

Il Centro di Ateneo “Elena Cornaro”

Nell'agosto 2018 è stato istituito il Centro di Ateneo “Elena Cornaro” per i saperi, le culture e le politiche di genere.

È un punto d'incontro fra coloro che lavorano in prospettiva di genere presso l'Università di Padova; un luogo di ricerca, progettualità e innovazione; una struttura che promuove didattica e attività formative sui saperi di genere; un ponte fra l'Università e la società civile.

Il Centro raccoglie l'eredità e la storia di organismi e gruppi che nel tempo hanno lavorato per le pari opportunità, la parità di genere e la ricerca sui generi all'Università di Padova.

Attraverso le proprie attività e la partecipazione a reti nazionali e internazionali di ricerca e *advocacy*, il Centro contribuisce alla realizzazione dell'Obiettivo 5 “Gender Equality” dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

www.centroelenacornaro.unipd.it

Il Bilancio di genere

L'Università di Padova ha pubblicato nel 2017 il primo Bilancio di Genere, relativo all'anno 2016, al quale è seguito un aggiornamento nel 2018, con l'obiettivo di condurre un'analisi approfondita della comunità universitaria, mettendo in luce criticità, tendenze positive e obiettivi da perseguire per rimuovere gli ostacoli al pieno raggiungimento delle pari opportunità in Ateneo.

In questa sezione vengono aggiornati al 31 dicembre 2018 alcuni indici del Bilancio di Genere, che consentono di cogliere segnali incoraggianti di un maggiore equilibrio tra i generi, frutto delle politiche messe in atto negli ultimi anni, accanto al permanere di situazioni di sotto-rappresentazione femminile in alcuni ambiti.

A fronte di una situazione di sostanziale parità numerica delle due componenti della popolazione di Ateneo, i dati rivelano fenomeni di segregazione verticale, quale l'assottigliarsi della presenza femminile ai livelli più alti della carriera accademica (solo il 36,5 dei docenti è donna), e segregazione orizzontale, quale la distribuzione non omogenea della popolazione studentesca rispetto alle aree disciplinari, con la componente femminile prevalente in tutti i tipi di corsi di studio delle aree sanitaria, umanistica e sociale, ma in minoranza nell'area scientifica (31%).

Se il coinvolgimento delle ragazze nello studio delle cosiddette STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*), è tra le priorità nell'agenda dell'Ateneo, si intravedono già i primi risultati delle recenti politiche di reclutamento finalizzate a colmare il divario che emerge con il progredire della carriera accademica, in particolar modo nella qualifica di ricercatore a tempo determinato e indeterminato.

www.unipd.it/bilancio-genere

52,5%

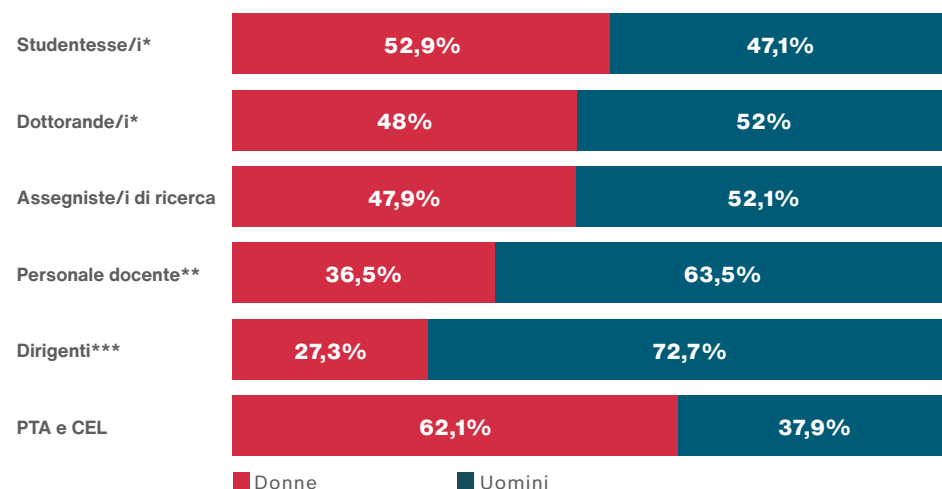
della comunità
universitaria è di
sesso femminile

36,5% la
percentuale
delle donne tra
il personale
docente, 22,9%
le professoresse
ordinarie

Distribuzione delle persone per genere all'Università di Padova

RUOLO	2016***			2017****			2018*****		
	DONNE	TOTALE	% DONNE	DONNE	TOTALE	% DONNE	DONNE	TOTALE	% DONNE
Studentesse/i*	31.437	58.136	54,1%	30.591	57.272	53,4%	30.654	57.914	52,9%
Dottorande/i	630	1.301	48,4%	607	1.231	49,3%	606	1.262	48,0%
Assegniste/i di ricerca	444	881	50,4%	411	879	46,8%	426	889	47,9%
Personale Docente**	729	2.092	34,8%	762	2.140	35,6%	804	2.201	36,5%
Dirigenti	4	10	40,0%	3	12	25,0%	3	11	27,3%
PTA e CEL	1.411	2.297	61,4%	1.445	2.330	62,0%	1.434	2.308	62,1%
Totale	34.655	64.717	53,5%	33.819	63.864	52,9%	33.927	64.585	52,5%

Distribuzione percentuale (2018)



* Tutti i valori si riferiscono al 31 dicembre di ciascun anno, fatta eccezione per studentesse e studenti iscritti a tutti gli ordinamenti e dottorande e dottorandi, che sono relativi agli a.a. 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018.

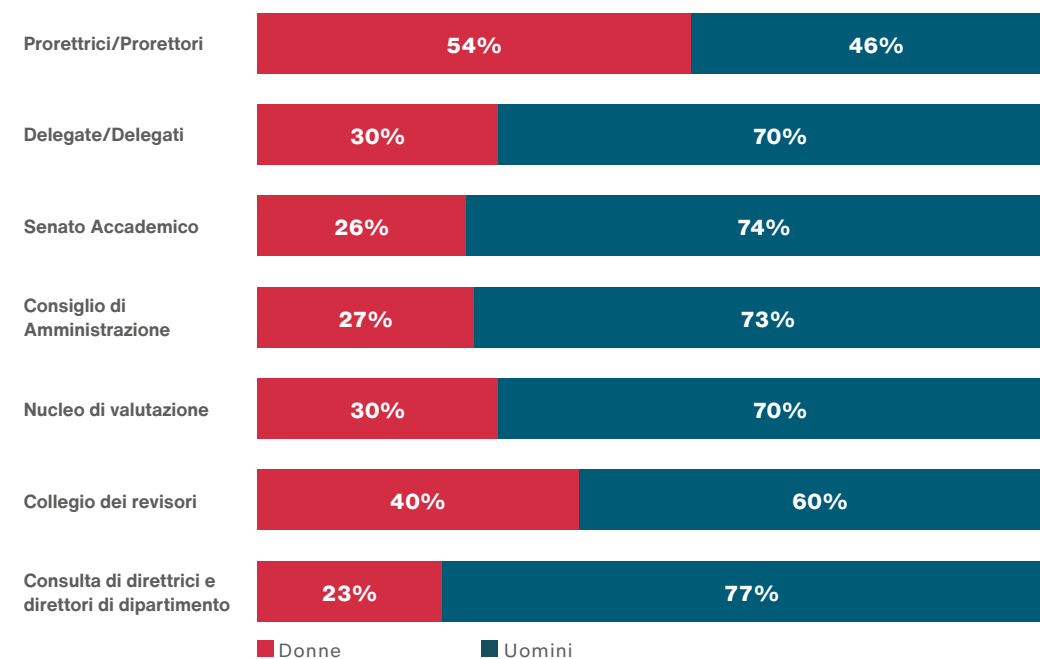
** Nella categoria del personale docente sono inclusi RTDa e RTDb.

*** Nei dirigenti è inclusa la direttrice generale; 2 dirigenti sono in aspettativa al 31/12/2016, rispettivamente una donna e un uomo.

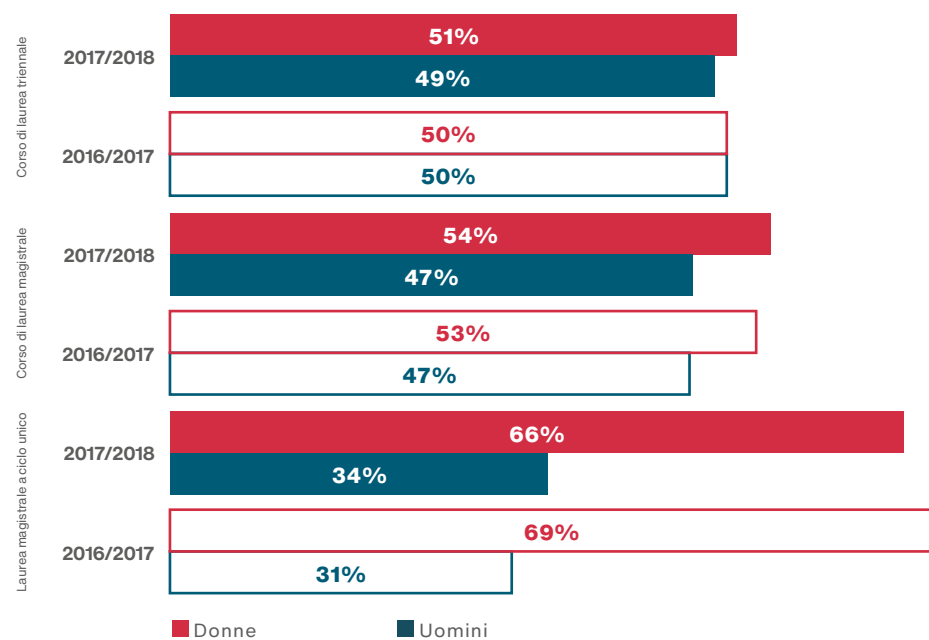
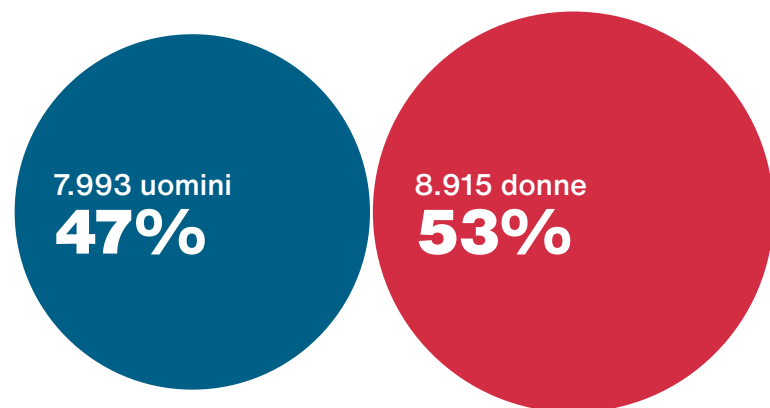
**** Nei dirigenti sono inclusi il direttore generale, 1 dirigente in comando in entrata, 1 dirigente in aspettativa, 1 dirigente in sospensione cautelare.

***** Nei dirigenti sono inclusi il direttore generale, 1 dirigente in aspettativa.

Composizione dei principali organi di governo 2018 dati aggiornati 31/12/2018

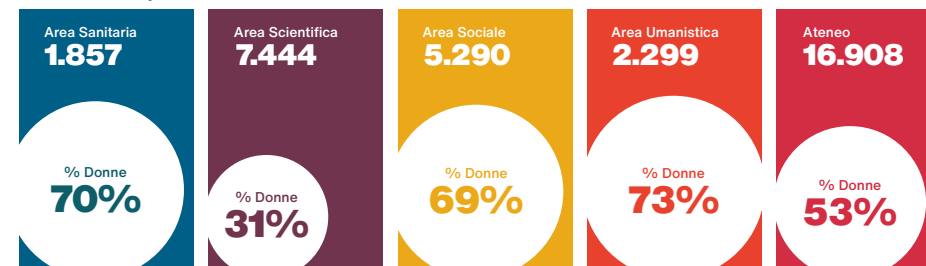


Distribuzione delle immatricolazioni per genere e tipo

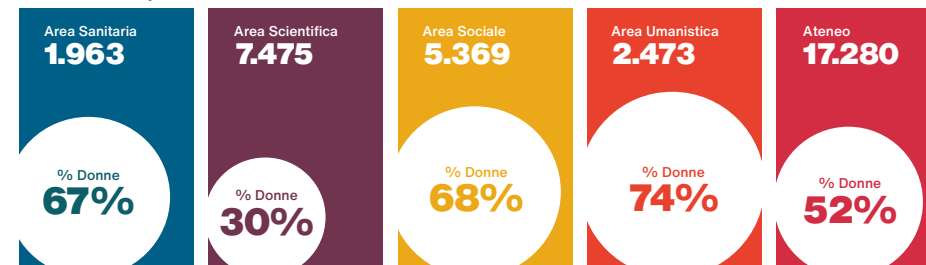


Immatricolazioni per area ministeriale, tipo di corso di studio e genere

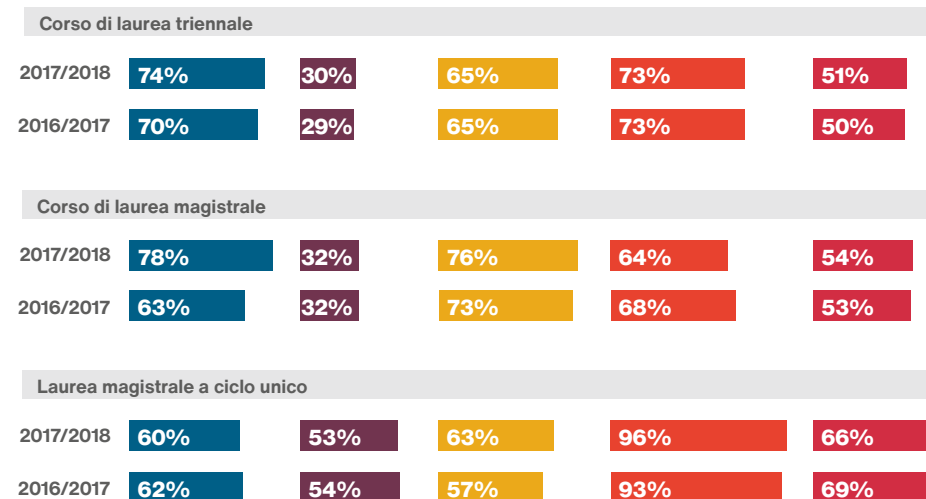
Totale Ateneo per area ministeriale 2017/2018



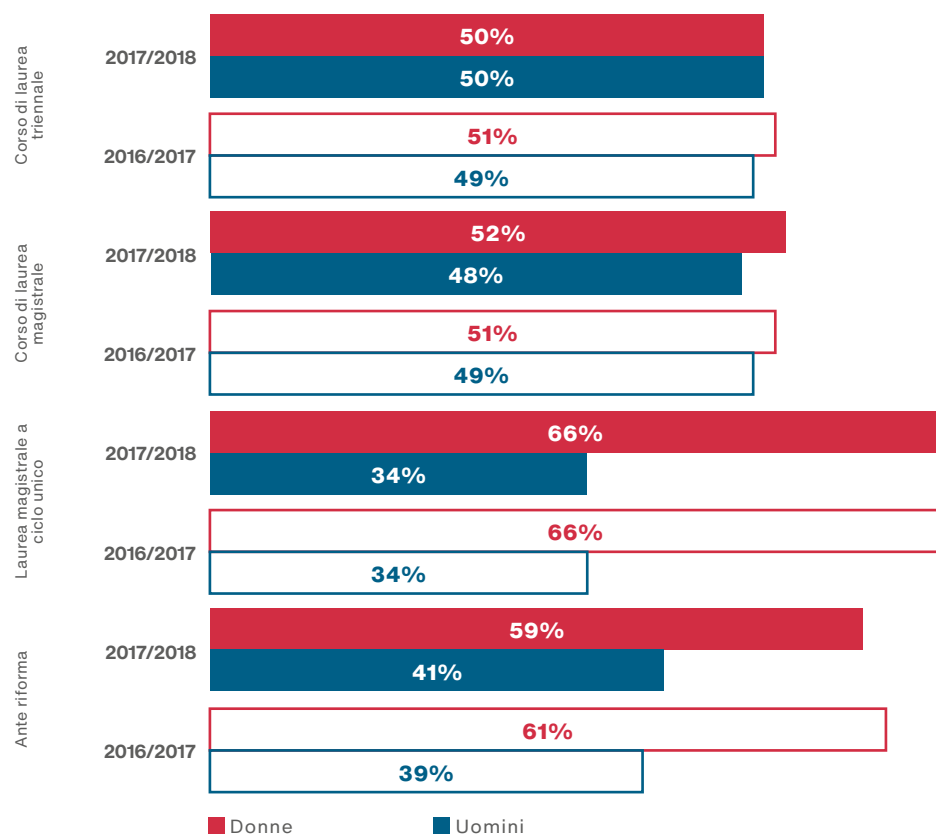
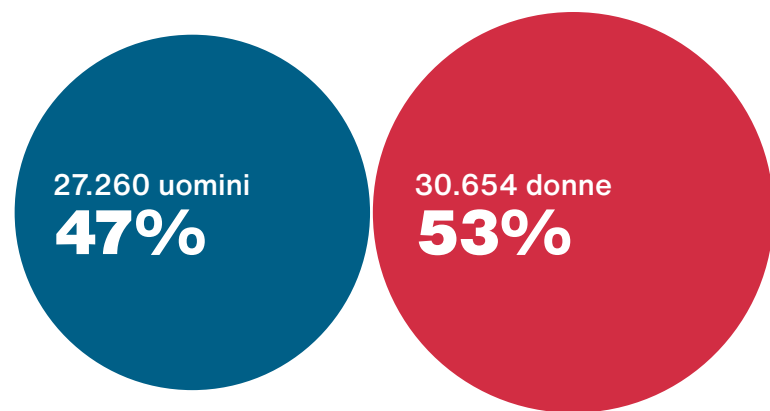
Totale Ateneo per area ministeriale 2016/2017



Percentuale della componente femminile per area ministeriale

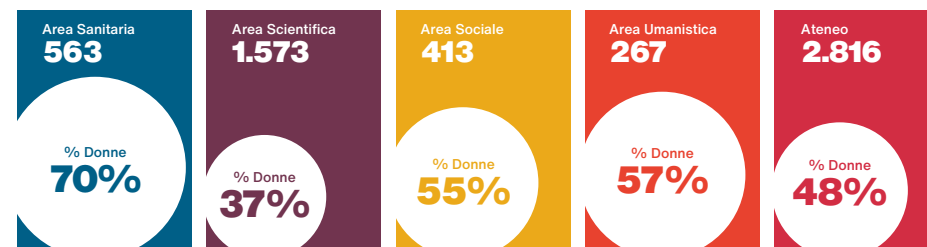


Distribuzione delle iscrizioni per genere e corso di studio

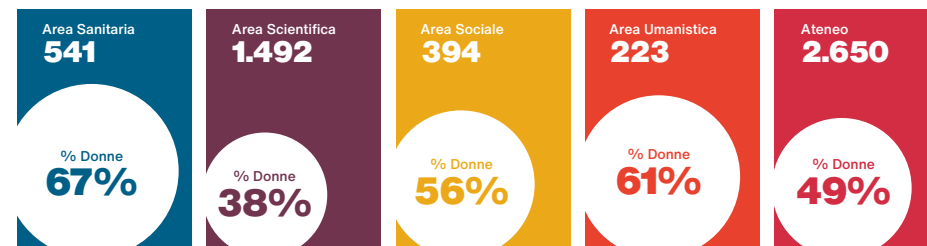


Dottorandi, assegnisti e ricercatori a tempo determinato per area ministeriale e genere

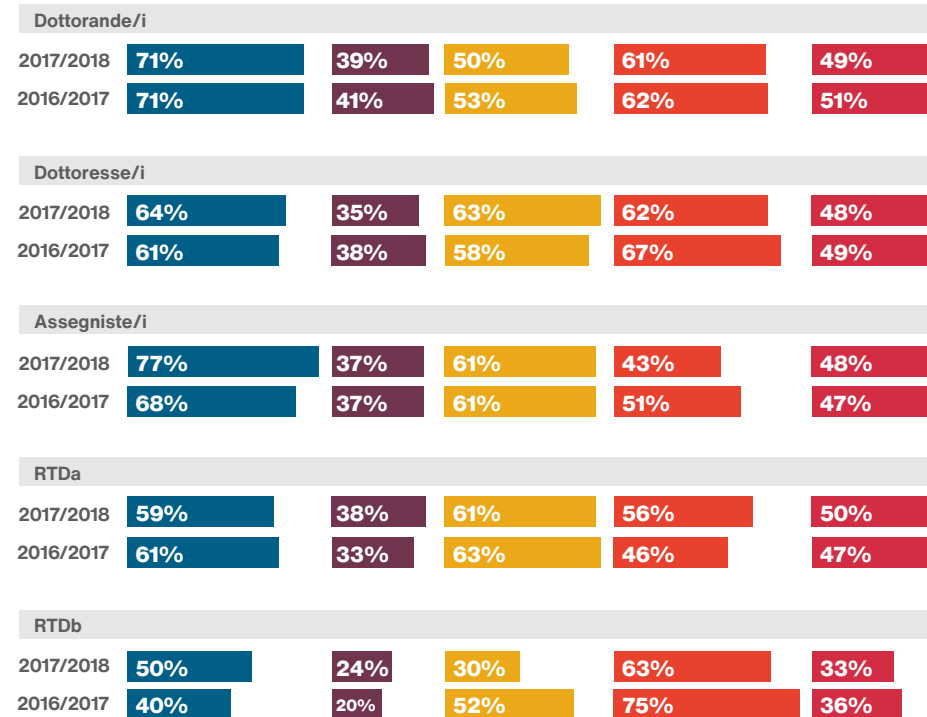
Totale Ateneo per area ministeriale 2017/2018



Totale Ateneo per area ministeriale 2016/2017



Percentuale della componente femminile per area ministeriale



Distribuzione del personale docente per ruolo e genere

RUOLO	2016			2017			2018		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
RTD	75	104	179	105	145	250	148	193	341
di cui RTDa	52	70	122	72	84	156	107	109	216
di cui RTDb	23	34	57	33	61	94	41	84	125
RTI	254	287	541	218	237	455	182	181	363
II Fascia	301	586	887	330	598	928	352	613	965
I Fascia	99	386	485	109	398	507	122	410	532
Totale	729	1.363	2.092	762	1.378	2.140	804	1.397	2.201
Incidenza annuale di genere	34,8%	65,2%	100%	35,6%	64,4%	100%	36,5%	63,5%	100%

Numero di assunzioni per ruolo e genere (2018)

	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE
I fascia	18	40	58	31%
II fascia	47	67	114	41%
RTD a	49	47	96	51%
RTD b	15	29	44	34%
Ateneo	129	183	312	41%

Assunzioni docenti di I e II fascia distinti tra passaggi interni e reclutamento esterno (2016-2018)

	PASSAGGI INTERNI			NUOVI INGRESSI		
	DONNE	TOTALE	% DONNE	DONNE	TOTALE	% DONNE
I fascia	36	121	30%	6	23	26%
II fascia	89	209	43%	30	80	38%
Ateneo	125	330	38%	36	103	35%

Assenze del personale amministrativo per tipologia e genere (anno 2018)

	DONNE			UOMINI		
	GIORNI	RICHI- DENTI	MEDIA GIORNI PER RICHIEDENTE	GIORNI	RICHI- DENTI	MEDIA GIORNI PER RICHIEDENTE
Ferie	38.403	1.402	29,8	24.216	863	29,6
Assenze retribuite per malattia	9.495	831	11,4	6.638	461	14,4
Congedi per familiari con disabilità	1.194	18	66,3	967	9	107,4
Assenze retribuite per legge 104/92	2.503	154	16,3	1.591	82	19,4
Assenze retribuite per maternità	5.372	68	79,0	-	-	-
Assenze retribuite per paternità	-	-	-	10	3	3,3
Congedo parentale	3.708	177	20,9	522	36	14,5
Malattia del figlio	616	146	4,2	176	47	3,7
Altri permessi e assenze retribuite ¹	2.320	892	2,6	1.239	486	2,5
Altre assenze non retribuite ²	1.564	10	156,4	3.197	16	197,0

¹ Altri permessi e assenze retribuite: infortunio sul lavoro, permesso per grave infermità, permesso per gravi motivi, permesso per lutto, permesso per matrimonio, permesso per partecipazione a concorso o esame, permesso retribuito.

² Altre assenze non retribuite: aspettativa per attività lavorativa extrauniversitaria, aspettativa per coniuge in servizio all'estero, aspettativa per dottorato, borsa o specializzazione, aspettativa per incarico dirigenziale D.Lgs. 29/93, aspettativa per passaggio ad altra amministrazione, aspettativa quale cooperante in paesi in via di sviluppo, aspettativa/congedo motivi di studio, aspettativa/congedo per motivi di famiglia, comando in altra amministrazione, permesso per incarico come amministratore di ente locale e sospensione cautelare.