Valutazione e determinazione valorizzazione economica delle posizioni organizzative di


**IL DIRETTORE GENERALE**


**Visto** il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 867/2018 del 7 marzo 2018, che ha definito l'articolazione dell'Area Finanza e Programmazione – AFIP;


**Considerato necessario** effettuare una valutazione della complessità e della corrispondente valorizzazione economica della posizione di Responsabile dei settori “Manutenzione Impiantistica”, “Manutenzione Edile”, “Sostenibilità Energetica” e “Servizi Beato Pellegrino”;

**Ritenuto opportuno** precisare che il responsabile del Settore “Sostenibilità Energetica” assume anche il ruolo di “Energy Manager” individuato ai sensi dell'art. 19 della Legge n. 10/1991 “Norme per l'attuazione del Piano energetico nazionale in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia”;

**Considerato** che il Consiglio di Amministrazione, in data 26 aprile 2010, ha stabilito di utilizzare lo strumento “Quick Job” per valutare la complessità delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo;

**Ritenuto opportuno** definire, sulla base del punteggio calcolato, la valorizzazione economica associata alle nuove posizioni organizzative di Responsabile di Settore;

**Ritenuto opportuno** confermare la previsione contenuta nel DDG 1805/2018 di attribuire al personale di categoria EP che ricopre la posizione di Responsabile di Settore un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente in assenza di incarico, anche in considerazione del livello specialistico attribuito alla categoria;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006-2009 e in particolare gli artt. 75, 76 e 91, comma 2;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2020;

**Visto** l'Accordo economico anno 2022, con il quale è stato prorogato il C.C.I. 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22.02.2022;
Preso atto, infine, che l’Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA


2. di determinare che la valorizzazione della posizione organizzativa di Responsabile del nuovo settore “Sostenibilità Energetica” sia comprensiva della valorizzazione già assegnata per l’incarico di “Energy Manager”;

3. di determinare l’indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale di categoria EP che ricopre una posizione di Responsabile di Settore in € 1.500;

4. di incaricare l’Ufficio Sviluppo Organizzativo e l’Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005
Allegato n. 1

### VALORIZZAZIONI RESPONSABILI DI SETTORE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Settore</th>
<th>Valorizzazione annua</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Settore Manutenzione Impiantistica</td>
<td>€ 3.000</td>
</tr>
<tr>
<td>Responsabile</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Settore Manutenzione Edile</td>
<td>€ 3.500</td>
</tr>
<tr>
<td>Responsabile</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Settore Sostenibilità Energetica</td>
<td>€ 3.000</td>
</tr>
<tr>
<td>Responsabile</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Settore Servizi Beato Pellegrino</td>
<td>€ 3.000</td>
</tr>
<tr>
<td>Responsabile</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>