

## Dati relativi ai premi

**Anno 2015**

Personale Dirigente			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 300	20% della retribuzione di posizione	0
4	301 - 500	Da 20% a 30% della retribuzione di posizione	0
3	501 - 700	Da 30% a 48% della retribuzione di posizione	1
2	701 - 900	Da 48% a 57% della retribuzione di posizione	2
1	901 - 1000	Da 57% a 60% della retribuzione di posizione	3
<i>Totale</i>			6

Personale EP titolare di indennità di posizioni			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
3	0 - 299,99	0% della retribuzione di posizione	0
2	300	10% della retribuzione di posizione	2
1	300,01 - 1000	proporzionata in base al punteggio della valutazione nei limiti dei fondi disponibili	117
<i>Totale</i>			119

Personale B-C-D titolare di indennità di responsabilità			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Retribuzione di risultato	N. percettori
5	0 - 299,99	0% dell'indennità di responsabilità	0
4	300 - 533,99	21% dell'indennità di responsabilità	1
3	534 - 708,99	24% dell'indennità di responsabilità	0
2	709 - 883,99	27% dell'indennità di responsabilità	31
1	884 - 1000	30% dell'indennità di responsabilità	202
<i>Totale</i>			234

Fondo Comune - Personale B-C-D-EP (valutazione 2014)			
Fascia di merito	Valutazione della Performance	Quota	N. percettori
3	0 - 299,99	0	0
2	300 - 699,99	quota base (Euro 220,08)	88
1	700 - 1000	quota base + 20% (Euro 264,10)	1668
<i>Totale</i>			1756