

## Dati relativi ai premi

### Anno 2016

Personale Dirigente			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 300	20% della retribuzione di posizione	0
4	301 - 500	Da 20% a 30% della retribuzione di posizione	1
3	501 - 700	Da 30% a 48% della retribuzione di posizione	1
2	701 - 900	Da 48% a 57% della retribuzione di posizione	5
1	901 - 1000	Da 57% a 60% della retribuzione di posizione	0
<i>Totale</i>			7

Personale EP titolare di indennità di posizioni			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 299,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	300	10% della retribuzione di posizione	1
1	300,01 - 1000	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	119
<i>Totale</i>			120

Personale B-C-D titolare di indennità di responsabilità			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 299,99	0% dell'indennità di responsabilità	0
4	300 - 533,99	21% dell'indennità di responsabilità	0
3	534 - 708,99	24% dell'indennità di responsabilità	1
2	709 - 883,99	27% dell'indennità di responsabilità	22
1	884 - 1000	30% dell'indennità di responsabilità	205
<i>Totale</i>			228

Fondo Comune - Personale B-C-D-EP (valutazione 2015)			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Quota	N. percettori
3	0 - 299,99	0	1
2	300 - 699,99	quota base (Euro 193,26)	71
1	700 - 1000	quota base + 20% (Euro 231,92)	2015