

Dati relativi ai premi

Anno 2018

Personale Dirigente

Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 15	20% della retribuzione di posizione	0
4	15,01 - 25	Da 20% a 30% della retribuzione di posizione	0
3	25,01 - 35	Da 30% a 48% della retribuzione di posizione	0
2	35,01 - 45	Da 48% a 57% della retribuzione di posizione	10
1	45,01 - 50	Da 57% a 60% della retribuzione di posizione	0
<i>Totale</i>			<i>10</i>

Personale EP titolare di indennità di posizioni

Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 29,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	30	10% della retribuzione di posizione	0
1	30,01 - 50	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	105
<i>Totale</i>			<i>105</i>

Fondo "Performance" - Personale B-C-D

Al personale di categoria B-C-D viene distribuito il Fondo Performance in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo.

Fondo Comune di Ateneo - Personale B-C-D-EP

Al personale di categoria B-C-D-EP viene distribuito il 50% del Fondo Comune di Ateneo in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo.