



SELEZIONE PUBBLICA N. 2024N71, PER ESAMI E CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 PERSONE NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - PROFILO GENERALISTA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che, da bando, la prova scritta può consistere in quesiti a risposta multipla e/o quesiti a risposta aperta e decide che la prova consisterà in un questionario a risposta chiusa e multipla da risolvere in un tempo determinato.

La Commissione stabilisce quindi che il numero di domande in cui strutturare la prova scritta sarà pari a 23. Le domande a risposta multipla avranno ciascuna 4 opzioni di risposta, di cui una sola corretta.

Le 23 domande saranno così suddivise:

- n. 16 domande relative ad una conoscenza di base, rapportata all'inquadramento;
- n. 7 domande di maggiore complessità che presuppongono una conoscenza più approfondita della materia oggetto della selezione, rapportata all'inquadramento.

Le domande, al fine di una maggiore trasparenza, verranno suddivise in 2 blocchi denominati:

- domande blocco A raggruppante le 16 domande di cui sopra;
- domande blocco B raggruppante le 7 domande di cui sopra.

Il tempo per lo svolgimento della prova scritta viene fissato in 50 minuti. La Commissione fissa in 15 minuti il tempo di ritiro, trascorso il quale i candidati dovranno attendere la fine della prova per lasciare l'aula di svolgimento della prova concorsuale.

Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- + 1 punti per ogni risposta esatta del blocco A, domande dal numero 1 al numero 16, relative ad una conoscenza di base rapportata all'inquadramento;
- + 2 punti per ogni risposta esatta per le domande del blocco B, dal numero 17 al numero 23, di maggiore complessità che presuppongono una conoscenza più approfondita della materia oggetto della selezione rapportata all'inquadramento;
- 0,25 punti per ogni risposta errata sia per il blocco A che per il blocco B;
- 0 punti per ogni risposta omessa sia per il blocco A che per il blocco B.

L'esito della prova scritta sarà comunicato ai candidati a partire dal giorno 3 febbraio 2025.

La Commissione, unanimemente, stabilisce che il criterio d'ordine per il colloquio è rappresentato dall'ID della domanda di partecipazione, seguendo l'ordine crescente dell'ID medesimo. La Commissione, unanimemente, stabilisce che il colloquio consisterà di n. 2 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 15
Domanda n. 1	Sarà valutata la capacità di rispondere al quesito posto in modo corretto, completo, chiaro e pertinente.	punti 7,5
Domanda n. 2	Sarà valutata la capacità di rispondere al quesito posto in modo corretto, completo, chiaro e pertinente.	punti 7,5

Verrà, inoltre, verificato il possesso delle competenze trasversali, con l'ausilio di una figura specialistica competente, che si avvarrà della metodologia "S.T.A.R." (Situation Task Action Result). Sono indicate, di seguito, le competenze trasversali che potranno essere verificate in sede di colloquio:

- competenze comunicative e relazionali,
- capacità di analisi e di problem solving,
- team working.

Infine, verranno accertate la conoscenza della lingua inglese (livello di riferimento "B2") e le conoscenze informatiche più diffuse (Pacchetto Office, posta elettronica, ricerche in Internet, Moodle, principali social network e relativo funzionamento, strumenti di collaborazione on-line quali, ad esempio, Zoom).

Per l'accertamento delle conoscenze informatiche si procederà inserendo un apposito quesito in aggiunta alle domande tecniche del colloquio. Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, la Commissione richiede il supporto di un collaboratore ed esperto linguistico (CEL). Al colloquio tecnico seguirà il colloquio motivazionale.