

SELEZIONE PUBBLICA N. 2023N58, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 PERSONE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. PROFILO STATISTICO PER LA GESTIONE ED ELABORAZIONE DATI.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione è per prova pratica e colloquio.

Le prove d'esame consistono in:

- prova pratica “con anonimato”, che si svolgerà con la seguente modalità:
 - predisposizione di un database a partire da dati elementari destrutturati e analisi descrittiva del database medesimo, in modo da sintetizzare i principali elementi di interesse;
- colloquio, che potrà vertere sui seguenti argomenti:
 - individuazione e calcolo di indicatori (KPI) idonei all'effettuazione di un monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti, con la finalità di identificare adeguate azioni correttive
 - lettura ed interpretazione di dati, anche appartenenti al contesto universitario
 - conoscenza di software di analisi statistica e data visualization (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: Qlik, Power BI)
 - conoscenza di Python e/o dei principali software di analisi dati / business intelligence
 - conoscenza del pacchetto Office, con particolare riferimento ad Excel e Access.

Verrà, inoltre, verificato il possesso delle competenze trasversali, con l'ausilio di una figura specialistica competente. Sono indicate, di seguito, le competenze trasversali che potranno essere accertate in sede di colloquio:

- capacità di analisi
- puntualità e precisione
- problem solving
- team working
- lateral thinking
- gestione dello stress.

Sarà accertata durante il colloquio la conoscenza della lingua inglese (livello di riferimento “B2”). A tal fine, una parte del colloquio potrà essere condotta in lingua inglese.

La prova orale sarà accompagnata da un colloquio motivazionale, utile a delineare il profilo di ogni candidato e a facilitare una sua migliore collocazione.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono complessivamente 60, così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per il colloquio, come di seguito suddivisi:
 - 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
 - 15 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10).

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della prova pratica di selezione anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

PROVA PRATICA

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto della correttezza e della completezza dell'elaborato oltreché della chiarezza espositiva.

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Correttezza	10
Completezza	10
Chiarezza	10

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la prova pratica consisterà di n. 2 esercizi, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri: correttezza, coerenza e completezza.

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Esercizio n. 1	correttezza: punti 5 completezza: punti 5 chiarezza: punti 5	punti 15
Esercizio n. 2	correttezza: punti 5 completezza: punti 5 chiarezza: punti 5	punti 15

La Commissione stabilisce che la prova pratica avrà una durata di 2 ore.

COLLOQUIO VALUTAZIONE COMPETENZE TECNICHE E PROFESSIONALI

Come previsto nel bando, il colloquio sarà suddiviso in due parti che varranno 15 punti ciascuna: una prima parte riguardante la valutazione delle competenze tecniche e professionali e una seconda parte, gestita da una ditta esterna, riguardante la valutazione delle competenze trasversali.

La Commissione, per la parte di propria competenza, stabilisce unanimemente che colloquio consisterà in una domanda volta a valutare le competenze tecniche e professionali e che verrà valutata in base ai seguenti criteri: correttezza, completezza, chiarezza. La seconda domanda sarà un testo in inglese che il candidato dovrà leggere e tradurre.

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Domanda n. 1	correttezza: punti 5 completezza: punti 5 chiarezza: punti 5	punti 15
Testo in inglese	lettura e traduzione	Accertamento lingua inglese POSITIVO o NEGATIVO