

**VERBALE SEDUTA 21 FEBBRAIO 2023**

Il giorno 21 Febbraio 2023 alle ore 9:45 in modalità telematica a mezzo Zoom si è riunito, regolarmente convocato, il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo (di seguito Consiglio PTA) dell'Università di Padova per discutere il seguente:

Ordine del giorno

- 1. Approvazione del verbale della seduta precedente;**
- 2. Comunicazioni;**
- 3. Piano strategico;**
- 4. Varie ed eventuali.**

La posizione dei componenti del Consiglio è la seguente:

Componente	P	A	Ag	Note
Agosto Vincenzo			X	
Campagna Rosa Maria	X			
Dalla Via Aldo	X			
Del Favero Letizia	X			
Friscina Daniela	X			
Furlan Michele	X			
Mancino Giovanni			X	
Martella Donatella	X			
Montin Luca			X	
Nalesso Federica	X			
Ranieri Domenico			X	
Schiavon Laura	X			

Serrano Edgar Josè	X			
Valandro Giorgio	X			
Varotto Barbara			X	

Legenda: P = presente, A = assente, Ag = assente giustificato

Presiede la seduta Aldo Dalla Via.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante supplente il consigliere Michele Furlan.

Partecipa alla seduta, senza diritto di voto, il rappresentante in senato accademico Andrea Berto.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta che dichiara aperta alle ore 10.00.

1. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della seduta del 30 Gennaio 2023, la cui bozza era già stata trasmessa via mail ai Consiglieri, viene approvato all'unanimità. Il Presidente si impegna a farlo pubblicare tempestivamente sul sito di Ateneo.

2. Comunicazioni

Il Presidente comunica di aver preso contatti con il Dirigente dell'area risorse umane per chiedere i dati sulla composizione dei dipartimenti, e siamo in attesa di ricevere la documentazione, che dovrebbe arrivare nell'arco di pochi giorni.

3. Piano strategico;

Il Presidente accoglie il Prorettore all'Organizzazione e al Bilancio prof. Antonio Parbonetti per la presentazione del piano strategico 2022-2027.

Il piano strategico è uno strumento che definisce gli obiettivi del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei Responsabili di unità organizzativa, viene utilizzato per definire il PIAO e orienta i documenti di programmazione dell'ateneo.

Una delle problematiche che l'Università dovrà affrontare nei prossimi anni riguarda il calo demografico, che non si esclude possa impattare in modo non trascurabile sulle immatricolazioni del nostro Ateneo specie a partire dall'anno 2030.

In termini di finanziamenti ministeriali, a medio termine non si intravedono criticità particolari, perché la diminuzione della quota storica a favore del meccanismo dei costi standard tende a risultare vantaggiosa per l'Università di Padova.

Anche le risorse premiali hanno registrato un incremento significativo nel corso degli ultimi anni e le dinamiche per il prossimo futuro non evidenziano il rischio di una inversione di tendenza, in considerazione del fatto che nel recente passato l'Ateneo ha manifestato una grande capacità di attrarre risorse. Questo va di pari passo con le spese per l'attività di ricerca, che nel periodo 2017-2021 sono più che raddoppiate.

Per quanto riguarda le dinamiche delle assunzioni di PTA e CEL, l'Università degli Studi di Padova negli ultimi anni ha registrato un trend in salita a differenza di quanto sta avvenendo nel panorama nazionale, dove invece l'andamento risulta tendenzialmente calo. Il rapporto PTA/Docenti a Padova è superiore ad 1 contro una media nazionale vicina a 0.9. Uno dei parametri in cui Padova presenta delle significative differenze rispetto agli altri atenei è il rapporto tra il personale tecnico ed elaborazione dati (esclusa quindi l'area amministrativa) rispetto al personale docente, che si colloca intorno a 0.36, valore significativamente più alto rispetto alla media nazionale che negli ultimi anni è scesa al di sotto di 0.3.

Il prof. Parbonetti passa quindi a presentare gli obiettivi principali che sono in corso di definizione nel nuovo piano strategico:

- Didattica: pur restando un Ateneo tradizionale, per incrementare l'attrattività si prevede attivare dei nuovi canali per lauree telematiche e lauree con didattica erogata in modalità "blended".
- Ricerca: la linea individuata prevede di potenziare il supporto tecnico ed amministrativo alla ricerca, sia con infrastrutture che con personale ad elevata competenza.
- Terza missione: l'obiettivo in questo campo è quello di ampliare i percorsi post laurea e investire sullo sviluppo di brevetti e licenze.
- Internazionalizzazione: si intende investire sulle competenze linguistiche del personale e agire sul potenziamento dei servizi a supporto degli studenti stranieri.
- Persone e risorse: in quest'area l'obiettivo è duplice, da un lato si intende puntare sul benessere delle persone che frequentano l'ateneo, dall'altro l'obiettivo è quello di mantenere i livelli del reclutamento entro parametri che garantiscano una certa elasticità, cercando di mantenere l'attuale livello nel rapporto PTA/docenti .
- Sostenibilità: gli obiettivi sono quelli di ridurre i consumi, la produzione di CO2 e prestare maggiore attenzione in particolare nei confronti del consumo idrico.

Conclusa la relazione del Prorettore, si apre il dibattito.

Sul tema persone e risorse del piano strategico il Presidente propone di inserire un obiettivo specifico riguardante la valorizzazione del ruolo del Consiglio del PTA, al fine di favorire la partecipazione di quest'organo ad una rete cui partecipano anche organi analoghi che fanno capo ad altri atenei.

Si tratterebbe di un'attività a carattere espressamente istituzionale, finalizzata al confronto tra le realtà lavorative di diverse università, a scopo di valorizzare le risorse umane, favorire le iniziative di cooperazione interuniversitaria, l'efficientamento amministrativo e la condivisione delle buone pratiche, tematiche pienamente in linea anche con le previsioni statutarie.

Sul tema sostenibilità Aldo Dalla Via propone di prestare una maggiore attenzione nei confronti dei sistemi di raffreddamento che ancora utilizzano acqua corrente a perdere, che in un periodo di crisi idrica rappresentano uno spreco difficilmente tollerabile, sostituendoli con dei sistemi di raffreddamento a chiller con tecnologia free cooling.

Rosa Maria Campagna esprime parere favorevole al potenziamento dei servizi a supporto della ricerca e pone l'attenzione sull'importante ruolo svolto dal personale amministrativo che opera presso le strutture decentrate.

Daniela Friscina pone l'attenzione sulla formazione permanente, specie quella specialistica, che dovrebbe essere potenziata per essere più vicina alle esigenze di studenti e lavoratori.

Concluso il dibattito si passa all'ultimo punto all'ordine del giorno.

4. Varie ed eventuali

Vengono velocemente trattati due aspetti con il Prorettore all'Organizzazione e al Bilancio:

- Sul tema delle procedure di conciliazione nel caso di ricorsi dopo la valutazione personale, argomento per il quale anche il Consiglio del PTA ha ricevuto solleciti via email, il Presidente prende atto del parere del Difensore Civico dell'ateneo del 13 febbraio 2023. Pur non esprimendo alcun giudizio sui casi specifici, i cui dettagli non sono noti al Consiglio del PTA, il Presidente evidenzia l'opportunità di intervenire su quegli aspetti della fase del contraddittorio che l'Avv. Raffaella Bartolucci ha ritenuto critici nella sua relazione, e che potrebbero essere oggetto di miglioramento.
- Sul tema dei progetti PNRR vengono richiamate le problematiche di quei colleghi che nel corso dell'ultima parte dell'anno 2022 hanno maturato una notevole mole di ore di lavoro per far partire i progetti, che si trovano in forte difficoltà a recuperare lo straordinario già maturato entro la scadenza del 31/3/2023 perchè rischierebbero di causare l'interruzione di servizi di primaria importanza, e che ad oggi non hanno ancora ricevuto delle indicazioni chiare su come comportarsi.

Esaurito il tempo a disposizione il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.00. Il verbale verrà portato in approvazione nella prossima seduta.

Il Presidente
Aldo Dalla Via

Il Segretario verbalizzante
Michele Furlan