

Dati relativi ai premi

Anno 2017

Personale Dirigente			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 15	20% della retribuzione di posizione	0
4	15,01 - 25	Da 20% a 30% della retribuzione di posizione	0
3	25,01 - 35	Da 30% a 48% della retribuzione di posizione	1
2	35,01 - 45	Da 48% a 57% della retribuzione di posizione	9
1	45,01 - 50	Da 57% a 60% della retribuzione di posizione	0
<i>Totale</i>			<i>10</i>

Personale EP titolare di indennità di posizioni			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 14,99	0% della retribuzione di posizione	1
2	15	10% della retribuzione di posizione	0
1	15,01 - 50	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	124
<i>Totale</i>			<i>125</i>

Personale B-C-D titolare di indennità di responsabilità			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 14,99	0% dell'indennità di responsabilità	0
4	15 - 26,66	21% dell'indennità di responsabilità	0
3	26,67 - 35,41	24% dell'indennità di responsabilità	0
2	35,42 - 44,16	27% dell'indennità di responsabilità	15
1	44,17 - 50	30% dell'indennità di responsabilità	199
<i>Totale</i>			<i>214</i>

Fondo "Performance" - Personale B-C-D

Al personale di categoria B-C-D viene distribuito il Fondo Performance in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo. Se la valutazione è inferiore a 15/50 non viene corrisposto alcun incentivo.

Fondo Comune di Ateneo - Personale B-C-D-EP

Al personale di categoria B-C-D-EP viene distribuito il 50% del Fondo Comune di Ateneo in maniera proporzionale alla valutazione conseguita e secondo le modalità definite nel Contratto Collettivo Integrativo. Se la valutazione è inferiore a 15/50 non viene corrisposto alcun incentivo.