei	
	Implementazione di una nuova pagina web (Ricerca@Unipd) per la comunicazione e la condivisione di strumenti, risorse e risultati nel campo della ricerca	
	Valorizzazione ruolo Dipartimenti con assegnazione budget Definizione di un piano di finanziamento alla Ricerca per incentivare: - lo sviluppo dei Dipartimenti che decideranno l'articolazione degli strumenti di sostegno - la capacità progettuale dei ricercatori (Programma "miniERC") - il successo dei Principal Investigator, eccellenti ma non finanziati - la ricerca di impatto "high-risk/ high-gain" di carattere interdisciplinare centrata sulle grandi sfide emergenti	
<b>III) INTERNAZIONALIZZAZIONE: attrarre studenti e docenti nella comunità globale della conoscenza</b>	Coordinamento e consolidamento della rete di attività di internazionalizzazione dell'Ateneo in un'ottica di sistema	
	Avvio di nuove azioni di promozione per incrementare la rete di collaborazioni con istituzioni straniere	
	Istituzione di uno sportello unico dedicato a tutti gli studenti stranieri in arrivo a Padova – miglioramento dei servizi di accoglienza	
	Potenziamento dei percorsi formativi di secondo livello in grado di attrarre i migliori studenti anche da fuori sede	
	Avvio di procedure volte ad attrarre docenti stranieri, con particolare riguardo ai giovani talenti	
<b>IV) IMPEGNO PER IL TERRITORIO, mediante l'utilizzo di nuovi strumenti per il trasferimento tecnologico</b>	Organizzazione di eventi di diffusione scientifica e/o finalizzati alla presentazione delle ricerche presso il grande pubblico, in collaborazione con le istituzioni locali (es: Galileo Festival)	
	Avviamento delle attività di Smart UNIPD, per l'avvicinamento tra ricerca universitaria e mondo delle imprese attraverso attività di fund-raising, networking, collaborazioni per ricerche conto terzi, sviluppo degli spin-off, valorizzazione della ricerca	

AZIONI STRATEGICHE 2016		
Obiettivo generale	Obiettivi specifici/ azioni	Andamento
	Sviluppo dei progetti "UNImpresa" (cofinanziati dall'Università e dalle imprese), relativi a tematiche legate ai trend globali quali urbanizzazione, cambiamento demografico, digital manufacturing, IoT, sviluppo sostenibile, mobilità del futuro	
	Introduzione di un nuovo strumento per lo sviluppo della cultura dell'autoimprenditorialità nei dottorandi ("SCENT", School of Entrepreneurship dell'Università di Padova) per la creazione di nuove imprese ad alto contenuto tecnologico	
	Valorizzazione delle risorse museali e dell'Orto Botanico e incremento della loro accessibilità al pubblico, anche mediante azioni di ristrutturazione organizzativa (Polo Museale di Palazzo Cavalli, rafforzamento dell'autonomia del Centro di Ateneo per i Musei, istituzione di un nuovo Museo della Scienza e della Tecnica) e salvaguardia del patrimonio artistico a catalogo – banca dati beni artistici e culturali	
	Individuazione di un percorso di condivisione tra le Istituzioni territoriali interessate allo sviluppo di progetti di eccellenza in campo medico e assistenziale	-
<b>AZIONI a CARATTERE "TRASVERSALE"</b>		
<b>I) RECLUTAMENTO DEI GIOVANI</b>	Programma di "rientro di talenti", per l'inserimento di giovani ricercatori eccellenti vincitori di bandi altamente competitivi	
	Selezione e reclutamento di giovani ricercatori finalizzati all'inversione del trend negativo della numerosità del corpo docente	
<b>II) INFRASTRUTTURE E QUALITA' DEI SERVIZI, con particolare riguardo alla fruibilità degli spazi e ad azioni di riorganizzazione dell'amministrazione</b>	Implementazione delle azioni di riorganizzazione dell'amministrazione per semplificare i processi (e gli adempimenti) migliorare i flussi informativi, la trasparenza e l'efficienza complessiva (ciclo performance, rotazione, riorganizzazione)	
	Razionalizzazione, sviluppo e innovazione della gestione degli spazi di Ateneo mediante misure di georeferenziazione, digitalizzazione del costruito, mappatura logistica integrata delle aree/spazi	
	Aggiornamento e sviluppo di Piani per la sicurezza e delle azioni connesse (Nuovo modello di Documento valutazione rischi, aggiornamento Piano formativo in materia di sicurezza, sviluppo Valutazione del rischio da stress lavoro correlato...)	
	Riorganizzazione dei servizi di consulenza psicologica (SAP e APAD), anche mediante accreditamento presso l'Azienda universitaria ospedaliera e i servizi socio-sanitari Asl	
	Riordino e riassetto degli Organi di garanzia per l'implementazione e il miglioramento delle azioni per le pari opportunità e le politiche di genere	

## 6.2 Obiettivi relativi alla Programmazione Triennale MIUR

Nelle tabelle sottostanti è riportato il dettaglio delle scelte dell'Ateneo relativamente ad azioni e indicatori, nonché target attesi.

Tabella 6.2: Obiettivi A e C: indicatori scelti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione triennale 2016-2018

Indicatore	Valore iniziale	Target finale
<b>Obiettivo A: Miglioramento dei risultati conseguiti nella programmazione del triennio 2013 – 2015 su azioni strategiche per il sistema</b>		
<i>Azione a) Orientamento e tutorato in ingresso, in itinere e in uscita dal percorso di studi ai fini della riduzione della dispersione studentesca e ai fini del collocamento nel mercato del lavoro.</i>		
A_A_1 - Proporzioni di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	55,7%	58,7%
A_A_2 - Proporzioni di Laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso	40%	42%
<i>Azione b) Potenziamento dell'offerta formativa relativa a corsi "internazionali"</i>		
A_B_3 - Proporzioni di studenti iscritti al primo anno (L, LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	1,2%	2%
A_B_4 - Proporzioni di CFU conseguiti all'estero da parte degli studenti per attività di studio o tirocinio curricolare rispetto al totale dei CFU previsti nell'anno solare	1,7%	2,4%
<b>Obiettivo C: Giovani ricercatori e premi per merito ai docenti</b>		
<i>Azione a) Risorse per contratti di durata triennale di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), Legge 240/2010</i>		
C_A_1 - Proporzioni di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lettera a), che hanno acquisito il dottorato di ricerca in altro Ateneo	16,1%	20%
<i>Azione b) Risorse a sostegno della mobilità per ricercatori o professori associati per una durata massima di 3 anni ai sensi dell'articolo 7, comma 3, della Legge 240/2010</i>		
C_B_2 - Proporzioni di Professori II fascia reclutati dall'esterno e non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo	8,2%	12%

Tabella 6.3: Obiettivo D: indicatori scelti dall'Ateneo nell'ambito della Programmazione triennale 2016-2018

Obiettivo D - Valorizzazione dell'autonomia responsabile	
<b>Gruppo 1 - Indicatori relativi alla qualità dell'ambiente di ricerca</b>	
D_1_4	Proporzioni di Professori assunti nell'anno precedente a seguito di chiamata diretta ai sensi dell'art. 1, comma 9 della Legge 230/05, non già in servizio presso l'Ateneo
<b>Gruppo 3 - Indicatori relativi alle strategie di internazionalizzazione</b>	
D_3_3	Proporzioni di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero

## 6.3 Obiettivi legati alla Trasparenza e alla Prevenzione della Corruzione - anno 2016

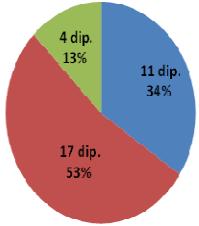
Nella relazione sono riportate le principali azioni poste in essere nell'anno 2016 in tema di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza, così come rappresentati nella *Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione* (di seguito, RPC) per l'anno 2016, reperibile al seguente link: <http://www.unipd.it/download/file/fid/48530>

## 6.4 Obiettivi delle Strutture: Dipartimenti, Centri, Poli

Nella prospettiva di portare a regime un sistema di definizione e gestione degli obiettivi per le strutture, nel 2016 è proseguita l'applicazione ai Dipartimenti e ai Centri del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, basato sul modello Balanced Score Card - BSC.

Di seguito si riportano gli obiettivi individuati nel 2016 per Dipartimenti, Poli e Centri con i relativi indicatori e, in sintesi, i risultati.



	Obiettivi 2016	Indicatore	Peso	Fonti a supporto della misurazione	RISULTATI
Dipartimenti	Miglioramento dei servizi di supporto specifico alla didattica forniti dalla struttura (gestione ammissioni, piani di studio, riconoscimento esami, trasferimenti; supporto appelli d'esame e di laurea; gestione tirocini)	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction sulla qualità dei servizi erogati dai Dipartimenti – scala da 1 a 6	33%	Indagine di CS docenti – Good Practice	<p><b>11 Dipartimenti : 1000 punti</b>  <b>17 Dipartimenti : 900-999 punti</b>  <b>4 dipartimenti: &lt; 900 punti</b></p> <p>Risultati degli obiettivi assegnati ai Dipartimenti – anno 2016</p>  <p>Legend:  <span style="color: blue;">■</span> 1000,00  <span style="color: red;">■</span> 900-999  <span style="color: green;">■</span> &lt;900</p>
	Miglioramento dei servizi di supporto specifico alla ricerca forniti dalla struttura (informazione e promozione bandi, supporto stesura e gestione progetti, gestione contrattualistica, gestione proprietà intellettuale, gestione catalogo ricerca, supporto SUA - RD)	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction sulla qualità dei servizi erogati dai Dipartimenti – scala da 1 a 6	33%		
	Miglioramento dei servizi amministrativi e contabili (attivazione assegni, attivazione e gestione incarichi e collaborazioni, rimborso missioni, pagamento compensi conto terzi, procedure per visiting professor, acquisti)	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction sulla qualità dei servizi erogati dai Dipartimenti – scala da 1 a 6	33%		
Poli	Miglioramento dei servizi forniti dal Polo – target Personale docente	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction sulla qualità dei servizi erogati dai Poli (manutenzione, sicurezza, help desk informatico) – scala da 1 a 6	50%	Indagine di CS Docenti - Good Practice	<p><b>4 Poli : 900- 1000 punti</b>  <b>3 Poli : 800-899 punti</b></p>
	Miglioramento dei servizi forniti dal Polo - target PTA	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction sulla qualità dei servizi erogati dai Poli (manutenzione, sicurezza, help desk informatico) – scala da 1 a 6	50%	Indagine di CS PTA - Good Practice	
Centri	Miglioramento della performance organizzativa del Centro	Ricaduta degli obiettivi del DG – e dei relativi risultati	50%	Obiettivi del DG 2016 e Valutazione performance individuale	<p><b>12 Centri: 900punti</b>  <b>2 Centri: 800-899 punti</b>  <b>1 Centro: &lt; 800 punti</b></p>
	Miglioramento della qualità dei servizi erogati dal Centro per gli utenti	Indice di soddisfazione da indagine di customer satisfaction presso gli stakeholder interni – scala da 1 a 6	50%	Indagine di customer satisfaction presso gli stakeholder interni	

Per la misurazione del secondo obiettivo dei Centri, si ricorda che è stata predisposta una survey ad hoc per misurare la qualità percepita dei servizi offerti dai Centri stessi e rivolta agli stakeholder interni ( Direttore di Dipartimento, Prorettore, Delegato, Presidente di Scuola e Segretari di Dipartimento, unitamente ai Direttori dei Centri).

## 6.5 Obiettivi individuali (Direttore Generale, Dirigenti, personale tecnico-amministrativo)

A partire dalla fine del 2015, con particolare riferimento alla delibera 615/2015 del 21/12/2015, “Linee strategiche in materia di organizzazione”, l’Ateneo ha avviato una profonda revisione della gestione del ciclo della performance, del metodo di misurazione della performance individuale e degli strumenti adottati per la valutazione della performance organizzativa. Nel corso del 2016 si è provveduto quindi a delineare una revisione delle modalità di assegnazione e misurazione degli obiettivi individuali, descritta nel documento “Linee di indirizzo strategico in tema di Ciclo della Performance: Obiettivi e Valutazione” approvato dal Consiglio di Amministrazione il 15/11/2016.

Le innovazioni introdotte nel 2016 troveranno la loro prima applicazione con l’avvio del ciclo della performance per l’anno 2017. Per ulteriori dettagli, si rimanda al Piano integrato della performance 2017-2019, disponibile al link: <http://www.unipd.it/trasparenza/piano-performance>.

Di seguito sono presentati i risultati relativi al ciclo 2016.

### 6.5.1 Direttore Generale e Dirigenti

La performance individuale del Direttore Generale e dei dirigenti è stata misurata e valutata tenendo conto degli obiettivi e degli indicatori riportati nel Piano delle performance 2016-2018. I risultati ottenuti dalla valutazione degli obiettivi con il modello BSC, vengono di seguito esposti sinteticamente.

Il dettaglio dei risultati in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti è riportato in Appendice alla presente Relazione (Allegato 3).

Tabella 6.11: Risultati valutazione 2016 - Direzione Generale e Aree Dirigenziali

	Punteggio 2016
Direzione Generale – Dott.ssa Emanuela Ometto	810*
Area Affari Generali e Comunicazione – Dott.ssa Gioia Grigolin	790
Area Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane – Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti	896,5
Area Approvvigionamenti, patrimonio e logistica - Dott. Maurizio Vedaldi ( <i>interim</i> )	589,5
Area Didattica e Servizi agli Studenti – Dott. Andrea Grappeggia	897
Area Edilizia e sicurezza - Ing. Ettore Ravazzolo	454,5
Area Finanza, Programmazione e Controllo – Dott. Andrea Berti	783,87
Area Ricerca e Trasferimento tecnologico – Dott. Andrea Berti ( <i>interim</i> )	738,5
Centro di Ateneo per le Biblioteche – CAB – Dott. Maurizio Vedaldi	785
Centro Servizi Informatici di Ateneo – CSIA - Ing. Giovanni Marconi	727,5

\* Approvazione del CdA del 04/07/2016

Fonte: Servizio Programmazione e Controllo di Gestione

### 6.5.2 Personale tecnico-amministrativo dell’Ateneo

Nel 2016 la predisposizione delle schede di valutazione per il PTA dell’Amministrazione Centrale è stata effettuata dai responsabili diretti, cioè i Dirigenti per i Capi Servizio, nonché i Capi Servizio per il personale assegnato alle strutture da loro dirette. Nel caso delle strutture esterne, dai Direttori delle stesse. Il ciclo della performance 2016 è in corso di chiusura al momento della stesura della presente Relazione ed è l’ultimo che vede l’applicazione del precedente sistema basato sulla metodologia BSC.

Al 20 luglio 2017 risultano valutate 2289 schede su un totale di 2316 schede assegnate al PTA coinvolte nel processo di valutazione, con una copertura pressoché totale, **pari al 98,8%**.

Si riportano di seguito i dati relativi alla distribuzione delle schede di valutazione delle prestazioni 2016 nelle fasce di valutazione (o intervalli di punteggio) per l’anno 2016.

Si precisa che i dati riportati nella seguente tabella sono relativi al numero di schede e non al numero di persone coinvolte nel processo di valutazione. Per alcuni dipendenti possono, infatti, essere state pianificate

e quindi valutate due o più schede perché relative, per esempio, ad incarichi ad interim o a seguito di assegnazioni in strutture diverse.

Tabella 6.12 : Schede di valutazione delle prestazioni 2016 valutate al 20 luglio 2017.

Fascia	AC						CAB				CSIA				Strutture				Totale	%
	DG/DIR	%	EP/RE	%	PTA	%	EP/RE	%	PTA	%	EP/RE	%	PTA	%	EP/RE	%	PTA	%		
< 299	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,08%	1	0,04%
300 - 499	1	10,00%	1	1,15%	4	0,90%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4	0,32%	10	0,43%
500 - 699	1	10,00%	6	6,90%	23	5,18%	0	0,00%	1	0,59%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,77%	13	1,03%	46	1,99%
700 - 1000	8	80,00%	76	87,36%	407	91,67%	28	100,00%	167	98,24%	14	100,00%	44	100,00%	258	98,85%	1230	97,77%	2232	96,37%
NV	0	0,00%	4	4,60%	10	2,25%	0	0,00%	2	1,18%	0	0,00%	0	0,00%	1	0,38%	10	0,79%	27	1,17%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>100,00%</b>	<b>87</b>	<b>100,00%</b>	<b>444</b>	<b>100,00%</b>	<b>28</b>	<b>100,00%</b>	<b>170</b>	<b>100,00%</b>	<b>14</b>	<b>100,00%</b>	<b>44</b>	<b>100,00%</b>	<b>261</b>	<b>100,00%</b>	<b>1258</b>	<b>100,00%</b>	<b>2316</b>	<b>100,00%</b>

Fonte – Servizio Mobilità e Valorizzazione del Personale

Nella tabella seguente si riportano i dati sintetici relativi alle misurazioni e valutazioni di tutto il PTA, suddiviso per le strutture di appartenenza, alla data del 20 luglio 2017.

Tabella 6.13: La Valutazione delle prestazioni individuali del PTA 2016 (Fonte – Servizio Mobilità e Valorizzazione del Personale)

Struttura		Media	Dev.st.	Min	Max	Tot. Schede	Schede NV	Schede VAL
AC	Area Affari Generali E Comunicazione	972,23	36,01	790	1.000	68		68
	Area Amministrazione E Sviluppo Risorse Umane	976,80	45,74	660	1.000	68	1	67
	Area Approvvigionamenti, Patrimonio E Logistica	947,46	99,63	483,75	1.000	43		43
	Area Didattica E Servizi Agli Studenti	865,57	110,67	395	1.000	171	3	168
	Area Edilizia E Sicurezza	714,40	140,97	428	1.000	41	10	31
	Area Finanza, Programmazione E Controllo	920,04	65,65	762,13	1.000	62		62
	Area Ricerca E Trasferimento Tecnologico	970,15	60,95	738,50	1.000	28		28
	Direzione Generale e Staff	929,13	76,04	584	1.000	58		58
CAB	Centro di Ateneo per le Biblioteche - CAB	933,10	51,76	603	1.000	199	2	197
CSIA	Centro Servizi Informatici Di Ateneo	923,80	29,54	727,50	935	59		59
Centri e Strutture	Centri e altre strutture	915,47	95,55	180	980	140	1	139
DIPARTIMENTI e POLI	Dipartimento Di Agronomia Animali Alimenti Risorse Naturali E Ambiente - Dafnae	930,59	61,58	768,13	1.000	50		50
	Dipartimento Di Beni Culturali: Archeologia, Storia Dell'Arte, Del Cinema E Della Musica	974,92	25,41	871,91	995,41	24		24
	Dipartimento Di Biologia	939,60	66,69	765	1.000	61	1	60
	Dipartimento Di Biomedicina Comparata Ed Alimentazione (Bca)	925,79	69,31	731,77	989,27	39		39
	Dipartimento Di Diritto Privato E Di Critica Del Diritto (Dpcd)	954,56	39,97	871,23	996,23	12		12
	Dipartimento Di Diritto Pubblico, Internazionale E Comunitario - Dipic	937,33	72,78	775	1.000	15		15
	Dipartimento Di Filosofia, Sociologia, Pedagogia E Psicologia Applicata (Fisppa)	976,67	18,93	908,73	991,23	52		52
	Dipartimento Di Fisica E Astronomia "Galileo Galilei" - Dfa	980,76	16,66	862,50	992,5	60		60
	Dipartimento Di Geoscienze	886,88	128,31	424,47	984,47	28		28
	Dipartimento Di Ingegneria Civile, Edile A Ambientale - Icea	983,77	75,76	469,94	994,94	47		47
	Dipartimento Di Ingegneria Dell'Informazione - Dei	973,65	22,02	925	1.000	37		37
	Dipartimento Di Ingegneria Industriale Dii	968,13	36,44	776,57	986,57	79	1	78
	Dipartimento Di Matematica "Tullio Levi-Civita" - Dm	946,24	55,16	762,50	997,19	21		21
	Dipartimento Di Medicina - Dimed	956,77	43,53	719,46	974,46	104		104
	Dipartimento Di Medicina Animale, Produzioni E Salute - Maps	916,73	101,34	625,66	988,16	21		21
	Dipartimento Di Medicina Molecolare - Dmm	938,02	49,05	757,28	969,77	48		48
	Dipartimento Di Neuroscienze - Dns	959,44	90,09	421,08	981,08	44	1	43
	Dipartimento Di Psicologia Dello Sviluppo E Della Socializzazione - Dpss	907,03	92,87	665,16	990,16	26		26
	Dipartimento Di Psicologia Generale - Dpg	959,98	46,04	779,95	987,45	24		24
	Dipartimento Di Salute Della Donna E Del Bambino - Sdb	952,78	55,54	726,22	989,22	51		51
	Dipartimento Di Scienze Biomediche - Dsb	926,97	43,92	824,67	974,67	45	2	43
	Dipartimento Di Scienze Cardiologiche, Toraciche E Vascolari	966,42	65,15	694,24	994,24	64	1	63
	Dipartimento Di Scienze Chimiche - Disc	977,79	15,06	940,31	995,31	63		63
	Dipartimento Di Scienze Chirurgiche Oncologiche E Gastroenterologiche Discog	942,05	38,43	733,77	958,77	57	1	56
	Dipartimento Di Scienze Del Farmaco - Dsf	888,07	86,96	676	991	40		40
	Dipartimento Di Scienze Economiche E Aziendali "Marco Fanno" (Dsea)	956,89	23,60	906,47	986,47	25		25
	Dipartimento Di Scienze Politiche, Giuridiche E Studi Internazionali Spgi	996,30	13,09	950	1.000	27		27
	Dipartimento Di Scienze Statistiche	926,08	51,42	820	995,25	16		16
	Dipartimento Di Scienze Storiche, Geografiche E Dell'Antichità (Dissgea)	919,03	88,34	558	1.000	23		23
	Dipartimento Di Studi Linguistici E Letterari (Disll)	986,10	11,97	940,30	990,30	29		29
	Dipartimento Di Tecnica E Gestione Dei Sistemi Industriali - Dtg	952,23	19,97	927,98	990,48	16	1	15
	Dipartimento Di Territorio E Sistemi Agro-Forestali (Tesaf)	984,21	26,78	875	1.000	35		35
Poli multifunzionale	919,27	99,49	497,35	990,10	96	2	94	
<b>Totale complessivo</b>		<b>937,07</b>	<b>80,40</b>	<b>180</b>	<b>1.000</b>	<b>2.316</b>	<b>27</b>	<b>2.289</b>

## 7 - RISORSE, EFFICIENZA, ECONOMICITÀ

### 7.1 Risultati di bilancio

Nel corso del 2016 è stato approvato il primo Bilancio di esercizio in contabilità economico- patrimoniale riferito al 2015, che ha consentito di avere una visione complessiva dell'Ateneo in termini finanziari, patrimoniali ed economici e che si è chiuso con un utile pari ad euro 1.531.556. Il Bilancio del 2016, approvato dal CdA il 4 luglio con un utile di euro 5.535.278, ha confermato la solidità economico-finanziaria dell'Ateneo.

L'esercizio 2016 è il secondo anno di gestione con il regime di contabilità economico-patrimoniale e quindi è possibile mettere a confronto temporalmente le grandezze economiche che compongono il conto economico (riportato in Tabella 7.1) e analizzare il risultato gestionale in ottica comparativa.

Tabella 7.1 : Bilancio unico di Ateneo di esercizio al 31 dicembre, anni 2015 e 2016 - conto economico

CONTO ECONOMICO		Saldo al 31/12/2015	Saldo al 31/12/2016
<b>A)</b>	<b>PROVENTI OPERATIVI</b>	<b>536.384.694,87</b>	<b>539.493.144</b>
I.	PROVENTI PROPRI	131.227.175,78	130.963.048
II.	CONTRIBUTI	369.142.867,46	375.781.768
III.	PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	27.070.512,16	23.322.261
IV.	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	-	-
V.	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	8.881.974,13	9.425.066
VI.	VARIAZIONI RIMANENZE	-	-
VII.	INCREMENTO IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	62.165,34	1.000
<b>B)</b>	<b>COSTI OPERATIVI</b>	<b>532.449.680,33</b>	<b>531.927.076</b>
VIII.	COSTI DEL PERSONALE	307.293.302,53	306.287.739
IX.	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	167.872.808,37	160.534.249
X.	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	40.496.680,38	32.756.862
XI.	ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	13.004.932,20	28.291.223
XII.	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	3.781.956,85	4.057.002
<b>DIFFERENZA TRA COSTI E PROVENTI OPERATIVI (A-B)</b>		<b>3.935.014,54</b>	<b>7.566.068</b>
<b>C)</b>	<b>PROVENTI ED ONERI FINANZIARI</b>	<b>2.441.647,60</b>	<b>2.343.940</b>
<b>D)</b>	<b>RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>169.557,31</b>	<b>239.169</b>
<b>E)</b>	<b>PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI</b>	<b>482.487,72</b>	<b>347.031</b>
<b>F)</b>	<b>IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE</b>	<b>274.741,00</b>	<b>273.050</b>
<b>RISULTATO DI ESERCIZIO</b>		<b>1.531.556,35</b>	<b>5.535.278</b>

Tabella 7.2: Bilancio unico di Ateneo di esercizio al 31 dicembre, anni 2015 e 2016 - stato patrimoniale

ATTIVO	Saldo al 31/12/2015	Saldo al 31/12/2016	PASSIVO	Saldo al 31/12/2015	Saldo al 31/12/2016
<b>A) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>568.999.463</b>	<b>563.498.443</b>	<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>	<b>625.731.732</b>	<b>631.272.010</b>
I IMMATERIALI	279.170.695	280.168.540	I FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENE	370.391.877	370.391.877
II MATERIALI	281.648.159	274.611.982	II PATRIMONIO VINCOLATO	119.910.654	116.615.094
III FINANZIARIE	8.180.609	8.717.921	III PATRIMONIO NON VINCOLATO	135.429.201	144.265.039
<b>B) ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>516.066.058</b>	<b>561.129.248</b>	<b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>	<b>31.581.960</b>	<b>52.460.559</b>
I RIMANENZE	-	-	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	1.099.976	999.313
II CREDITI	191.034.205	219.036.318	D) DEBITI	137.292.865	127.234.220
III ATTIVITA' FINANZIARIE	4.667.570	4.623.954	E) RATEI E RISCONTI PASSIVI E CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI	299.625.331	324.331.185
IV DISPONIBILITA' LIQUIDE	320.364.282	337.468.977	<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>1.095.331.863</b>	<b>1.136.297.286</b>
<b>C) RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	<b>10.266.343</b>	<b>11.669.595</b>	<i>Conti d'ordine del passivo</i>	<b>28.551.481</b>	<b>27.975.829</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>1.095.331.863</b>	<b>1.136.297.286</b>			
<i>Conti d'ordine dell'attivo</i>	<b>28.551.481</b>	<b>27.975.829</b>			

In Tabella 7.3 vengono riportati alcuni significativi indicatori di bilancio. L'analisi acquisterà maggior rilievo quando sarà riferita a un confronto temporale di più esercizi e quando ci sarà la possibilità di comparazione con gli indicatori di altri atenei.

Tabella 7.3: Indicatori di bilancio anno 2016

Descrizione indicatore	Regola di calcolo	Valore 2016
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
Percentuale dei proventi propri sul totale dei proventi	Proventi propri / proventi totali	24,28%
Percentuale dei contributi sul totale dei proventi	Contributi / proventi totali	69,65%
Percentuale del FFO sul totale dei proventi	FFO / proventi totali	52,96%
Percentuale degli altri proventi e ricavi diversi sul totale dei proventi	Altri proventi e ricavi diversi/ proventi totali	1,75%
Percentuale di incidenza dei costi del personale sul totale proventi operativi (conto economico a valori percentuali)	Costi del personale / Totale proventi operativi	56,77%
Percentuale di incidenza dei costi della gestione corrente sul totale proventi operativi	Costi della gestione corrente / Totale proventi operativi	29,76%
Percentuale di incidenza dei costi per il sostegno agli studenti sul totale proventi operativi	Costi per il sostegno agli studenti / Totale proventi operativi	11,58%
Percentuale di incidenza dei costi per acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali sul totale proventi operativi	Costi per acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali / Totale proventi operativi	8,49%
Percentuale di incidenza degli ammortamenti e svalutazioni sul totale proventi operativi	Ammortamenti e svalutazioni / Totale proventi operativi	6,07%
Margine Operativo Lordo (MOL)	[ammontare complessivo dei Ricavi] - [costi di competenza connessi alla gestione operativa caratteristica e che hanno generato un uscita di liquidità nell'esercizio]	40.322.930,08
Margine Operativo Netto (MON)	[ammontare complessivo dei Ricavi] - [costi di competenza connessi alla gestione operativa caratteristica, compresi quelli che non hanno manifestazione monetaria (ammortamenti, svalutazioni, rettifiche di valore)]	7.566.068,25
Indicatore di equilibrio economico	Risultato di esercizio / Totale proventi operativi	1,03%

STATO PATRIMONIALE		
Indicatore di elasticità patrimoniale	[Attivo circolante]/[Totale attivo]	49,38%
Indicatore di rigidità patrimoniale	[Attivo immobilizzato]/[Totale attivo]	49,59%
Tasso di indebitamento	[Debiti]/[Totale passivo]	11,20%
Incidenza dei risconti passivi sul totale passivo	[Risconti passivi]/[Totale passivo]	28,54%
Indicatore di solvibilità o quoziente di liquidità (current ratio)	[Attivo circolante] / [Passività correnti]	4,41
Indicatore di solvibilità (capacità di far fronte ai debiti, anche derivanti da risconti passivi)	[Attivo circolante] / [Passività correnti+risconti passivi]	1,27
Capitale circolante netto	[Attivo Circolante – Passività correnti]	121.233.438,78
Capitale circolante netto	[Immobilizzazioni)-(Patrimonio netto + Debiti a lunga scadenza)]	(121.233.438,78)
Indice di correlazione tra fonti e impieghi	[Attivo fisso]/[Patrimonio netto + Passività a lunga scadenza]	0,82
Indicatore di capitalizzazione	[Patrimonio netto]/[Totale Passivo]	55,56%
Cash-flow dell'esercizio	Flusso monetario dell'esercizio	17.104.694,00

## 7.2 Gli indicatori MIUR

Tabella 7.4: Indicatori di personale e di indebitamento previsti dal D.Lgs. 49/2012 nel triennio 2014-2016

DESCRIZIONE	2014	2015	2016 (simulato)
Indicatore Spese di personale:	63,91%	64,55%	66,47%
Indicatore Indebitamento	6,98%	7,05%	5,27%
Indicatore Sostenibilità Finanziaria	1,23	1,21	1,19

Fonte: Elaborazione del Servizio Programmazione e controllo di gestione su dati MIUR

Tabella 7.6: Andamento del costo standard per studente, triennio 2014-2016

DESCRIZIONE	2014	2015	2016
Costo standard per studente (ex assegnazione FFO)	6.589	6.600	6.680

Fonte: Elaborazione del Servizio Programmazione e controllo di gestione su dati MIUR

## 8 - PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

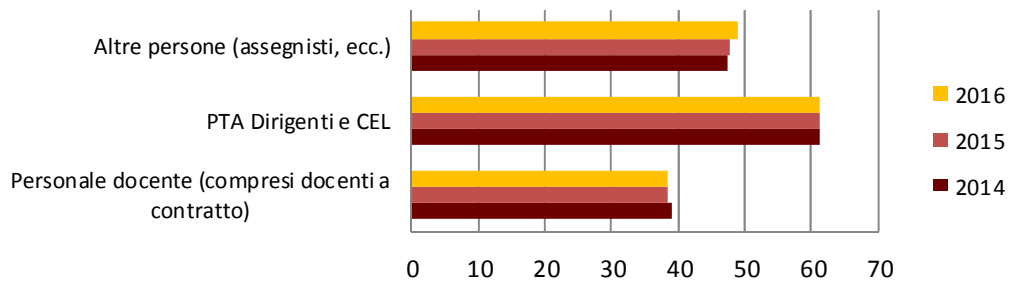
Nel 2016 gli organismi di garanzia e tutela delle Pari Opportunità presenti nell'Ateneo Patavino sono:

- Il Comitato Unico di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni,;
- La Commissione per le Pari Opportunità e la parità di genere,
- L'Osservatorio per le Pari Opportunità,
- La Consigliera di fiducia,

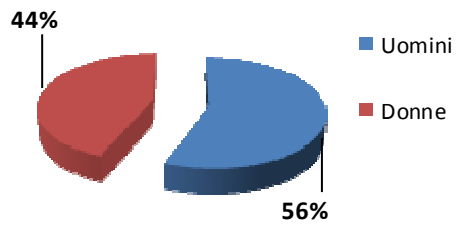
Fra le azioni strategiche definite per il 2016 vi era anche il riordino e il riassetto degli Organi di garanzia per l'implementazione e il miglioramento delle azioni per le pari opportunità e le politiche di genere. Tale obiettivo è in fase di realizzazione nel corso del 2017.

Merita, inoltre, di essere evidenziato l'obiettivo per l'Ateneo di predisporre il primo Bilancio di Genere dell'Ateneo – 2016. Sono in corso le attività del comitato costituito a tal scopo e coordinato dalla Prorettrice alle relazioni culturali, sociali e di genere e si prevede di pubblicare il Bilancio fra settembre e ottobre 2017. I dati relativi alla composizione di genere nell'Ateneo, raccolti, elaborati e a breve presentati costituiranno un importante punto di partenza per l'acquisizione di una maggiore consapevolezza sull'attuazione (o la mancata attuazione) di politiche di genere nell'Ateneo, per valutare un'allocatione delle risorse soddisfacente, per ridurre le disuguaglianze presenti e favorire positivamente la partecipazione femminile alla vita accademica in tutti i suoi aspetti.

### Incidenza femminile nel personale di Ateneo



### Incidenza femminile nelle posizioni decisionali e di vertice (2016)



### Evoluzione del telelavoro

