

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
 AREA RISORSE UMANE
 UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO



UNIVERSITÀ
 DEGLI STUDI
 DI PADOVA

Anno 2026 Tit. VII Cl. 1 Fasc. 55 All. n. 4

OGGETTO: Indizione del Concorso pubblico n. 2026S12, per esami, al fine di reperire n. 1 Tecnologo di Ricerca di secondo livello (categoria stipendiale pari alla ex cat. D3), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 20 mesi, presso il Dipartimento di Biomedicina comparata e alimentazione – BCA.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3, avente a oggetto “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”

Vista la Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., avente a oggetto “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”

Vista la Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i., e in particolare l’art. 20, relativo alle “Prove d’esame nei concorsi pubblici e per l’abilitazione alle professioni”

Visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”

Visto, in particolare, l’art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell’anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato

Considerato che l’Università degli Studi di Padova garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Preso atto che, ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, il rapporto tra lavoratrici e lavoratori inquadrati nel ruolo di Tecnologo di Ricerca, alla data del 31.12.2025, è il seguente: donne: 57,6%, e uomini: 42,4%

Considerato che il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, e che, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in favore del genere meno rappresentato

Vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”

Vista la Legge 12.03.1999, n. 68 e in particolare l’art. 7, comma 2, relativo alle “Modalità delle assunzioni obbligatorie”

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di dati personali” e il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679)

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”

Visto il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”

Visto la Legge 30.12.2010, n. 240, e in particolare l'art. 24-*bis*

Visto il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"

Visto il C.C.N.L. del 19.04.2018 del personale del Comparto "Istruzione e Ricerca", relativo al triennio 2016-2018, entrato in vigore in data 20.04.2018, in quanto compatibile

Visto anche il C.C.N.L. del 18.01.2024 del personale del Comparto "Istruzione e Ricerca", relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore in data 19.01.2024, in quanto compatibile

Visto il vigente Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi di ricerca a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-*bis* della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con Decreto rettorale n. 455 del 17.02.2017 e successive modifiche e integrazioni

Visto il Decreto del Direttore Generale rep. n. 718/2023, prot. n. 28081 del 16.02.2023, che autorizza l'attivazione, tra gli altri, anche di n. 1 contratto di Tecnologo di ricerca di secondo livello (categoria stipendiale pari alla ex cat. D3), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 60 mesi, presso il Dipartimento di Biomedicina comparata e alimentazione – BCA

Visto il Decreto del Direttore Generale rep. n. 1976/2023, prot. n. 80490 dell'11.05.2023, con il quale venivano approvati gli atti della Selezione n. 2023T11 e la graduatoria generale di merito, dalla quale il Dott. Andrea Quagliariello risultava vincitore

Preso atto che il Dott. Quagliariello ha concluso il relativo contratto prima della scadenza dello stesso

Constatato che il Dipartimento di Biomedicina comparata e alimentazione – BCA necessita di bandire una nuova posizione per Tecnologo di ricerca di II livello (categoria stipendiale pari alla ex cat. D3), della durata di 20 mesi (al netto di quanto già impegnato con il contratto del Dott. Quagliariello), come da comunicazione del 12.01.2026 da parte del Dipartimento stesso

Accertata l'assenza di graduatorie attive che presentino i requisiti necessari per la copertura del posto autorizzato

Preso atto che la struttura proponente ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo

DECRETA

1. di indire il Concorso pubblico n. 2026S12, per esami, al fine di reperire n. 1 Tecnologo di Ricerca di secondo livello (categoria stipendiale pari alla ex cat. D3), da assumere mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per n. 20 mesi, presso il Dipartimento di Biomedicina comparata e alimentazione – BCA, come disciplinato dal Bando (Allegati nn. 1 e 2 – rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese) e sintetizzato nella Scheda riassuntiva (Allegati nn. 3 e 4 – rispettivamente versione in lingua italiana e versione in lingua inglese), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. di incaricare l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

Il Responsabile del procedimento amministrativo Dott. Cristian Poletti	Il Dirigente dell'Area Dott. Tommaso Meacci
---	--