



Decreto Rep. Prot. n.  
Anno 2026 Tit. VII Cl. 1 Fasc. 11 All. n. 4

**OGGETTO:** Indizione del Concorso pubblico n. 2026S2, per esami, al fine di reperire n. 1 Tecnologo di Ricerca di primo livello (categoria stipendiale EP1), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 36 mesi, presso l’Ufficio Trattamenti Economici e Welfare.

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3, avente a oggetto “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”

**Vista** la Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., avente a oggetto “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”

**Vista** la Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i., e in particolare l’art. 20, relativo alle “Prove d’esame nei concorsi pubblici e per l’abilitazione alle professioni”

**Visto** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”

**Visto**, in particolare, l’art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell’anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato

**Considerato** che l’Università degli Studi di Padova garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

**Preso atto** che, ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, il rapporto tra lavoratrici e lavoratori inquadrati nel ruolo di Tecnologo di Ricerca, alla data del 31.12.2025, è il seguente: donne: 57,6%, e uomini: 42,4%

**Considerato** che il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, e che, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in favore del genere meno rappresentato

**Vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”

**Vista** la Legge 12.03.1999, n. 68 e in particolare l’art. 7, comma 2, relativo alle “Modalità delle assunzioni obbligatorie”

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”

**Visto** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

**Visto** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante "Codice in materia di dati personali" e il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679)

**Visto** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi"

**Visto** il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"

**Visto** l'art. 24-bis della Legge 30.12.2010, n. 240

**Visto** il C.C.N.L. del 19.04.2018 del personale del Comparto "Istruzione e Ricerca", relativo al triennio 2016-2018, entrato in vigore in data 20.04.2018, in quanto compatibile

**Visto** anche il C.C.N.L. del 18.01.2024 del personale del Comparto "Istruzione e Ricerca", relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore in data 19.01.2024, in quanto compatibile

**Visto** il vigente Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi di ricerca a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con Decreto rettoriale n. 455 del 17.02.2017 e successive modifiche e integrazioni

**Vista** l'autorizzazione del Direttore Generale n. 2025 - TEC: 16, prot. n. 264254 del 15.12.2025, per l'attivazione di n. 1 contratto di Tecnologo di ricerca di primo livello (categoria stipendiale pari a EP1), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 36 mesi, presso il Settore Welfare dell'Ufficio Trattamenti Economici e Welfare (UTEW), dell'Area Risorse Umane - (ARU), con particolare riferimento alla gestione ed al supporto tecnico-amministrativo all'Asilo Nido di Ateneo "Milla Baldo Ceolin"

**Accertata** l'assenza di graduatorie attive che presentino i requisiti necessari per la copertura del posto autorizzato

**Preso atto** che la struttura proponente ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo

#### DECRETA

1. di indire il Concorso pubblico n. 2026S2, per esami, al fine di reperire n. 1 Tecnologo di Ricerca di primo livello (categoria stipendiale EP1), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 36 mesi, presso l'Ufficio Trattamenti Economici e Welfare, come disciplinato dal Bando (Allegati nn. 1 e 2 - rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese) e sintetizzato nella Scheda riassuntiva (Allegati nn. 3 e 4 - rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. di incaricare l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, *data della registrazione*

Il Direttore Generale  
Ing. Alberto Scutari  
*firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Il Responsabile del procedimento amministrativo  Dott. Cristian Poletti	Il Dirigente dell'Area  Dott. Tommaso Meacci
---	--