






Padova, 8.11.2006

**IPOTESI DI
ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO**

ANNO 2006

La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la contrattazione integrativa

CONCORDANO QUANTO SEGUE

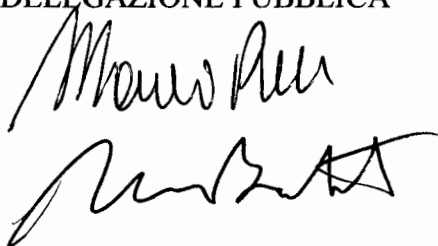
1. **Compensi per lavoro straordinario:** a tale istituto viene destinata la quota di € 590.052,75 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 47 del CCIL, così come modificato dall'Accordo n. 1/2006.
2. **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP:** a tale istituto viene destinata la quota di € 1.128.701,01 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt., 40, 42, 43, 44 del CCIL.
3. **Incentivazione per il personale CEL:** a tale istituto viene destinata la quota di € 85.215,39 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. 
4. **Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità:** a tale istituto viene destinata la quota di € 383.600,60 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni previste dall'art. 58 del CCIL e dai Regolamenti applicativi a cui esso rinvia.
5. **Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C, D:** a tale istituto viene destinata la quota di € 736.262,03 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. L'utilizzo di tale istituto contrattuale avviene secondo quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del CCIL di Ateneo.
6. **Progetti innovativi di Ateneo:** a tale istituto viene destinata la quota di € 286.737,93 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006. 
7. **Produttività collettiva e individuale:** a tale istituto, viene destinata la quota di € 1.840.093,24 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006 e ripartita in:
 - 7.1 – **indennità accessoria mensile:** una indennità accessoria viene erogata con un importo mensile, lordo dipendente, così come previsto all'art. 55 del CCIL modificato dall'Accordo 1/2006, incrementato di € 150.093,24 rispetto al budget dell'anno 2005, distribuito secondo le proporzioni definite in tale accordo, pertanto gli importi vengono aumentati mensilmente di 7 € per il personale di Categoria B, di 8 € per il personale di Categoria C, di 9 € per il personale di Categoria D. 
 - 7.2 – **budget di struttura:** come previsto dall'art. 69 del CCNL vigente, le prestazioni del personale, opportunamente pianificate e verificate, dovranno essere oggetto di valutazione a

consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti secondo quanto previsto dall'art. 69 stesso. La determinazione dei budget da assegnare alle strutture, per l'anno 2006 avviene in relazione al numero di personale equivalente afferente a ciascuna struttura alla data del 1.7.2006. Viene escluso dalla ripartizione del budget di struttura il personale così come previsto dall'art. 7.2 dell'Accordo 6/2005.

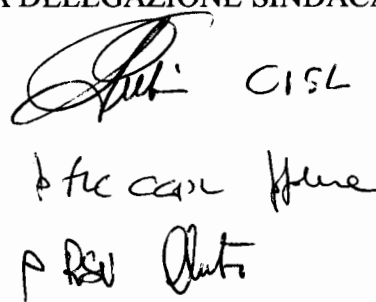
- 8 Progressioni orizzontali all'interno delle categorie:** a tale istituto viene destinata la quota di €. 373.165,09 al netto delle ritenute Ente per l'anno 2006.

Il presente accordo è subordinato all'approvazione formale degli Organi collegiali di Ateneo, per quanto riguarda la delegazione pubblica e alla ratifica formale della RSU, e delle OO.SS. per quanto riguarda la delegazione sindacale.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



CISL
A. F. C. C. S. S. S.
P. R. S. U. S. S. S.