

**SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N53, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA BIBLIOTECHE, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - BIBLIOTECARIO.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nella prova scritta e nella prova pratica e del voto riportato nel colloquio.

Le prove di esame consistono in: una prova scritta, una prova pratica e un colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono complessivamente 60.

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:  
prova scritta 30 punti  
prova pratica 30 punti (media delle due prove)  
colloquio 30 punti

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10) in Ciascuna di esse.

La Commissione discute sulle modalità di svolgimento della prova scritta predisponendo le regole generali di comportamento che i candidati dovranno osservare durante la prova e prende atto che la prova consiste in test da risolvere in un tempo determinato.

La **prova scritta** consiste in n. 30 domande, a risposta multipla, di cui una corretta. Il tempo per lo svolgimento della prova scritta viene fissato in 40 minuti. Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- + 1 punti per ogni risposta esatta;
- 0,25 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta omessa, multipla

La Commissione stabilisce per quanto riguarda la prova pratica i criteri e le modalità di valutazione della prova anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi attribuiti alla prova stessa.

La Commissione stabilisce che, per quanto riguarda la **prova pratica**, saranno preparate 3 tracce ciascuna delle quali contenente 3 domande. Per lo svolgimento della prova saranno concessi 90 minuti.

Allo scopo di rendere trasparente la motivazione dei punteggi attribuiti alla prova la Commissione, unanimemente stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto:

- della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova,
- della completezza dei contenuti trattati e capacità di sintesi,
- della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica,

Saranno assegnati max 10 punti per ciascuno dei quesiti proposti nella traccia prescelta.

I punteggi numerici della prova pratica verranno altresì espressi in giudizi sintetici corrispondenti alla seguente gradualità di punteggio conseguito:

inferiore a 21 insufficiente  
21-22 sufficiente  
23-24 discreto  
25-26 buono  
27-28 distinto  
29-30 ottimo

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del **colloquio** si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte; della chiarezza espositiva e appropriatezza del linguaggio tecnico in relazione alle materie oggetto della prova; della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.