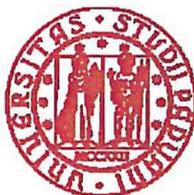


1222-2022
800
ANNIUNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**PROROGA CCIL 2019-2021
PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2022**

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica ai soggetti individuati dall'articolo 1, comma 1, del CCIL 2019-2021 del personale dirigente di II fascia che continua ad essere applicato anche per l'anno 2022 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo, salvo quanto previsto dall'articolo 8, comma 5, del citato CCIL.
2. Il presente accordo economico, stipulato in applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL 8.07.2019, è finalizzato principalmente a stabilire i criteri di ripartizione del Fondo tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

1. Per l'anno 2022 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia è stato costituito con delibera del C.d.A. n. 117 del 21 aprile 2022 ed ammonta ad **€ 708.547,00** lordo dipendente, pari ad € 970.709,00 con oneri a carico dell'Ente. Il fondo è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 5 del 6 aprile 2022. Il Fondo è composto per € 654.878,00 da risorse stabili e per € 53.669,00 da risorse variabili.
2. Fermo restando quanto previsto dall'art. 2, comma 4, del CCIL del 2019, alla retribuzione di posizione è destinata una somma pari al valore economico attribuito alle posizioni riferite alle 11 Aree attualmente esistenti (**€ 421.650,67**). Rispetto al valore delle risorse stabili del Fondo, la percentuale è pari al **64%**, pertanto risulta rispettoso del limite ex art. 48, comma 3, del CCNL dell'8.07.2019 secondo il quale è stabilito che per la retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 47 CCNL. La ripartizione previsionale del fondo per l'anno 2022 risulta pertanto essere la seguente:

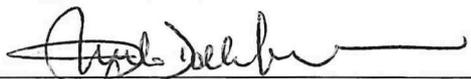
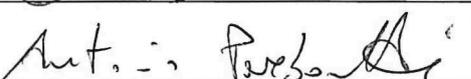
| Istituti | Importi In Euro (€) |
|---------------------------|--|
| Retribuzione di posizione | 421.650,67 |
| Retribuzione di risultato | 286.896,33 (di cui € 53.669,00 quali risorse variabili) |
| Totale Fondo | 708.547,00 |

Articolo 3 – Disposizioni finali

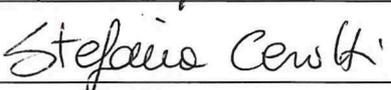
1. Il presente accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 40 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

Padova, 29 novembre 2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

| | | |
|--|----------------------------------|--|
| <i>Prorettore Vicario</i> | Prof. DALLA FONTANA Giancarlo |  |
| <i>Direttore Generale</i> | Ing. SCUTTARI Alberto |  |
| <i>Prorettore all'Organizzazione e al Bilancio</i> | Prof. PARBONETTI Antonio |  |

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

| | | |
|---------------------------------------|------------------------------|--|
| <i>FLC CGIL</i> | Dott. BRESOLIN Tiziano |  |
| <i>CISL SCUOLA</i> | Dott.ssa CERUTTI Stefania |  |
| <i>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</i> | Dott. PILEGGI Raffaele | ASSENTE |
| <i>SNALS CONFSAL</i> | - | ASSENTE |
| <i>ANP</i> | Dott. GILON ENRICO | - |
| <i>DIRIGENTI SCUOLA</i> | - | ASSENTE |