

Decreto Rep. 3120/2018 Prot. n. 427604
Anno 2018 Tit. 1 Cl. 9 Fasc. 76

OGGETTO: Valutazione e determinazione valorizzazione economica delle posizioni organizzative del Sistema Bibliotecario di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della nuova configurazione della struttura organizzativa del Sistema Bibliotecario di Ateneo, definita con Decreto del Direttore Generale Rep. 1788/2018 del 28 maggio 2018;

Considerato che la nuova organizzazione del Sistema Bibliotecario di Ateneo è articolata in unità organizzative denominate Uffici e Poli Bibliotecari/Biblioteche Centrali, che presidiano macro-processi di carattere omogeneo e identifica nei Settori/Biblioteche Disciplinari dei raggruppamenti di attività omogenee, con l'obiettivo di ottenere una maggiore integrazione dei processi e una più chiara definizione delle responsabilità e delle competenze;

Preso atto delle posizioni organizzative di responsabilità definite dalla nuova struttura organizzativa del Sistema Bibliotecario di Ateneo che prevede le posizioni organizzative di Direttore tecnico di Ufficio e Polo Bibliotecario/Biblioteca Centrale, che comportano responsabilità gerarchiche e di coordinamento e valutazione del personale, e le posizioni organizzative di Responsabile di Settore/Biblioteca Disciplinare, che comportano una responsabilità di coordinamento progettuale;

Considerata la necessità di valutare la complessità delle posizioni organizzative dei Direttori di Ufficio e Polo Bibliotecario/Biblioteca Centrale e delle posizioni organizzative dei Responsabili di Settore/Biblioteca Disciplinare in modo oggettivo e trasparente e di definire le politiche retributive associate ai relativi incarichi;

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. 1801/2018 Prot. 210255 del 29 maggio 2018 che ha definito, nel rispetto di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2010, i criteri e la metodologia per la valutazione delle posizioni organizzative, determinando le fasce retributive di riferimento in relazione al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job;

Ritenuto opportuno graduare, sulla base del punteggio calcolato, la valorizzazione economica associata alle posizioni organizzative dei Direttori di Ufficio e Polo Bibliotecario/Biblioteca Centrale e delle posizioni organizzative dei Responsabili di Settore/Biblioteca Disciplinare;

Ritenuto opportuno attribuire al personale di categoria EP che ricopre la posizione di Responsabile di Settore/Biblioteca Disciplinare un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente in assenza di incarico, anche in considerazione del livello specialistico attribuito alla categoria;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006—2009 e in particolare gli artt. 75, 76 e 91, comma 2;

Il Responsabile del Ufficio o del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan Data 14/9/18	La Dirigente dell'Area Dott.ssa Anna Maria Cremonese Data
---	---

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Tecnico-Amministrativo 2017/2018 che determina l'ammontare dei fondi disponibili;

Ritenuto opportuno prevedere per il 2019 una verifica della valutazione delle posizioni organizzative e della relativa valorizzazione;

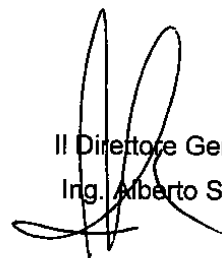
Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. di definire la complessità delle posizioni organizzative del Sistema Bibliotecario di Ateneo in modo oggettivo attraverso l'impiego della metodologia Quick Job;
2. di determinare la valorizzazione delle posizioni organizzative di Direttore di Ufficio e Polo Bibliotecario/Biblioteca Centrale in base al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job, a cui associare un'indennità accessoria come da allegato n. 1;
3. di determinare la valorizzazione delle posizioni organizzative di Responsabile di Settore/Biblioteca Disciplinare in base al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job, a cui associare un'indennità accessoria come da allegato n. 2;
4. di determinare l'indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale di categoria EP che ricopre una posizione di Responsabile di Settore/ Biblioteca Disciplinare in € 1.500;
5. di prevedere per il 2019 una verifica della valutazione delle posizioni organizzative e della relativa valorizzazione;
6. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, 26/09/2018

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari



Il Responsabile del Ufficio o del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan Data 14/9/18	La Dirigente dell'area Dott.ssa Anna Maria Cremonese Data
---	---

Allegato n. 1

Posizione	Indennità	Fascia
Direttore tecnico Ufficio Approvvigionamenti, contabilità e monitoraggio	8.000	1
Direttore tecnico Ufficio Biblioteca Digitale	7.500	2
Direttore tecnico di Polo Bibliotecario o di Biblioteca Centrale	7.000	



Allegato n. 2

Posizione	Indennità	Fascia
Responsabile Settore Contabilità	3.500,00 €	3
Responsabile Settore Approvvigionamenti e Monitoraggio	2.500,00 €	
Responsabile Settore Back Office Sistemi informativi	2.500,00 €	
Responsabile Settore Servizi all'Utenza e Comunicazione	2.500,00 €	
Responsabile Biblioteca disciplinare	2.500,00 €	

