



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**PROROGA CCIL 2019-2021
PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA
ACCORDO ECONOMICO
ANNO 2023**

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica ai soggetti individuati dall'articolo 1, comma 1, del CCIL 2019-2021 del personale dirigente di II fascia che continua ad essere applicato anche per l'anno 2023 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo, salvo quanto previsto dall'articolo 8, comma 5, del citato CCIL.
2. Il presente accordo economico, stipulato in applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL 8.07.2019, è finalizzato principalmente a definire la ripartizione del Fondo annuale tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

1. Per l'anno 2023 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia è stato costituito con delibera del C.d.A. n. 74 del 21 marzo 2023 ed ammonta ad **€ 734.942,00** lordo dipendente, pari ad € 1.006.871,00 con oneri a carico dell'Ente. Il fondo è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 3 del 27 febbraio 2023.
2. In applicazione dell'articolo 2, comma 3, e fermo restando quanto previsto dall'art. 2, comma 4 del CCIL del 2019, alla retribuzione di posizione è destinata una somma pari al valore economico attribuito alle posizioni riferite alle 11 Aree attualmente esistenti (**€ 421.618,10**). Rispetto al valore delle risorse stabili del Fondo, la percentuale è pari al **64%**, pertanto risulta rispettoso del limite ex art. 48, comma 3, del CCNL dell'8.07.2019 secondo il quale è stabilito che per la retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del relativo fondo di cui all'art. 47 CCNL. La ripartizione previsionale del fondo per l'anno 2023 risulta pertanto essere la seguente:

Istituti	Importi In Euro (€)
Retribuzione di posizione	421.618,10
Retribuzione di risultato	313.323,90 (di cui € 80.064,00 quali risorse variabili)
Totale Fondo	734.942,00

Articolo 3 – Disposizioni finali

1. Il presente accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 40 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

Padova, 15 dicembre 2023

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

<i>Prorettore Vicario</i>	Prof. DALLA FONTANA Giancarlo	FIRMATO
<i>Direttore Generale</i>	Ing. SCUTTARI Alberto	FIRMATO
<i>Prorettore all'Organizzazione e al Bilancio</i>	Prof. PARBONETTI Antonio	FIRMATO

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	Dott. BRESOLIN Tiziano	FIRMATO
<i>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</i>	Dott. PILEGGI Raffaele	ASSENTE
<i>CISL SCUOLA - Università</i>	Sig. FARINAZZO Luca	FIRMATO
<i>SNALS CONFSAL</i>		ASSENTE
<i>ANP</i>		ASSENTE
<i>DIRIGENTI SCUOLA</i>		ASSENTE