

Rimodulazione Obiettivi DG

Codice Obiettivo	Ambito Strategico Prevalente	Denominazione Obiettivo	Descrizione Obiettivo	Azione di Sistema	Continuazione anno precedente	Peso	Durata	Indicatori	Target	Soglia	stima % raggiungimento obiettivo 30/06/2022	Richieste di modifica per allineamento con modifiche obiettivi di performance dirigenti
DG_1	Risorse e Sostenibilità (Valorizzazione del personale e semplificazione)	Performance organizzativa livello di ateneo	L'obiettivo consiste nel conseguimento di livelli di performance organizzativa riferibile all'ambito 1 del SMVP, con riferimento all'ateneo nel suo complesso. Viene considerata sia la dimensione di efficacia che la dimensione di efficienza. I risultati vengono misurati a consuntivo utilizzando: - le misure di CS contenute nella relazione sulla performance dell'anno 2022, con particolare riferimento alla soddisfazione media espressa dalle strutture nelle rilevazioni GP e nelle rilevazioni HD.	Sviluppo		10		a) Customer Satisfaction GP (media di ateneo) [scala 1:6]	5	4	misurazione GP 2023	
								b) Customer Satisfaction (media delle Aree) (GP+HD)/2 [scala 1:6]	5	4	misurazione GP 2023	
DG_2	Risorse e Sostenibilità (Valorizzazione del personale e semplificazione)	Interventi in ambito informatico orientati alla digitalizzazione dei processi e alla complessiva informatizzazione	L'obiettivo si sviluppo in due azioni distinte ma correlate: a) digitalizzazione delle procedure amministrative significative, seguendo un'ottica di aumento dell'efficienza, semplificazione e attenzione all'utente; b) Sviluppo di strumenti integrati di reporting direzionale e data monitoring "CRUSCOTTO". Tale azione è mirata a mettere a sistema gli strumenti di reportistica direzionale in corso di sviluppo e di prevederne la creazione di nuovi. Il Cruscotto avrà un "gate" di accesso unico e una tecnologia di sviluppo coordinata al fine di consentire l'integrazione delle informazioni. Gli accessi al cruscotto saranno profilati. Lo strumento consentirà un maggiore presidio delle informazioni rilevanti da parte della direzione generale e degli organi di governo ai fini della definizione delle politiche. Il cruscotto deve permettere anche l'accesso dei dati di competenza ai dipartimenti secondo i permessi di profilatura dei medesimi.	Cruscotto	SI	15	1 anno	a) Numero di procedure informatizzate riferibili a processi ad alto numero di utenti (esempio didattica, contabilità, risorse umane, ricerca) b) Numero di nuovi moduli informatici integrati in un cruscotto direzionale integrato c) Rilascio operativo della procedura PROPER interno con la partenza della nuova programmazione del personale 2022-2024	a) 5 procedure b) 5 moduli c) entro 3 mesi dall'approvazione del piano	a) 3 procedure b) 3 moduli c) entro 6 mesi dall'approvazione del piano	47%	Nessuna modifica
DG_3	Risorse e Sostenibilità (Sostenibilità ed edilizia)	Avanzamento nella realizzazione degli investimenti in edilizia previsti dal piano triennale di Ateneo	L'Ateneo ha intrapreso una poderosa attività di investimento orientata alla costruzione e all'ammodernamento di strutture dedicate alla ricerca ed alla didattica. L'obiettivo fissa per alcune grandi opere strategiche alcuni milestone realizzativi. Si tratta in particolare del progetto Fiera, relativo alla costruzione di 3000 posti in aule didattiche (che è anche uno degli obiettivi che l'ateneo si è dato per la programmazione triennale ministeriale 2019_2021). Si aggiungono il progetto della realizzazione di architetture temporanee da adibire ad aule didattiche nel complesso di via Campagnola, l'inizio dei lavori della residenza Fusinato (finanziato dal MIUR sui fondi della legge 338/2000) per la realizzazione della nuova sede della Scuola Galileiana di Studi Superiori, l'avvio dell'ultima fase dei lavori per la ristrutturazione di Palazzo Cavalli, che diventerà il centro del sistema museale di Ateneo ed infine l'inizio della progettazione definitiva ed esecutiva della Caserma Piave (con l'affidamento dei lavori per conto della Difesa presso Candiolo)	Sviluppo	SI	20	2 anni	a) Bando edilizia universitaria. Valore economico della richiesta rispetto al massimo teorico richiedibile b) Bando residenze universitarie legge 338/2000: numero progetti presentati c) Fine lavori edili delle architetture temporanee da adibire ad aule per la didattica in via Campagnola d) Disponibilità palazzo ex IRPEA per uso urgente, con interventi strettamente necessari.	a) 100% b) 2 progetti c) 31/03/2023 d) 30/11/2022	a) 80% b) 1 progetto c) 30/06/2023 d) 28/02/2023	81%	Modifica target e soglia indicatori c) e d) per allineamento alla modifica dell'obiettivo AES_8 Target precedenti: c) Target 31/10/2022; Soglia 31/12/2022. d) Target 30/09/2022; Soglia 31/12/2022
DG_4	Risorse e Sostenibilità (Sostenibilità ed edilizia) Terza missione (Salute e benessere)	Logistica di Ateneo	L'Ateneo intende acquisire in zona centrale un nuovo edificio che ospiti uffici e studi. Per procedere il CdA ha deliberato l'effettuazione di una indagine di mercato per l'individuazione dell'area. Inoltre ha stabilito di trattare con l'Agenzia del Demanio per la concessione pluriennale dell'area di Voltabarozzo. Intende inoltre concludere la due diligence per l'acquisto dell'area da adibire a palazzo delle Esperienze.	Sviluppo	No	15	1 anno	a) proposta al CdA dei risultati indagine di mercato b) Proposta al CdA contratto di concessione Voltabarozzo con Agenzia del Demanio c) Due diligence e valutazione di congruità palazzo delle Esperienze	a) 31/07/2022 b) 30/06/2022 c) 30/06/2022	a) 31/10/2022 b) 30/09/2022 c) 30/09/2022	66%	Nessuna modifica
DG_5	Verso il PNRR		L'Ateneo partecipa come soggetto proponente al bando per la costituzione di Centri Nazionali e al bando per la costituzione di Ecosistemi dell'Innovazione (Missione 4, Componente 2 del PNRR). L'obiettivo prevede il supporto amministrativo e tecnico alle iniziative, fino alla costituzione delle leagal entity che fungeranno da società veicolo dei progetti.	Sviluppo		20	2 anni	a) Presentazione dei progetti b) Costituzione dei veicoli c) Presentazione agli Organi del regolamento reclutamento professori e ricercatori d) Presentazione agli Organi del regolamento reclutamento PTA	a) termini del bando b) termini del bando c) 31 dicembre 2022 d) 31 dicembre 2022	a) termini del bando b) termini rinegoziati c) 31 marzo 2023 d) 31 marzo 2023	75%	Nessuna modifica
DG_6	Pianificazione		Nel corso del 2022 l'Ateneo realizzerà la sua nuova pianificazione strategica di periodo. Costituiscono documenti applicativi rilevanti per la pianificazione: - il Piano di Attività e Organizzazione, redatto per la prima volta dall'Ateneo in applicazione della normativa specifica e delle linee guida emanate a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Il piano del personale 2022-2024 che ripartirà fra le varie strutture le risorse identificate del PIAO e ne definirà i criteri di utilizzo - la Carta degli Impegni di sostenibilità	Sviluppo		10	2 anni	1) Definizione Piano Strategico 2) completamento PIAO 3) Presentazione piano del personale 2022-2024 4) Presentazione agli Organi della Carta degli Impegni di Sostenibilità	1) 31.10.2022 2) 30.04.2022 3) 31.07.2022 4) 31.12.2022	1) 31.12.2022 2) 31.05.2022 3) 30.10.2022 4) 31.03.2023	73%	Nessuna modifica