

Renzo Guolo, protettore alle condizioni di lavoro e studio

Laura Nota, delega in materia di disabilità

1. AZIONI COMPLETATE

DIRITTO ALLO STUDIO

- Per consentire a **tutti gli studenti aventi diritto** di percepire le borse dell'a.a 2014/15 entro la fine dell'anno 2015, e in considerazione del fatto che la Regione Veneto non ha ancora erogato l'intera somma di competenza, si è proceduto al pagamento di tutte le borse di studio agli studenti idonei **anticipando a carico dell'Ateneo l'importo di € 1.562.744,80.**
- Istituzione per l'a.a.2015/16, in collaborazione con Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus, di un **concorso per l'assegnazione di contributi a favore di studenti iscritti all'Università degli Studi di Padova**, sia in corsi di laurea triennali che in corsi di laurea magistrale, in condizioni di svantaggio fisico, psichico, sociale o familiare o in difficoltà economica. Importo totale erogato 140.000 euro. I contributi cadauno, saranno compresi tra € 1.500,00 ed € 3.000,00, al lordo delle ritenute fiscali di legge e degli oneri tributari a carico della Fondazione erogante.
- Progetti Innovativi studenti - II° bando 2015: sono stati **finanziati 7 progetti, per un totale di 87.660 euro.**

DISABILITÀ (Delega prof.ssa Laura Nota)

- **Celebrazione in Ateneo della Giornata Internazionale Onu dei diritti delle persone con disabilità** (3.12.2015).
- **Analisi comparativa** dei servizi e delle azioni in favore dell'inclusione universitaria realizzata nell'a.a. 2014/15 nelle università Italiane, presso l'Università di Padova e nelle migliori università del mondo, (Academic Ranking of World Universities 2015).
- **Incontri con i genitori di studenti con disabilità, studenti e dipendenti con disabilità**, al fine di condividere le azioni da attuare per ridurre i fattori che possono limitare il diritto allo studio.

2. AZIONI IN CORSO DI SVILUPPO

DIRITTO ALLO STUDIO

Rimodulazione dei requisiti necessari per usufruire delle borse di studio e delle prestazioni connessi al diritto allo studio universitario. In particolare, con tale iniziativa, ci si propone di attenuare gli indesiderati effetti distorsivi prodotti dall'introduzione della nuova normativa ISEE, che ha sensibilmente ridotto la platea dei beneficiari. Al fine di rendere effettivo e generale il diritto allo studio, sono all'esame anche ipotesi di ridefinizione degli importi legati alla tassazione universitaria.

CONDIZIONI DI LAVORO

- Benessere del personale: si stanno predisponendo interventi capaci di ridurre fattori come lo stress correlato al lavoro e altre problematiche connesse alla condizione di lavoro emerse anche nella recente pubblicazione dei risultati dell'indagine sul personale dipendente a cura del Nucleo di Valutazione.
- Riorganizzazione dei servizi di consulenza psicologica (Sap e Apad) rivolti a , personale e familiari dell'Ateneo, oltre che agli studenti, anche mediante l'avvio delle necessarie procedure di autorizzazione e accreditamento istituzionale in stretto rapporto con la nuova azienda universitaria ospedaliera e i servizi socio-sanitari Uls.

DISABILITÀ (Delega prof.ssa Laura Nota)

- **Mostra sui 'Diritti Accessibili. La partecipazione delle persone con disabilità per uno sviluppo inclusivo'**, realizzata nell'ambito del progetto "Cooperare per includere. L'impegno dell'Italia su disabilità e cooperazione allo sviluppo", con: Ministero Affari Esteri - Associazione Italiana Amici di Raoul Follereau; Disabled Peoples' International - DPI Italia onlus; EducAid; Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap .
- **Seminario 'Narrazioni, fiabe, e storie per costruire l'inclusione a scuola'. Nuovi metodi e programmi.** Con la partecipazione di Unicef Padova, Mario Paolini, esperti dell'Università di Padova e altre università italiane, di genitori e studenti. La giornata è rivolta in particolare al mondo della scuola: insegnanti , educatori e formatori che operano nel campo dell'inclusione;
- **Costituzione di un gruppo di esperti** che valuterà la fattibilità delle iniziative che si ispirano alle politiche inclusive. Il gruppo verrà allargato a rappresentanze degli studenti e dei dipendenti con e senza disabilità, dei Centri di Ateneo e di eccellenza che si interessano al tema dell'inclusione. La metodologia utilizzata sarà quella dei Focus group.