

**Visto** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

**Visto** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di dati personali” e il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679)

**Visto** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”

**Visto** il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”

**Visto** l’art. 24-*bis* della Legge 30.12.2010, n. 240

**Visto** il C.C.N.L. del 19.04.2018 del personale del Comparto “Istruzione e Ricerca”, relativo al triennio 2016-2018, entrato in vigore in data 20.04.2018, in quanto compatibile

**Visto** anche il C.C.N.L. del 18.01.2024 del personale del Comparto “Istruzione e Ricerca”, relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore in data 19.01.2024, in quanto compatibile

**Visto** il vigente Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi di ricerca a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24-*bis* della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con Decreto rettorale n. 455 del 17.02.2017 e successive modifiche e integrazioni

**Vista** l’autorizzazione del Direttore Generale n. 2025 - TEC: 16, prot. n. 264254 del 15.12.2025, per l’attivazione di n. 1 contratto di Tecnologo di ricerca di primo livello (categoria stipendiale pari a EP1), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 36 mesi, presso il Settore Welfare dell’Ufficio Trattamenti Economici e Welfare (UTEW), dell’Area Risorse Umane - (ARU), con particolare riferimento alla gestione ed al supporto tecnico-amministrativo all’Asilo Nido di Ateneo “Milla Baldo Ceolin”

**Accertata** l’assenza di graduatorie attive che presentino i requisiti necessari per la copertura del posto autorizzato

**Preso atto** che la struttura proponente ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo

### **DECRETA**

1. di indire il Concorso pubblico n. 2026S2, per esami, al fine di reperire n. 1 Tecnologo di Ricerca di primo livello (categoria stipendiale EP1), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 36 mesi, presso l’Ufficio Trattamenti Economici e Welfare, come disciplinato dal Bando (Allegati nn. 1 e 2 - rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese) e sintetizzato nella Scheda riassuntiva (Allegati nn. 3 e 4 - rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. di incaricare l’Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell’esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, *data della registrazione*

Il Direttore Generale  
Ing. Alberto Scuttari  
*firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005*

Il Responsabile del procedimento amministrativo	Il Dirigente dell’Area
Dott. Cristian Poletti	Dott. Tommaso Meacci