

Tabella 1: Scheda di valutazione dei Dirigenti

Valutazione Dirigenti					
Ambito	Peso	Contenuto		Fonte per la misurazione	Calcolo dell'indicatore
<b>Ambito 1</b>	<b>30%</b>	<b>Obiettivo di performance organizzativa:</b> "Miglioramento del servizio complessivo dell'Area"		Indagini Good Practice e rilevazioni da Help Desk e/o altre rilevazioni riferibili all'Area dirigenziale	Indicatore di CS di Struttura come definito nell'Allegato 1 (indice di soddisfazione finale del servizio erogato) Si veda <b>Tabella 12</b>
<b>Ambito 2</b>	<b>40%</b>	<b>Obiettivi di performance organizzativa specifici per l'unità di responsabilità, in numero variabile</b>	<b>Valutazione del DG: peso 80%</b> <b>Autovalutazione: peso 20%</b>	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa	Giudizio quali-quantitativo del valutatore, coerente con i risultati ottenuti sulla base del raggiungimento dei target identificati nella Relazione sulla Performance, rispetto ad indicatori quali/quantitativi. Si veda <b>Tabella 12</b>
<b>Ambito 3</b>	<b>30%</b>	<b>Performance individuale. 5 "ambiti comportamentali"</b>	<b>Per comportamenti assistiti da indicatori quantitativi:</b> <b>Valutazione del DG</b>	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa	Giudizio quali-quantitativo del valutatore, coerente con i risultati ottenuti sulla base del raggiungimento di valori assunti da indicatori di riferimento, secondo le modalità identificate nell'Allegato 2 Si veda <b>Tabella 12</b>
			<b>Per comportamenti non assistiti da indicatori quantitativi:</b> <b>Valutazione del DG: peso 80%</b> <b>Autovalutazione: peso 10%</b> <b>Valutazione tra pari: peso 10%</b>	Valutazione qualitativa	Giudizio quantitativo e qualitativo - attribuzione del punteggio secondo le modalità identificate nell'allegato 2. Si veda <b>Tabella 12</b>
<b>Valutatore – Direttore Generale</b>					