



SELEZIONE PUBBLICA N. 2022N49, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 PERSONA DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - TECNICO DI LABORATORIO DI RILEVAMENTO E GEOMATICA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che i titoli valutabili sono:

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	Max 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente)	Max 15 punti
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire	Max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire	Max 10 punti

3. TITOLI SCIENTIFICI	Max 25 punti
a) pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire	Max 20 punti
b) partecipazione in qualità di relatore a convegni/congressi ecc	Max 5 punti

4. TITOLI DI ANZIANITA' (rapporti di lavoro subordinato)	Max 15 punti
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)

5. ALTRI TITOLI	Max 10 punti
a) abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire	
b) altri titoli attinenti al posto da ricoprire	Max 5 punti

Il punteggio attribuibile per i titoli sarà rapportato su base 30.

La Commissione procede quindi, in via preliminare, a determinare i criteri generali per la valutazione dei titoli previsti dall'avviso di selezione e, dopo ampia discussione, tenendo in considerazione il profilo professionale e le caratteristiche proprie del posto messo a concorso, approva all'unanimità le categorie dei titoli da considerare e i relativi punteggi da attribuire come segue:

1. TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI	Max 25 punti
a) votazione conseguita nel titolo di studio previsto per l'ammissione alla selezione: laurea triennale del nuovo ordinamento (o laurea magistrale/specialistica del nuovo ordinamento didattico o diploma di laurea vecchio ordinamento didattico equivalente) - Votazione inferiore a 70/110: 0 punti - Votazione da 70 a 79/110: 1 punto - Votazione da 80 a 89/110: 5 punti - Votazione da 90 a 99/110: 10 punti - Votazione da 100 a 110/110: 15 punti	Max 15 punti
b) altri titoli di studio e accademici attinenti al posto da ricoprire - dottorato di ricerca: 3 punti - master di secondo livello: 2 punti - master di primo livello: 1 punto - corsi post laurea: 1 punto per corso	Max 5 punti
c) attestazioni di attività formative, attestati di qualificazione o di specializzazione attinenti il posto da ricoprire - per ogni attestazione attinente: 1 punto	Max 10 punti

3. TITOLI SCIENTIFICI	Max 25 punti
a) pubblicazioni scientifiche, relazioni tecniche, lavori originali e contributi innovativi nell'interesse del servizio attinenti al posto da ricoprire - per ogni pubblicazione su rivista scientifica internazionale: 2 punti - per ogni pubblicazione su rivista scientifica nazionale: 1 punto	Max 20 punti
b) partecipazione in qualità di relatore a convegni/congressi ecc - per ogni convegno/congresso: 1 punto	Max 5 punti

4. TITOLI DI ANZIANITA' (rapporti di lavoro subordinato)	Max 15 punti
a) anzianità di servizio effettivo prestato nella categoria da ricoprire o in quella immediatamente inferiore a quella da ricoprire o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
b) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori o nelle ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)

presso Università	
c) anzianità di servizio effettivo prestato in categoria immediatamente inferiore, pari o superiore a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	3 punti per anno (o frazione > 180 gg)
d) anzianità di servizio effettivo prestato in categorie inferiori a quella da ricoprire o in ex qualifiche ivi confluite con rapporto di lavoro a tempo determinato presso Università	1 punto per anno (o frazione > 180 gg)
e) anzianità di servizio effettivo prestato (ivi compreso il servizio militare) presso altre amministrazioni statali, enti pubblici o privati	0,5 punti per anno (o frazione > 180 gg)

5. ALTRI TITOLI	Max 10 punti
a) abilitazioni professionali attinenti al posto da ricoprire - per ogni abilitazione: 1 punto	
b) altri titoli attinenti al posto da ricoprire - per ogni altro titolo attinente: 1 punto	Max 5 punti

La votazione complessiva è determinata dalla:

- somma del voto riportato nella prova scritta, del voto riportato nel colloquio e del punteggio riportato per i titoli.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono complessivamente 90, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 60 punti per le prove d'esame

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- prova scritta a tema punti 30
- colloquio punti 30

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10).

PROVA A TEMA

La Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova a tema si terrà conto della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova, oltrechè della completezza e della sistematicità dello stesso, della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 30 punti
Correttezza	5
Coerenza	5
Completezza	5
Sistematicità	5
chiarezza	5

precisione	5
------------	---

COLLOQUIO

La Commissione, unanimemente, stabilisce che il colloquio consisterà di n. 2 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 30 punti
Domanda n. 1	Correttezza: punti 5 Completezza: punti 5 Chiarezza: punti 5	Punti 15
Domanda n. 2	Correttezza: punti 5 Completezza: punti 5 Chiarezza: punti 5	Punti 15