

Codice	Struttura di riferimento prevalente	Denominazione	Descrizione Obiettivo	Continuazione anno precedente	Peso	Durata	Indicatori	Target	Soglia	Baselines	Richieste di modifica per allineamento con modifiche obiettivi di performance dirigenti	stima % raggiungimento obiettivo 30/06/2025
DG1	TUTTE	Performance organizzativa livello di ateneo	L'obiettivo consiste nel conseguimento di livelli di performance organizzativa riferibile all'ambito 1 del SMVP, con riferimento all'ateneo nel suo complesso. Viene considerata sia la dimensione di efficacia che la dimensione di efficienza. I risultati vengono misurati a consuntivo utilizzando: - le misure di CS contenute nella relazione sulla performance dell'anno 2023, con particolare riferimento alla soddisfazione media espressa dalle strutture nelle rilevazioni GP e nelle rilevazioni HD.	si	22,5	1	a) Customer Satisfaction (media di ateneo) [scala 1:6]	5	4		Nessuna modifica	ND
							b) Customer Satisfaction (media delle Aree) (GP*peso+HD*peso) [scala 1:6] (SMVP 2025)	5	4			
					7,5	1	c) Performance organizzativa di Ateneo	100%	50%			
DG2	ARRI, AFIP, ARU, APAL, AAGL, DIPARTIMENT I	Supporto al PNRR	L'Ateneo partecipa a 21 progetti di ricerca finanziati dal PNRR, per un valore totale del finanziamento superiore a 140 milioni. Nei prossimi tre anni, oltre 520 docenti strutturati parteciperanno alle attività di ricerca, affiancati da circa 120 ricercatori a tempo determinato e 100 dottorandi reclutati appositamente. I progetti saranno gestiti dalle strutture e comportano un impegno amministrativo ingente, sia per le procedure amministrative (acquisti, reclutamenti, trasferimenti di fondi, contratti, rapporti con gli spoke e con gli affiliati; per gli spoke leader: rapporti con gli hub, bandi a cascata), sia per le procedure di rendicontazione, disciplinate da regole molto complesse e non sempre chiare. L'obiettivo riguarda l'efficienza generale del processo rendicontativo in termini di capacità di saturazione rendicontativa rispetto al budget complessivamente previsto dai progetti.	si	15	2	a) % Spesa per la quale sono state attivate le procedure di assegnazione su Budget b) % Spesa impegnata a bilancio su budget c) % Spesa caricata in At work su Budget d) % Spesa rend. In At work su Budget	1) 100%; 2) 100%; 3) 85%; 4) 75%;	1) 98%; 2) 98%; 3) 75%; 4) 65%;	1) 96% 2) 91% 3) 53% 4) 41%	Nessuna modifica	46,5%
DG3	TUTTE LE AREE, DIPARTIMENT I, SCUOLE	Supporto alla preparazione delle visite di accreditamento (AVA3)	Nel primo semestre 2026 l'Ateneo sarà interessato dalla visita di accreditamento periodico della sede e dei corsi di studio, secondo la metodologia AVA3 sviluppata da ANVUR. L'obiettivo mira alla preparazione della visita attraverso il monitoraggio dei punti di attenzione previsti dal modello AVA 3.	si	15	1	1) Verifica sistematica dei processi e documenti gestiti in relazione ai punti di attenzione definiti da AVA 3 che riguardano le strutture dell'AC. Avanzamento annuale delle attività relative ai punti di attenzione in cui le aree sono coinvolte; 2) aggiornamento delle attività e/o fonti documentali richieste dal CCPQA	1) Parte quantitativa: 31/03/2025: 100% Parte qualitativa: valutazione CCPQA; 2) 30/06/2025	1) Parte quantitativa: 30/04/2025: 100% Parte qualitativa: valutazione CCPQA; 2) 31/07/2025		INDICATORI: 1) caricamento delle fonti documentali relative ai punti di attenzione di competenza all'interno del repository documentale digitale 2) stesura della prima bozza dell'autovalutazione degli ambiti di pertinenza 3) predisposizione del rapporto di autovalutazione Target 1) 31/03/2025 Soglia 1) 30/04/2025 Target 2) 30/05/2025 Soglia 2) 30/06/2025 Target 3) data calendario ANVUR	90%
DG4	AES/APAL/ASIT/AAGL	Opere edilizie strategiche	1) Piave Futura - Campus delle Scienze Economiche, Politiche e Sociali 2) Hub Ingegneria 3) Ex Albergo Storione 4) Fusinato	si	15	2	1) Avvio lavori 2) Conclusione lavori 3) Conclusione lavori 1° fase 4) Sottoscrizione convenzione con gestore con disponibilità effettiva della struttura	1) 30/11/2025 2) 31/08/2025 3) 31/10/2025 4) 30/09/2025	1) 31/12/2025 2) 30/09/2025 3) 31/12/2025 4) 31/12/2025		indicatore 3) TARGET 31/03/26 e SOGLIA 31/05/26 Indicatore 4 4a) disponibilità effettiva della struttura, conclusione lavori 4b) approvazione convenzione con il gestore TARGET:30/11/2025 SOGLIA: 31/01/2026	48%
DG5	ACOM/ ASIT/ADISS/ARRI/ARI/AFIP/ ACOSQ	Analisi e sviluppo del nuovo portale www.unipd.it	L'obiettivo nel 2025 prevede la go live del sito vero e proprio e il rilascio dei prototipi alle Strutture, in modo da garantire la gestione unitaria delle informazioni salienti, quali ad esempio quelle riguardanti l'offerta formativa, la ricerca e la terza missione. Il nuovo sito web sarà realizzato sulla base di quanto contenuto nel documento di concept presentato alla governance e al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. In particolare il nuovo sito web dovrà prevedere una adeguata struttura di presentazione, in un'ottica orientata verso l'esterno, dei corsi di laurea, delle competenze di ricerca, dell'organizzazione e della pianificazione strategica.	si	10	1	1) predisposizione del mock-site di Ateneo; 2) Rilascio prototipi alle strutture dipartimentali; 3) Go live del sito web di Ateneo;	1) 31 marzo 2025; 2) 30 giugno 2025; 3) 1 ottobre 2025;	1) 30 giugno 2025; 2) 1 ottobre 2025; 3) 31 dicembre 2025;		Nessuna modifica	86,7%
DG6	ASIT/ARU (altre strutture coinvolte: AAGL/ARRI/ACOM/APAL/ADIS S)	Digitalizzazione di processi strategici e sviluppo competenze digitali	L'obiettivo mira al perseguimento dell'obiettivo strategico "favorire la transizione digitale e promuovere le abilità digitali del personale", in questo senso si inseriscono molteplici iniziative relative alla introduzione dell'AI nei processi amministrativi e la digitalizzazione delle procedure amministrative maggiormente orientate a processi strategici quali: l'internazionalizzazione studentesca, il trasferimento tecnologico, il public engagement e la reputation rilevata nei ranking internazionali. Inoltre, verranno attivati percorsi formativi per favorire le competenze digitali del personale, con un focus particolare rivolto ai Dirigenti quali portatori di innovazione nei processi dell'Ateneo.	no	10	1	a) Numero di processi amministrativi interessati dall'introduzione della AI b) procedure digitalizzate c) Realizzazione di iniziative a supporto dell'innovazione tecnologica (es. AI, new digital skills) per Dirigenti.	a) 2 processi b) 8 procedure c) 30/09/25	a) 1 processo b) 5 procedure c) 31/12/25		Nessuna modifica	50%
DG7	TUTTE LE AREE, DIPARTIMENT I, POLI	Miglioramento gestione contabile	Miglioramento della gestione contabile: Ottimizzazione e monitoraggio dei tempi di pagamento	no	5	1	Indicatore della tempestività dei pagamenti di Ateneo	<=0 oppure <= 20% valore anno precedente	30 oppure valore anno precedente		Nessuna modifica	ND