AMMINISTRAZIONE CENTRALE AREA RISORSE UMANE UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO



SELEZIONE PUBBLICA N. 2025S31, PER ESAMI, AL FINE DI REPERIRE N. 1 TECNOLOGO DI RICERCA DI PRIMO LIVELLO (CATEGORIA STIPENDIALE PARI A EP1), DA ASSUMERE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE, A TEMPO PIENO, PER N. 36 MESI, AI SENSI DELL'ART. 24-BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, E DEL C.C.N.L. DEL 19.04.2018, IN QUANTO COMPATIBILE, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE - DSB.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che il punteggio massimo da assegnare è: 60 punti.

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

prova scritta: punti 30colloquio: punti 30

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10) in ciascuna di esse.

PROVA SCRITTA A RISPOSTA APERTA

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la prova scritta a risposta aperta consisterà di n. 2 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: punti 30
Domanda n. 1	correttezza: punti 5	punti 15
	completezza: punti 5	
	coerenza: punti 5	
Domanda n. 2	correttezza: punti 5	punti 15
	completezza: punti 5	
	coerenza: punti 5	

COLLOQUIO

La Commissione, unanimemente, stabilisce che il colloquio consisterà di n. 3 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: punti 30
Domanda n. 1	correttezza: punti 4	punti 10
	completezza: punti 3	
	chiarezza: punti 3	
Domanda n. 2	correttezza: punti 4	punti 10
	completezza: punti 3	
	chiarezza: punti 3	
Domanda n. 3	correttezza: punti 4	punti 10
	completezza: punti 3	
	chiarezza: punti 3	

Al colloquio tecnico seguirà il colloquio motivazionale.