

**VERBALE SEDUTA 3 APRILE 2023**

Il giorno 3 Aprile 2023 alle ore 9:15 in modalità telematica a mezzo Zoom si è riunito, in seduta straordinaria regolarmente convocato, il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo (di seguito Consiglio PTA) dell'Università di Padova per discutere il seguente:

**Ordine del giorno**

- 1. Approvazione del verbale delle sedute precedenti;**
- 2. Approvazione delibera sul regolamento assunzioni;**
- 3. Convalida delibera di approvazione sul regolamento incentivi tecnici**

La posizione dei componenti del Consiglio è la seguente:

<b>Componente</b>	<b>P</b>	<b>A</b>	<b>Ag</b>	<b>Note</b>
Agosto Vincenzo	X			
Campagna Rosa Maria	X			
Dalla Via Aldo	X			
Del Favero Letizia	X			
Friscina Daniela				
Furlan Michele	X			
Mancino Giovanni				
Martella Donatella	X			esce alle 10.00
Montin Luca				
Nalesso Federica	X			
Ranieri Domenico	X			
Schiavon Laura	X			

Serrano Edgar Josè				
Valandro Giorgio	X			entra alle 9.30
Varotto Barbara				

Legenda: P = presente, A = assente, Ag = assente giustificato

Presiede la seduta Aldo Dalla Via.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Consigliere Vincenzo Agosto.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta che dichiara aperta alle ore 9.20.

### 1. Approvazione del verbale delle sedute precedenti.

Il verbale della seduta del 15 Marzo 2023, la cui bozza era già stata trasmessa via mail ai Consiglieri, integrato con le modifiche richieste da Letizia Del Favero, e ritrasmesso nella versione corretta in visione ai Consiglieri nella giornata di Venerdì 31/3 viene approvato all'unanimità.

Il Presidente si impegna a farlo pubblicare tempestivamente sul sito di Ateneo.

### 2. Approvazione delibera sul regolamento assunzioni.

Il Presidente illustra la bozza di delibera che ha elaborato a valle delle considerazioni emerse nella seduta del 24/3/23.

Il Presidente verifica che da parte dei Consiglieri ci sia l'accordo sulla necessità di identificare nella delibera diversi livelli di priorità, dando massima priorità alla richiesta di inserire una riserva obbligatoria del 50% nel caso di utilizzo dello strumento del corso-concorso.

Si passa quindi ad esaminare i vari punti della delibera, applicando i correttivi che vengono indicati dai Consiglieri presenti.

Dopo ampia discussione, il Presidente pone in votazione la delibera.

### Il Consiglio del personale tecnico e amministrativo

- Visto l'art. 27 dello Statuto di Ateneo;
- Vista la documentazione a supporto ricevuta via email dal Dirigente dell'Area Risorse umane a partire dal giorno 13 Marzo 2023;
- Considerata la relazione illustrativa presentata dal Dirigente dell'Area Risorse, dott. Tommaso Meacci nella seduta del Consiglio del 15 Marzo 2023;
- Esaminata la proposta aggiornata e corretta del nuovo regolamento ricevuta via email in data 23 Marzo 2023 dal Dott. Cristian Poletti.
- Richiamato l'art. 1 comma 3 dello Statuto: "***L'Ateneo riconosce l'esigenza di una piena valorizzazione di tutte le sue risorse umane e di tutto il patrimonio di conoscenza che***

*esse sono in grado di mettere al servizio dell'Ateneo stesso, senza alcuna discriminazione e con la promozione della cultura e dei valori della parità*”;

- Richiamato l'art. 67 comma 4 dello Statuto: *“L'Università promuove e riconosce la professionalità del personale tecnico amministrativo. Essa organizza appositi corsi di formazione e aggiornamento e iniziative utili per la qualificazione e lo sviluppo professionale e culturale del personale, anche in collaborazione con enti esterni pubblici o privati”*;
- Rilevata l'esigenza di unificare, adeguare e armonizzare le norme sulle procedure di assunzione del personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in un unico Regolamento;
- Considerata la richiesta di un parere sulla proposta di nuovo regolamento che è pervenuta al Consiglio del PTA in data 13 Marzo 2023.
- Considerato che il Consiglio ha analizzato dettagliatamente la proposta ricevuta nella seduta straordinaria del 24 Marzo 2023, individuando una serie di indicazioni da fornire all'Area Risorse Umane;
- Richiamata la Delibera del Consiglio del PTA del 12 Febbraio 2020 - ODG N. 3, che al punto 2 richiede tra le altre cose propone *che venga finanziato un piano straordinario di assunzioni diretto a valorizzare, tramite concorsi pubblici a tempo indeterminato, anche le professionalità e l'esperienza maturata in Ateneo (anzianità di servizio)*;
- Ritenuto necessario, per una maggiore facilità di lettura, esprimere il parere secondo due livelli di priorità, considerando la prima richiesta come l'esigenza più urgente,

#### CHIEDE

**che una percentuale di almeno il 50% dei posti del corso-concorso (Art. 12) sia riservata al personale dell'Università degli Studi di Padova che abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nella categoria immediatamente inferiore a quella messa a concorso.**

Oltre a questa prima richiesta in ordine di importanza, il Consiglio del PTA

#### CHIEDE

di intervenire e modificare i seguenti articoli sulla base delle indicazioni motivate che sono di seguito riportate:

- **Art. 1 comma 3 lettera D:** nella frase *“per corso-concorso, il procedimento attraverso il quale l'Amministrazione procede alla selezione di nuovo personale attraverso uno specifico percorso di formazione e selezione con esame finale”* **la parola “nuovo” deve essere eliminata**, anche per evitare il rischio di una illegittima discriminazione nei confronti dei colleghi già contrattualizzati che partecipano alle selezioni per il corso-concorso; parallelamente **dovrebbe essere integrata nell'art. 1 la nuova definizione che individua il corso-concorso come uno strumento di qualificazione, sviluppo professionale e culturale del personale.**

- **Art. 12:** si chiede di esplicitare in modo chiaro che **l'eventuale superamento della prova selettiva iniziale darà automaticamente diritto a beneficiare di una aspettativa retribuita** per tutto il periodo in cui il dipendente già in servizio dovrà assentarsi dal lavoro per frequentare il corso ed il tirocinio obbligatori del corso-concorso.
- **Art. 10:** di fatto questo articolo rende obsoleta la “TABELLA A” dell’attuale Regolamento per le assunzioni del personale a tempo indeterminato. Si passa da un sistema che attualmente è molto rigido ad una totale assenza di regole per definire i criteri da utilizzare nella valutazione dei titoli. In particolare non è più previsto, come avveniva in passato, un riconoscimento automatico del periodo lavorativo già trascorso presso l'Università di Padova, o quantomeno presso le università in generale, inteso come riconoscimento del valore aggiunto dell'esperienza acquisita in un settore specifico come quello del supporto alla ricerca e alla didattica. Ritenuto che l’esperienza lavorativa già acquisita nello svolgimento di attività nel settore universitario sia senza ombra di dubbio un punto di forza del candidato che è di estrema utilità per l’Ateneo, richiamato anche l’art. 1 comma 3 dello Statuto in cui si indica tra i principi fondanti la valorizzazione delle risorse umane, **si chiede il ripristino, tra i titoli da considerare obbligatoriamente, del periodo lavorativo già svolto presso le università.**
- **Art. 4 comma 2 lettera D:** per l’accesso alla categoria EP si accetta documentata esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta, prestata per almeno tre anni, non solo come dipendente pubblico o privato, ma anche come *libero professionista/lavoratore autonomo*. Nella proposta che è stata visionata, la definizione utilizzata di libero professionista o lavoratore autonomo è molto generica, lascia spazio a grandi interpretazioni e in assenza di una dettagliata documentazione probatoria a supporto, non consente evidentemente di valutare se le capacità del candidato siano adeguate o sufficienti per accedere alla selezione. Si chiede di modificare l’articolo, indicando che **“sarà valutata l’attività prestata negli ultimi tre anni come dipendente pubblico o privato oppure come libero professionista, in questo ultimo caso a condizione che il candidato risulti iscritto per almeno tre anni continuativi al relativo albo professionale, se presente, e sia comprovato lo svolgimento in via principale dell’attività professionale attinente al ruolo da ricoprire”**.
- **Art. 4 comma 2 lettera D:** si chiede di modificare la previsione *“che le competenze linguistiche siano comprovate da attestato rilasciato da una Istituzione riconosciuta e che risponda al quadro comune europeo di conoscenza delle lingue e con data non antecedente a cinque anni. Si accettano anche le certificazioni prodotte dai centri linguistici delle università italiane”*, indicando che il **“certificato potrà essere richiesto nei casi in cui il possesso delle competenze linguistiche costituisca, in base alla natura del ruolo da ricoprire, un requisito indispensabile ai fini dello svolgimento delle attività principali per le quali è stata bandita la selezione”**.
- **Art. 11:** nelle prove orali viene lasciata ampia discrezionalità alla Commissione *per verificare non solo le conoscenze del candidato ma anche le capacità del candidato di contestualizzarle, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse*

*posizioni*. Si chiede di specificare nel Regolamento **che la tipologia di soft skills e che i criteri di valutazione generali debbano essere preventivamente indicati nel bando.**

- **Art. 8 comma 7:** per analogia si suggerisce di indicare anche i Delegati del Rettore all'elenco delle incompatibilità di cui alla lettera "a". Si suggerisce inoltre di chiarire che non costituisce causa di incompatibilità il solo fatto di ricoprire una posizione di responsabile di I o II livello presso la struttura in cui presta servizio un candidato, in assenza di altri elementi in grado di comprovare la presenza di un conflitto tra gli interessi personali del componente e l'interesse generale allo svolgimento imparziale ed efficiente della procedura selettiva.
- **Art. 9:** si suggerisce di escludere dalla fase di preselezione i dipendenti che hanno maturato oltre 12 mesi di lavoro alle dipendenze dell'Ateneo, invece del requisito attualmente richiesto di 24 mesi, anche in considerazione dell'opportunità di ridurre fenomeni di esodo di personale a tempo determinato già in servizio presso l'Ateneo verso altre amministrazioni.

Il Consiglio approva all'unanimità dei presenti.

## **2. Convalida delibera di approvazione del regolamento incentivi tecnici.**

Il Presidente richiama l'email inviata il giorno 24/3/23 da Letizia Del Favero in cui si solleva la questione della eventuale nullità del parere espresso dal Consiglio del PTA il giorno 16/3/23 sulle proposte di modifica del regolamento sugli incentivi tecnici.

Considerato che il Consiglio del PTA è un organo collegiale di Ateneo dotato di propria autonomia, al fine di fugare ogni ragionevole dubbio sul fatto che quanto è stato votato e trasmesso agli altri Organi di Ateneo rappresenta il parere espresso dalla maggioranza dei Consiglieri, il Presidente chiede la convalida del documento già approvato e trasmesso.

Il Presidente pone in votazione la delibera.

- Visto l'art. 27 dello Statuto di Ateneo;
- Vista la documentazione ricevuta dal Dirigente dell'Area Risorse Umane in data 9 Marzo 2023;
- Preso atto dell'accordo sottoscritto a maggioranza in data 7 Marzo 2023 tra la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale, in cui vengono ridefiniti alcuni aspetti del *Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche dell'Università degli Studi di Padova nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 "Codice dei contratti pubblici"*;
- Considerata la relazione illustrativa presentata dal Dirigente dell'Area Risorse Umane, dott. Tommaso Meacci, nella seduta del Consiglio del 15/03/2023;
- Preso atto che secondo le disposizioni di legge e l'orientamento consolidato della magistratura contabile, l'erogazione degli emolumenti accessori in favore del personale interno delle pubbliche amministrazioni previsto dall'art. 113 del d. lgs. 50/2016 avviene in presenza di questi specifici presupposti:
  - 1) previa adozione di un regolamento interno;

- 2) in presenza di un accordo di contrattazione decentrata;
- 3) quando sia stata espletata una procedura comparativa per l'affidamento dei contratti di lavori, servizi o forniture.
- Considerato che per recepire il nuovo accordo stipulato con la Delegazione Sindacale è necessario modificare l'attuale *Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii., dell'Università degli Studi di Padova, nell'ambito degli appalti di lavori, servizi e forniture, Prot. n. 416273 del 07/10/2020*;
  - Considerato che l'attuazione di tale Regolamento nel recente passato ha riscontrato delle problematiche nella sua applicazione, con gravi ritardi nell'erogazione di compensi incentivanti a fronte di forniture già concluse da alcuni anni;
  - Considerato che tali ritardi rendono oltremodo difficoltoso fare una analisi complessiva ed articolata dell'applicazione dell'attuale Regolamento;
  - Considerata l'urgenza di inviare un parere del Consiglio del PTA in tempo utile prima della delibera del Consiglio di Amministrazione, come emerso anche nel dibattito nella seduta del 15.3.2023.
  - Richiamata la delibera del 16/3/2023 con la quale si è dato il Parere del Consiglio del personale tecnico e amministrativo sul Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche inviata dal Presidente agli altri organi dell'Ateneo in data 17/3/2023 che è stata contestata dalla Consigliera Letizia Del Favero presso gli altri Organi dell'ateneo con email del 24/3/2023;
  - Richiamato l'art. 114 comma 1 e 2 del Regolamento Generale di Ateneo;
  - Considerato che il Consiglio del PTA è un organo collegiale di Ateneo dotato di propria autonomia e indipendenza;
  - Su esplicita richiesta del Presidente, al fine di fugare ogni ragionevole dubbio sul fatto che quanto è stato votato e trasmesso agli altri Organi di Ateneo il giorno 17/3/2023 rappresenta la volontà espressa dalla maggioranza dei Consiglieri;

### DELIBERA

1. che le premesse sono parte integrante del provvedimento;
2. di **CONVALIDARE** la delibera del 16/3/2023 con la quale si è dato il parere del Consiglio del personale tecnico e amministrativo sul Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per incentivare le funzioni tecniche che è stato inviato dal Presidente Aldo Dalla Via il giorno 17/3/2023 agli altri Organi di Ateneo.

Il Consiglio approva con 7 voti favorevoli, 1 voto contrario e 1 astenuto.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10.20. Il verbale verrà portato in approvazione nella prossima seduta.

Il Presidente  
Aldo Dalla Via

Il Segretario verbalizzante  
Vincenzo Agosto