

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 1 di 94

Oggi in Padova, nella Sala del Consiglio del Rettorato, alle ore 9.40, si è riunito, regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Padova per discutere il seguente

Ordine del giorno

Approvazione del verbale della seduta del 25 ottobre 2022

1. Comunicazioni

1. Aggiornamento sull'attività amministrativa
2. Comunicazione ex art. 51, comma 3, lettera m) dello Statuto di Ateneo – Designazione apicalità in ambito assistenziale
3. Intervento “FARE Ricerca in Italia” – III edizione (2020): risultati
4. Ipotesi modelli gestionali per Museo della Natura e dell'Uomo
5. Assegnazione punti organico anno 2022

3. Ricerca

1. Adesione all'iniziativa “PHD@UNIPD” promossa e finanziata dalla Fondazione Cariparo – Convenzione e bando per assegni di ricerca di tipo B “PHD@UNIPD”
2. Bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD)” – Edizione 2023
3. Bando “MSCA Seal of Excellence@UNIPD” – Edizione 2023
4. Bando “MSCA Seal of Excellence@UNIPD” – Edizione 2022 – Integrazione finanziamento

4. Atti negoziali, connessi allo svolgimento di compiti istituzionali

1. Accordo tra Teatro Stabile del Veneto “Carlo Goldoni” e Università degli Studi di Padova per la realizzazione di progetti culturali nell'ambito delle celebrazioni per gli 800 anni dell'Ateneo

5. Atti negoziali di gestione

1. Costituzione di “Stat4Value srl” come spin-off semplice dell'Università degli Studi di Padova
2. Contratto di comodato, gratuito, della durata di dodici anni tra Fondazione Cariparo e Università degli Studi di Padova per l'uso di porzioni del complesso ex Zuccherificio di Rovigo, viale Porta Adige n. 45, denominate “Laboratorio TESI” e “Biblioteca”
3. Contratto di comodato tra AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Università degli Studi di Padova e Azienda Ospedale-Università Padova per spazi ad uso palestra e locali accessori presso il Centro Diurno Gidoni in località Terranegra a Padova, per il trasferimento della “Palestra della Salute” sita in via Belzoni n. 84, e relativa convenzione

6. Rapporti internazionali

1. Accordo di collaborazione accademica tra Università degli Studi di Padova e Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO)

7. Componente studentesca

1. Master Europeo in Diritti Umani e Democratizzazione - E.MA, European Master's Degree in Human Rights and Democratisation - E.MA a.a. 2023/2024 – Rinnovo
2. Accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML per la formazione specialistica in Medicina del lavoro
3. Bando UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” (Horizon 2020, MSCA-COFUND Doctoral Programme) – Ciclo XXXIX a.a. 2023/2024

8. Strutture didattiche, di ricerca e di servizio

1. Istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo; modifica Regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM) – Parere
2. Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.) – Proroga

9. Personale

1. Chiamate a Professore di prima fascia ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 2 di 94

2. Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
3. Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5-bis, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
4. Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
5. Chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
6. Chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
7. Proposte di chiamata diretta ai sensi dell'articolo 1, comma 9 della Legge 4 novembre 2005, n. 230
8. Attribuzione scatti stipendiali triennali alle professoresse e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori che hanno maturato il triennio per avere diritto allo scatto nell'anno 2020
9. Attribuzione scatti stipendiali biennali alle professoresse e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori che hanno maturato il biennio per avere diritto allo scatto nell'anno 2020 – Chiusura procedimento e versamento al Fondo Premialità degli scatti non attribuiti
10. Costituzione dei fondi del salario accessorio del personale tecnico amministrativo anno 2022 – Rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP
11. Rinnovo dell'incarico di Direttore Generale
12. Risorse per le progressioni economiche tra le aree (PEV) 2022
- 13. Commissioni di Ateneo - Nomine rappresentanti presso altri Organi od Enti**
 1. Nucleo di Valutazione – Triennio 2022-2025 – Parere
- 16. Pianificazione**
 1. Rapporto di sostenibilità dell'Università di Padova 2021-2022
 2. Progetto Sicurezza – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS): aggiornamento Manuale e nomina Comitato di monitoraggio
- 18. Ratifica Decreti d'urgenza**
 1. Partecipazione dell'Ateneo a due Avvisi per “Contratti di filiera” emanati dal MIPAAF e al bando emanato dal MISE per lo sviluppo di tecnologie e applicazioni di intelligenza artificiale, blockchain e internet of things – Ratifica Decreti Rettorali Rep. nn. 4396, 4294, 4293, 4397, 4470 e 3764 del 19 settembre o 14, 19 o 26 ottobre 2022
 2. Conferimento incarico per la rappresentanza e difesa dell'Ateneo – Ratifica DDG Rep. n. 4346, Prot. n. 203471 del 19 ottobre 2022
 3. Adesione in qualità di Fondatore alla Fondazione di Partecipazione “DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION” – Ratifica Decreto Rettorale d'urgenza Rep. n. 4516 del 28 ottobre 2022

| Nominativo | Ruolo | P | A | Ag |
|-------------------------------|--|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | Rettore | X | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | Componente interno alla comunità universitaria | X | | |
| Prof. Antonio Masiero | Componente interno alla comunità universitaria | X | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | Componente interno alla comunità universitaria | X | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | Componente interno alla comunità universitaria | X | | |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 3 di 94

| | | | | |
|-----------------------------|--|---|--|---|
| Dott. Dario Da Re | Componente interno alla comunità universitaria | X | | |
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | Componente non appartenente ai ruoli dell'Ateneo | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | Componente non appartenente ai ruoli dell'Ateneo | X | | |
| Dott. Francesco Nalini | Componente non appartenente ai ruoli dell'Ateneo | X | | |
| Sig. Marco Ferretti | Rappresentante degli studenti | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | Rappresentante degli studenti | X | | |

Legenda: (P - Presente) - (A - Assente) - (Ag - Assente giustificato)

Sono presenti:

- su invito della Rettrice, il Prof. Giancarlo Dalla Fontana, Prorettore Vicario;
- l'Ing. Alberto Scuttari, Direttore Generale, in qualità di Segretario verbalizzante;
- il Dott. Francesco D'Amaro, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono inoltre presenti Caterina Rea e Umberto Zani dell'Ufficio Organi collegiali, che coadiuvano il Direttore Generale.

La Rettrice Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Oggetto: Approvazione del verbale della seduta del 25 ottobre 2022

La Rettrice Presidente chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il verbale n. 12 della seduta del 25 ottobre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il testo del verbale n. 12/2022;

Delibera

di approvare il verbale n. 12/2022.

Oggetto: Aggiornamento sull'attività amministrativa

N. o.d.g.: 01/01 | UOR: Ufficio Organi Collegiali

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale comunica i seguenti aggiornamenti circa l'attività amministrativa:

Borse di dottorato

- **Avviso di selezione per l'assegnazione di ulteriori borse di dottorato di ricerca finanziate da NextGenerationEU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 4 di 94

(PNRR) e da fondi esterni – Anno accademico 2022/2023 (XXXVIII ciclo); scadenza: 28 novembre 2022.

Bandi per la mobilità del personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università

- **Call for proposals for joint initiatives in education and research between the University of Padua and Monash University (2023 seed fund scheme)**, rivolto al personale docente dell'Ateneo attualmente in servizio, inclusi ricercatori e professori a contratto, per iniziative e progetti congiunti da realizzare nel 2023; la domanda – che dovrà essere presentata da almeno due docenti, uno per UniPD e uno per Monash – può includere anche studenti di dottorato, PTA e CEL. Scadenza: 30 novembre 2022.
- **Bando “Shaping a World class University” – Anno 2022 ed. 2**, rivolto ai docenti dell'Ateneo, per dare continuità alle attività di internazionalizzazione supportando iniziative mirate all'innovazione e alla digitalizzazione delle attività curricolari e allo sviluppo di programmi di mobilità strutturata nonché attività di cooperazione allo sviluppo. Scadenza: 30 novembre 2022.
- **Bando Erasmus+ “Staff Mobility for Training” – Europa 2022/2023**, per l'attribuzione di contributi per periodi di formazione all'estero del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. Scadenza: 15 novembre 2022.

Bandi reclutamento personale

- Personale docente

| Ruolo | Procedura | SSD | Dipartimento | Data pubblicazione in Gazzetta Ufficiale / Albo di Ateneo |
|--------------------------|------------------------------------|----------|--------------|---|
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA562 (Birolo) | AGR/20 | DAFNAE | 17/10/2022 |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA563 (Canale) | M-PSI/05 | DPSS | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA564 (Caneva) | L-ANT/02 | DBC | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA565 (Carturan) | GEO/04 | TESAF | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA566 (Malavolta) | FIS/05 | DFA | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA567 (Mattarei) | CHIM/08 | DSF | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA568 (Ruggiu) | IUS/20 | SPGI | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA569 (Sfondrini) | FIS/02 | DFA | |
| Il fascia – art. 24 c. 5 | 2022PA570 (Sturlese) | CHIM/08 | DSF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/09 | TESAF | 18/11/2022 |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - I BANDO | AGR/01 | TESAF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - II BANDO | AGR/01 | TESAF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - I BANDO | AGR/05 | TESAF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/08 | TESAF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/12 | TESAF | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/02 | DAFNAE | |

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 5 di 94

| | | | |
|----------------|-------------------------------------|------------|---------|
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/03 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/07 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/11 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/18 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/20 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | AGR/15 | DAFNAE |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ICAR/05 | DICEA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - II BANDO | AGR/05 | TESAF |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - I BANDO | FIS/07 | DFA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ICAR/01 | DICEA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | MAT/05 | DM |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | INF/01 | DM |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/10 | DSB |
| RTDA (2 posti) | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | MED/04 | DSB |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ING-IND/25 | DII |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ING/IND-34 | DII |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | SPS-07 | FISPPA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | FIS/03 | DFA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - II BANDO | FIS/07 | DFA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - I BANDO | MED/46 | DIMED |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - II BANDO | MED/46 | DIMED |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - III BANDO | MED/46 | DIMED |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | FIS/05 | DFA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/03 | DiBio |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/05 | DiBio |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ING-INF/04 | DEI |
| RTDA (2 posti) | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | ING-INF/01 | DEI |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/09 | DiBio |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/10 | DiBio |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | M-PSI/07 | DPSS |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | MED/04 | DiBio |
| RTDA (2 posti) | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | M-FIL/02 | DiBio |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/11 | DMM |
| RTDA (2 posti) | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | M-STO/05 | DISSGeA |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - I BANDO | MED/38 | SDB |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 6 di 94

| | | | | | |
|----------------|------------------------------------|------------|---------------------|------------|------------|
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 - II BANDO | MED/38 | SDB | 18/11/2022 | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | VET/02 | BCA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_CN_EI_01 | BIO/10 | BCA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | BIO/11 | DiBio | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - I BANDO | SECS-P/01 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - II BANDO | SECS-P/01 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - I BANDO | SECS-P/02 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - II BANDO | SECS-P/02 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | SECS-P/07 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | SECS-P/08 | DSEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | ICAR/03 | DICEA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | M-PSI/01 | DPG | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | CHIM/06 | DiSC | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - I BANDO | ING-IND/10 | DII | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - II BANDO | ING-IND/10 | DII | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | FIS/03 | DFA | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | SECS-S/03 | Scienze statistiche | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | MAT/08 | DM | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | SECS-S/01 | DIMED | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | BIO/07 | DiBio | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | MED/44 | DSCTV | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | GEO/04 | Geoscienze | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | GEO/05 | Geoscienze | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | GEO/11 | Geoscienze | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - I BANDO | MED/07 | DMM | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | MED/46 | DMM | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 - II BANDO | MED/07 | DMM | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_PE_01 | MED/50 | SDB | | |
| RTDA (4 posti) | 2022RUAPNRR_PE_01 | ING-INF/03 | DEI | | |
| RTDA | 2022RUAPNRR_IR_01 | FIS/03 | DFA | | 18/11/2022 |
| RTDA | | FIS/01 | DFA | | |

- Personale tecnico-amministrativo

| Categoria | Selezione | Area | Tempo Det./Indet. | Durata (mesi) | Figura | N. posti | Data pubblicazione |
|-----------|-----------|------|----------------------|------------------|--------|----------|-----------------------|
|-----------|-----------|------|----------------------|------------------|--------|----------|-----------------------|

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 7 di 94

| | | | | | | | |
|----|---------|---|--------|----|---|--------------------|------------|
| C1 | 2022S46 | Amministrativa | Det. | 12 | Supporto alle attività amministrative dell'Ateneo | - (graduatoria) | 14/10/2022 |
| D1 | 2022N45 | Amministrativa-gestionale | Indet. | | Didattica - Profilo generalista | 10 | 28/10/2022 |
| D1 | 2022S48 | Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati | Det. | 12 | Tecnico di laboratorio (presso il Dipartimento di Salute della donna e del bambino – SDB) | 1 | 28/10/2022 |

Aggiudicazione gare

| Oggetto | Struttura | Durata contratto (mesi) | Importo aggiudicato (€) | Data aggiudicazione | Aggiudicatario |
|--|--|-------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------------------|
| Gara telematica con procedura negoziata per la conclusione di un Accordo Quadro triennale con unico operatore economico per l'affidamento di interventi di manutenzione idraulica SOA OS3 su edifici dell'Università degli Studi di Padova (AQOS3E3) | AREA EDILIZIA E SICUREZZA - AES – Ufficio Facility e energy management | 36 | 481.270,00 | 28/10/2022 | Termoidraulica di Maschera Giorgio |

Pubblicazione bandi di gara

| Oggetto | Struttura | Durata contratto (mesi) | Importo base di gara (€) | Data pubblicazione |
|---|--|-------------------------|--------------------------|--------------------|
| Gara europea telematica a procedura aperta per la fornitura alle biblioteche dell'Università di Padova di monografie scientifiche e/o didattiche per un periodo di 60 mesi (articolata in 2 lotti: Lotto 1 - monografie dell'ambito nazionale, linguistico, geografico italiano; Lotto 2 - monografie dei seguenti ambiti nazionali, linguistici, geografici: francese; portoghese e brasiliano; spagnolo; greco) | CENTRO DI ATENEIO PER LE BIBLIOTECHE - CAB | 60 | 1.240.000,00 | 07/10/2022 |
| Gara telematica a procedura aperta in due lotti per la conclusione di Accordi Quadro per l'affidamento di opere da serramentista e di carpenteria metallica SOA OS6 e OS18A (AQOS6OS18AE2 - Lotto 1) su edifici dell'Università degli Studi di Padova | AREA EDILIZIA E SICUREZZA - AES – Ufficio Facility e energy management | 36 | 1.611.000,00 | 07/11/2022 |
| Gara telematica a procedura aperta in due lotti per la conclusione di Accordi Quadro per l'affidamento di opere di interventi manutentivi da fabbro e falegname SOA OS6 (AQOS6E2 - Lotto 2) su edifici dell'Università degli Studi di Padova | | 48 | 3.227.000,00 | |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 8 di 94

Incarichi professionali per rappresentanza e difesa dell'Università conferiti all'Avvocatura di Ateneo

- D.D.G. rep. n. 4195/2022, prot. n. 197849 del 12 ottobre 2022 – Citazione contro l'Università degli Studi di Padova davanti al Giudice di Pace di Padova (R.G. n. 3431/2022, ns. prot. n. 170652 del 20 settembre 2022) per risarcimento danni;
- D.D.G. rep. n. 4296/2022, prot. n. 200290 del 14 ottobre 2022 – Ricorso al Consiglio di Stato (R.G. n. 5789/2021) avverso la sentenza del T.A.R. Veneto, Sezione Prima n. 1234/2020, che ha definito il primo grado del giudizio proposto contro l'Università degli Studi di Padova per annullamento della deliberazione del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Astronomia "Galileo Galilei" del 13 maggio 2019 con la quale è stata deliberata la non chiamata quale ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. b) della Legge n. 240/2010 del ricorrente, vincitore della relativa procedura selettiva, con richiesta di condanna dell'Università alla stipula del contratto ed al risarcimento del danno.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.

Oggetto: **Comunicazione ex art. 51, comma 3, lettera m) dello Statuto di Ateneo – Designazione apicalità in ambito assistenziale**

N. o.d.g.: 01/02 | UOR: **Ufficio Rapporti con il servizio sanitario**

La Rettrice Presidente informa che il Consiglio della Scuola di Medicina e Chirurgia, nella seduta del 14 settembre 2022, ha deliberato le proposte di incarico di direzione per le strutture complesse dell'Azienda Ospedale-Università Padova, dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana e dell'Istituto Oncologico Veneto di seguito indicate, dove il personale docente presta attività in convenzione:

- Azienda Ospedale-Università Padova, con decorrenza:

- dal 1° ottobre 2022, per i seguenti professori ordinari:

| STRUTTURA COMPLESSA | DIRETTORE |
|----------------------------|-------------------------|
| Geriatria | Prof. Giuseppe Sergi |
| Malattie Endocrine | Prof.ssa Carla Scaroni |
| Ostetricia e Ginecologia | Prof. Roberto Tozzi |
| Urologia | Prof. Fabrizio Dal Moro |

- dal 1° ottobre 2022 e sino al 30 settembre 2023, per i seguenti professori associati/ricercatori:

| STRUTTURA COMPLESSA | DIRETTORE |
|--|-------------------------------|
| Centro regionale malattie rare | Prof.ssa Paola Facchin |
| Chirurgia Generale 1 (Chirurgia Ricostruttiva delle vie digestive e chirurgia d'urgenza) | Prof. Michele Valmasoni |
| Chirurgia maxillo-facciale | Dott. Stefano Fusetti |
| Dermatologia | Prof. Mauro Salvatore Alaibac |

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 9 di 94

| | |
|--|-------------------------|
| Dietetica e nutrizione clinica | Prof. Paolo Spinella |
| Endocrinochirurgia | Prof. Maurizio Iacobone |
| Medicina dello sport e dell'esercizio fisico | Prof. Andrea Ermolao |
| Medicina nucleare | Prof. Diego Cecchin |
| Neuropsichiatria infantile | Prof.ssa Michela Gatta |

- Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana, con decorrenza:

- dal 1° ottobre 2022, per il seguente professore ordinario:

| STRUTTURA COMPLESSA | DIRETTORE |
|----------------------------|--------------------------|
| Foniatra e Audiologia | Prof. Cosimo De Filippis |

- dal 1° ottobre 2022 e sino al 30 settembre 2023, per i seguenti professori associati:

| STRUTTURA COMPLESSA | DIRETTORE |
|----------------------------|-----------------------|
| Chirurgia generale | Prof. Giacomo Zanus |
| Chirurgia pediatrica | Prof.ssa Paola Midrio |

- Istituto Oncologico Veneto, con decorrenza dal 1° ottobre 2022 e sino al 30 settembre 2023 per il seguente professore associato:

| STRUTTURA COMPLESSA | DIRETTORE |
|---|----------------------|
| Immunologia e diagnostica molecolare oncologica | Prof. Antonio Rosato |

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.

| | |
|--|---------------------------------------|
| Oggetto: Intervento "FARE Ricerca in Italia" – III edizione (2020): risultati | |
| N. o.d.g.: 01/03 | UOR: Ufficio Ricerca e qualità |

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale comunica che il MUR, con Decreto Direttoriale n. 453 del 23 dicembre 2020, ha dato avvio alla procedura per l'attuazione dell'intervento "FARE Ricerca in Italia" – III edizione. L'iniziativa si pone come obiettivo l'attrazione in Italia di un numero crescente di ricercatori di eccellenza, sia italiani che stranieri, ai fini del rafforzamento del sistema della ricerca nazionale, finanziando interventi volti all'attrazione dei vincitori ERC. Ammissibili alla procedura erano i soggetti che, con riferimento ai grants ERC relativi ai bandi specificati all'art. 3 del Decreto indicato, avessero scelto come *Host Institution* un'Università o un Ente pubblico di ricerca italiani, presentando progetti con un carattere di complementarità rispetto alle attività già finanziate dall'ERC.

L'Università di Padova è stata individuata quale *Host Institution* in cinque progetti presentati nell'ambito della procedura.

A seguito della conclusione della fase di valutazione, con i Decreti Direttoriali prot. nn. 203, 204 e 205 del 4 luglio 2022, relativi ai progetti presentati per i Macrosettori rispettivamente LS, PE ed SH (e successivamente integrati con Decreto Direttoriale n. 3205 del 5 luglio 2022) il MUR ha approvato le graduatorie dei progetti e determinato i progetti finanziabili; tra questi ultimi rientravano tutti i cinque progetti nei quali l'Ateneo di Padova era stato indicato quale *Host Institution*.

Entro il 28 luglio 2022, i PI hanno provveduto a confermare o modificare l'*Host Institution* indicata nella presentazione del progetto, comunicando la propria scelta al MUR in via telematica.

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 10 di 94

In data 2 novembre 2022, il MUR ha pubblicato il Decreto Direttoriale n. 398 del 24 ottobre 2022, avente ad oggetto "Ammissione al finanziamento dei progetti approvati relativi ai Macrosettori LS, PE e SH"; il finanziamento MUR totale assegnato ai docenti, già incardinati nell'Ateneo, è pari a 1.417.319 euro, così suddivisi:

| Settore | Qualifica | PI | Struttura | Contributo MUR (€) |
|---------------|-------------------------|-----------------------|---|--------------------|
| PE | Professore Associato | ALIPRANDI, Alessandro | Dipartimento di Scienze Chimiche - DiSC | 289.950,00 |
| SH | Professoressa Ordinaria | GERVAIN, Judit | Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione - DPSS | 129.600,00 |
| SH | Professoressa Ordinaria | GIALDRONI, Stefania | Dipartimento di Diritto Privato e di Critica del Diritto - DPCD | 321.560,00 |
| SH | Professoressa Associata | MURAT, Zuleika | Dipartimento dei Beni Culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica - DBC | 287.404,00 |
| SH | Professore Ordinario | NICOSIA, Cristiano | Dipartimento di Geoscienze | 388.805,00 |
| TOTALE | | | | 1.417.319 |

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.

| |
|---|
| Oggetto: Ipotesi modelli gestionali per Museo della Natura e dell'Uomo |
|---|

| | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| N. o.d.g.: 01/04 | UOR: Ufficio Organi Collegiali |
|-------------------------|---------------------------------------|

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Antonio Parbonetti, Prorettore all'Organizzazione e Bilancio, il quale ricorda che all'OdG della seduta odierna è prevista l'istituzione, previo parere favorevole del Senato Accademico, del Museo della Natura e dell'Uomo (MNU), articolato nelle quattro sezioni, corrispondenti ai musei che esso accorpa, di Antropologia e di Zoologia, dipartimento di riferimento Biologia (DiBio), e di Geologia e Paleontologia e di Mineralogia, dipartimento di riferimento Geoscienze.

Si fa presente che, con lo scopo di analizzare i possibili modelli di gestione del Museo della Natura e dell'Uomo, con decreto rettorale rep. 1384 del 4 aprile 2022 è stato istituito un Gruppo di lavoro costituito dai proff. Antonio Parbonetti (Coordinatore), Giacomo Boesso, Dietelmo Pievani, Mauro Varotto, dalle dott.sse Gioia Grigolin e Isabella Colpo e dal dott. Carlo Calore.

Il Gruppo di lavoro ha elaborato un documento di sintesi (Allegato n. 1/1-7), che fa parte integrante e sostanziale della presente comunicazione, prendendo in esame tre modelli gestionali:

- gestione diretta *stand alone* del MNU;
- gestione diretta congiunta tra MNU e Orto Botanico;
- gestione del MNU in concessione.

La seguente Tabella 7 evidenzia il tasso di copertura dei costi in relazione al prezzo del biglietto e al numero dei visitatori, nel caso di gestione diretta *stand alone* del MNU, che prevede costi di gestione per circa 2,1 milioni annui. Con un prezzo del biglietto di 5,50 euro e un numero di visitatori annui pari a 100.000 i ricavi coprono il 51% dei costi totali di gestione. L'analisi di sensitività

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 11 di 94

prevede un valore minimo del 38% (70.000 visitatori al prezzo di 4,50 euro) e un massimo del 71% (120.000 visitatori al prezzo di 8,50 euro).

Tabella 7 - Quadro sinottico del tasso di copertura dei costi

| Tasso di copertura complessivo dei costi (tot. ricavi / tot. costi * 100) | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| Prezzo / Visitatori | 70.000 | 80.000 | 90.000 | 100.000 | 110.000 | 120.000 |
| 4,50 € | 38% | 41% | 44% | 47% | 50% | 53% |
| 5,50 € | 41% | 44% | 48% | 51% | 54% | 58% |
| 6,50 € | 44% | 47% | 51% | 55% | 58% | 62% |
| 7,50 € | 46% | 50% | 54% | 59% | 63% | 67% |
| 8,50 € | 49% | 53% | 58% | 62% | 67% | 71% |

La gestione in concessione, effettuata sul modello a suo tempo provato per l'Orto Botanico, prevede un margine di copertura dei costi del 51% per la condizione di riferimento (100.000 visitatori al prezzo di 5,50 euro).

Infine, la gestione diretta congiunta tra MNU e Orto Botanico prevede risparmi sui costi per 300mila euro rispetto alla gestione diretta *stand alone* del MNU.

Ne deriva che, sulla base delle ipotesi assunte, la gestione diretta unificata Orto Botanico-MNU appare la più conveniente sia dal punto di vista economico che da quello gestionale, in quanto limita l'impegno economico dell'Ateneo e consente di valorizzare le competenze acquisite e di utilizzare appieno le possibili sinergie tra le due realtà.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.

DIBATTITO

OMISSIS

Oggetto: **Assegnazione punti organico anno 2022**

N. o.d.g.: **01/05** | UOR: **Ufficio Sviluppo organizzativo**

La Rettrice Presidente cede la parola al Prorettore Vicario e al Dott. Tommaso Meacci, Dirigente dell'Area Risorse Umane, i quali informano che, con D.M. 1106 del 24 settembre 2022, sono stati definiti i criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2022. Si ricorda che, a decorrere dall'anno 2018,

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 12 di 94

per il sistema universitario italiano il turnover consentito è complessivamente pari al 100% delle cessazioni verificatesi l'anno precedente, conteggiate in punti organico.

I criteri per il riparto dei punti organico si rifanno al D.P.C.M. 24 giugno 2021, recante disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università statali per il triennio 2021-2023, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 49/2012, che ha confermato i due indici:

- indicatore delle spese di personale (IP), definito dal rapporto tra:
 - la spesa complessiva per il personale (include personale di ruolo, collaborazioni, spese per salario accessorio, premialità, welfare, buoni pasto etc., ma non il personale pagato da convezioni esterne certificate);
 - le cosiddette entrate libere (costituite dal FFO, dai fondi per la programmazione triennale del MUR e dai contributi corrisposti dagli studenti al netto dei rimborsi);
- indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) definito nella misura dell'82% dal rapporto tra:
 - le entrate libere (come sopra definite) meno le spese per fitti passivi;
 - le spese fisse, costituite dalle spese di personale (come sopra definite) più le rate dei mutui pagate con il bilancio dell'Ateneo.

Alle Università con valore di IP pari o superiore all'80%, oppure con ISEF inferiore o uguale a 1, è attribuito un contingente assunzionale non superiore al 50% della spesa relativa alle cessazioni registratesi nel 2021 di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato assunti a valere sul bilancio di Ateneo. Per l'anno 2021 nessuna Università italiana rientra in questa casistica.

Alle Università con IP inferiore all'80% e ISEF superiore a 1 sono attribuiti:

- un contingente assunzionale pari al 50% delle cessazioni avvenute nel 2021;
- una quota di punti organico calcolata nella misura del 20% della differenza fra l'82% delle entrate libere e le spese fisse di ciascun Ateneo, proporzionata sul 50% delle cessazioni complessivamente avvenute nel 2021 nel sistema universitario.

Gli indicatori IP e ISEF dell'Ateneo di Padova risultano in media con gli altri Atenei italiani.

La seguente tabella riporta i valori degli indicatori IP e ISEF nel periodo 2018-2021.

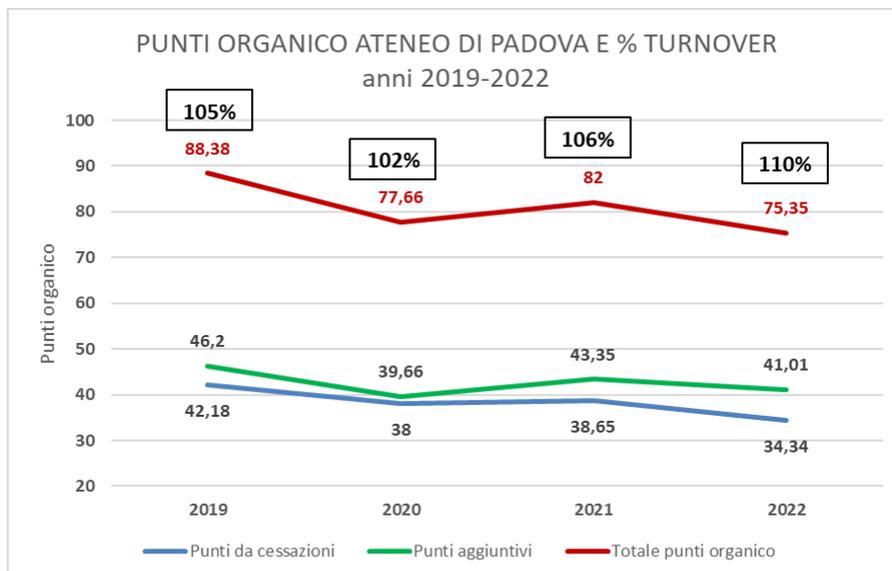
| Anno | Ateneo di Padova | | Media Nazionale | |
|------|------------------|------|-----------------|------|
| | IP | ISEF | IP | ISEF |
| 2021 | 64% | 1,25 | 63,97% | 1,26 |
| 2020 | 65,95% | 1,21 | 65,83% | 1,22 |
| 2019 | 68,24% | 1,17 | 67,66% | 1,19 |
| 2018 | 66,78% | 1,19 | 66,67% | 1,2 |

Per l'anno 2022, all'Ateneo sono stati assegnati complessivamente 75,35 punti organico, di cui 34,34 punti organico base (50% delle cessazioni 2021) e 41,01 aggiuntivi, con un turn-over riconosciuto del 110%, e un incremento di 1,32 punti organico rispetto alla stima prevista a piano.

Il seguente grafico delinea l'andamento delle quote assegnate dei punti organico base e aggiuntivi nel periodo 2019-2022, con l'indicazione della percentuale di turnover riconosciuto.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022



I punti organico aggiuntivi riconosciuti nel 2022 sono pari al 4,39% sul sistema universitario, che colloca Padova tra i cinque Atenei italiani con il maggior margine tra entrate libere e spese fisse. La tabella seguente riporta i dati relativi agli Atenei che occupano le prime dieci posizioni in termini di punti organico assegnati nel 2022, evidenziando, per ciascuno, il peso percentuale sul dato nazionale. Per Padova si evidenzia una crescita del peso percentuale che si attesta, per il 2022, sul 4,03% sul dato nazionale.

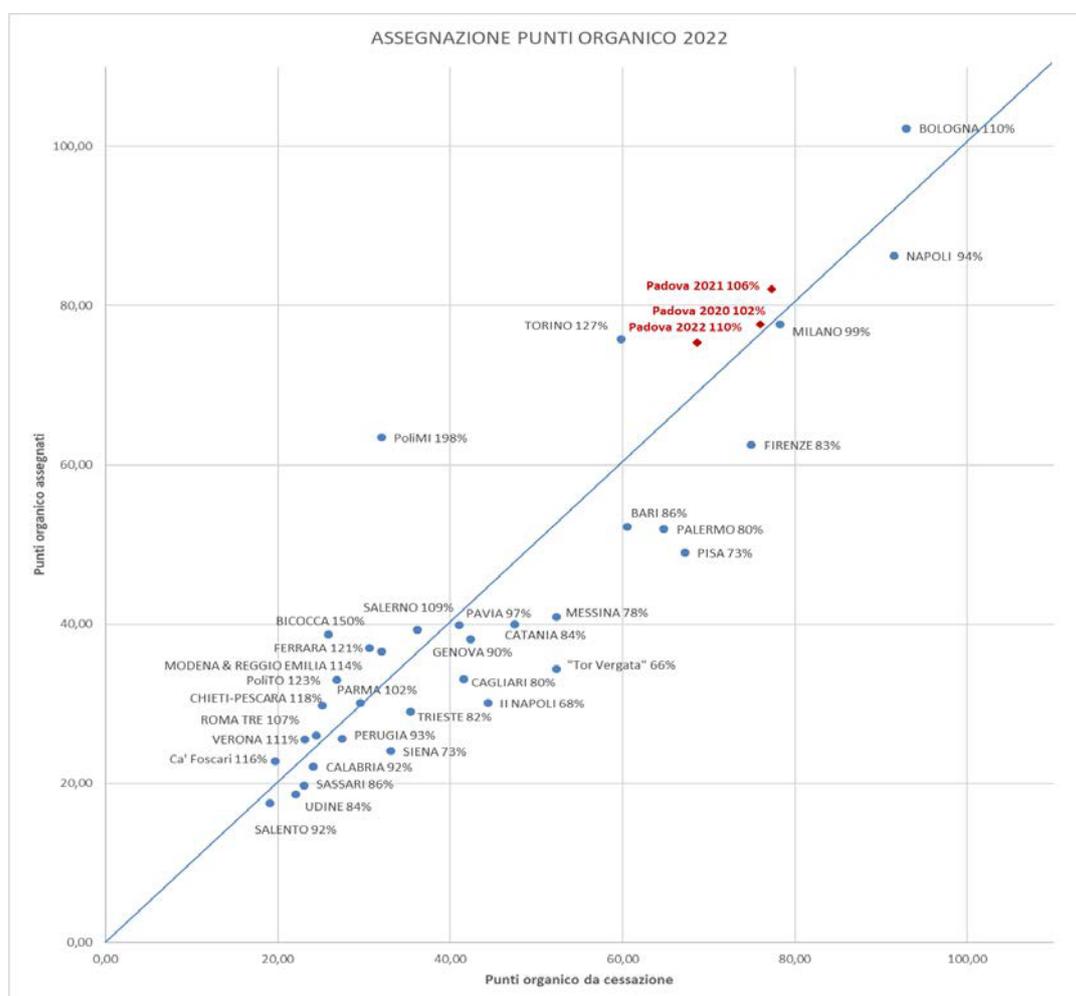
| Ateneo | Punti organico | | | | Peso % su sistema | | | |
|-------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
| Roma La Sapienza | 144,39 | 158,83 | 146,35 | 172,87 | 7,72% | 7,92% | 7,46% | 7,78% |
| Bologna | 102,26 | 121,1 | 146,04 | 138,92 | 5,47% | 6,04% | 7,45% | 6,25% |
| Napoli Federico II | 86,22 | 99,95 | 98,54 | 132,05 | 4,61% | 4,99% | 5,02% | 5,94% |
| Milano | 77,65 | 88,55 | 86,1 | 100,35 | 4,15% | 4,42% | 4,39% | 4,51% |
| Torino | 75,75 | 79,8 | 85,19 | 96,54 | 4,05% | 3,98% | 4,34% | 4,34% |
| Padova | 75,35 | 82 | 77,65 | 88,37 | 4,03% | 4,09% | 3,96% | 3,98% |
| Milano Politecnico | 63,43 | 79,58 | 79,93 | 85,94 | 3,39% | 3,97% | 4,08% | 3,87% |
| Firenze | 62,48 | 80,97 | 73,43 | 85,95 | 3,34% | 4,04% | 3,74% | 3,87% |
| Bari | 52,25 | 63,02 | 55,08 | 55,21 | 2,80% | 3,14% | 2,81% | 2,48% |
| Palermo | 51,96 | 52,44 | 46,14 | 50,84 | 2,78% | 2,62% | 2,35% | 2,29% |
| Totale primi 10 Atenei | 791,74 | 906,24 | 894,45 | 1007,04 | 42,34% | 45,21% | 45,60% | 45,31% |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

Il seguente grafico rappresenta la distribuzione degli Atenei sulla base dei punti organico attribuiti nel 2022 e delle cessazioni di personale espresse in punti organico. Sono stati inclusi i soli Atenei con quota di punti organico da cessazioni superiore al valore mediano di sistema (pari a 19,10). Data la numerosità di punti organico assegnati, l'Università di Roma "La Sapienza" è stata esclusa dal grafico per semplificarne la lettura. Accanto a ciascun Ateneo è riportata la percentuale di turnover riconosciuta.

Gli Atenei che si collocano al di sopra della retta presentano una percentuale di turnover superiore al 100%.



Nel triennio 2020-2022 all'Ateneo è stato riconosciuto un turnover superiore al 100%, passando dal 102% del 2020 al 110% del 2022.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.

DIBATTITO

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 15 di 94

OMISSIS

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Adesione all'iniziativa "PHD@UNIPD" promossa e finanziata dalla Fondazione Cariparo – Convenzione e bando per assegni di ricerca di tipo B "PHD@UNIPD" | | | |
| N. o.d.g.: 03/01 | Rep. n. 294/2022 | Prot. n. 227442/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale illustra l'iniziativa "PHD@UNIPD", promossa e finanziata dalla Fondazione Cariparo (di seguito Fondazione) che, coerentemente con la propria programmazione, si pone l'obiettivo di favorire la crescita dei giovani ricercatori dell'Università di Padova (di seguito Università o Ateneo) sostenendo progetti di ricerca in vista della futura carriera accademica e professionale. L'avvio dell'iniziativa e l'erogazione dei fondi da parte della Fondazione avverranno a seguito della stipula di un'apposita convenzione tra le parti (Allegato n. 1/1-5).

Attraverso il programma PHD@UNIPD, la Fondazione intende agevolare il proseguimento delle ricerche, presso l'Università, da parte di dottoresse e dottori di ricerca che abbiano conseguito il titolo di dottorato presso l'Università avendo discusso la tesi nel periodo 1°ottobre 2020 - 31 gennaio 2023.

A tal fine la Fondazione ha reso disponibile un budget di 1.150.000 euro per lo svolgimento di progetti di ricerca attraverso il conferimento di assegni di ricerca biennali (ex art. 22 L. 240/2010

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 16 di 94

ante Legge 79/2022) del valore complessivo di 50.000 euro ciascuno (25.000 euro all'anno lordo ente). Tali assegni saranno conferiti previa emanazione di un bando per assegni di ricerca tipo B, congiunto fra la Fondazione e l'Università.

Il bando per il finanziamento di progetti di ricerca biennali destinati a dottoresse e dottori di ricerca PHD@UNIPD (Allegato n. 2/1-5) prevede il sostegno di progetti da svolgersi presso un dipartimento dell'Ateneo indicato dalla/dal candidata/o come sede della ricerca. Ai fini della presentazione della domanda la/il candidata/o dovrà acquisire il nulla osta del dipartimento prescelto per lo svolgimento dell'attività di ricerca. Con la sottoscrizione del nulla osta, il dipartimento si impegna a fornire alla/al proponente il supporto necessario durante l'attuazione del progetto, in termini di eventuale cofinanziamento per la ricerca, infrastrutture, attrezzature, diritti di accesso, prodotti e altri servizi necessari per condurre la ricerca. Ciascun dipartimento potrà rilasciare il nulla osta all'esecuzione delle ricerche al massimo a due progetti.

Coloro che intendono partecipare al bando PHD@UNIPD dovranno presentare un progetto di ricerca in una delle 27 aree scientifiche, raggruppate nei tre domini dell'ERC, o nell'ambito di uno dei due temi vincolati sotto indicati.

Saranno finanziati 23 assegni di ricerca, così suddivisi tra i tre domini ERC:

| Dominio PE: Physical Sciences and Engineering | Dominio LS: Life Sciences | Dominio SH: Social Sciences and Humanities |
|--|--------------------------------------|---|
| n. 6 assegni di ricerca | n. 6 assegni di ricerca | n. 11 assegni di ricerca |

Nell'ambito del dominio SH, due assegni di ricerca saranno riservati a progetti di ricerca vincolati ai seguenti temi di particolare interesse per la Fondazione:

- "Consuntivo su Petrarca. Per una rassegna critica della bibliografia petrarchesca recente" da svolgersi presso il dipartimento di Studi Linguistici e Letterari in collaborazione con l'Ente Nazionale Francesco Petrarca;
- "Funzionamento cognitivo, benessere psicologico e qualità di vita nei *caregivers* di pazienti con demenza: fattori di rischio e di protezione" da svolgersi presso il dipartimento di Psicologia Generale.

I progetti che otterranno il nulla osta dei dipartimenti saranno valutati da una Commissione nominata dalla Rettrice, sentita la Fondazione, composta da esperti esterni all'Università. La Commissione, con il supporto amministrativo della Fondazione e il supporto informatico dell'Università, selezionerà i 23 progetti nel rispetto della ripartizione tra i domini ERC sopra indicata.

La liquidazione dell'importo a favore dell'Ateneo sarà effettuata secondo le seguenti modalità e tempistiche:

- l'80% del contributo (920.000 euro) a preventivo, a seguito di comunicazione di avvio del programma, corredata da un prospetto riepilogativo che riporti per ogni assegno il nominativo del beneficiario degli assegni, il dipartimento di riferimento e il titolo del progetto di ricerca;
- 20% del contributo (230.000 euro) a consuntivo al termine del programma, a seguito di richiesta corredata dalla completa rendicontazione delle spese sostenute, che riporti il nominativo dei beneficiari degli assegni, con specifica del dipartimento di riferimento, e riepiloghi per ciascuno di essi gli importi corrisposti, unitamente ad una relazione di chiusura.

La Commissione Scientifica di Ateneo, nelle riunioni del 4 ottobre e dell'8 novembre 2022, ha espresso parere favorevole all'emanazione del bando PHD@UNIPD.

Il Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 17 di 94

- Premesso che la Fondazione Cariparo intende destinare all'Università di Padova una dotazione finanziaria pari complessivamente a 1.150.000 euro per lo svolgimento di progetti di ricerca attraverso il conferimento di assegni di ricerca biennali (ex art. 22 L. 240/2010 ante Legge 79/2022) del valore complessivo di 50.000 euro ciascuno (25.000 euro all'anno lordo ente);
- Preso atto della proposta di convenzione "Assegni di ricerca per dottori di ricerca Unipd" formulata dalla Fondazione Cariparo, che disciplina le modalità e i termini di liquidazione a favore dell'Ateneo della dotazione finanziaria sopra indicata (Allegato 1);
- Preso atto del bando PHD@UNIPD (Allegato 2), che disciplina le modalità di partecipazione al bando e la gestione della selezione;
- Preso atto che la Commissione Scientifica di Ateneo nelle sedute del 4 ottobre e dell'8 novembre ha espresso parere favorevole all'emanazione del bando PHD@UNIPD;
- Ritenuto opportuno approvare la convenzione "Assegni di ricerca per dottori di ricerca Unipd";
- Ritenuto opportuno approvare il bando PHD@UNIPD che verrà emanato, congiuntamente alla Fondazione Cariparo, ai sensi del vigente "Regolamento per il conferimento degli assegni per la collaborazione ad attività di ricerca" (ex. Legge 240/2022 ante Legge 79/2022);

Delibera

1. di approvare l'adesione all'iniziativa PHD@UNIPD, promossa e finanziata dalla Fondazione Cariparo, con la stipula della convenzione "Assegni di ricerca per dottori di ricerca Unipd" (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di approvare il bando per il finanziamento di progetti di ricerca biennali destinati a dottoresse e dottori di ricerca "PHD@UNIPD" (Allegato 2), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera, il quale verrà emanato congiuntamente dalla Fondazione Cariparo e dall'Università degli Studi di Padova, ai sensi del vigente "Regolamento per il conferimento degli assegni per la collaborazione ad attività di ricerca".

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Bando "Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD)" – Edizione 2023 | | | |
| N. o.d.g.: 03/02 | Rep. n. 295/2022 | Prot. n. 227443/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI / UFFICIO RICERCA INTERNAZIONALE |

Responsabile del procedimento: Francesca Mura
Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale ricorda che a novembre 2021 si è chiusa con successo la terza edizione del Bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD)”. L’iniziativa, approvata con delibere rep. 97 del Senato Accademico e rep. 278 del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 10 e 24 novembre 2020, ha inteso promuovere e incoraggiare a Padova ricerche di elevato standard internazionale, innovative e ambiziose, con l’obiettivo finale di potenziare la capacità di attrarre finanziamenti competitivi esterni. Il programma STARS@UNIPD 2021 si è concretizzato nell’assegnazione di 6,815 milioni di Euro a 47 ricercatori eccellenti, le cui proposte sono state tutte giudicate altamente qualificate a livello Europeo da tre commissioni di esperti internazionali nelle macroaree di ricerca delle Scienze Sociali ed Umane (SH - *Social Sciences and Humanities*), delle Scienze della Vita (LS - *Life Sciences*) e delle Scienze Fisiche ed Ingegneria (PE - *Physical Sciences and Engineering*).

Ciascun vincitore dell’edizione 2021 si è assunto l’impegno di presentare domanda per i finanziamenti promossi dallo European Research Council (ERC) indicando l’Ateneo di Padova quale *host institution* e dialogando con l’Ufficio Ricerca Internazionale per la scelta della call di riferimento, la costruzione del proprio track record e del curriculum vitae.

L’iniziativa STARS@UNIPD si inserisce nel quadro delle linee strategiche per la ricerca dell’Ateneo, in particolare nelle linee “Perseguimento dell’eccellenza e della multidisciplinarietà” e “Incremento nella capacità di attrazione di ricercatori eccellenti”.

Considerando il successo della call 2021, come illustrato nel report allegato (Allegato n. 1/1-17), si ritiene opportuno sostenere una nuova edizione del programma, denominata STARS@UNIPD 2023, con caratteristiche simili alla precedente in termini di procedure di valutazione, declinazione delle linee di finanziamento e numero complessivo di progetti finanziati, ma anche con alcune novità introdotte sulla scorta dell’esperienza maturata, utili ad aumentarne l’attrattività verso Principal Investigator (PI) internazionali e a favorire una più ampia partecipazione ai bandi ERC. Per la realizzazione di tali interventi si richiede di elevare il finanziamento da parte dell’Università con fondi propri a Euro 9 milioni. A parziale copertura di tale incremento di spesa è possibile assegnare i fondi residui registrati nella sola edizione STARS@UNIPD 2019 per Euro 352.000.

Rispetto ai contenuti dettagliati del bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD) – 2023” (Allegato n. 2/1-26), il Prorettore alla Ricerca, Prof. Zwirner, acquisito il parere positivo della Commissione Scientifica di Ateneo nella seduta del 4 ottobre 2022, ha proposto di redigerlo in accordo con le indicazioni contenute nelle “Linee guida per i PROGETTI STARS@UNIPD 2023” (Allegato n. 3/1-5), che descrivono il programma di finanziamento, il sistema di valutazione delle proposte, le modalità di nomina della Commissione di valutazione e l’ipotesi di costo complessivo dell’attività di valutazione.

Il bando definisce la durata di apertura della call, i termini e le modalità di presentazione delle candidature, i dettagli del processo di selezione e i tempi attesi di approvazione e di assegnazione dei fondi. La composizione della Commissione di valutazione, le modalità di pubblicazione e i tempi di apertura dell’avviso tengono conto delle raccomandazioni del MUR in tema di anticorruzione e trasparenza, raccolte nell’apposito Atto di indirizzo per l’aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione – Sezione Università, approvato con Delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017. Il budget di ciascun progetto STARS comprende una quota di finanziamento a copertura dei costi per la ricerca, variabile a seconda dell’ambito disciplinare della proposta, e una quota a copertura di un assegno di ricerca da conferire al PI, qualora non sia già un Ricercatore a tempo indeterminato o un docente presso l’Ateneo.

In continuità con le precedenti edizioni, nello spirito di premiare l’eccellenza, di favorire una competizione di alto livello, aperta, trasparente e basata sul merito, nonché di promuovere una più ampia partecipazione dei ricercatori a bandi competitivi internazionali, le procedure e i criteri di valutazione adottati nel bando STARS@UNIPD 2023 saranno analoghi a quelli previsti nel qua-

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 19 di 94

dro dei bandi ERC. Gli stessi formulari di candidatura e di valutazione, seppur con alcune semplificazioni, richiamano i modelli impiegati dallo ERC.

I progetti STARS@UNIPD 2023 saranno ancora ricondotti a tre linee di intervento, come nelle precedenti edizioni: *Starting Grants* (STARS-StG), *Consolidator Grants* (STARS-CoG) e *Wild Card Grants* (STARS-WiC).

Quali elementi di novità, si propone di introdurre le seguenti modifiche e integrazioni al programma:

- le finestre di ammissibilità (numero di anni successivi alla discussione finale della tesi di dottorato, calcolati alla data del 1° gennaio 2023) scendono a 0-5 anni per la linea STARS-StG (in precedenza, 2-7) e 5-10 anni per la linea STARS-CoG (in precedenza, 7-12);
- la durata dei progetti, tradizionalmente biennale, è estesa a 30 mesi (+25%) per garantire maggiore continuità nella ricerca e una più efficiente programmazione del reclutamento dell'eventuale team a supporto del PI.
- a beneficio dei PI residenti all'estero è introdotta una *Mobility allowance* o *indennità di mobilità* mensile, tesa a incentivare e a sostenere il trasferimento a Padova; tale indennità è riservata a coloro che alla data di scadenza del bando risultino aver risieduto in Italia per non più di 12 mesi negli ultimi 36.
- gli importi dei costi di ricerca e di attivazione di un assegno per il PI sono elevati in maniera proporzionale (+25%) all'aumento della durata dei progetti:
 1. StG e CoG - contributo massimo di Euro 100.000 lordo ente per l'attivazione di un contratto di assegno di ricerca; contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca di Euro 175.000 per le Macroaree LS e PE e di Euro 100.000 per la Macroarea SH. Inoltre, per la sola linea StG, è previsto un contributo massimo di Euro 15.000 destinato alla *Mobility allowance*;
 2. WiC: contributo massimo a copertura dei costi per la ricerca (CR) di Euro 175.000 per le Macroaree LS e PE, e di Euro 100.000 per la Macroarea SH;
- il finanziamento complessivo stanziato dall'Università su fondi propri a sostegno dell'iniziativa è elevato a Euro 9 milioni, così da mantenere il finanziamento di circa 45 progetti, di durata estesa a 30 mesi e che per una parte potrebbero richiedere il conferimento di una indennità di mobilità;
- per i PI finanziati è esteso l'impegno a presentare una proposta progettuale ERC-StG o ERC-CoG o ERC-Adv con Padova come Host Institution, nel corso del progetto "al primo bando idoneo dopo l'avvio dell'azione STARS" oppure "a un altro programma che mostri caratteristiche simili a quelle dell'ERC".

Tenuto conto che il bando stabilisce che i PI finanziati siano assunti con assegno di ricerca, si propone di confermare tale strumento contrattuale per il 2023 e, nelle more dell'adozione del Contratto di ricerca ai sensi della Legge 79/2022, di anticipare la data di apertura del bando, tradizionalmente prevista a gennaio, all'inizio di dicembre 2022. Tale modifica del calendario delle attività è anche funzionale a una estensione del periodo da dedicare al controllo amministrativo di ammissibilità dei PI candidati, senza determinare alcun ritardo rispetto alle consuete tempistiche di assegnazione dei finanziamenti.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato il documento "Linee strategiche 2016-2021";
- Preso atto delle raccomandazioni di ANAC e MIUR in tema di anticorruzione e trasparenza, contenute rispettivamente nell'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione – Se-

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 20 di 94

- zione Università, approvato con Delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 e nel collegato “Atto di indirizzo” adottato dal Ministro;
- Richiamata la delibera del Senato Accademico del 15 novembre 2022, che esprime parere favorevole all’iniziativa;
 - Preso atto del documento “Linee guida per i PROGETTI STARS@UNIPD 2023” condiviso con la Commissione Scientifica di Ateneo (Allegato n. 3), contenente alcuni elementi di novità, in particolare, nella definizione della struttura del finanziamento;
 - Considerato che nelle precedenti edizioni dell’iniziativa si registrano residui per Euro 352.000 (STARS@UNIPD 2019), disponibili sul conto A.30.10.20.45.40.50 “Servizi per la ricerca”, UA.A.AC.090.020 - Ricerca Internazionale;
 - Preso atto del bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD) 2023”, in lingua italiana e in lingua inglese (Allegato 2), predisposto sulla base delle sopra citate linee guida;
 - Ritenuto opportuno garantire la massima indipendenza e autorevolezza della Commissione di Valutazione incaricata della selezione dei progetti;
 - Considerato che per la selezione dei progetti opererà una Commissione di Valutazione, di nomina rettorale, composta da un massimo di 27 esperti esterni di riconosciuto prestigio internazionale scelti fra i membri dei panel dei progetti competitivi Europei finanziati dall’European Research Council (ERC);
 - Ritenuto opportuno che la Commissione di Valutazione operi in tre sottocommissioni, composte al massimo da 11, 9 e 7 esperti (Physical Sciences and Engineering - PE=11, Life Sciences - LS=9, Social Sciences and Humanities - SH=7), corrispondenti ai tre macrosettori ERC;
 - Ritenuto opportuno incaricare la Rettrice dell’individuazione dei 3 coordinatori di sottocommissione che avranno il compito di individuare gli altri membri esperti della propria sottocommissione, uno per ogni settore ERC diverso dal proprio, e di coordinare i lavori delle tre sottocommissioni;
 - Ritenuto opportuno prevedere, come per l’edizione precedente, che la graduatoria delle proposte ammesse al finanziamento sia approvata dal Consiglio di Amministrazione;
 - Ravvisata pertanto l’opportunità di sostenere l’iniziativa di finanziamento descritta nelle “Linee guida per i PROGETTI STARS@UNIPD 2023”;
 - Ritenuto opportuno approvare il bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD) – 2023”;

Delibera

1. di approvare il Bando “Supporting TAlent in ReSearch@University of Padua (STARS@UNIPD) – 2023” in lingua italiana e in lingua inglese (Allegato 2), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di autorizzare la spesa complessiva in un triennio pari a Euro 9 milioni, di cui Euro 260.000 nel budget 2023, Euro 4.370.000 nel 2024 ed Euro 4.370.000 nel 2025, a valere sul conto A.30.10.20.45.40.50 “Servizi per la ricerca”, UA.A.AC.090.020 - Ricerca Internazionale.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Bando “MSCA Seal of Excellence@UNIPD” – Edizione 2023 | | | |
| N. o.d.g.: 03/03 | Rep. n. 296/2022 | Prot. n. 227444/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI / UFFICIO RICERCA INTERNAZIONALE |

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 21 di 94

Responsabile del procedimento: Francesca Mura
Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale ricorda che MSCA Seal of Excellence@UNIPD è una delle azioni promosse dall'Ateneo allo scopo di aumentare la partecipazione di giovani ricercatori ai bandi competitivi Europei, incrementare il livello qualitativo delle candidature, attrarre ricercatori dall'estero e offrire un sostegno finanziario ai progetti più meritevoli, il cui livello qualitativo risulta riconosciuto da una valutazione operata dalla Commissione Europea.

L'iniziativa, approvata per la prima volta con delibera rep. 15 del Senato Accademico del 15 marzo 2018 e rep. 57 del Consiglio di Amministrazione del 20 marzo 2018, si concretizza ogni anno in un bando per l'assegnazione di un finanziamento alternativo alle proposte presentate da ricercatori individuali partecipanti ai bandi Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships o Post-doctoral Fellowships, rispettivamente previsti nei programmi quadro Horizon 2020 (2014-2020) e Horizon Europe (2021-2027), che, con l'Università di Padova come *Host Institution*, abbiano ottenuto il *Seal of Excellence* MSCA.

Tale riconoscimento è riservato alle proposte con punteggio maggiore o uguale alla soglia di qualità per l'ammissione al finanziamento, pari a 85/100, che non è stato possibile finanziare per limiti del budget disponibile sulla relativa call. Il sigillo intende attestare la qualità dei progetti che abbiano completato un processo di selezione altamente competitivo venendo identificati tra i più meritevoli e favorire così i ricercatori nel reperire finanziamenti messi a disposizione da altri enti (nazionali, regionali, locali).

MSCA Seal of Excellence@UNIPD ha contribuito ad aumentare l'attrattività dell'Università a livello internazionale e ha avuto un impatto estremamente positivo sulla qualità delle proposte progettuali presentate dall'Ateneo: nell'ambito delle call MSCA individuali degli ultimi anni, l'Università ha registrato una sempre maggior quantità sia di progetti finanziati, sia di progetti assegnatari del *Seal of Excellence* MSCA (Allegato n. 1/1-6).

Il finanziamento ha sostenuto i progetti di ricerca svolti presso i Dipartimenti dell'Università con un contributo pari a Euro 1.000.000 nelle edizioni dal 2018 al 2020, aumentato a 1.500.000 per il 2021 e il 2022, corrispondente a circa 10 progetti di durata compresa tra 1 e 3 anni. Per ogni annualità di progetto il ricercatore ottiene Euro 50.000, di cui Euro 40.000 a copertura del costo del proprio contratto ed Euro 10.000 a titolo di fondo spese di ricerca, gestito dal Dipartimento ospitante. Le candidature ammissibili sono inserite in una graduatoria formulata sulla base del punteggio della Commissione Europea e indicato nell'*Evaluation Summary Report* di ciascun candidato. I contributi vengono assegnati seguendo l'ordine della graduatoria sino all'esaurimento dei fondi.

Si evidenzia che, in Horizon Europe, le Postdoctoral Fellowships (MSCA-PF) comprendono due tipologie di progetti, le European Fellowship (durata max. 24 mesi) e le Global Fellowship (durata max. 36 mesi, di cui 24 da realizzarsi in distacco – "fase *outgoing*" – in un Paese extra-europeo);

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 22 di 94

inoltre, introducono la possibilità di svolgere un periodo di *placement* facoltativo, utile a condurre attività presso un ente non accademico indicato in sede di candidatura, di min. 3 – max. 6 mesi oltre la durata della *fellowship*, cui viene riconosciuto un contributo finanziario.

Alla luce dell'efficacia dell'iniziativa e dell'esperienza maturata nella gestione del programma, si ritiene opportuno confermare una nuova edizione del bando per l'anno 2023 (Allegato n. 2/1-10), presentato nella versione italiana ed inglese, mantenendo sostanzialmente invariata la struttura del bando MSCA Seal of Excellence@UNIPD, ma proponendo alcuni interventi migliorativi:

- qualora previsto, nella prospettiva di consentire la piena realizzazione del progetto di ricerca presentato, si propone di includere il *placement* nella durata complessiva dell'assegno conferito al ricercatore destinatario del Seal of Excellence, fino a un massimo di 36 mensilità;
- nelle Global Fellowship (GF) il trasferimento nel Paese Terzo comporta per i candidati spese aggiuntive anche significative, tali da giustificare una eventuale integrazione dello stipendio dei ricercatori SoE – GF per la fase *outgoing*. In analogia alla *mobility allowance* della Commissione Europea (pari a 600 Euro mensili), applicata per tutta la durata del progetto, è ragionevole attribuire un contributo aggiuntivo di Euro 500 per ogni mese trascorso all'estero (24 mesi x 500 Euro = 12.000 Euro per ogni eventuale progetto GF);
- nella prospettiva di assicurare l'assegnazione dei finanziamenti ai candidati più meritevoli, si propone una nuova modalità di calcolo della graduatoria, che tenga conto non del punteggio assoluto ottenuto dal ricercatore nel proprio Evaluation Summary Report (ESR), ma della differenza tra la soglia di finanziamento ottenuta dal singolo panel MSCA di riferimento e il punteggio ottenuto dal candidato, ordinando i candidati in ordine crescente di distanza dalla soglia.

Considerando che con Euro 1.500.000 in media si finanziano ogni anno circa 10 progetti e ipotizzando che tutti siano Global Fellowship triennali, con la necessità di un'integrazione di Euro 12.000 ciascuno, il budget relativo al programma 2023 richiede un supplemento pari ad Euro 120.000, per un totale di Euro 1.620.000. Rilevato che nelle passate edizioni dell'iniziativa le rinunce e le interruzioni anticipate hanno comportato il recupero a bilancio di Ateneo di economie per un importo di euro 925.922,55, ampiamente sufficiente a coprire il supplemento di cui sopra, si propone di coprire l'integrazione di budget sopra citata con tali fondi (progetto ARRI_MSCA_SoE).

Tenuto conto che il modello di bando stabilisce che i ricercatori ammissibili siano assunti con assegno di ricerca, si propone di confermare tale strumento contrattuale per il 2023 e, nelle more dell'adozione del Contratto di ricerca ai sensi della Legge 79/2022, di prevedere la pubblicazione della nuova call entro il 27 dicembre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamate le finalità dell'iniziativa "MSCA Seal of Excellence@UNIPD", rivolta in modo specifico ai ricercatori esperti che, scegliendo l'Università di Padova quale beneficiario, hanno presentato un progetto nell'ambito delle *call Marie Skłodowska-Curie Actions – Individual Fellowship/Postdoctoral Fellowship* (MSCA-IF/MSCA-PF) e, sebbene non finanziati, hanno conseguito il sigillo di qualità della Commissione Europea, "*Seal of Excellence – MSC Actions*";
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico del 15 novembre 2022;
- Preso atto della disponibilità sul progetto ARRI_MSCA_SoE di economie registrate sulle edizioni precedenti del programma per 925.922,55 euro, sufficienti a coprire l'integrazione di budget di Euro 120.000 proposta per il bando "MSCA Seal of Excellence @UNIPD" 2023;
- Preso atto del testo del bando "MSCA Seal of Excellence @UNIPD" 2023 (Allegato n. 2), nel quale sono accolte alcune proposte di modifica migliorative dell'iniziativa;
- Ritenuto opportuno sostenere l'iniziativa di finanziamento sopra descritta;

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 23 di 94

Delibera

1. di autorizzare la realizzazione di una ulteriore edizione, per l'anno 2023, del progetto "MSCA Seal of Excellence@UNIPD", riservato a proposte che indichino l'Ateneo di Padova quale Host Institution e ricevano il *Seal of Excellence* MSCA nella call Horizon Europe MSCA-PF 2022;
2. di approvare il bando "MSCA Seal of Excellence @UNIPD" – Edizione 2023 (Allegato 2), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
3. di stabilire il finanziamento complessivo dell'edizione 2023 del bando per il quadriennio 2023-2026 in euro 1.620.000, di cui euro 120.000 a carico del progetto ARRI_MSCA_SoE, così ripartiti: 270.000 euro per l'anno 2023, 540.000 euro per l'anno 2024 e per l'anno 2025, 270.000 euro per l'anno 2026;
4. di stabilire che a copertura dei costi vengano previsti appositi stanziamenti nei bilanci di previsione per i relativi anni, assicurando il rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio mediante la rimodulazione di singole spese o mediante la destinazione di utili di esercizio o mediante il ricorso a riserve di patrimonio netto.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Bando "MSCA Seal of Excellence@UNIPD" – Edizione 2022 – Integrazione finanziamento | | | |
| N. o.d.g.: 03/04 | Rep. n. 297/2022 | Prot. n. 227445/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI / UFFICIO RICERCA INTERNAZIONALE |

Responsabile del procedimento: Francesca Mura

Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale ricorda che dal 2017 l'Università di Padova realizza il programma "MSCA Seal of Excellence@UNIPD", ispirandosi alla scelta della Commissione Europea di prevedere l'assegnazione del sigillo di eccellenza "Seal of Excellence" alle proposte di fellowship individuali Marie Skłodowska-Curie con punteggio maggiore o uguale alla soglia di qualità per l'ammissione al finanziamento, pari a 85/100, non finanziabili per limiti del budget disponibile.

L'iniziativa consiste in un bando annuale, con budget a valere sul B.U. di Euro 1.000.000 nelle edizioni dal 2018 al 2020, aumentato a Euro 1.500.000 per il 2021 e il 2022, utile a coprire circa 10 progetti di durata compresa tra 1 e 3 anni, da realizzare presso i Dipartimenti dell'Università.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 24 di 94

Ogni edizione è associata alla call MSCA dell'anno precedente e il finanziamento viene distribuito, sino all'esaurimento dei fondi, ai candidati i cui progetti, superato il controllo di ammissibilità, sono ordinati dall'Ufficio Ricerca Internazionale in una graduatoria formulata sulla base del punteggio indicato dalla Commissione Europea nel relativo Evaluation Summary Report (ESR). Per ogni anno di progetto il ricercatore ottiene Euro 50.000, di cui Euro 40.000 a copertura del costo del proprio contratto di assegno di ricerca ed Euro 10.000 a titolo di fondo spese di ricerca, gestito dal Dipartimento ospitante.

Il bando "MSCA Seal of Excellence@UNIPD" 2022, approvato con delibera rep. n. 53 del Consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2021, è stato ammesso per l'intero importo di Euro 1.500.000 al finanziamento del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) di cui al decreto ministeriale n. 737 del 25 giugno 2021, a valere sul Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca - PNR (Allegato n. 1/1-1). Il contributo ministeriale ("Finanziamento PNR"), impone un vincolo di finalizzazione delle spese entro e non oltre il 30 giugno 2025. La selezione si è conclusa con il decreto rettorale rep. n. 1197 del 16 maggio 2022, che ha approvato la graduatoria dei 12 progetti vincitori e una lista di riserva, da scorrere in caso di rinunce, comprendente 13 progetti.

Considerato tale limite temporale imposto dalla struttura del Finanziamento PNR e le tempistiche di realizzazione dei progetti, alcuni dei quali hanno durata triennale e si chiuderanno oltre il termine sopra citato, risulta opportuno prevedere uno stanziamento di fondi a titolo di co-finanziamento del bando, per la copertura delle spese necessarie al completamento dei progetti oltre la fine di giugno 2025 e, eventualmente, oltre la capienza del budget ministeriale.

Il quadro complessivo dei finanziamenti è presentato nel dettaglio nei documenti allegati (Allegati n. 2/1-3 e n. 3/1-1) e commentato di seguito:

- ad oggi risulta che 4 assegnatari del grant MSCA SoE@UNIPD 2022 (Nardelli, Vagnozzi, Mira Hernandez, Bošković Cabrol) non hanno accettato il finanziamento perché i rispettivi progetti, collocati in lista di riserva dalla Commissione Europea, sono stati richiamati alla firma del Grant Agreement e verranno realizzati con fondi UE; altri 2 assegnatari (Hoof, Bartolini) si sono trovati invece nell'improvvisa impossibilità di trasferirsi a Padova;
- lo scorrimento della graduatoria e della lista di riserva ha comportato l'avvio di 8 progetti del valore complessivo di 1.100.000 Euro i quali, per una quota pari a 1.016.667 Euro gravano sul Finanziamento PNR e per 83.333 Euro, riferiti ai costi collegati a 5 progetti la cui conclusione è successiva al 30 giugno 2025, richiedono la copertura su fondi di Ateneo;
- aumentando il budget del programma a 1.700.000 Euro, con un co-finanziamento di Ateneo di ulteriori 200.000 Euro ed il pieno utilizzo del contributo ministeriale, sarebbe possibile sostenere anche il finanziamento di almeno 5 ulteriori progetti;
- l'Ufficio Ricerca internazionale ha verificato l'eventuale disponibilità dei 9 ricercatori in lista di riserva ancora non finanziati ad accettare il contributo MSCA Seal of Excellence@UNIPD entro l'anno, qualora disponibile. La ricognizione ha comportato la raccolta di 7 dichiarazioni di impegno.

Alla luce di quanto esposto e rilevato che nelle passate edizioni dell'iniziativa le rinunce e le interruzioni anticipate, collegate complessivamente a 13 progetti, hanno comportato il recupero a bilancio di Ateneo di un importo pari a 925.922,55 Euro (Allegato 3), si propone di integrare il budget dell'edizione MSCA Seal of Excellence@UNIPD 2022 con un co-finanziamento fino a Euro 200.000 a gravare sui recuperi sopra citati, da utilizzare, se necessario, secondo le quote in tabella di cui all'allegato n. 2, per finanziare ulteriori progetti fino al pieno utilizzo del finanziamento PNR.

Il Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 25 di 94

- Preso atto che l'Ateneo ha avviato il progetto denominato "MSCA Seal of Excellence@UNIPD", rivolto in modo specifico ai ricercatori esperti partecipanti alla call *Marie Skłodowska-Curie Actions – Individual Fellowship* (MSCA-IF) e *Postdoctoral Fellowship* (MSCA-PF) che, scegliendo l'Università di Padova quale beneficiario, hanno presentato un progetto nell'ambito delle call 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e, sebbene non finanziati, hanno conseguito il sigillo di qualità della Commissione Europea "Seal of Excellence – MSC Actions";
- Richiamati la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 53 del 23 marzo 2021, che ha stanziato un importo di 1,5 milioni di Euro per l'edizione 2022 (call MSCA-PF 2021) e il decreto ministeriale n.17526 del 21 dicembre 2021, che assegna il medesimo importo a sostegno dell'iniziativa su fondi ministeriali di cui al DM 737/2022, con il vincolo di finalizzazione di tutte le spese entro e non oltre il 30 giugno 2025;
- Preso atto degli esiti dello scorrimento della graduatoria e della lista di riserva per il bando 2022 (Allegato 1);
- Acquisito l'impegno dei ricercatori e delle ricercatrici proponenti gli ultimi progetti finanziabili in graduatoria a realizzare le attività previste nella proposta, accettandone l'eventuale finanziamento;
- Considerato che l'importo di 1.700.000 Euro, necessario a finanziare 5 ulteriori progetti ammissibili in graduatoria e lista di riserva, comporterebbe una spesa aggiuntiva di 200.000 Euro rispetto al budget PNR di 1.500.000 Euro;
- Considerato che sul budget assegnato al programma MSCA Seal of Excellence@UNIPD nelle edizioni 2017-2021 sono state rilevate economie per 925.922,55 Euro (Allegato 3);
- Ritenuto opportuno assicurare il pieno utilizzo del contributo ministeriale attraverso un co-finanziamento massimo non superiore a 200.000 Euro, che trova copertura sui fondi residui rientrati a bilancio nel corso delle edizioni precedenti del bando, il quale, nel rispetto dell'ordine di graduatoria dei progetti ammissibili, copra la quota di costi eccedente il budget ministeriale e, per i progetti triennali, le mensilità successive al termine del 30 giugno 2025;

Delibera

1. di approvare il co-finanziamento del bando "MSCA Seal of Excellence@UNIPD" 2022 per l'importo di 200.000 Euro utile alla realizzazione dei progetti ammissibili sia vincitori, sia collocati in lista di riserva fino al pieno utilizzo del contributo ministeriale, il cui termine di impiego è fissato al 30 giugno 2025. L'integrazione trova copertura sul progetto ARRI_MSCA_SoE, che raccoglie i fondi residui registrati in edizioni precedenti dell'iniziativa, recuperati a fronte di rinunce e interruzioni anticipate di progetti. Il suo impiego è condizionato all'effettiva accettazione del finanziamento da parte dei ricercatori interessati, chiamati a svolgere le proprie attività ai sensi del bando.

| | | | |
|---|------------------|----------------------|--|
| OGGETTO: Accordo tra Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" e Università degli Studi di Padova per la realizzazione di progetti culturali nell'ambito delle celebrazioni per gli 800 anni dell'Ateneo | | | |
| N. o.d.g.: 04/01 | Rep. n. 298/2022 | Prot. n. 227446/2022 | UOR: AREA COMUNICAZIONE E MARKETING - ACOM |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Gioia Grigolin

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 26 di 94

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | | | | X |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale ricorda che con delibera Rep. n. 231 del 9 settembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha approvato un piano di interventi straordinari della durata di 18 mesi in occasione degli ottocento anni dell'Università nell'ottica di realizzare progetti culturali di alto profilo, che coinvolgano la comunità interna e la cittadinanza, grazie anche alla collaborazione con realtà associative, istituzionali e culturali di Padova, del territorio regionale e nazionale.

Il Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" è Associazione riconosciuta ad iniziativa pubblica, inserita nell'elenco delle amministrazioni pubbliche dell'ISTAT, con soci fondatori quali la Regione del Veneto, il Comune di Venezia e il Comune di Padova ed è riconosciuto dal Ministero della Cultura quale "Teatro nazionale" con finalità statutarie quali, tra le altre, la valorizzazione di nuovi talenti, il sostegno alla drammaturgia contemporanea, alle attività di ricerca e sperimentazione anche in collaborazione con le Università.

Tra le Parti esiste già una tradizione di collaborazione fattiva e, nell'ambito delle celebrazioni per l'ottavo centenario dell'Ateneo, l'Università di Padova e il Teatro Stabile del Veneto hanno espresso l'intenzione di collaborare per la realizzazione di alcuni progetti culturali di grande impatto.

L'Accordo tra l'Università degli Studi di Padova e il Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" (Allegato n. 1/1-5) prevede la collaborazione per la realizzazione di iniziative culturali e, in particolare:

- la produzione di attività teatrali per l'infanzia e per la cittadinanza;
- la scrittura e produzione, in collaborazione con l'Ateneo, di uno spettacolo teatrale originale nazionale dedicato alla centralità delle biblioteche universitarie come luogo di sapere
- la progettazione di altre iniziative culturali per il pubblico.

Nel quadro della collaborazione, il Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" cura l'ingaggio delle compagnie teatrali, degli artisti e/o dei professionisti coinvolti nelle attività, nonché la promozione delle stesse attraverso i propri canali di comunicazione, garantendo, inoltre, all'Ateneo condizioni economiche agevolate per l'utilizzo dei propri spazi ai fini dell'organizzazione e realizzazione di alcuni eventi.

In capo all'Ateneo rimangono l'ideazione delle attività e l'organizzazione e comunicazione delle stesse, per quanto di propria competenza, nonché la comunicazione del progetto *Universerie* alla comunità accademica.

L'Accordo prevede una contribuzione agli oneri sostenuti dal Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" tramite la corresponsione di un contributo massimo *omnicomprensivo* di Euro 48.500 che trova copertura nei fondi del progetto AC_UTILE2020_OTTOCENTENARIO con competenza anno 2022 nel conto A.30.10.20.90.20.40.10 "Compensi, costi organizzativi e rimborsi spese per eventi, manifestazioni e giornate studio"; si allega relativo prospetto di dettaglio (Allegato n. 2/1-1).

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato lo Statuto di Ateneo;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 27 di 94

- Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- Richiamate le delibere del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 181 del 29 giugno 2021 e 231 del 9 settembre 2021;
- Ritenuto opportuno approvare l'Accordo tra Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" e Università degli Studi di Padova, volto a disciplinare la collaborazione per la realizzazione di attività culturali di alto profilo nell'ambito delle celebrazioni per l'ottavo centenario dell'Ateneo (Allegato 1);

Delibera

1. di approvare l'Accordo tra il Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" e l'Università degli Studi di Padova (Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di autorizzare la spesa pari a Euro 48.500,00 (quarantottomilacinquecento/00) a favore del Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" come contributo massimo *omnicomprensivo* che trova copertura nei fondi del progetto AC_UTILE2020_OTTOCENTENARIO con competenza anno 2022 nel conto A.30.10.20.90.20.40.10 "Compensi, costi organizzativi e rimborsi spese per eventi, manifestazioni e giornate studio".

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Costituzione di "Stat4Value srl" come spin-off semplice dell'Università degli Studi di Padova | | | |
| N. o.d.g.: 05/01 | Rep. n. 299/2022 | Prot. n. 227447/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI / UFFICIO VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA |

Responsabile del procedimento: Ileana Borrelli
Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As |
|---|---|---|---|----|
| Prof. Giancarlo Dalla Fontana, Prorettore Vicario (in sostituzione, ai sensi dell'art. 10 c. 3 dello Statuto, della Rettrice, Prof.ssa Daniela Mapelli) | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | | X | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Prorettore Vicario Presidente cede la parola al Dott. Andrea Berti, Dirigente dell'Area Ricerca e Rapporti con le Imprese, il quale informa che il Prof. Luigi Salmaso, ordinario presso il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali - DTG, ha presentato come primo proponente domanda di autorizzazione alla costituzione dello spin-off universitario "Stat4Value srl", ai sensi del Regolamento degli Spin-off dell'Università degli Studi di Padova (Allegato n. 1/1-3). Altri proponenti sono: Rosa Arboretti Giancristofaro, professoressa ordinaria del Dipartimento di Ingegneria

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 28 di 94

ria Civile, Edile e Ambientale - ICEA; Davide Ferro, tecnico informatico (Ufficio Digital Learning e Multimedia); Riccardo Ceccato, assegnista di ricerca (DTG); Paola Pauletto (socio esterno).

Come evidenziato nel business plan (Allegato n. 2/1-13), Stat4Value si vuole costituire come spin-off semplice di Ateneo, quindi senza partecipazione dell'Università, con un capitale sociale iniziale di 10.000 euro.

Stat4Value si propone come supporto di alto livello scientifico per lo sviluppo di software in grado di gestire, armonizzare e analizzare dati. Il prodotto finito dello spin-off è una piattaforma software modulare da realizzare e personalizzare su richiesta, che includerà moduli diversificati per la raccolta e la gestione omogenea di dati e per la loro elaborazione anche con l'adozione di tecnologie di Machine Learning e di Data Analytics. La piattaforma software sarà declinata principalmente in un'architettura web-based altamente modulare, con possibili integrazioni con i sistemi aziendali, con la raccolta di dati tramite applicazioni (desktop o app mobile), API o derivanti da IOT.

La società presenterà la seguente composizione, con le relative quote di capitale sociale:

Tabella 1 - Compagine sociale

| Proponente | Quota capitale sociale (%) | Valore (euro) |
|------------------|----------------------------|--------------------|
| Rosa Arboretti | 33% | 3.300 euro |
| Luigi Salmaso | 32% | 3.200 euro |
| Davide Ferro | 21% | 2.100 euro |
| Riccardo Ceccato | 11% | 1.100 euro |
| Paola Pauletto | 3% | 300 euro |
| Totale | 100% | 10.000 euro |

Il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale - ICEA, nella seduta del 21 aprile 2022, e il Consiglio del Dipartimento Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali - DTG, nella seduta del 25 maggio 2022, hanno formulato parere favorevole alla costituzione dello spin-off (Allegato n. 3/1-9) prevedendo il coinvolgimento del rispettivo personale per le attività indicate nella Tabella 2 sotto riportata. Non è previsto l'utilizzo delle strutture dei Dipartimenti coinvolti.

Tabella 2 - Attività e cariche previste per il personale universitario

| Nome e cognome | Qualifica | Quota di capitale detenuta nello spin-off | Ruolo in UNIPD ove non indicato | Attività che intende svolgere nello spin-off | Carica che intende assumere nello spin-off | Impegno annuale previsto (in ore) |
|----------------------------------|---|---|------------------------------------|--|--|-----------------------------------|
| Rosa Arboretti Giancristofaro | Professore Ordinario di Statistica, Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale dell'Università | Euro 3.300,00 (33%) | Professore Ordinario di Statistica | Coordinamento delle attività, gestione organizzativa, direzione scientifica e sviluppo | Presidente del CdA | 250 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

| | | | | | | |
|------------------|---|---------------------|------------------------------------|---|---------------------------|-----|
| | à di Padova | | | software | | |
| Luigi Salmaso | Professore Ordinario di Statistica, Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali dell'Università di Padova | Euro 3.200,00 (32%) | Professore Ordinario di Statistica | Co-direzione scientifica e sviluppo software, marketing e contatti con la clientela | Amministratore delegato | 250 |
| Davide Ferro | Ingegnere Informatico, Tecnico informatico categoria D, Università di Padova | Euro 2.100,00 (21%) | Tecnico informatico | Sviluppo dell'architettura web-based e dei moduli di data analytics | Consigliere senza deleghe | 150 |
| Riccardo Ceccato | Assegnista di ricerca in Statistica, Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali dell'Università di Padova | Euro 1.100 (11%) | Assegnista di ricerca | Sviluppo dell'architettura web-based e dei moduli di data analytics | Consigliere senza deleghe | 150 |
| Paola Pauletto | Esperta contabile, personale esterno non accademico | Euro 300,00 (3%) | | Contabilità e bilancio | Consigliere senza deleghe | 75 |

La Consulta dei Direttori di Dipartimento, nella seduta del 8 giugno 2022 (Allegato n. 4/1-3), ha espresso parere favorevole alla costituzione del suddetto spin-off.

Il Comitato spin-off di Ateneo, riunitosi in data 25 ottobre 2022, si è espresso positivamente in merito alla costituzione di Stat4Value srl come spin-off semplice dell'Ateneo ai sensi dell'articolo 4.2 del Regolamento degli spin-off dell'Università di Padova (Allegato n. 5/1-4).

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 30 di 94

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato il Regolamento degli Spin-off dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare gli artt. 4.2 e 4.3;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale del 21 aprile 2022, e dal Consiglio del Dipartimento Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali del 25 maggio 2022 (Allegato 3);
- Preso atto del parere favorevole espresso dalla Consulta dei Direttori di Dipartimento (Allegato 4);
- Preso atto del parere positivo espresso dal Comitato spin-off ai sensi dell'articolo 4.2.4 del Regolamento degli Spin-off dell'Università di Padova (Allegato 5);
- Preso atto della scheda riassuntiva dello spin-off predisposta dall'Ufficio Valorizzazione della Ricerca (Allegato n. 6/1-4);
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2022;
- Ritenuto opportuno autorizzare la costituzione di "Stat4Value srl" come spin-off semplice dell'Università degli Studi di Padova;

Delibera

1. di autorizzare la costituzione di "Stat4Value srl" come spin-off semplice dell'Università degli Studi di Padova, ai sensi dell'articolo 4.3 comma 1 del Regolamento degli spin-off di Ateneo;
2. di autorizzare i proponenti a svolgere, nell'ambito dello spin-off, le attività specificate nel business plan ed evidenziate nella Tabella 2 di cui sopra;
3. di autorizzare il Prof. Luigi Salmaso e la Prof.ssa Rosa Arboretti ad assumere, all'interno della costituenda società spin-off, rispettivamente le cariche di Consigliere di amministrazione e di Presidente del CdA, come specificato nella Tabella 2.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Contratto di comodato, gratuito, della durata di dodici anni tra Fondazione Cariparo e Università degli Studi di Padova per l'uso di porzioni del complesso ex Zuccherificio di Rovigo, viale Porta Adige n. 45, denominate "Laboratorio TESI" e "Biblioteca" | | | |
| N. o.d.g.: 05/02 | Rep. n. 300/2022 | Prot. n. 227448/2022 | UOR: AREA PATRIMONIO, APPROVVIGIONAMENTI E LOGISTICA - APAL |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Nicola De Conti

| Nominativo | F | C | A | As |
|---|---|---|---|----|
| Prof. Giancarlo Dalla Fontana, Prorettore Vicario (in sostituzione, ai sensi dell'art. 10 c. 3 dello Statuto, della Rettrice, Prof.ssa Daniela Mapelli) | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | X | | | |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 31 di 94

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Prorettore Vicario Presidente cede la parola al Prof. Paolo Sambo, Prorettore alle Politiche per le sedi decentrate, il quale ricorda che all'interno del complesso immobiliare di proprietà del Cen.Ser., in viale Porta Adige n. 45 a Rovigo, è presente un edificio, di complessivi 1.063mq, destinato al "Laboratorio TESI," in uso al Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII.

Il Cen.Ser., in data 7 ottobre 2019, aveva formalizzato all'Università una proposta irrevocabile di vendita dell'immobile di cui sopra al prezzo di 650.000 euro, a seguito della quale l'acquisto immobiliare era stato inserito nel Piano Triennale di Investimento, approvato con decreto del MEF trasmesso con comunicazione MEF – RGS Prot. n. 27946 del 25 febbraio 2019.

La compravendita nel frattempo era stata sospesa per l'esistenza di pendenze ipotecarie sull'immobile.

Successivamente, nel maggio 2022, la proprietà ha comunicato che non sussistevano più presupposti per la dismissione dell'immobile, avendo avviato un progetto di revisione complessiva per l'utilizzo del complesso immobiliare, finalizzato alla costituzione di un hub di ricerca, innovazione e cultura, la cui realizzazione rende opportuna una unitarietà della proprietà immobiliare. Si chiedeva, pertanto, all'Ateneo la risoluzione consensuale dell'accordo finalizzato alla compravendita, proponendo in sua vece la concessione dell'immobile all'Università in comodato, gratuito.

La Fondazione Cariparo a maggio 2022, nell'ottica di assicurare l'attuazione degli scopi di utilità sociale e promozione dello sviluppo economico nelle province di Padova e Rovigo, ha acquisito in gestione dal Centro Servizi S.r.l. gli immobili denominati "Laboratorio TESI" e "Biblioteca", utilizzati dall'Ateneo.

La Fondazione, che già sostiene il Progetto "Insediamenti Universitari a Rovigo", attuato anche tramite l'Università degli Studi di Padova, al fine di raggiungere gli scopi anzi detti, in particolare relativamente alla linea strategica "Educazione e Formazione", intende contribuire a rafforzare le attività accademiche e di ricerca dell'Università nella città di Rovigo. A tal fine, quindi, ha manifestato la volontà di concedere all'Ateneo in comodato per dodici anni, rinnovabili di altri dodici, l'uso degli immobili denominati "Laboratorio TESI" e "Biblioteca", rispettivamente di 1063 mq e 1161 mq (Allegato n. 1/1-29).

L'Università di Padova di contro si impegna a corrispondere alla Fondazione i rimborsi relativi alle utenze elettriche ed idriche, rilevate da specifici contatori, termiche, del condizionamento e del raffrescamento, determinate sulla base dei millesimi in uso, e della manutenzione ordinaria degli impianti e delle porzioni immobiliari. Dette spese, come di consueto, verranno comunicate a consuntivo dal Cen.Ser.; delle stesse viene fornito dettaglio nell'Allegato n. 2/1-2, per un ammontare di 100.000 euro circa (importo calcolato sullo storico 2021, pari a 76.000 euro, aumentato del 30% in considerazione dell'aumento del costo delle materie prime).

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato lo Statuto di Ateneo, Titolo V in particolare;
- Richiamato l'art. 70 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- Considerato che la Fondazione Cariparo ha manifestato la volontà di concedere all'Università l'uso gratuito per dodici anni, rinnovabili di altri dodici, del "Laboratorio TESI" e della "Bibliote-

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 32 di 94

- ca”, ubicati all’interno del complesso denominato “Ex Zuccherificio” di viale Porta Adige n. 45 in Rovigo;
- Esaminato il testo del contratto di comodato predisposto allo scopo (Allegato 1);

Delibera

1. di autorizzare il Direttore Generale alla stipula del contratto di comodato, a titolo gratuito, della durata di dodici anni eventualmente rinnovabili di altri dodici, con la Fondazione Cariparo per il “Laboratorio Tesi” (1063 mq) e la “Biblioteca” (1161 mq), ubicati all’interno del complesso denominato “Ex Zuccherificio” di viale Porta Adige n. 45 in Rovigo (Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera), autorizzando il Direttore Generale ad apportare le eventuali modifiche che si rendessero necessarie;
2. di dare atto che le spese conseguenti all’utilizzo dell’immobile, alle utenze elettriche, idriche termiche, del condizionamento e del raffrescamento, della manutenzione ordinaria degli impianti e dello smaltimento dei rifiuti solidi ed urbani, che ammontano a 100.000 euro circa, graveranno sul conto COAN A.30.10.20.60.10.10 “Locazione immobili e spese condominiali”, UA UA.A.AC.070.030 - Patrimonio e Logistica.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Contratto di comodato tra AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., Università degli Studi di Padova e Azienda Ospedale-Università Padova per spazi ad uso palestra e locali accessori presso il Centro Diurno Gidoni in località Terranegra a Padova, per il trasferimento della “Palestra della Salute” sita in via Belzoni n. 84, e relativa convenzione | | | |
| N. o.d.g.: 05/03 | Rep. n. 301/2022 | Prot. n. 227449/2022 | UOR: AREA PATRIMONIO, APPROVVIGIONAMENTI E LOGISTICA - APAL |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Nicola De Conti

| Nominativo | F | C | A | As |
|---|---|---|---|----|
| Prof. Giancarlo Dalla Fontana, Prorettore Vicario (in sostituzione, ai sensi dell’art. 10 c. 3 dello Statuto, della Rettrice, Prof.ssa Daniela Mapelli) | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de’ Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | | | X | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Prorettore Vicario Presidente cede la parola alla Prof.ssa Francesca da Porto, Prorettrice alla Sostenibilità, la quale ricorda che all’interno del complesso immobiliare di via Belzoni n. 84 è presente una “Palestra della Salute”, di cui alla L.R. n. 8 del 2015 e DGR n. 925 del 23 giugno 2017, che permette all’U.O.C. Medicina dello Sport e dell’Esercizio Fisico afferente all’Azienda Ospedale-Università Padova (AOUP) di erogare programmi individualizzati di esercizio fisico per soggetti portatori di patologie croniche in condizioni di stabilità e al Dipartimento di Medicina (DIMED) di

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 33 di 94

erogare le attività di tirocinio per il Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecniche dell'Attività Motoria Preventiva e Adattata (STAMPA).

Il complesso immobiliare dove è ubicata la palestra è stato alienato dall'Ateneo nel corso del 2021, e l'attuale proprietà, la Società Padova Re PropCo, ha sviluppato un progetto di trasformazione e cambio di destinazione d'uso dell'immobile per la realizzazione di uno studentato. L'inizio dei lavori, con allestimento del relativo cantiere, è programmato per dicembre 2022.

Nel corso degli ultimi mesi si è quindi cercata una soluzione alternativa adatta ad ospitare la Palestra, individuando come idoneo un immobile di proprietà di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., sito in Padova, via Monsignor Fortin n. 34.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. – in considerazione della propria mission istituzionale, consistente nell'erogazione di un servizio di semi-residenzialità di natura socio assistenziale, con attività diurne finalizzate alla riabilitazione e al mantenimento delle potenzialità e delle autonomie socio-relazionali della persona anziana, all'attività fisica e ai trattamenti riabilitativi e di recupero funzionale dei soggetti anziani autosufficienti – ravvede la possibilità di avviare attività di tutela e promozione della salute basate sull'esercizio fisico e di formazione e collaborazione sui temi di competenza della medicina dello sport e dell'esercizio, in sinergia con l'Università di Padova e l'AOUP.

A seguito di contatti e incontri intercorsi, AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A ha quindi manifestato la volontà di concedere all'Università e all'Azienda Ospedale-Università Padova l'uso, per cinque anni rinnovabili di altri cinque, di parte di un immobile di proprietà, per le attività dell'U.O.C. Medicina dello Sport e dell'Esercizio afferente all'AOUP e del DIMED, mediante la stipula di apposito contratto di comodato gratuito (Allegato n. 1/1-12).

I locali che AltaVita concederà in uso all'Università e all'AOUP, situati al piano terra dell'immobile denominato "Centro Diurno Gidoni", occupano parte di un immobile ad uso palestra didattica e locali connessi, di complessivi 375 mq lordi (303 mq netti).

Detta porzione immobiliare verrà resa disponibile allo scopo di garantire le attività dell'U.O.C. Medicina dello Sport e dell'Esercizio e del DIMED di cui sopra, oltre alle attività formative della Scuola di Specializzazione in Medicina dello Sport e dell'Esercizio Fisico.

A fronte della concessione dei locali, l'Ateneo si impegna a fornire gli arredi e le attrezzature per lo svolgimento dell'attività – i quali verrebbero traslocati dall'attuale sede di via Belzoni – e a svolgere l'erogazione di attività formativa anche nei confronti del personale e degli addetti individuati da AltaVita, ai sensi di una convenzione che dovrà essere sottoscritta dalle parti (Allegato n. 2/1-10).

Tale convenzione definisce i termini della reciproca collaborazione nell'ambito del *Progetto "Exercise is Medicine" - Palestra della salute* con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di un sistema di gestione della cronicità sul territorio attraverso la somministrazione di esercizio fisico individualizzato e adattato, nonché la formazione di figure professionali e del personale coinvolto nell'erogazione dell'attività motoria e la diffusione delle metodologie adottate, anche mediante incontri e attività seminari.

Nello specifico l'accordo prevede che l'Università degli Studi di Padova, e in particolare il DIMED, si impegna a realizzare il Progetto secondo gli obiettivi e la proposta formativa dettagliati nel relativo allegato 1.

L'Azienda Ospedale-Università Padova, per parte sua, si impegna ad ottemperare all'ottenimento dell'autorizzazione all'esercizio delle attività sanitarie presso i locali dedicati a palestra ed ai servizi accessori, che includono gli spazi ambulatoriali necessari allo svolgimento delle visite di valutazione funzionale e prescrizione di esercizio fisico per i pazienti afferenti alla struttura di palestra, oltre che a completare gli adempimenti amministrativi ed organizzativi necessari a garantire l'attivazione dell'attività sanitaria prevista e a "supportare le attività cliniche previste attraverso l'attivazione di un contratto per un incarico di lavoro autonomo di natura libero professionale per

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 34 di 94

un medico specialista in Medicina dello Sport e dell'Esercizio, che avrà anche il compito di garantire le prestazioni sanitarie erogate presso la Struttura".

La durata della convenzione è collegata alla durata del contratto di comodato, che viene convenuta in cinque anni rinnovabile tacitamente di altri 5 anni, con decorrenza dalla data di consegna degli spazi; pertanto la convenzione avrà scadenza alla scadenza del comodato medesimo, fatti salvi i recessi anticipati previsti dal contratto di comodato d'uso.

L'Università e l'AOUP si impegnano inoltre a corrispondere ad AltaVita ciascuna il 50% delle spese – stimate come da Allegato n. 2/1-2, per un totale annuo a carico di UniPD di circa 16.000 euro – relative alle tasse, imposte o contributi conseguenti all'utilizzo dell'immobile, alle utenze elettriche, idriche e termiche, del condizionamento, del raffrescamento, dello spurgo delle fognature, della manutenzione ordinaria degli impianti, dello smaltimento dei rifiuti solidi ed urbani, delle pulizie e del servizio di portineria, calcolate in base alla quota percentuale di spazio concesso in uso.

La convenzione di collaborazione è stata approvata dal Consiglio del DIMED, in data 17 novembre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato lo Statuto di Ateneo, Titolo V in particolare;
- Richiamato l'art. 70 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- Preso atto della necessità di individuare una sede alternativa per la palestra attualmente ubicata presso l'immobile di via Belzoni n. 84;
- Considerato che AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A ha manifestato la volontà di concedere all'Università l'uso gratuito, per cinque anni rinnovabili di altri cinque, di parte di un immobile di proprietà, sito in Padova, via Monsignor Fortin n. 34;
- Considerato che a fronte della concessione dei locali, l'Ateneo si impegna a fornire gli arredi e le attrezzature per lo svolgimento dell'attività, a svolgere l'erogazione di attività formativa anche nei confronti del personale e degli addetti individuati da AltaVita, ai sensi di una convenzione che dovrà essere sottoscritta dalle parti, oltre a corrispondere ad AltaVita, insieme all'AOUP, le somme per spese di utilizzo della parte di immobile;
- Esaminati i testi del contratto di comodato e della relativa convenzione di collaborazione nell'ambito della medicina dello sport e dell'esercizio (Allegati 1 e 2);

Delibera

1. di approvare la convenzione di collaborazione con AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A. e Azienda Ospedale-Università Padova (Allegato 2, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera), autorizzando la Rettrice ad apportare le eventuali modifiche che si rendessero necessarie;
2. di autorizzare il Direttore Generale alla stipula del contratto di comodato, a titolo gratuito, della durata di cinque anni rinnovabili di altri cinque, con AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-IRA e Azienda Ospedale-Università Padova, per parte dell'unità immobiliare ad uso palestra didattica e locali connessi, di complessivi 375 mq lordi (303 mq netti), al piano terra dell'immobile denominato "Centro Diurno Gidoni", sito in Padova, via Monsignor Fortin n. 34 (Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera), autorizzando il Direttore Generale ad apportare le eventuali modifiche che si rendessero necessarie;
3. di autorizzare il trasferimento della palestra attualmente situata presso l'immobile di via Belzoni n. 84 nella sede di via Monsignor Fortin n. 34;

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 35 di 94

4. di dare atto che le spese relative alle tasse, imposte o contributi conseguenti all'utilizzo dell'immobile, alle utenze elettriche, idriche e termiche, del condizionamento, del raffrescamento, dello spurgo delle fognature, della manutenzione ordinaria degli impianti, dello smaltimento dei rifiuti solidi ed urbani, delle pulizie e del servizio di portineria, per un importo stimato di circa 16.000 euro/anno, graveranno sul conto A.30.10.20.60.10.10 "Locazione immobili e spese condominiali", UA UA.A.AC.070.030 - Patrimonio e Logistica.

DIBATTITO

OMISSIS

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Accordo di collaborazione accademica tra Università degli Studi di Padova e Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO) | | | |
| N. o.d.g.: 06/01 | Rep. n. 302/2022 | Prot. n. 227450/2022 | UOR: AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI - ARI (INTERNATIONAL RELATIONS DIVISION) / PROJECTS AND MOBILITY OFFICE |

Responsabile del procedimento Alessandra Gallerano

Dirigente: Dora Longoni

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale ricorda che è interesse dell'Ateneo, al fine di incrementare il proprio grado di internazionalizzazione, da un lato confermare i rapporti di collaborazione internazionale già esistenti e, dall'altro, siglare nuovi accordi bilaterali internazionali con istituzioni estere di prestigio. L'Università di Padova ha in essere numerosi rapporti con Atenei e altre Istituzioni internazionali con l'obiettivo di sviluppare attività congiunte di ricerca e di didattica, favorire lo scambio di docenti e studenti, promuovere l'innovazione, etc. La formalizzazione dei rapporti internazionali avviene attraverso la stipula di accordi di cooperazione di diverse tipologie, variabili in base agli obiettivi e alla profondità della collaborazione che si intende avviare.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 36 di 94

L'Accordo di collaborazione accademica con la Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO) (Allegato n. 1/1-5), promosso dalla Prorettrice alle Relazioni internazionali, ha l'obiettivo di offrire a studenti e studentesse colombiani la possibilità di iscriversi a Corsi di Laurea Magistrale e di Dottorato presso l'Università di Padova in qualsiasi settore disciplinare. Gli studenti e le studentesse, preselezionati dall'Ateneo patavino, potranno poi concorrere per l'assegnazione di una borsa COLFUTURO a copertura delle spese di viaggio e soggiorno a Padova.

COLFUTURO, con il supporto del governo colombiano, mira a potenziare la formazione, la ricerca e l'innovazione attraverso borse di studio d'eccellenza per formazione (Laurea Magistrale e Dottorato) e ricerca all'estero. Il programma è aperto ai cittadini colombiani che siano stati ammessi presso istituti d'istruzione superiore o centri di ricerca all'estero.

Si tratta del primo accordo con il partner, funzionale all'Ateneo in termini di incremento della propria visibilità internazionale in Colombia, ed è potenzialmente rivolto a tutti gli studenti di qualsiasi Università colombiana, che saranno iscritti a Padova come *full students* senza alcun vincolo, ad eccezione dei criteri generali di selezione previsti. Gli studenti e le studentesse saranno infatti inizialmente selezionati dall'Università di Padova nel rispetto delle procedure standard di ammissione dell'Ateneo. Successivamente, dovranno presentare domanda per una borsa COLFUTURO seguendo le procedure stabilite dal governo colombiano; quanti saranno selezionati da COLFUTURO potranno beneficiare di una borsa di studio fino ad un massimo di 50.000 US\$ (Art. 6 dell'accordo).

L'Accordo di collaborazione prevede inoltre, a beneficio degli iscritti ai Corsi di Laurea Magistrale, che l'Università di Padova sovvenzioni con una "full fee-waiver" il primo classificato, mentre gli altri studenti ammessi al programma saranno esentati dal pagamento del 50% delle tasse (*partial fee waiver*), per un numero complessivo massimo di dieci studenti (Art 4 dell'accordo).

Come si evince dal prospetto allegato (Allegato n. 2/1-1), si stima un potenziale mancato introito fino a 13.387 euro, calcolato sulla base dell'importo massimo pagabile dagli studenti internazionali (Corsi di studio del Gruppo B) escluse la tassa regionale e l'imposta di bollo, che saranno pagate obbligatoriamente da tutti gli iscritti (Allegato n. 2/1-1).

Tutti gli studenti e le studentesse colombiani partecipanti saranno tenuti al rispetto delle regole, delle politiche e delle procedure dell'Università di Padova, la quale a sua volta fornirà lo stesso supporto accademico e gli stessi benefici offerti ai propri studenti.

Il Consiglio d'Amministrazione

- Considerato che COLFUTURO ha chiesto di stipulare un accordo bilaterale che non rientra negli schemi definiti con la delibera del Senato Accademico del 9 novembre 2021 sulle Linee guida per la stipula di accordi bilaterali internazionali e nuovi modelli di accordo;
- Preso atto del parere favorevole all'accordo espresso dal Senato Accademico durante la seduta del 15 novembre 2022;
- Preso atto che l'accordo entrerà in vigore dalla data dell'ultima firma da parte delle due Istituzioni coinvolte e avrà validità di tre anni;
- Ritenuto opportuno approvare l'accordo con COLFUTURO ed in particolare l'art. 4 che prevede un esonero completo dalle tasse universitarie a beneficio di uno studente e un esonero parziale (50%) per gli altri, per un numero complessivo massimo di dieci studenti;
- Stimato che, a seguito della stipula dell'accordo, il mancato introito per l'Ateneo dovuto agli esoneri sarà pari ad un massimo di 13.387 euro;

Delibera

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 37 di 94

1. di approvare l'accordo di collaborazione accademica fra l'Università degli Studi di Padova e la Fundación para el Futuro de Colombia (COLFUTURO) (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera, ed in particolare l'art. 4, il quale prevede un esonero completo dalle tasse universitarie a beneficio di uno studente e un esonero parziale (50%) per gli altri, per un numero complessivo massimo di dieci studenti.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Master Europeo in Diritti Umani e Democratizzazione - E.MA, European Master's Degree in Human Rights and Democratisation - E.MA a.a. 2023/2024 – Rinnovo | | | |
| N. o.d.g.: 07/01 | Rep. n. 303/2022 | Prot. n. 227451/2022 | UOR: AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - ADISS / UFFICIO POST LAUREAM |

Responsabile del procedimento: Andrea Crismani
Dirigente: Roberta Rasa

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola alla Prof.ssa Marta Ghisi, Delegata ai Master, corsi di perfezionamento e formazione permanente, la quale informa che è pervenuta da parte del Global Campus of Human Rights la proposta di rinnovo del programma congiunto internazionale in "European Master's in Human Rights and Democratization E.MA" a.a. 2023/2024 (Allegato n. 1/1-22) unitamente alla call for application relativa al medesimo anno accademico (Allegato n. 2/1-5) e all'ultimo budget previsionale disponibile relativo all'edizione in corso (Allegato n. 3/1-1).

Si ricorda che "l'Università degli Studi di Padova ha aderito nel 2003 al Consorzio EIUC, il quale ha fra i propri scopi quello di "Assicurare la realizzazione del Programma European Master's in Human Rights and Democratization"; la convenzione che disciplina, a partire dall'a.a. 2017/2018, gli scopi, le modalità organizzative, i requisiti di ammissione e la frequenza del Master per l'attivazione è stata approvata con delibere rep. 105 del Senato Accademico e rep. 337 del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 27 settembre 2017. La proposta di rinnovo è redatta sulla base di un numero minimo di studenti pari a 80 unità (numero di sostenibilità minima indicato a vantaggio dei partner internazionali per l'attivazione del Master), e il numero massimo di candidati ammessi al programma è di 90 unità.

Si tratta di un programma congiunto internazionale che coinvolge 41 Università europee: l'Università di Deusto (Portogallo), l'Università di Bochum (Germania), l'Università di Graz (Austria), l'Università di Amburgo (Germania), l'Università di Lubiana (Slovenia), l'Università Ca' Foscari di Venezia e l'Università di Padova rilasciano il Diploma Congiunto in "European Master's in Human Rights and Democratization E.MA".

Si ricorda infine che è stato sottoscritto (rep. 2236, prot. 386363 del 31 agosto 2018) un accordo di collaborazione atto a normare i rapporti tra l'Università degli Studi di Padova e il Consorzio

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 38 di 94

EIUC, di durata triennale a partire dall'a.a. 2018/2019, rinnovato per un ulteriore triennio, il quale conferma l'impegno del Consorzio EIUC, che continua a detenere la gestione amministrativa del Master, a corrispondere all'Ateneo il contributo di Euro 150,00 per ciascuno studente regolarmente ammesso all'E.MA ed immatricolato come tale a cura dell'Università di Padova. Alla luce del fatto che il Master usufruisce di una speciale linea di finanziamento dell'Unione Europea, il quale copre almeno la metà delle entrate, è necessario che l'avviso di selezione venga emanato anche quest'anno anticipatamente rispetto ai tempi consueti e precisamente entro la fine del 2022 a causa di una complessa selezione per l'ammissione a livello internazionale dei candidati.

È previsto inoltre che possano accedere al corso sia candidati in possesso di un titolo universitario di primo ciclo, equivalente ad un minimo di 180 ECTS, sia candidati in possesso di un titolo universitario del primo ciclo e ulteriori corsi universitari per un totale di 240 ECTS; alcune Università partner hanno comunicato che, in base alle normative vigenti nei rispettivi Paesi e Atenei, sottoscriveranno solo i diplomi dei candidati ammessi al corso che siano in possesso di almeno 240 ECTS. Pertanto, ai corsisti in possesso del solo titolo universitario di primo ciclo, equivalente a 180 ECTS, il diploma finale congiunto sarà a firma dei Rettori dell'Università degli Studi di Padova, dell'Università Ca' Foscari Venezia e dell'Università di Graz; ai corsisti in possesso del titolo universitario di primo ciclo e di altri titoli universitari, per un totale di almeno 240 ECTS, il diploma finale congiunto sarà a firma dei Rettori delle Università di Padova, Ca' Foscari Venezia, di Deusto, Ruhr di Bochum, di Graz, di Amburgo e di Lubiana.

Come suggerito dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nel parere rilasciato in occasione dell'attivazione del medesimo Master per l'a.a. 2022/2023, il Global Campus of Human Rights ha avviato un'indagine sulla soddisfazione degli iscritti al Master e sugli esiti occupazionali, anche attraverso specifici quesiti relativi agli effettivi ruoli assunti e alle effettive carriere percorse da parte degli ex-allievi (Allegato n. 4/1-8).

Al fine di recuperare il pregresso, l'indagine è stata condotta congiuntamente in forma anonima tra gli ex-allievi diplomati nell'a.a. 2019/2020 e nell'a.a. 2020/2021: su 145 studenti (86 diplomati nell'a.a. 2019/2020 e 60 diplomati nell'a.a. 2020/2021) il questionario è stato completato da 97 candidati.

A partire dall'a.a. 2021/2022 l'indagine sarà sottoposta all'attenzione della coorte di riferimento con cadenza annuale.

L'indagine costituisce per l'Ateneo uno strumento di valutazione del corso e rappresenta una garanzia di qualità per i futuri corsisti.

Per quanto concerne, in particolare, gli esiti occupazionali, il 67% degli intervistati è attualmente impiegato in una attività lavorativa correlata agli studi intrapresi. Circa il 68% degli intervistati, in aggiunta, ha affermato che il Master è stato di aiuto nella ricerca della posizione lavorativa attualmente occupata. Coloro che, al contrario, erano già impegnati in un'attività lavorativa (26,8% degli intervistati) hanno confermato un miglioramento della posizione ricoperta in termini di competenze professionali acquisite (50,9%), mansioni lavorative (21,1%), inserimento al lavoro (38,6%) e remunerazione (10,5%). Per quanto concerne i ruoli assunti e le effettive carriere percorse da parte degli ex allievi, l'indagine ha messo in evidenza i principali campi di impiego: Organizzazioni governative internazionali (17,7%), Organizzazioni non governative (34,2%), Servizi sociali (7,6%), Istruzione, formazione, ricerca e sviluppo (12,7%), Pubblica amministrazione (5,1%), Consulenza legale, informatica (7,6%).

L'86% degli intervistati ha confermato l'utilizzo di competenze acquisite nel corso del Master nell'ambito della posizione lavorativa attualmente occupata, mentre l'85% degli intervistati ritiene che le conoscenze acquisite nel corso del Master siano utili allo svolgimento delle attuali mansioni lavorative.

La percentuale di coloro che rifarebbero lo stesso Master è pari all'89,7%. La Commissione per i Corsi per l'Apprendimento permanente nella seduta del 4 ottobre u.s. ha valutato positivamente gli esiti dell'indagine condotta dal Global Campus of Human Rights e si è impegnata a utilizzare i

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 39 di 94

dati in maniera tempestiva ed efficace per l'analisi e la valutazione ai fini della progettazione delle future edizioni del Master Europeo in Diritti Umani e Democratizzazione - E.MA, European Master's Degree in Human Rights and Democratisation – E.MA, garantendo così il mantenimento della qualità della didattica e l'efficacia del Master stesso.

Con delibera del Consiglio del Centro di Ateneo per i Diritti Umani in data 27 settembre 2022 (Allegato n. 5/1-32) e con decreto d'urgenza del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali – SPGI in data 27 settembre 2022 (Allegato n. 6/1-1), è stato approvato il rinnovo del Master di I livello in “European Master's in Human Rights and Democratization E.MA” per l'a.a. 2023/2024.

La Commissione per l'Apprendimento permanente nella seduta del 4 ottobre u.s. e, infine, il Nucleo di Valutazione nella seduta del 27 ottobre u.s. (Allegato n. 7/1-3), si sono espressi favorevolmente.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto l'art. 3, commi 9 e 10 del D.M. 270 del 22 ottobre 2004;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per i Master universitari, i Corsi di Perfezionamento e i Corsi di Alta Formazione;
- Acquisiti la delibera del Consiglio Direttivo del Centro di Ateneo per i Diritti Umani e il Decreto d'urgenza del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali – SPGI con i quali è stato approvato il rinnovo del Master di I livello in “European Master's in Human Rights and Democratization E.MA” per l'a.a. 2023/2024;
- Recepito il parere favorevole della Commissione per i Corsi per l'Apprendimento permanente nella seduta telematica del 4 ottobre u.s.;
- Acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione nella seduta del 27 ottobre u.s.;
- Preso atto dell'andamento delle iscrizioni riferito alle ultime tre edizioni disponibili e degli introiti a favore dell'Ateneo di Padova (Allegato n. 8/1-1);
- Recepito il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2022;
- Ritenuto opportuno rinnovare il Master di I livello in “European Master's in Human Rights and Democratization E.MA” per l'a.a. 2023/2024;

Delibera

1. di approvare il rinnovo del Master di I livello in “European Master's in Human Rights and Democratization E.MA” per l'a.a. 2023/2024.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML per la formazione specialistica in Medicina del lavoro | | | |
| N. o.d.g.: 07/02 | Rep. n. 304/2022 | Prot. n. 227452/2022 | UOR: AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - ADISS / UFFICIO POST LAUREAM |

Responsabile del procedimento: Andrea Crismani
Dirigente: Roberta Rasa

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 40 di 94

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola alla Dott.ssa Roberta Rasa, Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, la quale riferisce in merito alla proposta di stipula dell'accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML per la formazione specialistica in Medicina del lavoro, riordinata ai sensi del decreto interministeriale 4 febbraio 2015 n. 68, che include negli obiettivi formativi la conoscenza e lo svolgimento di sopralluoghi nei luoghi di lavoro, nonché lo svolgimento di attività assistenziali, preventive, clinico-diagnostiche, di igiene industriale, accertamenti di laboratorio e strumentali, attinenti al ruolo del Medico del Lavoro, che possono essere svolte in enti esterni alla Scuola, pubblici e privati.

Il D.I. n. 402/2017 recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di specializzazione di area sanitaria, ed in particolare l'allegato 1, prevede che, per perfezionare la formazione, la Scuola di Specializzazione possa avvalersi del supporto di strutture extra rete formativa, per un periodo di frequenza complessivo non superiore a 18 mesi.

L'utilizzo dello strumento del periodo di formazione extra rete formativa, ai sensi del citato D.I. 402/2017, Allegato 1, Art. 1.2, è determinato dall'impossibilità di inserire tali strutture nella banca dati in quanto quest'ultima dal periodo pandemico ad oggi non è stata aperta per nuovi inserimenti.

In questi casi, il sopra citato D.I. stabilisce che le convenzioni o gli accordi ricomprendono la disciplina della copertura assicurativa del medico in formazione specialistica, ponendola anche a carico di quest'ultimo laddove necessario, per il periodo di formazione extra rete formativa.

Attualmente la rete formativa della predetta Scuola di specializzazione comprende solo enti sanitari che non consentono la compiuta acquisizione delle competenze relative ai sopralluoghi presso gli impianti produttivi e lo svolgimento delle attività formative connesse ai servizi di medicina del lavoro aziendale, pure ricomprese negli obiettivi formativi definiti nel D.I. 68/2015.

Lo sbocco lavorativo per la grande maggioranza dei Medici Specialisti in Medicina del Lavoro, inoltre, è nell'industria privata e tale attività richiede la conoscenza dei luoghi di lavoro e delle attività di valutazione dei rischi, la programmazione, l'esecuzione e la gestione della sorveglianza sanitaria nei luoghi di lavoro.

Pertanto, al fine di migliorare l'offerta formativa e di fornire una più adeguata preparazione ai futuri medici del lavoro, con particolare riguardo alla loro attività di Medici Competenti (MC, D.lgs. 81/2008), si ritiene opportuno avviare le procedure per giungere alla stipula di un accordo quadro con la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML, finalizzato allo svolgimento di tirocini fuori rete formativa (Allegato n. 1/1-6).

La Società Scientifica, composta, fra gli altri, da docenti di Medicina del Lavoro degli Atenei italiani, con nota del 2 novembre 2022 ha condiviso l'interesse alla stipula dell'accordo quadro in oggetto (Allegato n. 2/1-1).

L'accordo quadro, di durata triennale, prevede che la SIML fornisca un elenco di Medici Competenti con adeguata competenza e disponibilità, presso il cui studio lo specializzando in Medicina del Lavoro possa svolgere, secondo linee di indirizzo indicate dal Consiglio della Scuola, un periodo di formazione extra rete formativa, per l'acquisizione delle conoscenze e competenze sopra indicate.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 41 di 94

Allo scopo di consentire il completamento delle attività professionalizzanti obbligatorie per il raggiungimento degli obiettivi formativi, la SIML garantisce che i Medici Competenti presso i quali gli specializzandi iscritti alla scuola di specializzazione in Medicina del lavoro svolgeranno le attività formative, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere socio della SILM;
2. svolgere l'attività pratica di Medico Competente aziendale da almeno 6 anni;
3. essere Medico Competente di aziende con dimensioni e struttura organizzativa adeguate al raggiungimento degli obiettivi formativi del medico in formazione specialistica;
4. essere Medico Competente di aziende con più comparti produttivi in cui siano rappresentati diversi fattori di rischio;
5. essere nelle condizioni di garantire un'attività formativa nei confronti delle previsioni dell'articolo 25 del D.lgs. n. 81/2008 sugli obblighi del medico competente;
6. garantire l'aderenza, nelle attività che coinvolgeranno lo/la specialista in formazione, al rispetto di linee guida, linee di indirizzo, buone prassi riconosciute dalla SIML;
7. non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa e non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali correlati all'attività lavorativa svolta;
8. aver assolto gli obblighi previsti dal programma di Educazione Continua in Medicina.

Il Consiglio della Scuola ha approvato l'accordo, nella seduta del 17 maggio 2022 (Allegato n. 3/1-3).

L'accordo quadro non implica alcun onere accessorio a carico dell'Università, come di prassi nelle convenzioni con le aziende sanitarie di rete formativa; tuttavia, tale accordo non è riconducibile né allo schema tipo delle convenzioni propedeutiche allo svolgimento della formazione medico-specialistica nell'ambito della rete formativa delle Scuole di specializzazione di area sanitaria (approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera rep. n. 5 del 30 gennaio 2018, previo parere del Senato Accademico nella seduta dell'11 dicembre 2017, e aggiornato con comunicazione al Consiglio del 28 giugno 2022), né allo schema tipo delle convenzioni per la formazione presso strutture assistenziali al di fuori della rete formativa (approvato dal Senato con delibera rep. n. 137 del 10 luglio 2007).

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo 17 agosto 1999, n. 368
- Visto il Decreto 22 ottobre 2004, n. 270;
- Visto il D.l. n. 68/2015;
- Visto il D.M. n. 402 del 13 giugno 2017;
- Richiamato il Regolamento per la formazione specialistica;
- Recepito il parere favorevole del Senato Accademico, espresso nella seduta del 15 novembre 2022;
- Ritenuto opportuno approvare la stipula di un accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML per la formazione specialistica in Medicina del lavoro.

Delibera

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 42 di 94

1. di approvare la stipula dell'accordo quadro tra l'Università degli Studi di Padova e la Società Italiana di Medicina del Lavoro - SIML per la formazione specialistica in Medicina del lavoro (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Bando UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” (Horizon 2020, MSCA-COFUND Doctoral Programme) – Ciclo XXXIX a.a. 2023/2024 | | | |
| N. o.d.g.: 07/03 | Rep. n. 305/2022 | Prot. n. 227453/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI / UFFICIO RICERCA INTERNAZIONALE |

Responsabile del procedimento: Francesca Mura

Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Fabio Zwirner, Prorettore alla Ricerca, il quale ricorda che, con delibera rep. n. 26 nella seduta del 23 febbraio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'adesione dell'Ateneo al progetto UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents”, co-finanziato della Commissione Europea nell'ambito della call 2020 Horizon 2020 MSCA-COFUND (Grant Agreement n. 101034319).

L'iniziativa sostiene il conferimento, su base competitiva, di 50 borse triennali di Dottorato a promettenti ricercatori nella fase iniziale della propria carriera, italiani e internazionali, selezionati per intraprendere un percorso di formazione alla ricerca improntato all'eccellenza e all'innovazione. Ciascun candidato che possieda i requisiti di ammissibilità stabiliti dall'Azione COFUND viene valutato da un panel di valutatori indipendenti, anche esterni all'Ateneo, su un proprio progetto di ricerca coerente con uno dei due ambiti disciplinari proposti da ciascuno dei 25 Corsi di Dottorato coinvolti.

Il primo bando di Dottorato UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents”, per il ciclo XXXVIII, anno accademico 2022/2023, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente con delibere rep. n. 91 del 9 novembre 2021 e rep. n. 310 del 23 novembre 2021, ha assegnato 39 posizioni sulle 50 previste (Allegato n. 1/1-3).

Per gli 11 posti che, a causa della carenza di candidature di sufficiente qualità, sono rimasti vacanti (Allegato n. 2/1-1), è ora necessario procedere con una ulteriore edizione del bando, per il ciclo XXXIX, anno accademico 2023/2024.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 43 di 94

Si ritiene opportuno redigere il nuovo bando in sostanziale accordo con il precedente e adottando quindi le indicazioni contenute nelle “Linee guida al Programma dottorale UNIPhD” (Allegato n. 3/1-8), opportunamente aggiornate per l’edizione 2023/2024. Le linee guida descrivono lo schema di finanziamento, il sistema di valutazione delle candidature, le modalità di nomina delle Commissioni di valutazione e l’ipotesi di costo complessivo dell’attività di valutazione; illustrano inoltre gli organi di governo del programma, tenendo traccia della modifica dell’articolazione del Comitato etico UNIPhD, i cui componenti, per garantire la più ampia rappresentanza degli ambiti disciplinari coinvolti nel progetto, sono stati elevati da tre a dieci.

Alla luce delle condizioni stabilite nel progetto, le linee guida e il nuovo bando (Allegato n. 4/1-14) specificano la durata di apertura della nuova call, i termini e le modalità di presentazione della candidatura, i dettagli del processo di selezione e i tempi attesi di approvazione e di assegnazione dei fondi. La composizione delle Commissioni di valutazione, le modalità di pubblicazione e i tempi di apertura del bando tengono conto delle raccomandazioni del MUR in tema di anticorruzione e trasparenza, raccolte nell’apposito Atto di indirizzo per l’aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione – Sezione Università, approvato con Delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 e sono conformi alle regole dell’Azione MSCA-COFUND-DP e alle prescrizioni della Carta Europea dei Ricercatori. Il testo del bando è in lingua italiana e inglese e, fino all’apertura della call, potrà essere soggetto a minime revisioni, non sostanziali.

Per favorire l’attrazione di candidati di ottimo livello si propone di riformulare, ove necessario e d’accordo con i Coordinatori dei rispettivi Corsi, le definizioni degli ambiti di ricerca proposti, rendendole più chiare e in alcuni casi più ampie. Inoltre, allo scopo di consentire la più tempestiva assegnazione delle Fellowship e una gestione più efficace delle procedure di ingresso dei candidati vincitori extracomunitari, si propone di anticipare l’apertura del bando al 6 dicembre 2022, mantenendo invariati i tempi di svolgimento delle successive fasi di selezione. Al bando sarà data massima diffusione attraverso più canali di comunicazione, che comprendono il portale Ministeriale, il portale europeo Euraxess, il sito di Ateneo, il sito del progetto e piattaforme e siti internazionali dedicati alla formazione alla ricerca (ResearchGate, FindAPhD, PhDPortal).

Il Consiglio di Amministrazione

- Premesso che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del febbraio 2021 ha approvato l’adesione dell’Ateneo al progetto UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents”, un Doctoral Programme (DP) nell’ambito del Programma Quadro Horizon 2020, Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), Co-Funding of Regional, National and International Programmes (COFUND), accettandone il co-finanziamento e impegnandosi nella sua esecuzione ai sensi del Grant Agreement n. 101034319;
- Preso atto delle raccomandazioni di ANAC e MIUR in tema di anticorruzione e trasparenza, contenute rispettivamente nell’aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione – Sezione Università, approvato con Delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 e nel collegato “Atto di indirizzo” adottato dal Ministro;
- Richiamate le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione di approvazione della prima procedura di selezione finalizzata al reclutamento di 50 dottorandi su 25 Corsi di Dottorato per il XXXVIII Ciclo, anno accademico 2022/2023;
- Preso atto che la sopra citata procedura si è conclusa con il conferimento di 39 posizioni di dottorato (Allegato n. 1) e con 11 posizioni rimaste vacanti (Allegato n. 2), per l’assegnazione delle quali è necessario attivare una nuova edizione del bando a valere sul XXXIX Ciclo, anno accademico 2023/2024;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 44 di 94

- Evidenziato che il nuovo bando e la relativa procedura di selezione sono conformi alle regole H2020-MSCA-COFUND-DP e alle prescrizioni della Carta Europea dei Ricercatori e verrà data loro massima diffusione su piattaforme nazionali e internazionali, incluso il portale Ministeriale e il portale europeo Euraxess;
- Preso atto del documento “Linee guida al Programma dottorale UNIPhD” (Allegato n. 3) aggiornato per l’edizione 2023/2024 del bando;
- Ritenuto opportuno anticipare l’apertura del nuovo bando a dicembre 2022;
- Preso atto della bozza di bando di dottorato a valere sul ciclo XXXIX, a.a. 2023/2024 UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” (Allegato 4), predisposto in analogia con l’edizione precedente sulla base del progetto finanziato dalla Commissione Europea (G.A. 101034319) e in accordo con “Linee guida al Programma dottorale UNIPhD”;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2022;
- Ritenuto opportuno approvare le “Linee guida al Programma dottorale UNIPhD” e il Bando UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” per il ciclo XXXIX, a.a. 2023/2024;

Delibera

1. di approvare le “Linee guida al Programma dottorale UNIPhD” (Allegato 3), che fanno parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di approvare il Bando UNIPhD – “Eight century legacy of multidisciplinary research and training for the next-generation talents” – Ciclo XXXIX, anno accademico 2023/2024 (Allegato 4), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.

DIBATTITO

OMISSIS

| | | | |
|--|------------------|----------------------|---|
| OGGETTO: Istituzione del Museo della Natura e dell’Uomo; modifica Regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell’Università (CAM) – Parere | | | |
| N. o.d.g.: 08/01 | Rep. n. 306/2022 | Prot. n. 227454/2022 | UOR: AREA AFFARI GENERALI E LEGALI - AAGL / UFFICIO AFFARI GENERALI |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 45 di 94

Responsabile del procedimento: Erika Mancuso

Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prorettore Vicario e al Prof. Mauro Varotto, Delegato ai Musei e collezioni, i quali ricordano che, ai sensi dell'art. 134 del Regolamento Generale di Ateneo, il patrimonio museale dell'Università di Padova è organizzato in musei e collezioni, collegati all'interno del Sistema Museale di Ateneo (SMA), coordinato dal Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), che ne promuove le attività.

Premessa

L'elenco dei musei e delle collezioni è contenuto negli allegati 1 e 2 allo statuto del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), da ultimo emanato con Decreto rettorale rep. 1805 del 29 maggio 2020 (Allegato n.1/1-8), con la rispettiva indicazione dei dipartimenti di afferenza.

Ai sensi dell'art. 4 del regolamento del CAM, l'aggiornamento di tali elenchi avviene con delibera del Consiglio di Amministrazione, "previa delibera dei Dipartimenti interessati e del Senato Accademico, in relazione all'individuazione e/o istituzione di ulteriori Musei/Collezioni e/o di modifiche di quelli esistenti". In particolare, tra le modifiche dei musei esistenti, rientra l'accorpamento di musei (cfr. art. 7 lettera l).

Secondo quanto previsto dall'art. 116 comma 4 del Regolamento generale di Ateneo, la fase istruttoria è curata dalla Commissione Dipartimenti e Centri.

Il riconoscimento quale collezione o quale museo ha, sotto il profilo organizzativo, una duplice conseguenza: l'ingresso nel Sistema Museale di Ateneo e la partecipazione di un rappresentante nell'organo collegiale del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM). In particolare, nel caso di istituzione di museo, la partecipazione spetta al Responsabile Scientifico del Museo.

Viene oggi sottoposto al Consiglio di Amministrazione un duplice intervento sull'assetto museale:

- 1) l'istituzione di un nuovo museo, che accorpa quattro musei esistenti (Museo della Natura e dell'Uomo), e il suo conseguente inserimento nel Sistema museale;
- 2) la modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM) che mira a dotare il Centro di una disciplina più adeguata alle nuove necessità gestionali ed organizzative derivanti dall'entrata in funzione del Museo della Natura e dell'Uomo.

Istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo

Il progetto di istituire un Museo scientifico dell'Università di profilo nazionale e internazionale è in discussione da più di un decennio.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 46 di 94

Tale idea si è definita nel 2017 nella previsione del “Museo della Natura e dell’Uomo”, inserito nell’ambito delle iniziative per la celebrazione degli 800 anni dell’Ateneo, e costituente la principale eredità permanente che sarà lasciata alla città dalle celebrazioni per l’Ottocentesimo.

In particolare, con delibera rep. n. 381 del Consiglio di Amministrazione del 24 ottobre 2017, sono stati approvati il *concept* del progetto scientifico ed espositivo del Museo (Allegato n. 2/1-24) e l’intervento edilizio di ristrutturazione di Palazzo Cavalli (Allegato n. 3/1-16), futura sede del museo, per una spesa di circa 20 milioni di euro.

Il CAM è stato coinvolto nella realizzazione del progetto, in particolare negli interventi su beni e reperti museali. Gli stanziamenti per la loro realizzazione sono stati assegnati al CAM, con rendicontazione semestrale della Presidente del Centro al Consiglio di Amministrazione sull’avanzamento dei lavori; da ultimo, la relazione semestrale è stata presentata nella seduta di questo Consiglio del 21 aprile 2022, con relativa assegnazione di un nuovo finanziamento (delibera rep. n. 119).

La realizzazione del Museo della Natura e dell’Uomo è ora nelle sue fasi finali, ed è possibile procedere al suo formale riconoscimento quale museo attraverso la formalizzazione del relativo processo istitutivo.

Il Museo accorperà quattro musei esistenti, di cui due afferenti al Dipartimento di Biologia (Museo di Antropologia e Museo di Zoologia) e due al Dipartimento di Geoscienze (Museo di Geologia e Paleontologia e il Museo di Mineralogia).

Come ricordato nelle premesse, ai sensi della vigente regolamentazione del CAM, in caso di modifica di musei esistenti è richiesto il parere dei dipartimenti interessati.

Entrambi i dipartimenti interessati, Biologia e Geoscienze, si sono espressi deliberando favorevolmente all’istituzione del nuovo Museo e al conseguente accorpamento, con la previsione che gli attuali musei costituiscano sezioni del nuovo Museo della Natura e dell’Uomo (Allegato n. 4/1-8).

Ai sensi della vigente regolamentazione del CAM, inoltre (art. 10.1), in caso di musei nati dall’accorpamento di precedenti musei, per ciascuna sezione corrispondente al precedente museo è individuato un Responsabile Scientifico.

Sia il Dipartimento di Biologia sia il Dipartimento di Geoscienze, in aggiunta alla prevista nomina dei Responsabili di sezione, hanno ritenuto di presentare la proposta di «*nomina di un Coordinatore Responsabile Scientifico dell’istituendo nuovo Museo della Natura e dell’Uomo*» (Allegato n. 5/1-10).

Il Museo della Natura e dell’Uomo, infatti, non è semplicemente la somma dei quattro musei che accorpa e ha dimensioni, specificità e valenza tali da rendere necessario un assetto funzionale idoneo alle sue peculiari esigenze di gestione, che si traduce tra l’altro nella necessità di una guida scientifica unica. Di ciò si è tenuto conto nell’intervento di riorganizzazione e adozione del nuovo regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell’Università (CAM).

La Commissione Dipartimenti e Centri nella riunione del 7 novembre, e il Senato Accademico nella seduta del 15 novembre scorsi, hanno espresso parere favorevole all’istituzione del Museo della Natura e dell’Uomo, con articolazione nelle sezioni di *Antropologia* e di *Zoologia*, dipartimento di riferimento Biologia (DiBio), e di *Geologia e Paleontologia* e di *Mineralogia*, dipartimento di riferimento Geoscienze.

Modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell’Università (CAM)

Il regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell’Università (CAM), emanato nel 2013 secondo lo schema generale utilizzato per i Centri di Ateneo, è stato modificato a fine 2019, a seguito di uno studio finalizzato a dotare il Centro di una disciplina che tenesse conto delle particolarità e specificità del CAM, nonché a potenziare i rapporti tra Centro e Dipartimenti, e che aveva coinvol-

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 47 di 94

to il Consiglio Direttivo del Centro, i Direttori di Dipartimento, la Prorettrice di riferimento Prof.ssa Valenzano e la Commissione Dipartimenti e Centri.

Il testo che ne era derivato, e che corrisponde a quello ora vigente, aveva in particolare:

- introdotto la definizione di Museo e di Collezione;
- introdotto la definizione della figura del Conservatore del Museo;
- modificato la composizione del Consiglio Direttivo del Centro, prevedendo tra l'altro i Responsabili scientifici dei musei;
- previsto la figura del Direttore Tecnico.

La partenza di un progetto così rilevante quale quello del Museo della Natura e dell'Uomo, rende necessario adattare alcune modifiche alla disciplina organizzativa del CAM, per tenere conto delle esigenze di gestione di una realtà complessa e più impegnativa a livello organizzativo e gestionale.

In particolare, gli interventi sul testo del regolamento si muovono in una triplice direzione:

1) perfezionamento della definizione di museo, attraverso la distinzione tra musei di ateneo e musei area. Riprendendo il nuovo art. 4 comma 3:

- i musei di Ateneo sono costituiti per iniziativa dell'Ateneo su proposta di più dipartimenti, hanno contenuti trasversali e interdisciplinari e garantiscono una dimensione tale da ospitare mostre temporanee e di garantire una prevalente fruizione pubblica.

Il Responsabile Scientifico del museo di Ateneo è di nomina rettorale.

Il Museo di Ateneo è il Museo della Natura e dell'Uomo viene classificato come museo di ateneo;

- i musei di area sono costituiti per iniziativa dei Dipartimenti interessati, hanno i contenuti delle aree disciplinari di riferimento e garantiscono la fruizione pubblica.

Il Responsabile Scientifico del museo di area è nominato dal Consiglio del dipartimento di riferimento del museo stesso.

Dalla nuova tripartizione discende la modifica degli allegati allo statuto (ora "regolamento") del CAM, contenenti l'elenco dei musei e collezioni:

1. da due allegati (uno per i musei e uno per le collezioni) si passa a tre (musei di ateneo; musei di area; collezioni);
2. previsione di due organi collegiali, Consiglio di indirizzo e Giunta Esecutiva, in luogo dell'attuale Consiglio Direttivo, raccogliendone il primo le funzioni rappresentative e di indirizzo, la seconda quelle gestionali ed esecutive, al fine di consentire una gestione più efficace della struttura prevedendo una composizione più snella dell'organo esecutivo (l'attuale Consiglio Direttivo, che ha compiti gestionali, ha infatti ben 23 componenti);
3. introduzione della Commissione scientifica, con funzioni di consulenza al responsabile scientifico: presente necessariamente nei musei di ateneo e nei musei di area articolati in sezioni afferenti a diversi dipartimenti, è invece facoltativa negli altri musei.

Il testo del regolamento, che giunge ad esito della riunione della Commissione Dipartimenti e Centri del 7 novembre scorso (Allegato n. 6/1-6), è riportato nella seconda colonna del prospetto sinottico allegato (Allegato n. 7/1-16).

Il Senato Accademico, nella seduta del 15 novembre scorso, ha approvato il testo del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), di cui all'Allegato n. 8/1-15, in subordine al successivo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 48 di 94

- Richiamato lo Statuto di Ateneo, e in particolare l'art. 9 comma 7 e l'art. 57;
- Richiamato il Regolamento Generale di Ateneo, e in particolare gli artt. 132, 133 e 134;
- Richiamato il regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), e in particolare l'art. 4;
- Valutata la documentazione trasmessa in relazione all'istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo, tra cui le deliberazioni del Dipartimento di Biologia (DiBio) e del Dipartimento di Geoscienze favorevoli alla sua istituzione e alla sua articolazione in sezioni corrispondenti ai musei, afferenti a tali dipartimenti, che esso accorpa;
- Valutata la proposta di modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM) di cui all'Allegato 8, che sostituisce il testo precedente;
- Preso atto del parere formulato dalla Commissione Dipartimenti e Centri nella riunione del 7 novembre 2022 (Allegato 6);
- Recepito il parere favorevole del Senato Accademico del 15 novembre 2022 in ordine all'istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo e alla sua articolazione in quattro sezioni, corrispondenti ai musei che esso accorpa;
- Preso atto che nella medesima seduta del 15 novembre u.s., il Senato Accademico ha approvato, subordinatamente al successivo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione, la modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), di cui all'Allegato 8, che sostituisce il testo precedente;
- Ritenuto opportuno approvare l'istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo, articolato nelle quattro sezioni, corrispondenti ai musei che esso accorpa, di *Antropologia* e di *Zoologia*, dipartimento di riferimento Biologia (DiBio), e di *Geologia e Paleontologia* e di *Mineralogia*, dipartimento di riferimento Geoscienze;
- Ritenuto opportuno esprimere parere favorevole alla modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM), di cui all'Allegato 8;

Delibera

1. di approvare l'istituzione del Museo della Natura e dell'Uomo, articolato nelle quattro sezioni, corrispondenti ai musei che esso accorpa, di *Antropologia* e di *Zoologia*, dipartimento di riferimento Biologia (DiBio), e di *Geologia e Paleontologia* e di *Mineralogia*, dipartimento di riferimento Geoscienze;
2. di esprimere parere favorevole alla modifica del regolamento del Centro di Ateneo per i Musei dell'Università (CAM) di cui all'Allegato 8, parte integrante e sostanziale della presente delibera, che sostituisce il precedente.

DIBATTITO

OMISSIS

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 49 di 94

OMISSIS

| | | | |
|---|-------------------------|--------------------------------|--|
| OGGETTO: Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.) – Proroga | | | |
| N. o.d.g.: 08/02 | Rep. n. 307/2022 | Prot. n. 227455/2022 | UOR: AREA AFFARI GENERALI E LEGALI - AAGL / UFFICIO AFFARI GENERALI |

Responsabile del procedimento: Erika Mancuso
Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale ricorda che il Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.) è un Ente senza fini di lucro che svolge attività di formazione e ricerca principalmente per utenti che operano nelle Università e nelle Pubbliche Amministrazioni. Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha conferito al Consorzio la personalità giuridica pubblica nel 27 febbraio 2004. Il CO.IN.FO. nasce nel marzo 1994 dall'impulso iniziale di sei Università e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Scuola Nazionale dell'Amministrazione. A questi si sono aggiunti numerosi altri Atenei, interessati a migliorare, mediante la formazione, l'efficienza delle Amministrazioni nel quadro della cooperazione interuniversitaria. "Nell'Università, per l'Università, con l'Università" è la mission che il CO.IN.FO. ha fatto propria contrapponendo alle logiche del passato un nuovo modo di operare fondato sul coinvolgimento e sulla partecipazione attiva degli Atenei nella prospettiva di realizzare comuni traguardi, di crescita individuale e di sviluppo organizzativo. Le azioni promosse dal CO.IN.FO. si prefiggono

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 50 di 94

no di favorire la diffusione di una nuova cultura per accompagnare il cambiamento nei complessi scenari della società della conoscenza e dell'apprendimento lifelong. Per questo motivo il CO.IN.FO. valorizza il capitale umano, scientifico e intellettuale di cui le Università dispongono a favore di sé stesse, del territorio e della società.

Fatto salvo un breve periodo di interruzione dal 2011 al 2014 causato da vincoli normativi di spesa per la formazione del personale, l'adesione al Consorzio prosegue sin dal 1994 e nel 2014, il Consiglio di Amministrazione dell'Università ha rinnovato la propria adesione nella seduta del 17 marzo 2014 con delibera rep. n. 101, proprio a fronte degli importanti obiettivi in comune con l'Ateneo nell'ambito della crescita individuale e dello sviluppo organizzativo del capitale umano.

La partecipazione al Consorzio prevede il pagamento di una quota associativa annua di euro 1.549,37.

Attualmente gli enti consorziati sono: Libera Università di Bolzano, Politecnico di Bari, Sapienza Università di Roma, Università degli Studi "G. D'Annunzio" – Chieti e Pescara, Università degli Studi del Sannio, Università degli Studi dell'Aquila, Università degli Studi della Basilicata, Università degli Studi della Repubblica di San Marino, Università degli Studi dell'Insubria, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Università degli Studi di Bergamo, Università degli Studi di Cagliari, Università degli Studi di Catania, Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Genova, Università degli Studi di Macerata, Università degli Studi di Messina, Università degli Studi di Milano Bicocca, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Pavia, Università degli Studi di Perugia, Università degli Studi di Roma "Foro Italico", Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Università degli Studi di Salerno, Università degli Studi di Sassari, Università degli Studi di Siena, Università degli Studi di Torino, Università degli Studi di Trento, Università degli Studi di Trieste, Università degli Studi di Urbino "Barlo Bo", Università degli Studi di Verona, Università del Piemonte Orientale "A. Avogadro" – Vercelli, Università degli Studi del Salento, Università della Calabria, Università di Bologna, Università per Stranieri di Perugia, Università per Stranieri di Siena, Università Politecnica delle Marche.

In data 3 novembre 2022 il Presidente del Consorzio CO.IN.FO., Prof. Franco Bochicchio, ha trasmesso la convocazione dell'Assemblea dei Consorziati per il 29 novembre 2022 durante la quale vi sarà una parte straordinaria, alla presenza del Notaio, per discutere della proroga della durata del Consorzio al 30 novembre 2032.

Al fine di una valutazione complessiva, si riporta anche la situazione economico-finanziaria: il Bilancio al 31 dicembre 2021 si è chiuso con un utile di euro 5.956, i crediti pari ad euro 105.041 si riferiscono, per la maggior parte del loro ammontare, a crediti verso le Università per le attività formative rese dal Consorzio, il fondo consortile ammonta ad euro 410.067 ed è costituito dai contributi iniziali versati dalle Università consorziate al momento della costituzione e dai contributi per gli ingressi successivi. In merito alla destinazione dell'avanzo di esercizio, l'Assemblea ha deciso di utilizzarlo per la copertura dei disavanzi di gestione precedenti. La situazione complessiva del Consorzio è pertanto buona: non vi sono debiti che possano configurare una eventuale ricaduta di responsabilità finanziaria sulle Università né mutui in essere (Allegato n. 1/1-11).

Il Consiglio di Amministrazione

- Preso atto che il Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.) scadrà a fine novembre 2022 come si evince dal verbale dell'Assemblea del 23 novembre 2012 (Allegato n. 2/1-15);
- Tenuto conto della documentazione di Bilancio al 31 dicembre 2021 e della sua sostenibilità economico-finanziaria;
- Ritenuto opportuno prorogare la durata del Consorzio CO.IN.FO. per ulteriori dieci anni;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 51 di 94

Delibera

1. di approvare la proroga della durata del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (CO.IN.FO.) per un ulteriore decennio (2022-2032);
2. di dare mandato al Direttore Generale di compiere qualsiasi atto si dovesse rendere necessario per concludere il procedimento relativo alla proroga del Consorzio.

In ossequio all'art. 16 comma 9 dello Statuto di Ateneo, esce la rappresentanza studentesca.

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Chiamate a Professore di prima fascia ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/01 | Rep. n. 308/2022 | Prot. n. 227456/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro
Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | | | | X |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'articolo 18, e il "Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata a professore di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240", consentono l'assunzione di professoresse e professori di prima fascia mediante procedura selettiva.

Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle relative procedure, vengono presentate le seguenti richieste di chiamata, da parte dei Dipartimenti interessati, a Professore di prima fascia ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|-------------------------------|----------------------------------|---|--|--|----------------------|--|--|------------------|----------------|
| Studi linguistici e letterari | n. 4208 del 12 ottobre 2022 | 25 ottobre 2022 | 10/11 - Lingue, letterature e culture spagnola e ispanoamericane | L-LIN/07 - Lingua e traduzione - lingua spagnola | Castillo Peña Carmen | 0,3 | Progetto Ambiente Strategico della Didattica | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 52 di 94

| | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------|--|------------------------------------|------------------|-----|--|-----------|----------------|
| Scienze statistiche | n. 3823 del 23 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 13/D1 - Statistica | SECS-S/01 - Statistica | Finos Livio | 0,3 | Progetto Ambito Strategico della Didattica | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3841 del 26 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/02 - Storia della pedagogia | Callegari Carla | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Scienze chirurgiche oncologiche e gastroenterologiche | n. 4574 del 4 novembre 2022 | 10 novembre 2022 | 06/A2 - Patologia generale e patologia clinica | MED/04 - Patologia generale | Rosato Antonio | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento 2016-2018 | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Biologia | n. 4613 del 7 novembre 2022 | 11 novembre 2022 | 05/E2 - Biologia molecolare | BIO/11 - Biologia molecolare | Romualdi Chiara | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4625 del 9 novembre 2022 | 10 novembre 2022 | 12/E2 - Diritto comparato | IUS/02 - Diritto privato comparato | Viglione Filippo | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Neuroscienze | n. 4582 del 4 novembre 2022 | 16 novembre 2022 | 06/D6 - Neurologia | MED/26 - Neurologia | Antonini Angelo | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 18;
- Richiamato il "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- Preso atto delle proposte di chiamata formulate dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare l'articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle procedure sopra indicate;
- Ritenuto opportuno approvare le chiamate a Professore di prima fascia sopra indicate;
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate;

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Professore di prima fascia, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|-------------------------------|----------------------------------|---|--|--|----------------------|--|--|------------------|----------------|
| Studi linguistici e letterari | n. 4208 del 12 ottobre 2022 | 25 ottobre 2022 | 10/11 - Lingue, letterature e culture spagnola e ispanoamericane | L-LIN/07 - Lingua e traduzione - lingua spagnola | Castillo Peña Carmen | 0,3 | Progetto Ambito Strategico della Didattica | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 53 di 94

| | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------|--|------------------------------------|------------------|-----|--|-----------|----------------|
| Scienze statistiche | n. 3823 del 23 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 13/D1 – Statistica | SECS-S/01 - Statistica | Finos Lino | 0,3 | Progetto Ambito Strategico della Didattica | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3841 del 26 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/02 - Storia della pedagogia | Callegari Carla | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Scienze chirurgiche oncologiche e gastroenterologiche | n. 4574 del 4 novembre 2022 | 10 novembre 2022 | 06/A2 – Patologia generale e patologia clinica | MED/04 - Patologia generale | Rosato Antonio | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento 2016-2018 | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Biologia | n. 4613 del 7 novembre 2022 | 11 novembre 2022 | 05/E2 - Biologia molecolare | BIO/11 - Biologia molecolare | Romualdi Chiara | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4625 del 9 novembre 2022 | 10 novembre 2022 | 12/E2 - Diritto comparato | IUS/02 - Diritto privato comparato | Viglione Filippo | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Neuroscienze | n. 4582 del 4 novembre 2022 | 16 novembre 2022 | 06/D6 - Neurologia | MED/26 - Neurologia | Antonini Angelo | 0,3 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/02 | Rep. n. 309/2022 | Prot. n. 227457/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro
Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | | | | X |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'articolo 24, e il Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240, consentono l'assunzione di professoressa e professori di seconda fascia mediante procedura valutativa.

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 54 di 94

Considerato che non risultano pervenuti ricorsi, vengono presentate le seguenti richieste di chiamata, da parte dei Dipartimenti interessati, a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|--|----------------------------------|---|--|---|--------------------------|--|------------------------------------|------------------|------------------|
| Studi linguistici e letterari | n. 4533 del 28 ottobre 2022 | 20 giugno 2022 | 10/F1 - Letteratura italiana | L-FIL-LET/10 - Letteratura italiana | Zanardo Monica | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Ingegneria civile, edile e ambientale | n. 4593 del 7 novembre 2022 | 16 giugno 2022 | 08/B3 - Tecnica delle costruzioni | ICAR/09 - Tecnica delle costruzioni | Faleschini Flora | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 20 dicembre 2022 |
| Ingegneria industriale | n. 4687 del 10 novembre 2022 | 20 aprile 2022 | 03/B2 - Fondamenti chimici delle tecnologie | CHIM/07 - Fondamenti chimici delle tecnologie | Vezzù Ketì | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 16 dicembre 2022 |
| Psicologia generale | n. 4690 del 10 novembre 2022 | 24 marzo 2022 | 11/E1 - Psicologia generale, psicobiologia e psicometria | M-PSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica | Mento Giovanni | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4691 del 10 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/D3 - Impianti e processi industriali chimici | ING-IND/25 - Impianti chimici | Sforza Eleonora | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 10 febbraio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4695 del 10 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/D3 - Impianti e processi industriali chimici | ING-IND/25 - Impianti chimici | Vianello Chiara | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 10 febbraio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4796 del 17 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/G2 - Bioingegneria | ING-IND/34 - Bioingegneria industriale | Fontanella Chiara Giulia | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Beni culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica | n. 4791 del 17 novembre 2022 | 28 settembre 2022 | 10/D1 - Storia antica | L-ANT/02 - Storia greca | Caneva Stefano Giovanni | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Psicologia generale | n. 4806 del 17 novembre 2022 | 24 marzo 2022 | 11/E1 - Psicologia generale, psicobiologia e psicometria | MPSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica | Cona Giorgia | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 2 marzo 2023 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24;
- Richiamato il "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- Preso atto delle proposte di chiamata formulata dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare l'articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle relative procedure;

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 55 di 94

- Ritenuto opportuno approvare le chiamate a Professore di seconda fascia sopra indicate;
- Considerato che per le suddette chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 sono state indicate quali date di nomina il 16 dicembre 2022, il 20 dicembre 2022, il 7 gennaio 2023, il 10 febbraio 2023 e il 2 marzo 2023 in quanto corrispondenti alle date di inquadramento nel ruolo di Professore associato a seguito di scadenza dei contratti triennali di ricercatore a tempo determinato "di tipo B";
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate;

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Professore di seconda fascia, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|--|----------------------------------|---|--|---|--------------------------|--|------------------------------------|------------------|------------------|
| Studi linguistici e letterari | n. 4533 del 28 ottobre 2022 | 20 giugno 2022 | 10/F1 - Letteratura italiana | L-FIL-LET/10 - Letteratura italiana | Zanardo Monica | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Ingegneria civile, edile e ambientale | n. 4593 del 7 novembre 2022 | 16 giugno 2022 | 08/B3 - Tecnica delle costruzioni | ICAR/09 - Tecnica delle costruzioni | Faleschini Flora | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 20 dicembre 2022 |
| Ingegneria industriale | n. 4687 del 10 novembre 2022 | 20 aprile 2022 | 03/B2 - Fondamenti chimici delle tecnologie | CHIM/07 - Fondamenti chimici delle tecnologie | Vezzù Ketì | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 16 dicembre 2022 |
| Psicologia generale | n. 4690 del 10 novembre 2022 | 24 marzo 2022 | 11/E1 - Psicologia generale, psicobiologia e psicometria | M-PSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica | Mento Giovanni | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4691 del 10 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/D3 - Impianti e processi industriali chimici | ING-IND/25 - Impianti chimici | Sforza Eleonora | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 10 febbraio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4695 del 10 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/D3 - Impianti e processi industriali chimici | ING-IND/25 - Impianti chimici | Vianello Chiara | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 10 febbraio 2023 |
| Ingegneria industriale | n. 4796 del 17 novembre 2022 | 23 giugno 2022 | 09/G2 - Bioingegneria | ING-IND/34 - Bioingegneria industriale | Fontanella Chiara Giulia | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Beni culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica | n. 4791 del 17 novembre 2022 | 28 settembre 2022 | 10/D1 - Storia antica | L-ANT/02 - Storia greca | Caneva Stefano Giovanni | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 7 gennaio 2023 |
| Psicologia generale | n. 4806 del 17 novembre 2022 | 24 marzo 2022 | 11/E1 - Psicologia generale, psicobiologia e psicometria | MPSI/02 - Psicobiologia e psicologia fisiologica | Cona Giorgia | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 2 marzo 2023 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 56 di 94

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5-bis, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/03 | Rep. n. 310/2022 | Prot. n. 227459/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro
Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'articolo 24, e il Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240, consentono l'assunzione di professoresse e professori di seconda fascia mediante procedura valutativa.

Considerato che non risultano pervenuti ricorsi, vengono presentate le seguenti richieste di chiamata, da parte dei Dipartimenti interessati, a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 5-bis, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data nomina |
|--|----------------------------------|---|--|---|----------------|--|------------------------------------|------------------|----------------|
| Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente | n. 4532 del 28 ottobre 2022 | 26 novembre 2021 | 07/D1 - Patologia vegetale e entomologia | AGR/11 - Entomologia generale e applicata | Rassati Davide | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4813 del 17 novembre 2022 | 30 agosto 2022 | 01/A2 - Geometria e algebra | MAT/03 - Geometria | Mazzari Nicola | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 57 di 94

- Richiamato il "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- Preso atto della proposta di chiamata formulata dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare l'articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle relative procedure;
- Ritenuto opportuno approvare le chiamate a Professore di seconda fascia sopra indicate;
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate;

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Professore di seconda fascia, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data nomina |
|--|----------------------------------|---|--|---|----------------|--|------------------------------------|------------------|----------------|
| Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente | n. 4532 del 28 ottobre 2022 | 26 novembre 2021 | 07/D1 - Patologia vegetale e entomologia | AGR/11 - Entomologia generale e applicata | Rassati Davide | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4813 del 17 novembre 2022 | 30 agosto 2022 | 01/A2 - Geometria e algebra | MAT/03 - Geometria | Mazzari Nicola | 0,2 | Budget docenza del Dipartimento | Turn-over | 9 gennaio 2023 |

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Chiamate a Professore di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/04 | Rep. n. 311/2022 | Prot. n. 227460/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro
Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 58 di 94

La Rettrice Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, in particolare l’articolo 24, e il “Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240”, consentono l’assunzione di professoresse e professori di seconda fascia mediante procedura valutativa.

Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle relative procedure, vengono presentate le seguenti richieste di chiamata, da parte dei Dipartimenti interessati, a Professore di seconda fascia ai sensi dell’articolo 24, comma 6, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|---|----------------------------------|---|---|--|-------------------------|--|---|------------------|------------------|
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 3885 del 29 settembre 2022 | 27 ottobre 2022 | 10/L1 - Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana | L-LIN/12 - Lingua e traduzione - lingua inglese | Helm Francesca | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Medicina animale, produzioni e salute | n. 4456 del 25 ottobre 2022 | 8 novembre 2022 | 07/H5 - Cliniche chirurgica e ostetrica veterinaria | VET/10 - Clinica ostetrica e ginecologia veterinaria | Milani Chiara | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3909 del 29 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/C2 - Logica, storia e filosofia della scienza | M-FIL/02 - Logica e filosofia della scienza | Soavi Marzia | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4455 del 25 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D2 - Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa | M-PED/04 - Pedagogia sperimentale | Cecchinato Graziano | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4426 del 24 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/02 - Storia della pedagogia | Merlo Giordana | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4428 del 24 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/01 - Pedagogia generale e sociale | Gasperi Emma | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4148 del 7 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D2 - Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa | M-PED/03 - Didattica e pedagogia speciale | Cesaro Alessandra | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4608 del 7 novembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni | M-PSI/05 - Psicologia sociale | Cottone Paolo Francesco | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l’articolo 24;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 59 di 94

- Richiamato il “Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- Preso atto delle proposte di chiamata formulate dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell’Università degli Studi di Padova, e in particolare l’articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle procedure sopra indicate;
- Considerato che per le suddette chiamate è stata indicata quale data di nomina il 1° dicembre 2022 al fine di rispettare la scadenza imposta dal Ministero dell’Università e della Ricerca per le prese di servizio dei docenti reclutati ai sensi dell’art. 24, comma 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 nell’ambito del Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale;
- Ritenuto opportuno approvare le chiamate a Professore di seconda fascia sopra indicate;
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l’insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate.

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Professore di seconda fascia, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget | Data di nomina |
|---|----------------------------------|---|---|--|---------------------|--|---|------------------|------------------|
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 3885 del 29 settembre 2022 | 27 ottobre 2022 | 10/L1 - Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana | L-LIN/12 - Lingua e traduzione - lingua inglese | Helm Francesca | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Medicina animale, produzioni e salute | n. 4456 del 25 ottobre 2022 | 8 novembre 2022 | 07/H5 - Cliniche chirurgica e ostetrica veterinaria | VET/10 - Clinica ostetrica e ginecologia veterinaria | Milani Chiara | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3909 del 29 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/C2 - Logica, storia e filosofia della scienza | M-FIL/02 - Logica e filosofia della scienza | Soavi Marzia | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4455 del 25 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D2 - Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa | M-PED/04 - Pedagogia sperimentale | Cecchinato Graziano | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4426 del 24 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/02 - Storia della pedagogia | Merlo Giordana | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4428 del 24 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D1 - Pedagogia e storia della pedagogia | M-PED/01 - Pedagogia generale e sociale | Gasperi Emma | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 60 di 94

| | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|-----------------|---|---|-------------------------|-----|---|-----------|------------------|
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4148 del 7 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/D2 - Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa | M-PED/03 - Didattica e pedagogia speciale | Cesaro Alessandra | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4608 del 7 novembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni | M-PSI/05 - Psicologia sociale | Cottone Paolo Francesco | 0,2 | Fondo budget di Ateneo – Piano straordinario RU abilitati | Turn-over | 1° dicembre 2022 |

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/05 | Rep. n. 312/2022 | Prot. n. 227461/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettore Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e il "Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", consentono l'attivazione di procedure selettive per l'assunzione di ricercatrici e ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della citata legge.

Si sono concluse – senza che risultino pervenuti ricorsi in merito – le sotto elencate procedure selettive, per le quali i rispettivi Consigli di Dipartimento hanno proposto le seguenti chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, le cui coperture finanziarie sono specificate nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget |
|--|----------------------------------|---|----------------------------|----------------------------------|------------------|--|------------------------------------|--|
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4180 del 12 ottobre 2022 | 27 ottobre 2022 | 12/B2 - Diritto del lavoro | IUS/07 - Diritto del lavoro | Caponetti Simone | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D. L. 34/2020 |

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 61 di 94

| | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------|--|--|--------------------|-----|--------------|--|
| Diritto pubblico, internazionale e comunitario | n. 3899 del 29 settembre 2022 | 20 ottobre 2022 | 12/F1 - Diritto processuale civile | IUS/15 - Diritto processuale civile | Godio Federica | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.M. 83/2020 |
| Scienze chimiche | n. 4412 del 21 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 03/A2 - Modelli e metodologie per le scienze chimiche | CHIM/02 - Chimica fisica | Litti Lucio | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – 0,35 p.o. Budget Dipartimento di Scienze Chimiche; 0,15 p.o. Budget Dipartimento di Scienze Chimiche – Linea 8 – D.M. 856/2020 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4309 del 14 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Sbalchiero Stefano | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente | n. 4597 del 7 novembre 2022 | 14 novembre 2022 | 07/E1 - Chimica agraria, genetica agraria e pedologia | AGR/07 - Genetica agraria | Palumbo Fabio | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno" | n. 3794 del 21 settembre 2022 | 17 novembre 2022 | 13/A3 - Scienza delle finanze | SECS-P/03 - Scienza delle finanze | Buso Marco | 0,5 | Dipartimento | Progetto Ambito Strategico Didattica 2020 – D.M. 856/2020 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4777 del 16 novembre 2022 | 17 novembre 2022 | 11/C5 - Storia della filosofia | M-FIL/08 - Storia della filosofia medievale | Moro Enrico | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Medicina | n. 4774 del 16 novembre 2022 | 17 novembre 2022 | 06/I1 - Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia | MED/36 - Diagnostica per immagini e radioterapia | Girauda Chiara | 0,5 | Dipartimento | Progetto Ambito Strategico Didattica 2020 – D.M. 856/2020 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4410 del 21 ottobre 2022 | 21 novembre 2022 | 01/A1 - Logica matematica e matematiche complementari | MAT/04 - Matematiche complementari | Maschio Samuele | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4718 dell'11 novembre 2022 | 21 novembre 2022 | 01/A2 - Geometria e algebra | MAT/03 - Geometria | Bambozzi Federico | 0,5 | Dipartimento | 0,21 p.o. D.M. 204/2019; 0,29 p. o. Budget docenza Dipartimento 2019-2021 – D.M. 83/2020 |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 62 di 94

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24;
- Richiamato il "Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- Preso atto delle proposte di chiamata formulate dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare l'articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle procedure sopra indicate;
- Ritenuto opportuno approvare le sopra indicate chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b);
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate;

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010 la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Punti organico impegnati per ogni chiamata | Budget sul quale vengono impegnati | Tipologia budget |
|--|----------------------------------|---|---|-------------------------------------|------------------|--|------------------------------------|--|
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4180 del 12 ottobre 2022 | 27 ottobre 2022 | 12/B2 - Diritto del lavoro | IUS/07 - Diritto del lavoro | Caponetti Simone | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D. L. 34/2020 |
| Diritto pubblico, internazionale e comunitario | n. 3899 del 29 settembre 2022 | 20 ottobre 2022 | 12/F1 - Diritto processuale civile | IUS/15 - Diritto processuale civile | Godio Federica | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.M. 83/2020 |
| Scienze chimiche | n. 4412 del 21 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 03/A2 - Modelli e metodologie per le scienze chimiche | CHIM/02 - Chimica fisica | Litti Lucio | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – 0,35 p.o. Budget Dipartimento di Scienze Chimiche; 0,15 p.o. Budget Dipartimento di Scienze Chimiche – Linea 8 – D.M. 856/2020 |

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 63 di 94

| | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------|--|--|--------------------|-----|--------------|---|
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4309 del 14 ottobre 2022 | 28 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Sbalchiero Stefano | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Agronomia animali alimenti risorse naturali e ambiente | n. 4597 del 7 novembre 2022 | 14 novembre 2022 | 07/E1 - Chimica agraria, genetica agraria e pedologia | AGR/07 - Genetica agraria | Palumbo Fabio | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Scienze economiche e aziendali "Marco Fanno" | n. 3794 del 21 settembre 2022 | 17 novembre 2022 | 13/A3 - Scienza delle finanze | SECS-P/03 - Scienza delle finanze | Buso Marco | 0,5 | Dipartimento | Progetto Ambito Strategico Didattica 2020 – D.M. 856/2020 |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 4777 del 16 novembre 2022 | 17 novembre 2022 | 11/C5 - Storia della filosofia | M-FIL/08 - Storia della filosofia medievale | Moro Enrico | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Medicina | n. 4774 del 16 novembre 2022 | 17 novembre 2022 | 06/I1 - Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia | MED/36 - Diagnostica per immagini e radioterapia | Girauda Chiara | 0,5 | Dipartimento | Progetto Ambito Strategico Didattica 2020 – D.M. 856/2020 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4410 del 21 ottobre 2022 | 21 novembre 2022 | 01/A1 - Logica matematica e matematiche complementari | MAT/04 - Matematiche complementari | Maschio Samuele | 0,5 | Dipartimento | Programmazione triennale di Ateneo 2019-2021 – D.L. 34/2020 |
| Matematica "Tullio Levi-Civita" | n. 4718 dell'11 novembre 2022 | 21 novembre 2022 | 01/A2 - Geometria e algebra | MAT/03 - Geometria | Bambozzi Federico | 0,5 | Dipartimento | 0,21 p.o. D.M. 204/2019; 0,29 p. o. Budget docenza Dipartimento 2019-2021 – D.M. 83/2020 |

2. che, in caso di futura chiamata dei docenti nel ruolo di Professore Associato ai sensi dell'art. 24 comma 5 e comma 5-bis della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, i relativi punti budget impiegati graveranno sul budget del Dipartimento proponente.

| | | | |
|--|------------------|----------------------|---|
| OGGETTO: Chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 | | | |
| N. o.d.g.: 09/06 | Rep. n. 313/2022 | Prot. n. 227462/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 64 di 94

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente ricorda che la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e il "Regolamento di Ateneo per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", consentono l'attivazione di procedure selettive per l'assunzione di ricercatrici e ricercatori e a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della citata legge.

Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle relative procedure, vengono presentate le seguenti richieste di chiamata, da parte dei Dipartimenti interessati, a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Copertura finanziaria | Tipologia budget |
|---|----------------------------------|---|--|--|-------------------|--|--------------------|
| Ingegneria civile, edile e ambientale | n. 4096 del 5 ottobre 2022 | 20 ottobre 2022 | 08/A1 - Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime | ICAR/02 - Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia | Durighetto Nicola | Progetto ERC "DyNET" (cod.: BOTT_UER118_01) | Fondi esterni |
| Territorio e sistemi agro-forestali | n. 3274 del 3 agosto 2022 | 25 ottobre 2022 | 07/C1 - Ingegneria agraria, forestale e dei biosistemi | AGR/09 - Meccanica agraria | Sozzi Marco | Progetto di Sviluppo Dipartimentale | Bilancio di Ateneo |
| Diritto pubblico, internazionale e comunitario | n. 3777 del 20 settembre 2022 | 20 ottobre 2022 | 12/G2 - Diritto processuale penale | IUS/16 - Diritto processuale penale | Bognari Massimo | € 75.000,00 Budget di Ateneo; € 37.500,00 Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione; € 37.500,00 Dipartimento di Diritto pubblico, internazionale e comunitario | Bilancio di Ateneo |
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4427 del 24 ottobre 2022 | 27 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Dal Ben Anna | Progetto di Sviluppo Dipartimentale | Bilancio di Ateneo |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3774 del 20 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Giardullo Paolo | € 113.510,00 Budget docenza Dipartimento; € 36.490,00 fondi propri Dipartimento | Bilancio di Ateneo |

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 65 di 94

| | | | | | | | |
|---|-------------------------------|-----------------|---|--------------------------------|-----------------|---|--------------------|
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3828 del 23 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 13/D3 - Demografia e statistica sociale | SECS-S/05 - Statistica sociale | Sciandra Andrea | € 75.000,00 Budget di Ateneo; € 37.500,00 Dipartimento di Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata; € 18.750,00 Dipartimento di Scienze statistiche; € 18.750,00 Dipartimento di Ingegneria dell'informazione | Bilancio di Ateneo |
|---|-------------------------------|-----------------|---|--------------------------------|-----------------|---|--------------------|

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e in particolare l'articolo 24;
- Richiamato il "Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- Preso atto delle proposte di chiamata formulate dai Consigli dei Dipartimenti interessati;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, e in particolare l'articolo 15, comma 3, lettera c);
- Considerato che non risultano pervenuti ricorsi sulle procedure sopra indicate;
- Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto con nota prot. 8312 del 5 aprile 2013 del MIUR, ha accertato la copertura finanziaria del contratto del Dott. Durighetto, in data 21 novembre 2022 con verbale n. 4/2022;
- Considerato che tutti i Consiglieri presenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente con i vincitori delle procedure sopra indicate;

Delibera

1. di approvare le seguenti chiamate a Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, la cui copertura finanziaria è specificata nella tabella sotto riportata:

| Dipartimento | Decreto e data approvazione atti | Data Delibera Consiglio di Dipartimento | Settore concorsuale | Settore scientifico-disciplinare | Nominativo | Copertura finanziaria | Tipologia budget |
|---------------------------------------|----------------------------------|---|--|--|-------------------|---|--------------------|
| Ingegneria civile, edile e ambientale | n. 4096 del 5 ottobre 2022 | 20 ottobre 2022 | 08/A1 - Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime | ICAR/02 - Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia | Durighetto Nicola | Progetto ERC "DyNET" (cod.: BOTT_UERI18_01) | Fondi esterni |
| Territorio e sistemi agro-forestali | n. 3274 del 3 agosto 2022 | 25 ottobre 2022 | 07/C1 - Ingegneria agraria, forestale e dei biosistemi | AGR/09 - Meccanica agraria | Sozzi Marco | Progetto di Sviluppo Dipartimentale | Bilancio di Ateneo |

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 66 di 94

| | | | | | | | |
|---|-------------------------------|-----------------|---|-------------------------------------|-------------------|---|--------------------|
| Diritto pubblico, internazionale e comunitario | n. 3777 del 20 settembre 2022 | 20 ottobre 2022 | 12/G2 - Diritto processuale penale | IUS/16 - Diritto processuale penale | Bolognari Massimo | € 75.000,00 Budget di Ateneo; € 37.500,00 Dipartimento di Ingegneria dell'informazione; € 37.500,00 Dipartimento di Diritto pubblico, internazionale e comunitario | Bilancio di Ateneo |
| Scienze politiche, giuridiche e studi internazionali | n. 4427 del 24 ottobre 2022 | 27 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Dal Ben Anna | Progetto di Sviluppo Dipartimentale | Bilancio di Ateneo |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3774 del 20 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 14/C1 - Sociologia generale | SPS/07 - Sociologia generale | Giardullo Paolo | € 113.510,00 Budget docenza Dipartimento; € 36.490,00 fondi propri Dipartimento | Bilancio di Ateneo |
| Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata | n. 3828 del 23 settembre 2022 | 28 ottobre 2022 | 13/D3 - Demografia e statistica sociale | SECS-S/05 - Statistica sociale | Sciandra Andrea | € 75.000,00 Budget di Ateneo; € 37.500,00 Dipartimento di Filosofia, sociologia, pedagogia e psicologia applicata; € 18.750,00 Dipartimento di Scienze statistiche; € 18.750,00 Dipartimento di Ingegneria dell'informazione | Bilancio di Ateneo |

OGGETTO: Proposte di chiamata diretta ai sensi dell'articolo 1, comma 9 della Legge 4 novembre 2005, n. 230

| | | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|--|
| N. o.d.g.: 09/07 | Rep. n. 314/2022 | Prot. n. 227463/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|--|

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | | | | X | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | | | | X |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente ricorda che l'articolo 1, comma 9 della Legge 4 novembre 2005, n. 230 prevede la possibilità di assumere professori ordinari e associati e ricercatori mediante chiamata diretta di studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario da almeno un triennio, che ricoprono una posizione accademica equipollente in istituzioni universitarie o di ricerca estere, ovvero di studiosi che siano risultati vincitori nell'ambito di

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 67 di 94

specifici programmi di ricerca di alta qualificazione, identificati con decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca.

Si ricorda che, con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 352 del 18 dicembre 2018, è stato approvato il piano di reclutamento del personale 2019-2021, confermando tra le linee di intervento del Fondo budget di Ateneo l'impegno per il reclutamento di docenti e ricercatori attraverso lo strumento della chiamata diretta.

A seguito della proposta pervenuta dal Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità, viene presentata la seguente proposta di chiamata diretta di un vincitore di progetto ERC, interamente finanziata dal Fondo Budget di Ateneo e condizionata dall'accettazione della richiesta di portabilità del progetto verso l'Università degli Studi di Padova:

| Dipartimento e data delibera | Nominativo | Vincitore programma di ricerca: riferimenti | Qualifica ricoperta | Qualifica proposta | Settore scientifico-disciplinare e settore concorsuale | Copertura in termini di punti organico |
|---|--------------------|---|---|----------------------|---|--|
| Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità; 14 novembre 2022 (Allegato n. 1/1-44) | Gertjan Verhasselt | ERC Starting Grant – Call 2021 – Project n. 101041826 “ <i>The Fragments of Aristotle: A Reconstruction of his Lost Works - FragArist</i> ” | Assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Pisa | Professore Associato | L-ANT/05 - Papirologia; 10/D4 - Filologia classica e tardoantica | 0,7 Fondo Budget di Ateneo |

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la Legge 4 novembre 2005, n. 230;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Richiamato l'articolo 4 del “Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori di prima e di seconda fascia ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- Richiamato il “Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- Richiamato l'articolo 15, comma 3, lettera c) dello Statuto di Ateneo;
- Visto il Decreto Ministeriale 22 luglio 2022, n. 919 “Identificazione dei programmi di ricerca di alta qualificazione, finanziati dall'Unione europea o dal MIUR di cui all'art. 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230/2005 e successive modificazioni”;
- Visto il Decreto Ministeriale 1° settembre 2016, n. 662 “Definizioni della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2018 rep. n. 352 “Piano di programmazione del reclutamento del personale per il triennio 2019-2021”;
- Preso atto della richiesta del Consiglio di Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità;
- Considerato il curriculum del Dott. Gertjan Verhasselt;
- Ritenuto opportuno approvare la proposta del suddetto Consiglio di Dipartimento, condizionatamente all'accettazione della richiesta di portabilità del progetto verso l'Università degli Studi di Padova;
- Ravvisata la necessità di sottoporre al Ministero dell'Università e della Ricerca la proposta del suindicato Consiglio di Dipartimento al fine di ottenere l'autorizzazione alla nomina del docente, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, della Legge 4 novembre 2005, n. 230;
- Ritenuto opportuno chiedere il cofinanziamento ministeriale nella misura del 50% del costo totale per la chiamata in oggetto, fermo restando che l'Ateneo, una volta ricevuto il prescritto nulla osta, procederà all'assunzione del docente a prescindere dal cofinanziamento;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 68 di 94

Delibera

1. di approvare la seguente proposta di chiamata ai sensi dell'articolo 1, comma 9, della Legge 4 novembre 2005 n. 230 di un vincitore di progetto ERC interamente finanziata dal Fondo Budget di Ateneo, condizionatamente all'accettazione della richiesta di portabilità del progetto verso l'Università degli Studi di Padova:

| Dipartimento e data delibera | Nominativo | Vincitore programma di ricerca: riferimenti | Qualifica ricoperta | Qualifica proposta | Settore scientifico-disciplinare e settore concorsuale | Copertura in termini di punti organico |
|---|--------------------|---|---|----------------------|---|--|
| Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità; 14 novembre 2022 | Gertjan Verhasselt | ERC Starting Grant – Call 2021 – Project n. 101041826 “ <i>The Fragments of Aristotle: A Reconstruction of his Lost Works - FragArist</i> ” | Assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Pisa | Professore Associato | L-ANT/05 - Papirologia; 10/D4 - Filologia classica e tardoantica | 0,7 Fondo Budget di Ateneo |

2. di trasmettere al competente Ministero la sopra indicata proposta di chiamata diretta alla nomina per l'acquisizione del prescritto nulla osta, ai sensi del citato articolo 1, comma 9 della Legge 4 novembre 2005, n. 230;
3. di chiedere il cofinanziamento ministeriale nella misura del 50% del costo complessivo per la chiamata in oggetto, fermo restando che l'Ateneo, una volta ricevuto il prescritto nulla osta, procederà all'assunzione del docente a prescindere dall'eventuale cofinanziamento;
4. che il cofinanziamento ministeriale di cui al punto 3 entri nelle disponibilità del Fondo Budget di Ateneo;
5. che l'attribuzione della fascia economica di inquadramento e la data di presa di servizio saranno stabilite con decreto della Rettore.

Rientra la rappresentanza studentesca.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Attribuzione scatti stipendiali triennali alle professoresse e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori che hanno maturato il triennio per avere diritto allo scatto nell'anno 2020 | | | |
| N. o.d.g.: 09/08 | Rep. n. 315/2022 | Prot. n. 227464/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | | | | X |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 69 di 94

La Rettrice Presidente cede la parola al Prorettore Vicario, il quale ricorda che l'articolo 6, comma 14 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 prevede che: *“I professori e i ricercatori sono tenuti a presentare una relazione triennale sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte, unitamente alla richiesta di attribuzione dello scatto stipendiale di cui agli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, fermo restando quanto previsto in materia dal decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. La valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale ai fini dell'attribuzione degli scatti triennali di cui all'articolo 8 è di competenza delle singole università secondo quanto stabilito nei regolamenti di ateneo. In caso di valutazione negativa, la richiesta di attribuzione dello scatto può essere reiterata dopo che sia trascorso almeno un anno accademico. Nell'ipotesi di mancata attribuzione dello scatto, la somma corrispondente è conferita al Fondo di ateneo per la premialità dei professori e dei ricercatori di cui all'articolo 9”*.

Al fine di dare applicazione alla citata disposizione l'Ateneo si è dotato del *Regolamento per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali* (di seguito Regolamento); in data 9 luglio 2021 è stato emanato il Decreto Rettoriale rep. n. 2562/2021 per l'attivazione della procedura di accertamento, anno 2020.

Si ricorda che, con Decreto Rettoriale rep. n. 2094 del 23 maggio 2022, è stata indetta la riapertura dei termini della procedura di accertamento, riservata a professori e ricercatori a tempo indeterminato, per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali ai sensi dell'articolo 6, comma 14, e dell'articolo 8 della citata Legge 240/2010 – anno 2020 per n. 13 docenti che, a seguito di verifiche amministrative relative alla carriera, o per valutazione negativa o per mancata presentazione della domanda, o a seguito di riconoscimento dei servizi pre-ruolo, hanno diritto a partecipare alla relativa procedura di accertamento per l'attribuzione dello scatto stipendiale triennale.

Con il medesimo Decreto Rettoriale è stata altresì incaricata la Commissione, nominata con Decreto Rettoriale rep. n. 3320 del 23 settembre 2021, di accertare i compiti relativi all'attività di didattica e di ricerca svolti dai 13 docenti ammessi a presentare istanza.

Hanno presentato istanza di attribuzione dello scatto stipendiale triennale 10 docenti.

Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 settembre 2022, ha approvato l'attribuzione dello scatto stipendiale per 9 docenti risultati in possesso dei requisiti previsti dal Bando triennale 2020.

La Commissione preposta all'accertamento delle attività didattiche e di ricerca di cui alla riapertura termini del Bando 2020 ha proseguito quindi la propria attività istruttoria, nella seduta dell'11 novembre 2022, esaminando l'unica posizione in sospeso, per la quale l'istruttoria si era conclusa negativamente alla luce di riscontro fornito dall'Università degli Studi di Bologna, Ateneo presso il quale il docente aveva prestato servizio negli anni precedenti il suo trasferimento. Al docente interessato era stato comunicato, in data 10 ottobre 2022, l'esito negativo dell'accertamento mediante apposita nota rettorale, ed assegnato il termine perentorio di 20 giorni dal ricevimento di detta comunicazione, previsto dal Regolamento di Ateneo, per presentare eventuali osservazioni. Il docente aveva presentato istanza di riesame e la Commissione, preso atto del chiarimento fornito in merito dall'Università degli Studi di Bologna, ha espresso parere positivo all'attribuzione dello scatto stipendiale triennale.

Il verbale della riunione dell'11 novembre 2022 è stato approvato con Decreto Rettoriale rep. n. 4848/2022 del 18 novembre 2022.

Il sopra citato Regolamento prevede, all'articolo 4, che il Consiglio di Amministrazione adotti la delibera di attribuzione degli scatti triennali, corredata dalla certificazione di copertura finanziaria, con decorrenza dalla data di maturazione.

L'ammontare dello scatto stipendiale per il docente avente titolo, riportato nella tabella allegata (Allegato n. 1/1) è pari ad euro 1.194,67=.

La somma graverà sul bilancio di Ateneo secondo la seguente ripartizione:

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 70 di 94

| | Arretrati retribuzioni lordo dip. 2022 | Oneri carico ente 2022 | Costo totale |
|---------------------------------|--|------------------------|-----------------|
| Ricercatori Universitari a t.i. | 869,67 | 325,00 | 1.194,67 |
| TOTALE | 869,67 | 325,00 | 1.194,67 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Richiamato il Regolamento per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali;
- Visto il Decreto Rettorale rep. n. 2094 del 23 maggio 2022, con cui è stata indetta la riapertura dei termini della procedura di accertamento, riservata ai professori e ricercatori a tempo indeterminato, per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali ai sensi dell'articolo 6, comma 14, e dell'articolo 8 della citata Legge 240/2010 – anno 2020 per n. 13 docenti che, a seguito di verifiche amministrative relative alla carriera, o per valutazione negativa o per mancata presentazione della domanda, o a seguito di riconoscimento dei servizi pre-ruolo, hanno diritto a partecipare alle relative procedure di accertamento per l'attribuzione dello scatto stipendiale triennale;
- Dato atto dei lavori della Commissione preposta all'accertamento delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte dai professori e dai ricercatori di ruolo ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale triennale nominata con Decreto Rettorale rep. n. 3320 del 23 settembre 2021;
- Visto il Decreto Rettorale rep. n. 4848/2022 del 18 novembre 2022 di approvazione degli atti della succitata Commissione;
- Preso atto che il docente risulta aver ottenuto una valutazione positiva;
- Preso atto dell'allegata certificazione di copertura finanziaria (Allegato n. 2/1-1);

Delibera

1. di approvare l'attribuzione dello scatto stipendiale triennale, con decorrenza dalla data indicata a fianco del nominativo, al docente risultato idoneo che ha maturato il triennio per l'attribuzione dello scatto stipendiale triennale nell'anno 2020, come riportato all'Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di autorizzare il pagamento dello scatto stipendiale per il docente avente titolo, di cui al punto 1, per l'importo complessivo di euro 1.194,67=, che graverà sul bilancio di Ateneo secondo la segue ripartizione:

| | Arretrati retribuzioni lordo dip. 2022 | Oneri carico ente 2022 | Costo totale |
|---------------|--|------------------------|-----------------|
| TOTALE | 869,67 | 325,00 | 1.194,67 |

OGGETTO: Attribuzione scatti stipendiali biennali alle professoressa e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori che hanno maturato il biennio per avere diritto allo scatto nell'anno 2020 – Chiusura procedimento e versamento al Fondo Premialità degli scatti non attribuiti

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 71 di 94

| | | | |
|------------------|------------------|----------------------|---|
| N. o.d.g.: 09/09 | Rep. n. 316/2022 | Prot. n. 227465/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO PERSONALE DOCENTE |
|------------------|------------------|----------------------|---|

Responsabile del procedimento: Anna Maria Fusaro
Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | | | | X |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prorettore Vicario, il quale ricorda che l'articolo 6, comma 14 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 prevede che: *"I professori e i ricercatori sono tenuti a presentare una relazione triennale sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte, unitamente alla richiesta di attribuzione dello scatto stipendiale di cui agli articoli 36 e 38 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, fermo restando quanto previsto in materia dal decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. La valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale ai fini dell'attribuzione degli scatti triennali di cui all'articolo 8 è di competenza delle singole università secondo quanto stabilito nei regolamenti di ateneo. In caso di valutazione negativa, la richiesta di attribuzione dello scatto può essere reiterata dopo che sia trascorso almeno un anno accademico. Nell'ipotesi di mancata attribuzione dello scatto, la somma corrispondente è conferita al Fondo di ateneo per la premialità dei professori e dei ricercatori di cui all'articolo 9".*

La legge 27 dicembre 2017, n. 205, ha disposto (con l'art. 1, comma 629): *"Con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020, il regime della progressione stipendiale triennale per classi dei professori e ricercatori universitari previsto dagli articoli 6, comma 14, e 8 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e disciplinato dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232, è trasformato in regime di progressione biennale per classi, utilizzando gli stessi importi definiti per ciascuna classe dallo stesso decreto".* Al fine di dare applicazione alla citata disposizione, l'Ateneo si è dotato del Regolamento per l'attribuzione degli scatti stipendiali biennali (di seguito Regolamento) e, in data 4 aprile 2022, è stato emanato il Decreto Rettorale rep. n. 1382/2022 per l'attivazione della procedura di accertamento, anno 2020, riservata alle professoressa e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori a tempo indeterminato ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale biennale ai sensi degli articoli 6, comma 14, e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'articolo 1, comma 629, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Le professoressa e i professori e le ricercatrici e i ricercatori aventi diritto allo scatto stipendiale biennale nell'anno 2020, invitati a presentare istanza, sono 652; hanno presentato istanza 625 docenti.

Il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 19 luglio 2022 e del 27 settembre 2022, ha approvato l'attribuzione dello scatto stipendiale per 620 docenti risultati in possesso dei requisiti previsti dal Bando biennale 2020 e la mancata attribuzione dello scatto stipendiale per 4 docenti risultati non in possesso dei citati requisiti.

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 72 di 94

La Commissione ha proseguito quindi la propria attività, nella seduta dell'11 novembre 2022, esaminando l'unica posizione in sospeso, per la quale l'istruttoria si era conclusa negativamente a causa dell'assenza del requisito dell'attività gestionale. Al docente interessato è stato comunicato, in data 6 ottobre 2022, l'esito negativo dell'accertamento, mediante apposita nota rettorale, ed assegnato il termine perentorio di 20 giorni dal ricevimento di detta comunicazione, previsto dal Regolamento, per presentare eventuali osservazioni. Il docente interessato non ha presentato istanza di riesame e pertanto la Commissione ha confermato il parere negativo all'attribuzione degli scatti stipendiali biennali.

Il verbale della riunione dell'11 novembre 2022 è stato approvato con Decreto Rettorale rep. n. 4847/2022 del 18 novembre 2022.

Si ricorda che, in base all'art. 6 comma 3 del Regolamento, gli scatti biennali non attribuiti confluiscono al Fondo di Ateneo per la Premialità di cui all'art. 9 della Legge 240/2010. L'importo relativo all'istanza valutata negativamente risulta pari a euro 7.475,28=, secondo la seguente ripartizione:

| | Arretrati retribuzioni 2021 | Oneri carico ente 2021 | Versamento a Fondo Premialità |
|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Professori Associati | 5.441,71 | 2.033,57 | 7.475,28 |
| TOTALE | 5.441,71 | 2.033,57 | 7.475,28 |

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto l'art. 6, comma 14, della L. 240/2010;
- Visto l'art. 1, comma 629, della L. 205/2017;
- Visto il Decreto Rettorale rep. n. 1382 del 4 aprile 2022, con cui è stata emanata la procedura di accertamento, riservata alle professoresse e ai professori e alle ricercatrici e ai ricercatori a tempo indeterminato, per l'attribuzione dello scatto stipendiale biennale ai sensi dell'articolo 6, comma 14, e articolo 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'articolo 1, comma 629 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 – anno 2020;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione degli scatti stipendiali biennali;
- Dato atto dei lavori della Commissione preposta all'accertamento delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte dai professori e dai ricercatori di ruolo ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale biennale nominata con Decreto Rettorale rep. n. 3320/2021;
- Visto il Decreto Rettorale rep. n. 4847/2022 del 18 novembre 2022, di approvazione degli atti della Commissione;
- Preso atto che per il docente interessato risulta confermata la valutazione di assenza dei requisiti per l'attribuzione dello scatto stipendiale;
- Determinati gli importi dello scatto biennale non attribuito al docente a seguito di valutazione negativa, da far confluire al Fondo per la Premialità;

Delibera

1. di dare atto che confluisce al Fondo per la Premialità di Ateneo, di cui all'art. 9 della Legge 240/2010, così come previsto all'art. 6 comma 3 del Regolamento per l'attribuzione degli scatti stipendiali biennali, la somma complessiva pari a euro 7.475,28= relativa allo scatto non attribuito a seguito di valutazione negativa, secondo la seguente ripartizione:

| | Arretrati retribuzioni 2020-2021 | Oneri carico ente 2020-2021 | Versamento a Fondo Premialità |
|---------------|---|------------------------------------|--------------------------------------|
| TOTALE | 5.441,71 | 2.033,57 | 7.475,28 |

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 73 di 94

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Costituzione dei fondi del salario accessorio del personale tecnico amministrativo anno 2022 – Rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP | | | |
| N. o.d.g.: 09/10 | Rep. n. 317/2022 | Prot. n. 227466/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI |

Responsabile del procedimento: Ezio Baldi

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | X | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Dott. Tommaso Meacci, Dirigente dell'Area Risorse Umane, il quale ricorda che, con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 24 del 1° febbraio 2022, sono stati costituiti, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 1 del 31 gennaio 2022, i fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'anno 2022 per l'importo complessivo di € 5.288.271 con oneri a carico dell'ente, così suddiviso:

- Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 63 CCNL 2018): € 2.384.818;
- Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP (art. 65 CCNL 2018): € 1.150.315;
- Fondo per il lavoro straordinario (art. 86 CCNL 2008): € 450.000;
- Totale al netto delle ritenute ente: € 3.985.133.

In tale sede non era stato possibile quantificare, in relazione al Fondo del personale di categoria EP, l'ammontare delle risorse non utilizzate per il 2020, in quanto le erogazioni di competenza dell'anno non si erano ancora concluse. Essendo tale dato ora disponibile, la somma può essere portata in incremento del fondo EP dell'anno 2022, a titolo di risorse variabili *una tantum* non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

L'ammontare delle risorse non spese è stato quantificato in € 267.220 lordo dipendente (pari ad € 354.600 con gli oneri a carico dell'ente); di conseguenza il Fondo del personale di categoria EP per l'anno 2022 viene rideterminato in € 1.417.535 lordo dipendente, pari ad € 1.881.069 con gli oneri a carico dell'ente.

Le risorse incrementali aggiuntive trovano copertura in bilancio nel conto G.20.20.10.10 "Fondo accessorio personale tecnico-amministrativo" e risultano già allocate dall'accordo economico sottoscritto in data 11 febbraio 2022, essendo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del personale di categoria EP dell'anno 2022 (articolo 2, comma 3).

L'ammontare complessivo definitivo dei fondi risorse decentrate dell'anno 2022 risulta pertanto essere il seguente:

| | |
|-----------|-----------|
| Fondo BCD | 2.384.818 |
|-----------|-----------|

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 74 di 94

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| Fondo EP | 1.417.535 |
| Fondo per lavoro straordinario | 450.000 |
| Totale | 4.252.353 |
| Ritenute ente (32,7%) | 1.390.519 |
| Totale con oneri a carico ente | 5.642.872 |

L'aggiornamento dell'ammontare del Fondo del personale di categoria EP è stato trasmesso, con nota prot. n. 216966 dell'8 novembre 2022, al Collegio dei Revisori dei conti, ai fini dei controlli di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del D.lgs. 165/2001 (Allegato n. 1/1-2). Il Collegio ha fornito il proprio parere positivo con verbale n. 4 del 21 novembre 2022 (Allegato n. 2/1-3).

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018, in particolare gli articoli 63 e 65, che disciplinano le modalità di costruzione del fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP;
- Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università del 16 ottobre 2008, in particolare l'articolo 86, che disciplina la modalità di costruzione del fondo per il lavoro straordinario;
- Visto il comma 456 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, che ha aggiunto all'art. 9, comma 2-*bis* del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, la previsione secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- Preso atto delle Circolari del M.E.F. – Ragioneria dello Stato nn. 8 e 20 del 2015, secondo cui il comma 456 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha disposto che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;
- Visto l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Visto il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, che all'articolo 11 ha stabilito che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- Visto l'art. 40-*bis*, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, prevede che il controllo venga effettuato da parte del Collegio dei Revisori dei conti;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 24 del 1° febbraio 2022 che ha costituito i fondi del salario accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2022;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 75 di 94

- Considerato che la spesa complessiva dei fondi, al lordo delle ritenute ente, trova copertura nel bilancio di previsione 2022, in cui risulta iscritto lo stanziamento necessario nei conti A.30.10.10.20.10.20 e A.30.10.10.20.20.20 “Competenze accessorie da contrattazione integrativa al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” e A.30.10.10.20.20.20 “Competenze accessorie da contrattazione integrativa al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato”, oltre che nel conto A.30.10.10.20.10.30 “Altre competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato” per la parte di risorse derivanti dall’attività in conto terzi;
- Richiamato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 31 gennaio 2022, con verbale n. 1/2022, in riferimento alla corretta determinazione dei fondi della contrattazione integrativa per l’anno 2022;
- Visto l’accordo economico relativo all’anno 2022 stipulato in data 11 febbraio 2022 tra delegazione pubblica e delegazione sindacale;
- Preso atto che, con nota prot. n. 216966 dell’8 novembre 2022, trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti, l’Amministrazione, tenuto conto delle risorse stabili non spese per l’anno 2020, ha rideterminato il Fondo del personale di categoria EP per l’anno 2022 in € 1.417.535 lordo dipendente, pari ad € 1.881.069 con gli oneri a carico dell’ente;
- Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, espresso in data 21 novembre 2022 con verbale n. 4/2022;
- Receputa la Circolare del M.E.F. – Ragioneria dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, che raccomanda la formale adozione da parte dell’Amministrazione di un atto di costituzione del Fondo della contrattazione integrativa;

Delibera

1. di rideterminare, per l’anno 2022, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, di cui all’art. 65 del CCNL vigente, in € 1.417.535 lordo dipendente, pari ad € 1.881.069 con gli oneri a carico dell’ente. Le risorse incrementalì, pari ad € 354.600 con gli oneri a carico dell’ente, essendo riferite a risorse non spese per l’anno 2020, trovano copertura in bilancio nel conto G.20.20.10.10 “Fondo accessorio personale tecnico-amministrativo”.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| OGGETTO: Rinnovo dell’incarico di Direttore Generale | | | |
| N. o.d.g.: 09/11 | Rep. n. 318/2022 | Prot. n. 227468/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | |

| Nominativo | F | C | A | As |
|-----------------------------|---|---|---|----|
| Dott.ssa Chiara de’ Stefani | | | | X |
| Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Sig.ra Anna Tesi | X | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 76 di 94

La Rettrice Presidente ricorda che, nella scorsa seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 ottobre, aveva preannunciato l'intenzione di rinnovare l'incarico all'Ing. Alberto Scuttari, trovando riscontro più che positivo da parte del Consiglio.

Come già detto in tale occasione, l'incarico di Direttore Generale conferito all'Ing. Scuttari giungerà a scadenza il 7 gennaio 2023.

Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto di Ateneo, l'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e sentito il Senato Accademico, ed è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a tre anni, rinnovabile. La previsione statutaria è più stringente della previsione della Legge 240/2010 la quale prevede che la durata massima dell'incarico sia quadriennale, rinnovabile.

L'incarico triennale di Direttore Generale era stato originariamente conferito all'Ing. Scuttari, su proposta del Rettore, con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. 341 del 15 settembre 2016 previo parere del Senato Accademico con delibera rep. 140 del 14 settembre 2016, in esito a procedura di selezione ad evidenza pubblica. Alla scadenza tale incarico era stato rinnovato dal Consiglio di Amministrazione, con delibera rep. 305 del 26 novembre 2019.

La Rettrice ricorda che l'Ing. Scuttari ha pienamente raggiunto gli obiettivi assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, come certificato anche dalle relazioni annuali del Nucleo di Valutazione di Ateneo.

I risultati della gestione complessiva e della performance del Direttore Generale, il quale ha saputo trasferire all'interno della struttura universitaria le migliori esperienze di innovazione e buone pratiche organizzative, uniti alla considerazione per il rilevante impegno connesso all'attuazione degli obiettivi del PNRR che l'Ateneo è chiamato ad assumere da qui ai prossimi anni, rendendo pertanto necessaria una conoscenza approfondita della complessa organizzazione e delle dinamiche del contesto universitario patavino, fanno propendere per il rinnovo dell'incarico all'Ing. Scuttari.

Ulteriore elemento da considerare è infine il rapporto fiduciario che si è instaurato fra il Direttore Generale e la Governance, corroborato dall'apprezzamento e dalla stima per l'efficiente lavoro di squadra svolto e il coordinamento di una dirigenza diversificata e di qualità.

La proposta di rinnovo è stata comunicata al Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2022, che ne ha preso atto.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e in particolare l'art. 2;
- Visto il CCNL del personale dirigente area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018;
- Richiamato il vigente Statuto di Ateneo e in particolare l'art. 21;
- Preso atto che l'incarico di Direttore Generale conferito all'Ing. Alberto Scuttari con delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. 305/2019 del 26 novembre 2019 è in scadenza al 7 gennaio 2023;
- Tenuto conto che l'Ing. Scuttari ha pienamente raggiunto gli obiettivi assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, come certificato anche dalle relazioni annuali del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Considerato che, anche per il rilevante impegno connesso all'attuazione degli obiettivi del PNRR che l'Ateneo è chiamato ad assumere da qui ai prossimi anni, appare necessaria una conoscenza approfondita della complessa organizzazione e delle dinamiche del contesto universitario patavino;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 77 di 94

- Considerato altresì il rapporto fiduciario che si è instaurato fra il Direttore Generale e la Governance, corroborato dall'apprezzamento e dalla stima per l'efficiente lavoro di squadra svolto e il coordinamento di una dirigenza diversificata e di qualità;
- Ritenuto pertanto opportuno rinnovare l'incarico all'Ing. Scuttari per un ulteriore triennio;

Delibera

1. di rinnovare per un triennio l'incarico di Direttore Generale conferito all'Ing. Alberto Scuttari, pertanto fino al 6 gennaio 2026, con conseguente rinnovo del relativo contratto individuale di lavoro.

DIBATTITO

OMISSIS

Il Direttore Generale ringrazia la Rettrice e il Consiglio di Amministrazione per la rinnovata fiducia, assicurando il massimo impegno a servizio dell'Ateneo e del sistema universitario nazionale.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Risorse per le progressioni economiche tra le aree (PEV) 2022 | | | |
| N. o.d.g.: 09/12 | Rep. n. 319/2022 | Prot. n. 227469/2022 | UOR: AREA RISORSE UMANE - ARU / UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO |

Responsabile del procedimento: Veronica Furlan

Dirigente: Tommaso Meacci

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Dott. Tommaso Meacci, Dirigente dell'Area Risorse Umane, il quale ricorda che il Consiglio di Amministrazione, con delibera rep. n. 219 del 19 luglio 2022, ha approvato i criteri di assegnazione e utilizzo del budget per il reclutamento del persona-

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 78 di 94

le tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024, secondo quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Le risorse complessivamente disponibili per la prima fase del PIAO 2022-2024 sono pari a 102 punti organico: 58 punti organico sono destinati a sostituire il turnover (linea 1), 20 a riequilibrare la crescita di personale docente e/o di attività di Dipartimenti, Amministrazione Centrale e Altre Strutture (linea 2a), 24 a supportare la pianificazione strategica (linea 2b).

Gli interventi a supporto della pianificazione strategica sono indirizzati alla realizzazione di specifiche politiche definite a livello di Ateneo, tra cui lo sviluppo di carriera del personale tecnico-amministrativo.

Il Piano triennale 2022-2024 per il personale tecnico-amministrativo prevede il finanziamento di tale azione nella seconda fase del PIAO, e comunque dopo la sottoscrizione del CCNL 2019-2021.

Si ricorda che già il Piano 2019-2021 ha sostenuto la politica di valorizzazione del personale interno all'Ateneo, finanziando il numero massimo di progressioni economiche verticali (PEV) che la normativa vigente consente di attivare con procedure riservate. A partire dal 2021 sono infatti state bandite 8 procedure selettive riservate al PTA di ruolo che hanno coinvolto 559 persone, a conclusione delle quali sono stati individuati 82 vincitori e 149 aventi titolo; con la delibera 219/2022, il Consiglio di Amministrazione ha poi stanziato le risorse necessarie alla progressione verticale di 27 aventi titolo, garantendo la copertura del numero massimo di posti riservati ai sensi della normativa vigente per la programmazione 2019-2021.

Eventuali scorrimenti di tutte le liste attive degli aventi titolo non vincitori (tot. 122) potranno essere disposti entro e non oltre il 31 dicembre 2022, data entro la quale terminerà la possibilità di applicare l'articolo 22 del D.lgs. 75/2017 ("Madia").

Poiché la contrattazione collettiva nazionale relativa al comparto Istruzione e Ricerca è approvata per il momento solamente ad un accordo parziale riguardante il livello delle retribuzioni base, è ormai certo che nell'anno 2022 non potranno essere effettuate progressioni verticali in base ai nuovi strumenti contrattuali.

Pertanto per il 2022 rimane possibile solamente l'applicazione della Madia, per cui si propone di finanziare lo scorrimento delle liste di idoneità delle progressioni economiche verticali già effettuate, che avranno scadenza al 31 dicembre 2022, entro il limite del 30% delle posizioni con accesso dall'esterno previste nel piano 2022-2024 e programmate per l'anno 2022, destinando la quota di punti organico necessari. La quantificazione delle risorse da impiegare, stimata in un massimo di 2 punti organico, verrà precisamente determinata con decreto del Direttore Generale, nell'ambito delle disponibilità previste per gli interventi a supporto della pianificazione strategica.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024", approvato dal Consiglio di Amministrazione il 21 aprile 2022;
- Richiamata la delibera rep. n. 219 del 19 luglio 2022, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'assegnazione delle risorse per il reclutamento del personale, e il relativo Allegato 2 (documento relativo ai Criteri di assegnazione e utilizzo del budget personale tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2024, nel quale sono definite le linee di intervento di Ateneo);
- Visto l'art. 22 del D.lgs. 75/2017, successivamente modificato dal D.L. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che consente alle pubbliche amministrazioni, per il triennio 2020-2022, di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, al fine di valorizzare le professionalità interne, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 79 di 94

dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Delibera

1. di finanziare lo scorrimento delle liste di idoneità per le progressioni economiche verticali (PEV), entro il limite del 30% delle posizioni con accesso dall'esterno previste nel piano 2022-2024 e programmate per l'anno 2022, con le risorse già stanziare per gli interventi a supporto della pianificazione strategica;
2. di incaricare il Direttore Generale di quantificare, con proprio decreto, le posizioni riservate alle progressioni economiche verticali (PEV) per l'anno 2022 e le risorse necessarie allo scorrimento delle liste di idoneità attive utilizzando fino ad un massimo di due punti organico.

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Nucleo di Valutazione – Triennio 2022-2025 – Parere | | | |
| N. o.d.g.: 13/01 | Rep. n. 320/2022 | Prot. n. 227470/2022 | UOR: AREA AFFARI GENERALI E LEGALI - AAGL / UFFICIO AFFARI GENERALI |

Responsabile del procedimento: Erika Mancuso
Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Prof. Antonio Parbonetti, Coordinatore della Commissione istruttoria costituita incaricata di verificare, in capo ai singoli candidati, il sicuro e documentato possesso dei requisiti richiesti dal Decreto Rettorale di avvio del procedimento per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo per il triennio 2022-2025, il quale ricorda che, secondo la previsione dell'art. 152, comma 1, del Regolamento Generale di Ateneo, il Nucleo di Valutazione è costituito con delibera del Senato Accademico, su parere conforme del Consiglio di Amministrazione e dura in carica tre anni; i suoi componenti, nel numero di nove, sono scelti, ai sensi della vigente normativa, tra soggetti di alta qualificazione professionale, in prevalenza esterni all'Ateneo; all'interno del Nucleo è garantita la presenza di due studenti. Inoltre, ai sensi del successivo comma 3, la Rettrice designa il Coordinatore, individuato tra i professori di ruolo interni o esterni all'Ateneo.

La composizione uscente del Nucleo (inizialmente nominata con Decreto Rettorale rep. n. 2866 dell'11 novembre 2019), anche a seguito di avvicendamenti intervenuti nel corso del triennio 2019-2022, è la seguente:

- Prof.ssa Angela Stefania Bergantino (Coordinatrice)
- Prof.ssa Carola Pagliarin

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 80 di 94

- Prof. Paolo Maria Scrimin
- Prof. Muzio M. Gola
- Prof. Nicola Sartor
- Prof. Vincenzo Tucci
- Dott.ssa Emma Varasio.

La rappresentanza studentesca all'interno del Nucleo consta degli studenti Davide Busato e Daniele Rocco Pagliaccio, nominati con DR rep. 1966/2021, per il periodo 11 maggio 2021 - 10 maggio 2023.

Con DR rep. n. 2867 del 12 luglio 2022, è stato dato avvio al procedimento per l'individuazione di complessivi 6 componenti interni ed esterni all'Università di Padova di cui almeno 2 esperti in materia di valutazione – triennio 2022-2025, con termine ultimo per la presentazione delle domande il 30 settembre 2022 (DR rep. 3011/2022).

Ai sensi del predetto provvedimento, è richiesto ai candidati il possesso di alta qualificazione professionale; almeno due di essi devono essere esperti in materia di valutazione.

Alla data di scadenza sono state presentate 35 domande per componente esterno all'Ateneo e 8 domande per componente interno.

Con DR rep. n. 4159 del 7 ottobre 2022 è stata nominata la Commissione istruttoria incaricata di verificare, in capo ai singoli candidati, il sicuro e documentato possesso dei requisiti richiesti nel citato provvedimento di avvio del procedimento, nella seguente composizione:

- Prof. Antonio Parbonetti (Coordinatore)
- Prof. Jacopo Bonetto
- Prof. Michele Maggini
- Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti.

La Commissione ha concluso i propri lavori in data 10 novembre 2022, esprimendo le valutazioni inerenti ai candidati riportate nell'allegato verbale (Allegato n. 1/1-1124).

Viste le valutazioni della Commissione, si propone al Consiglio di Amministrazione di esprimere il proprio parere in merito alla nomina dei seguenti candidati come componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo:

- quali componenti interni:
 - il Prof. Luigi Castelli, afferente al DPSS (Allegato n. 2/1-13);
 - la Prof.ssa Carola Pagliarin, afferente al DiPIC (Allegato n. 3/1-8);
 - la Prof.ssa Francesca Soramel, afferente al DFA (Allegato n. 4/1-5);
- quali componenti esterni:
 - il Prof. Vincenzo Tucci, Professore ordinario all'Università degli Studi di Salerno (Allegato n. 5/1-8);
 - il Prof. Matteo Turri, Professore ordinario all'Università degli Studi di Milano "La Statale" (Allegato n. 6/1-23);
 - la Dott.ssa Loredana Segreto, Direttore Generale dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" (Allegato n. 7/1-18).

La Rettrice individua altresì come Coordinatore il Prof. Nicola Sartor, Professore onorario presso l'Università degli Studi di Verona (Allegato n. 8/1-2).

Il Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 81 di 94

- Richiamati lo Statuto, art. 19 in particolare, e il Regolamento Generale di Ateneo, capo VI in particolare;
- Richiamato il DR rep. n. 2867 in data 12 luglio 2022, di avvio del procedimento per l'individuazione di complessivi 6 componenti interni ed esterni all'Università di Padova di cui almeno 2 esperti in materia di valutazione – triennio 2022-2025;
- Preso atto dell'esito dei lavori della Commissione istruttoria incaricata di valutare i profili dei candidati a componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo – triennio 2022-2025 (Allegato 1);
- Preso atto dei curricula dei candidati interni ed esterni all'Ateneo;
- Preso atto della proposta della Rettrice di designare quali componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo triennio 2022-2025:
 - quali componenti interni, il Prof. Luigi Castelli, la Prof.ssa Carola Pagliarin e la Prof.ssa Francesca Soramel;
 - quali componenti esterni, il Prof. Vincenzo Tucci, il Prof. Matteo Turri e la Dott.ssa Loredana Segreto;
- Preso atto che la Rettrice ha individuato il Prof. Nicola Sartor quale Coordinatore del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Rilevato che la composizione proposta rispetta i vincoli normativi;
- Richiamato il DR rep. 1966/2021, di nomina della rappresentanza studentesca;

Delibera

1. di esprimere parere favorevole alla nomina, quali componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo triennio 2022-2025, del Prof. Luigi Castelli, della Prof.ssa Carola Pagliarin e della Prof.ssa Francesca Soramel quali componenti interni e del Prof. Vincenzo Tucci, del Prof. Matteo Turri e della Dott.ssa Loredana Segreto quali componenti esterni.

DIBATTITO

OMISSIS

OGGETTO: **Rapporto di sostenibilità dell'Università di Padova 2021-2022**

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 82 di 94

| | | | |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|---|
| N. o.d.g.: 16/01 | Rep. n. 321/2022 | Prot. n. 227471/2022 | UOR: AREA COMUNICAZIONE E MARKETING - ACOM / UFFICIO PUBLIC ENGAGEMENT |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|---|

Responsabile del procedimento: Rosa Nardelli
Dirigente: Gioia Grigolin

| Nominativo_F | C | A | As | | N | F | C | A | A | S |
|-------------------------------|---|---|----|--|---|-----------------------------|---|---|---|---|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | n | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | i | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | n | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | a | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | t | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | i | | | | | |
| | | | | | v | | | | | |
| | | | | | c | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola alla Prof.ssa Francesca da Porto, Prorettrice alla Sostenibilità, la quale ricorda che l'Ateneo, con l'adozione della Carta degli impegni di sostenibilità approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 172 del 19 giugno 2018, ha definito le proprie linee ed ambiti di azione per promuovere la sostenibilità a tutti i livelli, orientando gli strumenti di programmazione e pianificazione grazie al coinvolgimento della comunità universitaria. L'impegno in questo ambito è stato declinato anche nel Piano integrato della performance, Anticorruzione e trasparenza 2021-2023 e nel Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024, all'interno dei quali sono stati individuati specifici obiettivi di sostenibilità.

Il Rapporto di sostenibilità, giunto alla sua quarta edizione, descrive periodicamente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi della Carta degli impegni, configurandosi come importante strumento di monitoraggio e comunicazione nell'ambito della terza missione dell'Ateneo.

Il Rapporto 2021-2022 (Allegato n. 1/1-149) è stato redatto secondo gli standard della Global Reporting Initiative (GRI), entrati in vigore a fine 2016 e aggiornati a luglio 2018, per i quali è stata resa disponibile a settembre 2019 la versione in italiano. I GRI standard sono stati applicati in modalità core, integrandoli laddove necessario, in linea con l'articolazione in ambiti e azioni della Carta degli impegni di sostenibilità 2018-2022 (Risorse, Ambiente ed energia, Mobilità e trasporti, Benessere, Inclusione, Pari opportunità, Educazione, Reti nazionali e internazionali, Ricerca, Patrimonio culturale, Saperi e buone pratiche, Comunicazione, Monitoraggio e rendicontazione).

Nell'individuazione degli aspetti rilevanti si è inoltre tenuto conto di istanze interne ed esterne, quali:

- il raccordo con gli strumenti di programmazione e monitoraggio già esistenti dell'Ateneo;
- gli input in tema di sostenibilità provenienti dalle reti e dagli enti dei quali l'Ateneo è membro, dagli organi di governo e dagli stakeholder interni;
- l'allineamento con le tematiche sulle quali insistono i principali ranking dedicati alla sostenibilità ai quali aderisce l'Ateneo (GreenMetric e The Impact e, dal 2022, QS – sezione ESG Environment, Sustainability and Governance).

Il Rapporto di sostenibilità riporta anche i risultati del calcolo dell'impronta carbonica dell'Ateneo, condotto a partire dal 2018. Il modello seguito per la misura è quello previsto dalla norma ISO 14064-1:2018, affiancato dalle linee guida della Rete delle università per lo sviluppo sostenibile (RUS) e dai principi di reporting previsti dalla Global Reporting Initiative (GRI).

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 83 di 94

Per l'anno 2021 si è registrata una riduzione totale di emissioni di GHG (*greenhouse gases*, gas serra) del -29% rispetto alla baseline (2018) e un aumento del 21% rispetto al 2020. La riduzione è da ricondurre principalmente all'utilizzo di energia rinnovabile. L'aumento complessivo rispetto all'anno 2020 è riconducibile alla piena ripresa delle attività didattiche e amministrative in presenza, e dunque degli spostamenti della comunità studentesca e del personale, dopo il periodo passato in lockdown a causa dell'emergenza da Covid-19.

I risultati dell'impegno dell'Ateneo nei campi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica che emergono dalle pagine del Rapporto di sostenibilità sono stati coronati, nel corso del 2021 e dei primi mesi del 2022, da importanti riconoscimenti.

Di particolare rilievo l'esito della Valutazione della qualità della ricerca (VQR) 2015-2019, nell'ambito della quale l'ANVUR ha giudicato il progetto UniPadova Sostenibile, unico tra i 16 presentati dall'Ateneo, come "Eccellente ed estremamente rilevante" con la seguente motivazione: "La governance del progetto Padova Sostenibile è altamente innovativa, efficace, e dimostra di essere una best practice a livello nazionale".

Con il Premio Compraverde Veneto 2022, assegnato all'Ateneo per i tre bandi di gara relativi alla realizzazione del nuovo edificio di via Gradenigo, alla riqualificazione del complesso di via Campagnola e alla realizzazione del nuovo Hub di Ingegneria in Fiera, è stata riconosciuta la "particolare attenzione al recupero e alla riqualificazione degli spazi urbani, al consumo del suolo, al rispetto dei CAM, criteri arricchiti dalla presenza di requisiti e incentivi legati alle certificazioni internazionali di settore".

Su tutt'altro fronte, Forum PA ha assegnato il Premio PA Sostenibile 2022 a due progetti presentati dall'Ateneo: per la categoria "Comunicare la sostenibilità", la rubrica "Il clima che vogliamo", del magazine Il Bo Live, grazie alla crossmedialità e al rigore scientifico con il quale sono stati veicolati i contenuti; per la categoria "Formare sui temi della sostenibilità", il programma di ricerca "BEE-GREEN", realizzato in collaborazione con Eni, per mappare i fattori alla base di comportamenti pro-ambientali nei lavoratori e sviluppare percorsi di formazione dei dipendenti efficaci nel promuovere una cultura *green-oriented* in ambito lavorativo.

Infine, a seguito di un accurato processo di valutazione, l'Università di Padova è stata inclusa nella lista delle *profiled universities* della Ellen MacArthur Foundation - terzo Ateneo italiano dopo la Bocconi e Pavia. L'organizzazione senza fini di lucro riconosciuta a livello globale, da oltre vent'anni impegnata nella promozione di un'economia circolare, ha riconosciuto l'impegno dell'Ateneo in questo campo in tutti gli ambiti, dalla didattica alla ricerca fino agli aspetti organizzativi e gestionali.

A questi riconoscimenti si aggiungono gli importanti risultati ottenuti nei ranking GreenMetric e THE Impact Rankings: il primo vede l'Università di Padova salire ulteriormente la classifica entrando, per la prima volta, nei Top 100 al mondo (passando dal 157° del 2020 al 97° del 2021), mentre nel THE Impact Rankings, l'Università di Padova si posiziona al 76° posto al mondo, scalandosi 23 posizioni rispetto alla 99° del 2021. In entrambi i ranking, il miglioramento delle posizioni raggiunte da Padova è stato ottenuto anche a fronte dell'aumento del numero di atenei partecipanti (rispettivamente 912 nel 2020 e 956 nel 2021 per GreenMetric e 1115 nel 2021 e 1406 nel 2022 per THE Impact).

A tutto quanto illustrato, si aggiunge che, anche in considerazione del conflitto tra Russia e Ucraina, tuttora in corso, e dell'importanza del gas russo nella copertura del fabbisogno nazionale di gas naturale, con le relative conseguenze sulla dinamica dei prezzi, nel 2022 gli sforzi per la riduzione dei consumi e dunque delle emissioni non solo proseguiranno, ma sono stati consolidati: l'Ateneo, con delibera del CdA rep. n. 292 del 25 ottobre 2022, ha adottato delle misure straordinarie di contenimento dei consumi energetici, come previsto dal DM 383 del 6 ottobre 2022 del Ministero della Transizione Ecologica (MITE) e dal "Piano nazionale di contenimento dei consumi di gas naturale", e un *Piano energetico*, con l'obiettivo di potenziare le diverse azioni in cui

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 84 di 94

l'Ateneo già è impegnato per ridurre la dipendenza energetica e l'impatto ambientale nonché le spese per l'approvvigionamento energetico.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamata la *Carta degli impegni di sostenibilità 2018-2022*, che ribadisce l'impegno dell'Ateneo nell'adozione del Rapporto di sostenibilità ai fini del monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni intraprese in tema di sostenibilità;
- Richiamati i precedenti Rapporti di Sostenibilità 2018 e 2019/2020;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 292 del 25 ottobre 2022, avente ad oggetto "Misure straordinarie per il contenimento dei consumi energetici di energia elettrica e gas metano e Piano Energetico dell'Università di Padova";
- Preso atto del *Rapporto di sostenibilità 2021/2022* (Allegato 1);

Delibera

1. di approvare il *Rapporto di sostenibilità 2021-2022* dell'Università di Padova (Allegato 1), che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera.

DIBATTITO

OMISSIS

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Progetto Sicurezza – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS): aggiornamento Manuale e nomina Comitato di monitoraggio | | | |
| N. o.d.g.: 16/02 | Rep. n. 322/2022 | Prot. n. 227472/2022 | UOR: AREA EDILIZIA E SICUREZZA - AES / UFFICIO AMBIENTE E SICUREZZA |

Responsabile del procedimento: Barbara Melloni
Dirigente: Giuseppe Olivi

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 85 di 94

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | X | | | |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | | | | X | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola alla Prof.ssa Daniela Boso, Delegata alla Sicurezza, la quale ricorda che, nell'ambito delle azioni previste nella linea di intervento "Attivazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza" del "Progetto Sicurezza 2018-2020", approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera rep. n. 264/2018, è stato adottato il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (SGSS), con delibera CdA rep. n. 244/2019, di approvazione dei seguenti documenti:

- *Manuale SGSS, Ed.0 – Settembre 2019*, che delinea la politica di Ateneo in ambito di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, attuata attraverso un insieme di attività e processi che, in modo coordinato e complementare, concorrono alla realizzazione di un sistema volto al miglioramento continuo;
 - *All. 01 "Termini e definizioni", Ed.0 – Settembre 2019*, che presenta la terminologia adottata nel SGSS;
 - *All. 02 "Schema Attori-Processi", Ed.0 – Settembre 2019*, che definisce i ruoli (attori) riassumendo le responsabilità dei soggetti coinvolti nel SGSS e include tra i compiti (processi) anche le funzioni previste dalle disposizioni legislative in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
 - *All. 03 "Gestione delle informazioni documentate del SGSS", Ed.0 – Settembre 2019*, che definisce la struttura del sistema documentale a supporto dell' SGSS;
 - *All. 04 "Stato di attuazione del SGSS", Ed.0 – Settembre 2019*, che riassume i documenti che compongono il SGSS e danno evidenza del suo stato di attuazione.

I documenti sono stati elaborati in considerazione delle indicazioni contenute nelle Linee guida UNI-INAIL sui "Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro", in conformità a quanto previsto dallo standard ISO 45001 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" e dall'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "Modelli di organizzazione e gestione", dall'Ufficio Ambiente e sicurezza con il supporto della consulenza fornita dal Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII.

Successivamente il CdA, nella seduta del 28 gennaio 2020, con delibera n. 22/2020, ha nominato il Comitato di Monitoraggio SGSS, organo avente il compito di attuare il processo di supervisione e controllo generale sul SGSS, al fine di verificare la rispondenza alla mission e agli indirizzi stabiliti dall'Ateneo, e responsabile della verifica e monitoraggio del SGSS, attraverso la gestione del processo di auditing; esso è composto da minimo 3 e massimo 5 membri, di cui almeno un membro esterno all'Ateneo, il Direttore Generale, il Delegato, e viene nominato dal CdA su proposta del Rettore; i membri sono scelti sulla base delle loro competenze e conoscenze in specifici ambiti del SGSS.

Al momento il Comitato ha la seguente composizione:

- *prof. Riccardo Borsari, Delegato in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia di radioprotezione;*

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 86 di 94

- *ing. Alberto Scuttari, Direttore Generale;*
- *ing. Loris Munaro, Direttore Generale della Direzione Interregionale dei Vigili del fuoco Veneto e Trentino Alto Adige;*
- *dott. Michele Mongillo, Medico del lavoro Direzione Regionale INAIL;*
- *prof. Giuseppe Maschio, docente dell'Ateneo afferente al Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII, Presidente del Corso di laurea magistrale in Ingegneria della Sicurezza Civile e Industriale e componente della Commissione Nazionale per la previsione e prevenzione dei Grandi Rischi, Sez. IV Rischi Industriali, Chimici e Nucleari.*

Nel periodo 2020-2022, lo sviluppo del SGSS di Ateneo si è focalizzato sull'elaborazione di specifiche disposizioni e procedure volte alla gestione dell'emergenza sanitaria da Coronavirus, ottenendo i risultati illustrati durante la seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2022.

Considerato il particolare rilievo rivestito dalle tematiche inerenti alla sicurezza in ambito di Ateneo, il CdA, nella seduta del 27 settembre 2022, con delibera rep. n. 259/2022, ha approvato il nuovo "Progetto Sicurezza", relativo al periodo 2022-2025, che conferma, tra le linee di intervento, l'"Implementazione di un Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza - SGSS".

Pertanto, per consentire l'attuazione operativa della menzionata linea di intervento, nel corso del 2022 si è proceduto ad aggiornare i documenti del SGSS di Ateneo alla luce delle modifiche intercorse nei riferimenti legislativi e nelle disposizioni organizzative di Ateneo, in particolare come segue:

- *Manuale SGSS – Sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro – Ed. 01 – Novembre 2022 (Allegato n. 1/1-26);*
 - *Allegato 01 al Manuale SGSS: Termini e Definizioni – Ed. 01 – Novembre 2022 (Allegato n. 2/1-8);*
 - *Allegato 02 al Manuale SGSS: Schema attori-processi" – Ed. 01 – Novembre 2022 (Allegato n. 3/1-28);*
 - *Allegato 03 al Manuale SGSS: Gestione delle informazioni documentate del SGSS – Ed. 01 – Novembre 2022 (Allegato n. 4/1-10);*
 - *Allegato 04 al Manuale del SGSS: Stato di attuazione del SGSS – Ed. 01 – Novembre 2022 (Allegato n. 5/1-8);*

Il Manuale così aggiornato prevede, tra l'altro, un possibile ampliamento dei membri del "Comitato di Monitoraggio SGSS", portandoli ad un massimo di sette, anche al fine di integrare in maniera più efficace gli aspetti ambientali e di prevenzione incendi.

Sul punto, la Rettrice propone di nominare, quali componenti del Comitato di Monitoraggio SGSS:

- *la prof.ssa Daniela Boso, Delegata in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia di radioprotezione;*
- *l'ing. Alberto Scuttari, Direttore Generale;*
- *la prof.ssa Francesca da Porto, Prorettrice alla sostenibilità;*
- *l'ing. Loris Munaro, Direttore Generale della Direzione Interregionale dei Vigili del fuoco Veneto e Trentino Alto Adige;*
- *il dott. Giovanni Finotto, Coordinatore Didattico del Master in Scienza e tecniche della prevenzione e della sicurezza - HSE dell'Università Ca' Foscari Venezia;*
- *il prof. Giuseppe Maschio, già docente dell'Ateneo afferente al Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII e componente della Commissione nazionale per la previsione e prevenzione dei grandi rischi – Sezione per il settore dei rischi chimico, nucleare, industriale e trasporti;*
- *l'ing. Fabio Dattilo, consulente dell'Ateneo in ambito di prevenzione incendi.*

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 87 di 94

Risulterebbero così confermati i precedenti componenti del Comitato (con la prof.ssa Boso al posto del prof. Borsari nella veste di Delegato in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia di radioprotezione), cui si aggiungerebbero la Prorettrice alla sostenibilità e il dott. Dattilo. Si propone di garantire, per ciascun membro del Comitato, il rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni-incontri.

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamate le delibere del Consiglio di Amministrazione rep. nn. 264/2018, 244/2019 e 22/2020;
- Preso atto degli aggiornamenti ai documenti del SGSS di Ateneo presentati, cui si è provveduto alla luce delle modifiche intercorse nei riferimenti legislativi e nelle disposizioni organizzative di Ateneo;
- Preso atto della proposta della Rettrice relativa alla nomina dei componenti del Comitato di Monitoraggio SGSS di cui in narrativa;

Delibera

1. di aggiornare i documenti del SGSS di Ateneo come segue:
 - *Manuale SGSS – Sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro – Ed. 01 – Novembre 2022* (Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera);
 - *Allegato 01 al Manuale SGSS: Termini e Definizioni – Ed. 01 – Novembre 2022* (Allegato 2, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera);
 - *Allegato 02 al Manuale SGSS: Schema attori-processi” – Ed. 01 – Novembre 2022* (Allegato 3, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera);
 - *Allegato 03 al Manuale SGSS: Gestione delle informazioni documentate del SGSS – Ed. 01 – Novembre 2022* (Allegato 4, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera);
 - *Allegato 04 al Manuale del SGSS: Stato di attuazione del SGSS – Ed. 01 – Novembre 2022* (Allegato 5, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera);
2. di nominare quali componenti del Comitato di Monitoraggio SGSS:
 - la prof.ssa Daniela Boso, Delegata in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e in materia di radioprotezione;
 - l'ing. Alberto Scuttari, Direttore Generale;
 - la prof.ssa Francesca da Porto, Prorettrice alla sostenibilità;
 - l'ing. Loris Munaro, Direttore Generale della Direzione Interregionale dei Vigili del fuoco Veneto e Trentino Alto Adige;
 - il dott. Giovanni Finotto, Coordinatore Didattico del Master in Scienza e tecniche della prevenzione e della sicurezza - HSE dell'Università Ca' Foscari Venezia;
 - il prof. Giuseppe Maschio, già docente dell'Ateneo afferente al Dipartimento di Ingegneria Industriale - DII e componente della Commissione nazionale per la previsione e prevenzione dei grandi rischi – Sezione per il settore dei rischi chimico, nucleare, industriale e trasporti;
 - l'ing. Fabio Dattilo, consulente dell'Ateneo in ambito di prevenzione incendi;
3. di garantire a ciascun membro del Comitato di Monitoraggio il rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni-incontri.

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 88 di 94

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|---|
| OGGETTO: Partecipazione dell'Ateneo a due Avvisi per "Contratti di filiera" emanati dal MIPAAF e al bando emanato dal MISE per lo sviluppo di tecnologie e applicazioni di intelligenza artificiale, blockchain e internet of things – Ratifica Decreti Rettorali Rep. nn. 4396, 4294, 4293, 4397, 4470 e 3764 del 19 settembre o 14, 19 o 26 ottobre 2022 | | | |
| N. o.d.g.: 18/01 | Rep. n. 323/2022 | Prot. n. 227474/2022 | UOR: AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE - ARRI |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Andrea Berti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale riferisce che i Ministeri MIPAAF e MISE hanno emanato i seguenti bandi per il finanziamento di attività di ricerca congiunta fra imprese e organismi di ricerca:

- MIPAAF:

- 1) V Avviso per la selezione dei Contratti di filiera (Allegato n. 1/1-34), per il settore agricolo e agroalimentare, recante le caratteristiche, le modalità e le forme per la presentazione delle domande di accesso ai contratti di filiera e le modalità di erogazione delle agevolazioni di cui al DM n. 673777 del 22 dicembre 2021 (prot. n. 182458 del 22 aprile 2022, modificato con Avviso prot. n. 324752 del 21 luglio 2022);
- 2) Avviso per Contratti di filiera nel settore della pesca e dell'acquacoltura (Allegato n. 2/1-28), recante le caratteristiche, le modalità e le forme per la presentazione delle domande di accesso ai contratti di filiera e le modalità di erogazione delle agevolazioni di cui al DD n. 229127 del 20 maggio 2022 (Decreto prot. n. 300946 del 6 luglio 2022, modificato con Nota n. 520632 del 13 ottobre 2022).

I citati Decreti MIPAAF individuano tra i Soggetti beneficiari gli organismi di ricerca e di diffusione della conoscenza iscritti all'Anagrafe nazionale delle ricerche e tra i Soggetti proponenti del contratto di filiera le associazioni temporanee di impresa già costituite tra i Soggetti beneficiari all'atto della presentazione della domanda di agevolazione.

I dipartimenti di Biomedicina comparata e alimentazione - BCA, Territorio e sistemi agro-forestali - TESAF, Ingegneria Industriale - DII e il Centro interdipartimentale per la ricerca in Viticoltura ed enologia - CIRVE hanno manifestato il proprio interesse alla partecipazione agli Avvisi di cui sopra e i relativi Consigli di Dipartimento/Centro hanno approvato la presentazione dei progetti di cui alla successiva Tabella 1.

- MISE:

- 3) il DD del 24 giugno 2022 recante termini e modalità di presentazione delle domande di accesso alle agevolazioni, previste dal Decreto Interministeriale del 6 dicembre 2021 MISE-MEF, a favore di progetti di ricerca, sviluppo e innovazione funzionali allo sviluppo delle tec-

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 89 di 94

nologie e delle applicazioni di intelligenza artificiale, blockchain e internet of things, anche mediante il paradigma del metaverso (Allegato n. 3/1-19).

Il Decreto MISE precisa che i Soggetti beneficiari possono presentare, anche congiuntamente tra loro e con gli organismi di ricerca, purché in numero comunque non superiore a cinque, progetti realizzati mediante il ricorso allo strumento del contratto di rete o ad altre forme contrattuali di collaborazione, compresi il consorzio e l'accordo di partenariato.

Il Dipartimento di Scienze del Farmaco - DSF ha manifestato il proprio interesse alla partecipazione all' Avviso di cui sopra e il Consiglio di Dipartimento ha approvato la presentazione dei progetti di cui alla successiva Tabella 2.

La procura notarile speciale della Rettrice del 14 aprile 2022 (Notaio Giulia Clarizio – Repertorio n. 1387 – Raccolta n. 917) – redatta sulla base della delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 94 del 21 marzo 2017 – con la quale i Direttori e i vice Direttori dei Dipartimenti sono nominati procuratori speciali affinché possano presentare proposte di progetti di ricerca in nome e per conto dell'Università, prevede, nel caso di costituzione di un'associazione temporanea o di sottoscrizione di un impegno alla costituzione della stessa, che la delega possa essere esercitata solo ove il relativo finanziamento non superi il valore di euro 200.000 a favore dell'Ateneo e comunque il complessivo valore di euro 500.000 a favore dell'associazione temporanea; per i progetti di importo superiore, infatti, la delega potrà essere esercitata soltanto se già approvati dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo o con decreto della Rettrice.

Pertanto, stante l'impossibilità di presentare proposta di delibera al Consiglio di amministrazione in tempi utili, ai sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) dello Statuto di Ateneo, che autorizza il Rettore ad adottare, in situazioni d'urgenza, provvedimenti di competenza del Senato accademico o del Consiglio di amministrazione, sottoponendoli per la ratifica agli organi competenti nella prima seduta successiva, si è proceduto con l'emanazione dei Decreti Rettorali d'urgenza di cui alle seguenti tabelle:

Tabella 1 – Elenco Decreti Rettorali emanati per i bandi del MIPAAF

| Avvisi MIPAAF | Struttura UNIPD e PI | Titolo Progetto | DR a ratifica | Finanziamento totale (euro) | Quota UNIPD (euro) |
|-----------------------------------|----------------------------|--|--|-----------------------------|--------------------|
| Settore agricolo e agroalimentare | BCA CARNIER, Paolo | “Alta QUALità della Tradizione Italiana – ALQUATI” | Rep. 4396/2022, prot. n. 203960 del 19/10/2022 (Allegato n. 4/1-64) | 50.000.000 | 420.000 |
| Settore agricolo e agroalimentare | TESAF TRESTINI, Samuele | “VERDE DOMANI” | Rep. 4294/2022, prot. n. 200147 del 14/10/2022 (Allegato n. 5/1-46) | 40.283.000 | 719.000 |
| Settore agricolo e agroalimentare | TESAF TAROLLI, Paolo | “100% UVA: il vino sostenibile” | Rep. 4293/2022, prot. n. 200118 del 14/10/2022 (Allegato n. 6/1-47) | 47.635.240 | 776.000 |
| Settore agricolo e agroalimentare | CIRVE CURIONI, Andrea | “PROSECCO DOC SUSTAINABILITY NETWORK” | Rep. 4397/2022, prot. n. 203962 del 19/10/2022 (Allegato n. 7/1-55) | 46.676.251 | 3.800.000 |
| Settore pesca e acquacoltura | DII SFORZA, Eleonora | “Venericoltura sostenibile: produzione di microalghe per l'alimentazione dei molluschi ed efficientamento energetico del | Rep. 4470/2022, prot. n. 208927 del 26/10/2022 (Allegato n. 8/1-42) | 4.000.000 | 680.000 |

Verbale n. 1/2023Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **22/11/2022**

pag. 90 di 94

processo"

Tabella 2 – Elenco Decreti Rettorali emanati per il bando del MISE

| Struttura UNIPD e PI | Titolo Progetto | DR a ratifica | Costo totale (euro) | Quota UNIPD (euro) |
|-----------------------------|--|--|--|---|
| DSF FRANCESCHINIS, Erica | "Cybernetic self-granulating machines: Progressi pratici nell'intelligenza artificiale (AI) e machine learning (ML), applicati ai processi di granulazione ad umido (Acronimo: CyberGRAN)" | Rep. 3764/2022, prot. n. 170140 del 19/09/2022 (Allegato n. 9/1-36) | 1.800.000, di cui 1.350.000 fin. MISE e 450.000 cofin. | 220.000, di cui 143.000 fin. MISE e 77.000 cofin. UNIPD |

Il Consiglio di Amministrazione

- Visti i seguenti avvisi emanati dal MIPAAF:
 - V Avviso per la selezione dei Contratti di filiera, per il settore agricolo e agroalimentare, con prot. n. 182458 del 22 aprile 2022, modificato con Avviso prot. n. 324752 del 21 luglio 2022;
 - Avviso Contratti di filiera – Settore della Pesca e dell'Acquacoltura con prot. n. 300946 del 6 luglio 2022, modificato con Nota n. 520632 del 13 ottobre 2022;
- Visto il D.D. MISE del 24 giugno 2022 relativo alle agevolazioni previste dal Decreto Interministeriale del 6 dicembre 2021 per progetti di ricerca, sviluppo e innovazione funzionali allo sviluppo delle tecnologie e delle applicazioni di intelligenza artificiale, blockchain e internet of things;
- Preso atto che i Consigli dei Dipartimenti BCA, TESAF, DII e il CIRVE hanno approvato la presentazione dei progetti nell'ambito dei bandi del MIPAAF;
- Preso atto che il Consiglio del DSF ha approvato la presentazione di progetti nell'ambito del bando MISE;
- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. 94/2017;
- Preso atto della procura notarile speciale della Rettrice del 14 aprile 2022 (Notaio Giulia Clario – Repertorio n. 1387 – Raccolta n. 917) redatta sulla base della citata delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 94/2017, con la quale i Direttori e i vice Direttori dei Dipartimenti sono nominati procuratori speciali;
- Considerato che tra i Soggetti proponenti di contratto di filiera figurano, tra gli altri, le associazioni temporanee di impresa tra i Soggetti beneficiari, già costituite all'atto della presentazione della domanda di accesso alle agevolazioni;
- Considerato che i progetti prevedono il ricorso allo strumento del contratto di rete o ad altre forme contrattuali di collaborazione, compresi il consorzio e l'accordo di partenariato;
- Visti i seguenti Decreti Rettorali:
 - Rep. 4396/2022, prot. n. 203960 del 19 ottobre 2022 (Allegato 4);
 - Rep. 4294/2022, prot. n. 200147 del 14 ottobre 2022 (Allegato 5);
 - Rep. 4293/2022, prot. n. 200118 del 14 ottobre 2022 (Allegato 6);
 - Rep. 4397/2022, prot. n. 203962 del 19 ottobre 2022 (Allegato 7);
 - Rep. 4470/2022, prot. n. 208927 del 26 ottobre 2022 (Allegato 8);
 - Rep. 3764/2022, prot. n. 170140 del 19 settembre 2022 (Allegato 9);
- Richiamato l'art. 10 comma 2 lettera b) dello Statuto di Ateneo;

Delibera

Verbale n. 1/2023**Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022**

pag. 91 di 94

1. di ratificare i seguenti Decreti Rettorali, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera:

- Rep. 4396/2022, prot. n. 203960 del 19 ottobre 2022 (Allegato 4);
- Rep. 4294/2022, prot. n. 200147 del 14 ottobre 2022 (Allegato 5);
- Rep. 4293/2022, prot. n. 200118 del 14 ottobre 2022 (Allegato 6);
- Rep. 4397/2022, prot. n. 203962 del 19 ottobre 2022 (Allegato 7);
- Rep. 4470/2022, prot. n. 208927 del 26 ottobre 2022 (Allegato 8);
- Rep. 3764/2022, prot. n. 170140 del 19 settembre 2022 (Allegato 9).

| | | | |
|---|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Conferimento incarico per la rappresentanza e difesa dell'Ateneo – Ratifica DDG Rep. n. 4346, Prot. n. 203471 del 19 ottobre 2022 | | | |
| N. o.d.g.: 18/02 | Rep. n. 324/2022 | Prot. n. 227475/2022 | UOR: AREA AFFARI GENERALI E LEGALI - AAGL |

Responsabile del procedimento e Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

La Rettrice Presidente cede la parola al Direttore Generale, il quale ricorda che nella seduta del 30 gennaio 2018 il Consiglio di Amministrazione, con delibera Rep. n. 13/2018, ha definito i criteri generali per l'affidamento del patrocinio legale dell'Ateneo e, in particolare, al punto 2, lett. c), ha previsto la possibilità del ricorso ad avvocati del libero foro per motivata specialità del caso o in presenza di conflitto di interesse da parte dell'avvocatura e dei patrocinatori interni; ha altresì stabilito, al punto 3, che gli affidamenti di incarichi defensionali siano autorizzati con decreto del Direttore Generale, secondo quanto previsto dallo Statuto di Ateneo, con successiva approvazione di ratifica, nel caso di affidamenti ad avvocati del libero foro.

Il Direttore Generale, con decreto Rep. n. 4346, Prot. n. 203471 del 19 ottobre 2022 (Allegato n. 1/1-4), ha autorizzato l'affidamento dell'incarico defensionale al Prof. Avv. Carlo Cester, del Foro di Padova, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. d), n. 1.2, del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., per l'importo presunto di 16.566,95 euro, per la rappresentanza e difesa dell'Università degli Studi di Padova nel ricorso promosso davanti al Tribunale di Padova, Sezione Lavoro, con R.G. n. 833/2022 da tre Collaboratrici Esperte Linguistiche (CEL), già lettrici di madrelingua straniera, per ottenere il pagamento delle differenze retributive, contributive e per TFR tra quanto percepito e quanto spettante in applicazione del parametro retributivo del ricercatore a tempo definito, così come accertato da sentenze della Corte d'Appello di Venezia per un periodo precedente.

Si tratta di una tipologia di contenzioso sulla quale il Consiglio di Amministrazione è stato più volte relazionato nel corso degli anni e, da ultimo, con riguardo alla approvazione della conciliazione giudiziale che ha definito la complessa ed annosa vicenda scaturita dalla causa instaurata da no-

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 92 di 94

ve ex lettori (si rinvia al riguardo alle delibere Rep. n. 56 del 23 marzo 2021 e Rep. n. 241 del 28 settembre 2021 e alla comunicazione nella seduta del 23 novembre 2021).

Il presente ricorso cumulativo riguarda tre posizioni di ex lettrici in quiescenza che presentano articolati passati processuali (conciliazioni giudiziali nel 1998-1999 e successivi contenziosi conclusi con ordinanze della Corte di Cassazione del 2019 di inammissibilità del ricorso proposto dalle odierne ricorrenti).

Il Consiglio di Amministrazione

- Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 13/2018;
- Visto il decreto del Direttore Generale Rep. n. 4346, Prot. n. 203471 del 19 ottobre 2022,

Delibera

1. di ratificare il decreto del Direttore Generale Rep. n. 4346, Prot. n. 203471 del 19 ottobre 2022 (Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera), avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico defensionale al Prof. Avv. Carlo Cester, del Foro di Padova, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. d), n. 1.2, del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., per la rappresentanza e la difesa dell'Università degli Studi di Padova nel ricorso promosso davanti al Tribunale di Padova, Sezione Lavoro, con R.G. n. 833/2022.

DIBATTITO

OMISSIS

| | | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| OGGETTO: Adesione in qualità di Fondatore alla Fondazione di Partecipazione "DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION" – Ratifica Decreto Rettoriale d'urgenza Rep. n. 4516 del 28 ottobre 2022 | | | |
| N. o.d.g.: 18/03 | Rep. n. 325/2022 | Prot. n. 227476/2022 | UOR: AREA AFFARI GENERALI E LEGALI - AAGL / UFFICIO AFFARI GENERALI |

Responsabile del procedimento: Erika Mancuso

Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

| Nominativo | F | C | A | As | Nominativo | F | C | A | As |
|-------------------------------|---|---|---|----|-----------------------------|---|---|---|----|
| Prof.ssa Daniela Mapelli | X | | | | Dott.ssa Chiara de' Stefani | | | | X |
| Prof. Giuseppe Amadio | X | | | | Dott.ssa Marina Manna | X | | | |
| Prof. Antonio Masiero | X | | | | Dott. Francesco Nalini | | | | X |
| Prof.ssa Maria Berica Rasotto | X | | | | Sig. Marco Ferretti | | | | X |
| Prof. Pietro Ruggieri | X | | | | Sig.ra Anna Tesi | X | | | |
| Dott. Dario Da Re | X | | | | | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

La Rettrice Presidente ricorda che, con Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 931 del 6 giugno 2022 è stato emanato l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al Piano nazionale di Ripresa e Resilienza per il finanziamento di "iniziative" di ricerca con l'obiettivo di mettere a sistema in chiave innovativa il potenziamento della ricerca sulle tecnologie abilitanti in ambito sanitario al fine di migliorare la diagnosi, il monitoraggio, le cure, incluse quelle riabilitative, sulle seguenti tematiche:

- a. Robotica e strumenti digitali;
- b. Monitoraggio a distanza;
- c. Reingegnerizzazione dei processi;
- d. Data mining.

Si ricorda che il Consiglio di Amministrazione, con la delibera di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024, rep. n. 354 del 21 dicembre 2021, oltre alle risorse destinate alla prosecuzione delle politiche stabilite dagli organi negli anni precedenti, ha stanziato ulteriori risorse a destinazione specifica, tra cui un fondo di 1.000.000,00 di euro per l'anno 2022 da destinare all'intervento specifico denominato "Progettualità PNRR".

Si ricorda inoltre che, con la comunicazione al Senato Accademico in data 13 settembre 2022, è stato informato l'Organo circa gli aggiornamenti intervenuti nei vari Progetti di Ricerca.

In data 28 ottobre 2022, con Decreto Rettoriale rep. n. 4516, per ragioni di necessità ed urgenza, è stata autorizzata la partecipazione dell'Ateneo, in qualità di Fondatore, alla Fondazione di Partecipazione denominata "DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION", costituita in data 14 novembre 2022, il cui soggetto proponente è l'Università di Bologna – Alma Mater Studiorum, ed è stato approvato il relativo Statuto.

Per l'adesione è stata richiesta una quota da destinare al Fondo di dotazione pari a 25.000,00 euro e poi, annualmente, pari a 10.000,00 euro da corrispondere per tutta la durata del progetto di ricerca e fatte salve eventuali proroghe (Allegato n. 1/1-18).

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto il Decreto Direttoriale n. 931 del Ministero dell'Università e della Ricerca del 6 giugno 2022;
- Richiamata la comunicazione al Senato Accademico resa in data 13 settembre 2022 con cui è stato informato l'Organo circa gli aggiornamenti intervenuti nei vari Progetti di Ricerca;
- Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 rep. n. 354/2021, oltre alle risorse destinate alla prosecuzione delle politiche stabilite dagli Organi negli anni precedenti, ha stanziato ulteriori risorse a destinazione specifica, tra cui un fondo di 1.000.000,00 di euro per l'anno 2022 da destinare all'intervento specifico denominato "Progettualità PNRR";
- Richiamato l'art. 65 dello Statuto di Ateneo;
- Esaminato lo statuto della Fondazione di Partecipazione;
- Valutata la conformità della *mission* della Fondazione alle finalità istituzionali dell'Ateneo;
- Considerato che la costituzione della Fondazione sopra menzionata era prevista nel breve periodo e, pertanto, non sussistevano i tempi utili per l'approvazione dell'adesione da parte del Consiglio di Amministrazione;

Verbale n. 1/2023

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 22/11/2022

pag. 94 di 94

- Richiamato l'articolo 10, comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo, ai sensi del quale il Rettore adotta, in situazioni d'emergenza, provvedimenti di competenza del Senato Accademico o del Consiglio di Amministrazione sottoponendoli per ratifica agli organi competenti nella prima seduta successiva;
- Visto il Decreto Rettorale d'urgenza rep. n. 4516 del 28 ottobre 2022;
- Ritenuto opportuno ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza sopra menzionato (Allegato 1), per l'adesione dell'Università di Padova, in qualità di Fondatore, alla Fondazione di Partecipazione denominata "DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION";
- Ritenuto opportuno rimettere alla Rettrice gli ulteriori adempimenti che dovessero risultare necessari all'adesione da parte dell'Università al sopra menzionato ente;

Delibera

1. di ratificare il Decreto Rettorale d'urgenza rep. n. 4516/2022 (Allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera), per l'adesione dell'Università degli Studi di Padova, in qualità di Fondatore, alla Fondazione di Partecipazione denominata "DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION";
2. di far gravare la spesa complessiva, per l'adesione alla Fondazione, pari ad euro 25.000 per il 2022, sul conto A.30.10.20.90.20.50 "Quote associative e contributi consortili" a valere sul Progetto "Progettualità_PNRR", previsto nel Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con delibera del C.d.A. rep. n. 354 del 21 dicembre 2021. Le spese per gli anni successivi graveranno sui fondi PNRR del singolo progetto;
3. di dare mandato alla Rettrice per l'adozione degli atti e dei provvedimenti ulteriormente necessari alla sopracitata sottoscrizione.

DIBATTITO

OMISSIS

Alle ore 13.25, essendo esaurita la discussione degli argomenti all'ordine del giorno, la Rettrice Presidente dichiara chiusa la seduta. Tutte le delibere sono lette e approvate seduta stante.

Della seduta è redatto il presente verbale, che verrà sottoscritto e firmato digitalmente dopo essere stato sottoposto al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione nella seduta del 24 gennaio 2023.

Il Consiglio di Amministrazione il giorno 24 gennaio 2023 approva.

Il Segretario

Ing. Alberto Scuttari
Firmato digitalmente

La Presidente

Prof.ssa Daniela Mapelli
Firmato digitalmente