

SELEZIONE PUBBLICA N. 2019N52, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA BIBLIOTECHE, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - BIBLIOTECARIO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono complessivamente 60 e sono così ripartiti:

30 punti corrispondenti alla media tra la prova scritta e la prova pratica (30 punti ciascuna) e 30 punti per il colloquio.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10) in ciascuna di esse.

La Commissione prende atto che la prova di preselezione consisterà in quesiti a risposta multipla di carattere logico-attitudinale e di cultura generale.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di valutazione delle prove di esame.

La Commissione discute sulle modalità di svolgimento della prova scritta predisponendo le regole generali di comportamento che i candidati dovranno osservare durante la prova e prende atto che la prova consiste in quesiti a cui rispondere in un tempo determinato.

La prova scritta consisterà in n. 30 domande, a risposta multipla, di cui una corretta, e il tempo per lo svolgimento della prova scritta viene fissato in 30 minuti.

Per la valutazione della prova scritta, al fine di garantire l'indipendenza statistica tra la risposta omessa e la risposta errata, la Commissione fissa i seguenti criteri di attribuzione del punteggio:

- + 1 punti per ogni risposta esatta;
- 0,25 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta omessa, multipla.

La Commissione stabilisce che, per quanto riguarda la prova pratica, saranno preparate 3 tracce ciascuna delle quali contenente 3 domande. Per lo svolgimento della prova saranno concessi 90 minuti.

Allo scopo di rendere trasparente la motivazione dei punteggi attribuiti alla prova la Commissione, unanimemente, stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto:

- Della correttezza e della coerenza dell'elaborato al tema oggetto della prova
- Della completezza dei contenuti trattati e della capacità di sintesi
- Della chiarezza espositiva e della precisione nell'uso della terminologia tecnica.

Saranno assegnati max 10 punti per ciascuno dei quesiti proposti nella traccia prescelta.

I punteggi numerici della prova pratica verranno altresì espressi in giudizi sintetici corrispondenti alla seguente gradualità di punteggio conseguito:

inferiore a 21	insufficiente
21-22	sufficiente
23-24	discreto
25-26	buono
27-28	distinto
29-30	ottimo

La Commissione unanimemente stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte; della chiarezza espositiva e dell'appropriatezza del linguaggio tecnico in relazione alle materie oggetto della prova; della congruità tra il profilo del candidato e le attività lavorative da svolgere come da avviso di selezione, nonché della

motivazione al ruolo. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la graduazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.