



Decreto Rep. 1801/2018 Prot. n. 210255
Anno 2018 Tit. I Cl. 9 Fasc. 76

OGGETTO: Valutazione delle posizioni organizzative dell'Amministrazione Centrale.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della nuova configurazione della struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale, definita con i Decreti del Direttore Generale Rep. 2655/2017 del 2 agosto 2017, Rep. 4506/2017 del 21 dicembre 2017, 192/2018 del 24 gennaio 2018 e Rep. 864/2018, 876/2018, 865/2018, 866/2018, 867/2018, 868/2018, 870/2018, 871/2018 del 7 marzo 2018;

Preso atto delle posizioni organizzative di responsabilità e specialistiche definite dalla nuova struttura organizzativa;

Considerata la necessità di valutare la complessità e di effettuare la graduazione delle posizioni organizzative in modo oggettivo e trasparente e di definire le politiche retributive associate ai relativi incarichi in un'ottica di valorizzazione del personale e efficienza organizzativa;

Accertata la disponibilità dello strumento metodologico e operativo di classificazione e valutazione delle posizioni "Quick Job" che individua i criteri per la graduazione di posizioni, come riportato nell'allegato n. 1 del presente decreto. Tali criteri consentono la quantificazione delle caratteristiche di responsabilità, complessità, rischio e contesto relazionale di una posizione organizzativa, e consentono di attribuirvi un punteggio;

Considerato che tale metodologia è stata impiegata per la valutazione delle posizioni organizzative dirigenziali, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2010 che ha stabilito che anche le posizioni organizzative non dirigenziali dell'Ateneo sarebbero state successivamente valutate utilizzando i medesimi criteri e la medesima metodologia, autorizzando il Direttore Amministrativo a stabilire la collocazione nelle fasce di riferimento e la determinazione economica conseguente;

Visto quanto stabilito relativamente alla retribuzione di posizione del personale di categoria EP dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006-2009;

Ritenuto opportuno graduare, sulla base del punteggio calcolato, le posizioni organizzative in tre fasce retributive;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Tecnico-Amministrativo 2017/2018 che determina l'ammontare dei fondi disponibili;

Ritenuto opportuno prevedere per il 2019 una verifica della valutazione delle posizioni organizzative e della relativa valorizzazione;

Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

Il Responsabile del Ufficio o del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	La Dirigente dell'Area Dott.ssa Anna Maria Cremonese
Data	Data

DECRETA

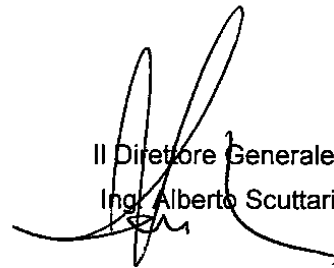
1. di definire la complessità delle posizioni organizzative in modo oggettivo attraverso l'impiego della metodologia Quick Job;
2. di determinare la valorizzazione delle posizioni organizzative dell'Amministrazione Centrale, individuando le seguenti fasce retributive in base al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job, a cui associare un'indennità accessoria come di seguito specificato:

Fascia	Indennità	Classe QJ
1	€ 8.000 - € 11.000	= > 16
2	€ 4.000 - € 8.000	15
3	€ 2.500 - € 4.000	= < 14

3. di prevedere che la valorizzazione dell'incarico all'interno della fascia rispecchi il punteggio all'interno della classe, che viene ripartita in 3 sottofasce, bassa, centrale, alta, secondo la metrica del modello Quick Job;
4. di prevedere per il 2019 una verifica della valutazione delle posizioni organizzative e della relativa valorizzazione;
5. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, 29.05.2018

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari



Il Responsabile dell'Ufficio o del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	La Dirigente dell'Area Dott.ssa Anna Maria Cremonese
Data	Data

ANALISI DELLE POSIZIONI

Categorie	Descrizione	Fattori
Competenze	Conoscenze acquisite ed esperienza necessaria, ampiezza e profondità delle competenze, applicate al contesto ed alla struttura gestita.	1- Formazione richiesta 2- Esperienza di lavoro 3- Attività svolte 4- Risorse e struttura gestite 5- Contesto di relazione
Problem Solving	Complessità delle problematiche da affrontare e risolvere.	6- Coinvolgimento nei processi decisionali 7- Difficoltà del processo decisionale
Risultati	Impatto sui risultati e assunzione di responsabilità.	8- Autonomia delegata 9- Dimensione della responsabilità economica 10- Influenza sulla dimensione economica

