

**VERBALE SEDUTA 24 MARZO 2023**

Il giorno 24 Marzo 2023 alle ore 11:00 in modalità telematica a mezzo Zoom si è riunito, in seduta straordinaria regolarmente convocato, il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo (di seguito Consiglio PTA) dell'Università di Padova per discutere il seguente:

Ordine del giorno

- 1. Modifiche allo statuto: analisi dei dati e condivisione di una proposta con i delegati in assemblea costituente.**
- 2. Nuovo regolamento assunzioni: conclusione del dibattito e parere del CPTA.**

La posizione dei componenti del Consiglio è la seguente:

Componente	P	A	Ag	Note
Agosto Vincenzo	X			
Campagna Rosa Maria	X			
Dalla Via Aldo	X			
Del Favero Letizia		X		
Friscina Daniela		X		
Furlan Michele	X			
Mancino Giovanni	X			entra alle 12.00
Martella Donatella	X			esce alle 11.40
Montin Luca		X		
Nalesso Federica	X			
Ranieri Domenico	X			
Schiavon Laura			X	

Serrano Edgar Josè	X			
Valandro Giorgio	X			entra alle 11.30
Varotto Barbara			X	

Legenda: P = presente, A = assente, Ag = assente giustificato

Presiede la seduta Aldo Dalla Via.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Consigliere Vincenzo Agosto.

Partecipano alla seduta, senza diritto di voto, i rappresentanti in senato accademico Elisa Barzon e Tiziano Bresolin.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta che dichiara aperta alle ore 11.00 e spiega che è stato messo come primo punto all'ordine del giorno la discussione sulle modifiche statutarie per venire incontro ai colleghi che parteciperanno all'Assemblea Costituente.

1. Modifiche allo statuto: analisi dei dati e condivisione di una proposta con i delegati in assemblea costituente.

Il Presidente richiama la comunicazione presentata agli organi di governo da parte della Rettrice, che ha convocato l'assemblea costituente per modificare, tra gli altri, l'articolo 46 nei commi riguardanti il voto pesato nell'elezione del Direttore di Dipartimento.

Aldo Dalla Via passa quindi a presentare alcune elaborazioni relative alla distribuzione del personale strutturato docente e non docente nei dipartimenti, finalizzate a fornire dei dati utili ai colleghi che parteciperanno all'Assemblea Costituente.

Al 31/12/2022 ai 32 dipartimenti dell'Ateneo afferivano complessivamente 2550 docenti e 1348 colleghi PTA. Per quanto riguarda la numerosità del personale nei dipartimenti, si osservano significative variazioni del rapporto PTA/docenti, che varia da un minimo di 0.2 (corrispondenti a 5 docenti per 1 PTA) fino ad un massimo di 1.04, con una media che si colloca a 0.538.

Focalizzando l'attenzione sul peso del PTA nell'elezione dei direttori di Dipartimento, questo parametro oggi dipende essenzialmente da due fattori: il numero di rappresentanti in Consiglio di Dipartimento ed il limite del 13% del peso rapportato alla categoria dei docenti. La combinazione di questi due parametri fa sì che:

- Il peso del singolo voto nei dipartimenti va da 0.125 fino a 0.294 (media 0.196).
- il peso della categoria PTA nei diversi dipartimenti va dal 4.8% fino al 13% (media (9,81%).
I dipartimenti che raggiungono il limite del 13% attualmente sono solo 5.

In generale nei dipartimenti in cui il PTA è in numero maggiore anche la percentuale del peso della categoria è maggiore, tuttavia si riscontra una significativa correlazione inversa tra il peso del singolo voto e la numerosità del personale: ciò significa che in quei dipartimenti dove il personale svolge proporzionalmente una quantità di lavoro superiore, c'è una penalizzazione significativa del peso del singolo voto per l'elezione del Direttore.

Nell'ottica di assicurare il principio di pari dignità di tutti i dipendenti, uno degli aspetti principali da considerare sarebbe la parità del voto di tutti i dipendenti PTA, definendo pertanto un peso uguale del singolo voto indipendentemente dalla numerosità del personale del dipartimento, peso che in ogni caso a valle della modifica statutaria non dovrebbe essere inferiore alla media odierna, che già vede una forte penalizzazione del voto per personale tecnico e amministrativo.

2. Nuovo regolamento assunzioni: conclusione del dibattito e parere del CPTA.

Il Presidente espone il documento ricevuto da Cristian Poletti direttore dell'ufficio risorse umane in data 23 marzo 2023 e quindi apre la discussione su ciascun singolo articolo del regolamento.

Dopo ampia discussione i Consiglieri presenti decidono di articolare le proposte focalizzando l'attenzione su questi punti:

- Proporre alcune correzioni delle definizioni di cui all'art. 1;
- Proporre una diversa scrittura dell'Art. 4 comma 2 nelle parti in cui si fa riferimento all'esperienza maturata come lavoratore autonomo e alle certificazioni linguistiche;
- Proporre che siano chiarite in modo più dettagliato alcune delle incompatibilità di cui all'art. 8 comma 7;
- Proporre di ridurre a 12 mesi il periodo di assunzione presso l'Università degli Studi di Padova necessario per usufruire dell'esonero dalla preselezione di cui all'art. 9;
- Con riferimento all'articolo 10, nel caso di selezione per titoli ed esami, di proporre il ripristino del riconoscimento obbligatorio dell'anzianità di servizio, anche in ragione dell'eliminazione del riferimento alla tabella A;
- Proporre nell'art. 11 che la tipologia di soft skills e che i criteri di valutazione siano indicati preventivamente nel bando di concorso;
- Nell'art. 12 dedicato al corso-concorso, di chiedere espressamente che sia prevista una riserva obbligatoria del 50% destinata al personale interno.

Il Presidente si prende l'incarico di predisporre una bozza di delibera che sarà presentata in una seduta straordinaria del Consiglio del PTA che sarà convocata nell'arco di circa una settimana.

Esaurito il tempo a disposizione il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.00. Il verbale verrà portato in approvazione nella prossima seduta.

Il Presidente
Aldo Dalla Via

Il Segretario verbalizzante
Vincenzo Agosto