AMMINISTRAZIONE CENTRALE
AREA RISORSE UMANE
UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

1222·2022 800 ANNI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Decreto Rep. Prot. n.
Anno Tit. Cl. Fasc.

OGGETTO: Valutazione e determinazione valorizzazione economica delle posizioni organizzative di Responsabili dei Settori dell'Ufficio Facility ed Energy Management.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della nuova configurazione della struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale, definita con i Decreti del Direttore Generale Rep. 2655/2017 del 2 agosto 2017, Rep. 4506/2017 del 21 dicembre 2017;

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 867/2018 del 7 marzo 2018, che ha definito l'articolazione dell'Area Finanza e Programmazione – AFiP;

Visti i Decreti del Direttore Generale Rep. n. 866/2018 del 7 marzo 2018 e Rep. n. 4469/2019 del 23 dicembre 2019 che hanno modificato dell'assetto organizzativo dell'l'Area Edilizia e Sicurezza – AES;

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 4870/2022 del 21 novembre 2022 che all'interno dell'Ufficio Facility ed Energy Management ha rinominato i settori "Energy Management" e "Facility Management" rispettivamente in "Manutenzione Impiantistica" e "Manutenzione Edile", ha istituito il nuovo settore "Sostenibilità Energetica", e riformulato i processi del settore "Servizi Beato Pellegrino";

Considerato necessario effettuare una valutazione della complessità e della corrispondente valorizzazione economica della posizione di Responsabile dei settori "Manutenzione Impiantistica", "Manutenzione Edile", "Sostenibilità Energetica" e "Servizi Beato Pellegrino";

Ritenuto opportuno precisare che il responsabile del Settore "Sostenibilità Energetica" assume anche il ruolo di "Energy Manager" individuato ai sensi dell'art. 19 della Legge n. 10/1991 "Norme per l'attuazione del Piano energetico nazionale in materia di uso razionale dell'energia, di risparmio energetico e di sviluppo delle fonti rinnovabili di energia";

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, in data 26 aprile 2010, ha stabilito di utilizzare lo strumento "Quick Job" per valutare la complessità delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo;

Ritenuto opportuno definire, sulla base del punteggio calcolato, la valorizzazione economica associata alle nuove posizioni organizzative di Responsabile di Settore;

Ritenuto opportuno confermare la previsione contenuta nel DDG 1805/2018 di attribuire al personale di categoria EP che ricopre la posizione di Responsabile di Settore un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente in assenza di incarico, anche in considerazione del livello specialistico attribuito alla categoria;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il Quadriennio Normativo 2006-2009 e in particolare gli artt. 75, 76 e 91, comma 2;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2020;

Visto l'Accordo economico anno 2022, con il quale è stato prorogato il C.C.I. 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22.02.2022;

La Responsabile del procedimento amministrativo	Il Dirigente
Dott.ssa Veronica Furlan	Dott. Tommaso Meacci

Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. di ridefinire la complessità e determinare, fino a nuova determinazione, la valorizzazione della posizione organizzativa di Responsabile dei Settori "Manutenzione Impiantistica", "Manutenzione Edile", "Sostenibilità Energetica" e "Servizi Beato Pellegrino" dell'Ufficio Facility ed Energy Management come da allegato n. 1;
2. di determinare che la valorizzazione della posizione organizzativa di Responsabile del nuovo settore "Sostenibilità Energetica" sia comprensiva della valorizzazione già assegnata per l'incarico di "Energy Manager";
3. di determinare l'indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale di categoria EP che ricopre una posizione di Responsabile di Settore in € 1.500;
4. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo e l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan	Il Dirigente Dott. Tommaso Meacci

Allegato n. 1

VALORIZZAZIONI RESPONSABILI DI SETTORE

Settore Manutenzione Impiantistica	Valorizzazione annua
Responsabile	€ 3.000

Settore Manutenzione Edile	Valorizzazione annua
Responsabile	€ 3.500

Settore Sostenibilità Energetica	Valorizzazione annua
Responsabile	€ 3.000

Settore Servizi Beato Pellegrino	Valorizzazione annua
Responsabile	€ 3.000