



# **Piano Strategico 2023-2027**

## ***Obiettivi e Politiche di Ateneo per AMBITO***

**Indicazioni operative per il *tagging*  
in Titulus e Titulus Organi  
con elenco dei codici**

## Indicazioni operative

All'atto del caricamento in Titulus Organi delle proposte di delibera di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione e del caricamento in Titulus delle bozze di Decreto Rettoriale<sup>1</sup>, immettere nel campo "Parole chiave" (non altrove) i codici relativi all'*Obiettivo* / agli *Obiettivi* e alla *Politica* / alle *Politiche* di Ateneo del Piano Strategico che, eventualmente, si intende perseguire mediante la proposta presentata.

Per le sole proposte di delibera già caricate (sia quelle già approvate dall'Organo<sup>2</sup>, sia quelle in attesa di approvazione) e bozze di Decreto Rettoriale già caricate (sia quelle relative a DR già sottoscritti, sia quelle in attesa di sottoscrizione): nel relativo record di protocollo, cliccare su "Modifica" (nella colonna sinistra della schermata), quindi immettere i codici nel campo "Parole chiave" e, successivamente, cliccare su "Registra".

Per agevolare la ricerca in ambito di monitoraggio, i codici – che trovate nella colonna sinistra delle tabelle alle pagine seguenti – vanno riportati nella loro esatta formulazione (si consiglia pertanto di fare copia-incolla dal presente documento, anziché digitarli 'liberamente'), separati tra loro da 1 spazio, 1 trattino orizzontale, 1 spazio; non è necessario rispettare un ordine particolare nel riporto dei codici.

### Esempio 1

Proposta di delibera con cui si persegue l'*Obiettivo* "Ridurre l'impatto ambientale di processi, prodotti e servizi" mediante la relativa *Politica* di Ateneo "Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per gli acquisti dell'Ateneo, incluso lo sviluppo di disciplinari innovativi" (nell'ambito "SOSTENIBILITA' AMBIENTALE").

**Parola chiave:** SOSob02 - SOSpa01

### Esempio 2

Proposta di delibera con cui si intende perseguire sia l'*Obiettivo* "Favorire la transizione digitale e promuovere le abilità digitali del personale" mediante la relativa *Politica* di Ateneo "Promuovere il miglioramento dell'abilità digitali anche attraverso adeguate iniziative formative" (nell'ambito "PERSONE E RISORSE"), sia gli *Obiettivi* "Ridurre l'impatto ambientale di processi, prodotti e servizi" e "Monitorare e migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse ambientali" mediante le relative *Politiche* di Ateneo "Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per gli acquisti dell'Ateneo, incluso lo sviluppo di disciplinari innovativi", "Rafforzamento della dematerializzazione dei processi e dell'informatizzazione dei servizi anche tramite il prolungamento dei tempi di vita dei sistemi digitali", "Adozione di procedure sostenibili e di criteri di sostenibilità nella gestione degli asset di Ateneo" e "Incrementare e favorire l'uso di prodotti e materiali riciclabili e il riuso delle risorse a tutti i livelli in un'ottica di economia circolare" (nell'ambito "SOSTENIBILITA' AMBIENTALE").

**Parole chiave:** PERob05 - PERpa15 - SOSob02 - SOSob03 - SOSpa01 - SOSpa03 - SOSpa05 - SOSpa07

<sup>1</sup> Per i decreti del Direttore Generale non è previsto (al momento) alcun monitoraggio mediante *tagging*.

<sup>2</sup> Per quanto attiene alle delibere approvate in sedute che risultano 'in lavorazione' all'Ufficio Organi collegiali, per procedere con l'immissione dei codici in Titulus Organi si dovrà attendere che le stesse risultino nuovamente disponibili, una volta approvato e firmato il relativo verbale.

## DIDATTICA

### Obiettivi

<b>DIDob01</b>	<i>Favorire il miglioramento della didattica</i>
<b>DIDob02</b>	<i>Favorire l'innovazione nelle metodologie di insegnamento e l'aggiornamento dei contenuti</i>
<b>DIDob03</b>	<i>Migliorare l'attrattività dei corsi di studio, di dottorato, di master, di perfezionamento e di specializzazione</i>
<b>DIDob04</b>	<i>Favorire lo sviluppo delle competenze trasversali e interdisciplinari</i>
<b>DIDob05</b>	<i>Potenziare e migliorare le opportunità di stage e tirocini anche a livello internazionale</i>
<b>DIDob06</b>	<i>Dalle sedi esterne al Campus diffuso: migliorare i servizi riducendo le diversità tra le molteplici sedi</i>
<b>DIDob07</b>	<i>Ampliare, diversificare e rinnovare le dotazioni tecnologiche e i servizi fruibili dal corpo studentesco con particolare riferimento alla componente con disabilità, DSA e difficoltà di apprendimento</i>
<b>DIDob08</b>	<i>Promuovere politiche ed interventi che favoriscano il diritto allo studio</i>

### Politiche di Ateneo

<b>DIDpa01</b>	Revisione degli ordinamenti e aggiornamento dell'architettura dell'offerta didattica esistente, al fine di rispondere alle esigenze del paese e alle richieste dei portatori di interesse
<b>DIDpa02</b>	Allocazione delle risorse in modo da favorire un abbassamento generale del rapporto e una maggiore omogeneità del rapporto medesimo tra gli insegnamenti e le aree disciplinari
<b>DIDpa03</b>	Partecipazione all'istituzione di nuovi Istituti Tecnici Superiori e coordinamento con gli ITS esistenti
<b>DIDpa04</b>	Miglioramento delle informazioni e aumento dell'accessibilità con riferimento ai corsi di studio magistrali e triennali
<b>DIDpa05</b>	Miglioramento delle informazioni relative ai percorsi di carriera delle studentesse e degli studenti anche di dottorato, di scuola di specializzazione, dei master e dei corsi di perfezionamento
<b>DIDpa06</b>	Istituzione di nuovi percorsi di studio telematici e blended in modo da completare ed integrare la complessiva offerta didattica dell'Ateneo
<b>DIDpa07</b>	Formazione per personale docente sulla progettazione didattica degli insegnamenti, sulle metodologie didattiche basate sull'apprendimento attivo, sulla valutazione formativa e sull'integrazione del digitale nella didattica (con Open Badge)
<b>DIDpa08</b>	Certificazione delle competenze anche trasversali (soft skills) sviluppate da studentesse e studenti tramite Open Badge
<b>DIDpa09</b>	Miglioramento della qualità degli ambienti di studio e i servizi digitali offerti, quali la copertura WiFi e accesso a postazioni virtuali tramite i propri dispositivi
<b>DIDpa10</b>	Coordinamento con le Scuole Superiori per favorire l'attrazione e la valorizzazione dei talenti a livello regionale e nazionale
<b>DIDpa11</b>	Promozione di accordi formali con le amministrazioni ed enti sul territorio in cui sono presenti le varie sedi per lo sviluppo di servizi



---

<b>DIDpa12</b>	Rafforzamento del rapporto e dell'interscambio tra sedi territoriali e centrali dell'Ateneo dal punto di vista organizzativo
<b>DIDpa13</b>	Aumento della visibilità e riconoscibilità del binomio sede territoriale - Università di Padova
<b>DIDpa14</b>	Revisione e miglioramento delle soluzioni software, dotazioni tecnologiche e dei servizi a disposizione della popolazione studentesca
<b>DIDpa15</b>	Sostegno economico alle studentesse e agli studenti con condizioni economiche svantaggiate



## RICERCA

### Obiettivi

<b>RICob01</b>	<i>Promuovere l'eccellenza scientifica e la multidisciplinarietà nella ricerca</i>
<b>RICob02</b>	<i>Incrementare la capacità di attrazione di fondi competitivi per la ricerca</i>
<b>RICob03</b>	<i>Incrementare la capacità di attrazione di ricercatrici e ricercatori eccellenti</i>
<b>RICob04</b>	<i>Potenziare le infrastrutture di ricerca e i servizi alla ricerca</i>

### Politiche di Ateneo

<b>RICpa01</b>	Promozione di progetti di ricerca multidisciplinare e interdisciplinare con il coinvolgimento di diversi e differenti Dipartimenti e macro-aree
<b>RICpa02</b>	Allocazione delle risorse destinate alla ricerca su base competitiva
<b>RICpa03</b>	Sostegno alla programmazione di base della ricerca con interventi a supporto di tutto il corpo docente dell'Ateneo e potenziamento della dotazione finanziaria
<b>RICpa04</b>	Rafforzamento della collaborazione tra Ateneo e Dipartimenti nella fase di redazione e valutazione dei piani triennali di sviluppo della ricerca (PTSR) al fine di valorizzare l'eccellenza della ricerca e relativa autonomia
<b>RICpa05</b>	Perseguimento della sostenibilità nel tempo dei progetti strategici (PNRR) in cui l'Ateneo è coinvolto con ruolo apicale
<b>RICpa06</b>	Call di Ateneo destinate ad attrarre e trattenere talenti, favorendo la loro capacità di acquisire fondi internazionali, proseguendo e migliorando le azioni di Ateneo già in essere, in sinergia con e a completamento di simili iniziative nazionali
<b>RICpa07</b>	Sostegno al reclutamento dall'estero e alle chiamate dirette, con particolare riferimento alle vincitrici e ai vincitori di Grant dell'ERC e di altri programmi internazionali di elevata qualificazione
<b>RICpa08</b>	Potenziamento dei laboratori e dei servizi alla ricerca per favorirne la fruizione da parte d'una platea più ampia
<b>RICpa09</b>	Potenziamento delle attività di supporto alla partecipazione a bandi competitivi
<b>RICpa10</b>	Creazione di gruppi di lavoro organizzati sulle tematiche di Horizon Europe per favorire la partecipazione a bandi europei su progetti collaborativi
<b>RICpa11</b>	Favorire la partecipazione a reti europee di infrastrutture di ricerca
<b>RICpa12</b>	Valorizzazione delle WCRI come volano per l'acquisizione di fondi competitivi
<b>RICpa13</b>	Assunzione di personale tecnico amministrativo di elevata qualificazione professionale a supporto dell'attività di ricerca
<b>RICpa14</b>	Formazione del personale già esistente in ottica di supporto qualificato all'attività di ricerca
<b>RICpa15</b>	Informatizzazione dei servizi per la ricerca e sviluppo di strumenti collegati alla politica Open Science che l'Ateneo intende perseguire



---

<b>RICpa16</b>	Potenziamento della comunicazione sull'innovatività della ricerca scientifica nel nostro Ateneo mediante azioni volte a dare maggiore visibilità all'estero, in modo da favorire scambi e relazioni sia per docenti sia per studentesse e studenti
<b>RICpa17</b>	Potenziamento della raccolta di nuovi nominativi accademici ed aziendali nazionali ed internazionali per ranking QS anche al fine di costituire un database di nominativi (friends of) per strategie comunicative personalizzate e finalizzate alla crescita reputazionale e al consolidamento del network

## TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE

### Obiettivi

<b>TMob01</b>	<i>Promuovere la cultura della terza missione e valorizzare la responsabilità e l'impatto sociale dell'Ateneo a livello locale, nazionale e internazionale, con particolare attenzione alla vulnerabilità sociale</i>
<b>TMob02</b>	<i>Promuovere strategie e azioni volte a diminuire la discrepanza delle competenze dei professionisti rispetto alle richieste del mercato, del territorio e del mondo della scuola</i>
<b>TMob03</b>	<i>Favorire e consolidare l'imprenditorialità accademica attraverso la creazione e la crescita di spin-off e startup e azioni che potenzino l'occupabilità di studentesse e studenti</i>
<b>TMob04</b>	<i>Favorire e consolidare il trasferimento tecnologico, la brevettabilità dei risultati della ricerca e l'utilizzo dei brevetti e del know-how scientifico</i>
<b>TMob05</b>	<i>Rendere i musei universitari luoghi inclusivi per la condivisione del sapere e favorire l'accesso al patrimonio storico-artistico-culturale dell'Ateneo, inclusi i servizi bibliotecari</i>
<b>TMob06</b>	<i>Valorizzare la medicina universitaria e l'assistenza veterinaria per il benessere della società</i>

### Politiche di Ateneo

<b>TMpa01</b>	Rafforzare la comunicazione all'interno dell'Ateneo e verso l'esterno per favorire la condivisione dei risultati della ricerca e alimentare un dibattito informato sui principali problemi della società, anche mediante la creazione di MOOC (Massive online open courses)
<b>TMpa02</b>	Promuovere una cultura della sostenibilità mediante attività formative rivolte sia alle studentesse e agli studenti sia aperte alla società
<b>TMpa03</b>	Rafforzare le collaborazioni tra l'Ateneo, le organizzazioni e i contesti pubblici e privati a livello nazionale e internazionale
<b>TMpa04</b>	Gestire e sostenere iniziative congiunte tra gli spin-off, sviluppando relazioni tra gli stessi e con i tessuti imprenditoriali territoriali, nazionali e internazionali
<b>TMpa05</b>	Promuovere iniziative finalizzate all'utilizzo del know-how scientifico e dei brevetti
<b>TMpa06</b>	Promuovere e sostenere il diritto allo studio per soggetti in esecuzione di pena
<b>TMpa07</b>	Favorire la costruzione di una "comunità di eredità" prevedendo sinergie con la società civile e valorizzando le attività finalizzate all'attivazione e gestione del servizio civile nazionale e regionale
<b>TMpa08</b>	Rafforzare l'informatizzazione dei servizi per l'attività di terza missione e resi disponibili a imprese e altre PA del territorio provinciale, regionale e nazionale
<b>TMpa09</b>	Agevolare l'integrazione tra università e territorio tramite lo scambio di dati (open data)
<b>TMpa10</b>	Sviluppo dell'offerta formativa post lauream, anche in stretta collaborazione con gli enti e le realtà produttive territoriali
<b>TMpa11</b>	Creare, di concerto con il mondo del lavoro, un'offerta formativa costituita da corsi brevi, flessibili e focalizzati centrati sull'approfondimento di specifiche conoscenze, competenze tecniche e/o abilità personali che prevedano il rilascio della loro certificazione tramite micro credenziali



---

<b>TMpa12</b>	Attivazione di nuovi percorsi per la formazione di insegnanti di scuola secondaria mediante il coinvolgimento di tutti i Dipartimenti a cui afferiscono le aree disciplinari coinvolte
<b>TMpa13</b>	Consolidamento delle attività di collaborazione e innovazione formativa e consulenza educativa e didattica con gli istituti scolastici del territorio regionale nell'ambito delle attività previste dal Protocollo d'intesa tra l'Università di Padova e l'Ufficio Scolastico Regionale in tema di collaborazione formativa anche in relazione agli alunni con disabilità (CSAS) e alla rete con gli istituti scolastici in convenzione per il tirocinio
<b>TMpa14</b>	Promuovere l'apertura dei luoghi della cultura dell'Ateneo
<b>TMpa15</b>	Potenziare le aperture e l'accessibilità dei musei e delle biblioteche
<b>TMpa16</b>	Potenziare l'accesso alle risorse on-line legate al patrimonio e alle collezioni dell'Ateneo
<b>TMpa17</b>	Perfezionare l'accREDITamento dei musei universitari e del sistema bibliotecario di Ateneo
<b>TMpa18</b>	Favorire la ricerca clinica e traslazionale





## INTERNAZIONALIZZAZIONE

### Obiettivi

<b>INTob01</b>	<i>Rendere i corsi di studio e di dottorato ambienti di apprendimento aperti e internazionali</i>
<b>INTob02</b>	<i>Incrementare la reputazione dell'Ateneo come centro di eccellenza a livello internazionale</i>
<b>INTob03</b>	<i>Sviluppare la dimensione internazionale della responsabilità sociale dell'Ateneo tramite il potenziamento delle attività di cooperazione internazionale</i>

### Politiche di Ateneo

<b>INTpa01</b>	Accrescere la reputazione internazionale dell'Ateneo attraverso lo sviluppo di specifiche strategie di internazionalizzazione per area geografica, rafforzando l'offerta didattica internazionale e migliorando l'attività e le infrastrutture di ricerca
<b>INTpa02</b>	Promuovere il reclutamento di studentesse e studenti internazionali (degree seekers) di qualità
<b>INTpa03</b>	Promuovere lo sviluppo di corsi di laurea internazionali a titolo multiplo e congiunto con atenei prestigiosi
<b>INTpa04</b>	Promozione di una mobilità internazionale inclusiva
<b>INTpa05</b>	Promuovere attività di mentoring, tutoraggio e di ausilio alla didattica per facilitare l'inserimento e il profitto di studentesse e studenti internazionali nei corsi di studio
<b>INTpa06</b>	Aumentare le competenze linguistiche del personale tecnico e amministrativo
<b>INTpa07</b>	Sviluppo e rafforzamento dell'Alleanza Arqus
<b>INTpa08</b>	Sviluppo di attività di cooperazione internazionale anche con paesi a rischio
<b>INTpa09</b>	Rafforzamento della capacità di attrarre visiting professor
<b>INTpa10</b>	Incrementare le evidenze pubbliche delle policy e dei servizi di Ateneo per favorire attrazione di studentesse e studenti e soddisfare le richieste delle agenzie di ranking

## PERSONE E RISORSE

### Obiettivi

<b>PERob01</b>	<i>Promuovere il reclutamento e le progressioni di carriera secondo il merito</i>
<b>PERob02</b>	<i>Potenziare i servizi per il benessere delle studentesse, degli studenti e del personale di Ateneo</i>
<b>PERob03</b>	<i>Migliorare il clima lavorativo e ampliare i servizi per il benessere organizzativo</i>
<b>PERob04</b>	<i>Promuovere la parità di genere ed una cultura inclusiva</i>
<b>PERob05</b>	<i>Favorire la transizione digitale e promuovere le abilità digitali del personale</i>
<b>PERob06</b>	<i>Rafforzare l'equilibrio economico e finanziario</i>
<b>PERob07</b>	<i>Migliorare gli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro, studio e didattica</i>
<b>PERob08</b>	<i>Migliorare, adeguare e coordinare la gestione e gli standard tecnologici degli spazi di lavoro e di studio</i>

### Politiche di Ateneo

<b>PERpa01</b>	Allocazione delle risorse per il reclutamento del personale docente su base premiale
<b>PERpa02</b>	Favorire l'equilibrio tra le diverse aree nell'attribuzione delle risorse anche mediante interventi di solidarietà tra i Dipartimenti
<b>PERpa03</b>	Mantenere a livello di Ateneo un rapporto tra Professori ordinari e Professori associati più ordinari intorno a 0,35, in modo da garantire parità di opportunità nell'accesso ai ruoli di prima fascia
<b>PERpa04</b>	Rendere coerente la crescita del personale docente e del personale tecnico ed amministrativo
<b>PERpa05</b>	Privilegiare le selezioni del personale tecnico e amministrativo per profili ampi
<b>PERpa06</b>	Favorire le possibilità di condivisione di esperienze e competenze e la collaborazione tra il personale all'interno dell'Ateneo e nel più ampio contesto nazionale
<b>PERpa07</b>	Rafforzare la conciliazione tra lavoro e genitorialità o attività di cura di persone non autosufficienti
<b>PERpa08</b>	Potenziare interventi di formazione, cultura e scienza paritaria al fine di abbattere gli stereotipi di genere
<b>PERpa09</b>	Rafforzare i servizi di aiuto e assistenza psicologica destinati alla comunità accademica
<b>PERpa10</b>	Intercettare precocemente situazioni di disagio psicologico tra il personale dipendente in modo da mettere in atto interventi inclusivi di accoglienza e risoluzione delle problematiche
<b>PERpa11</b>	Sviluppo di progetti legati a sport, benessere e corretti stili di vita destinati a tutta la comunità accademica, inclusa la doppia carriera studio/sport
<b>PERpa12</b>	Favorire l'equilibrio di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera ai vari livelli
<b>PERpa13</b>	Creare conoscenza e consapevolezza sulle diverse forme di molestia, violenza e discriminazione e sui servizi presenti in Ateneo e sul territorio per il contrasto alle molestie e alla violenza di genere anche attraverso protocolli, collaborazioni e attività in rete con le istituzioni
<b>PERpa14</b>	Tutelare le persone <i>transgender</i> e non binarie



<b>PERpa15</b>	Promuovere il miglioramento delle abilità digitali anche attraverso adeguate iniziative formative
<b>PERpa16</b>	Revisione digitalizzazione dei processi nell'ottica della semplificazione e dell'efficientamento
<b>PERpa17</b>	Miglioramento e adeguamento agli standard tecnologici della dotazione audio e video degli spazi didattici (aule e laboratori) e di lavoro, tenendo in considerazione la crescente attenzione alla sostenibilità, all'accessibilità e alla sicurezza informatica
<b>PERpa18</b>	Migliorare l'inclusività dei servizi informatici tramite lo sviluppo della rete WiFi in aule studio, aule didattiche e laboratori universitari anche delocalizzati nonché la realizzazione di postazioni per la ricarica dei dispositivi in luoghi di aggregazione
<b>PERpa19</b>	Favorire la condivisione di software e competenze sviluppate all'interno delle diverse strutture di Ateneo
<b>PERpa20</b>	Promuovere la scelta di soluzioni tecnologiche condivise in modo da favorire la condivisione e la comunicazione intra-Ateneo
<b>PERpa21</b>	Miglioramento e adeguamento agli standard di sicurezza dei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai laboratori e alle aule didattiche tramite una pianificazione e successiva realizzazione degli interventi che portino alla progressiva messa a norma degli edifici dell'Ateneo
<b>PERpa22</b>	Programmazione del fabbisogno di spazi in generale, e nelle diverse tipologie in particolare (i.e. aule, uffici e laboratori), in funzione delle richieste ed esigenze dei diversi soggetti che operano nell'Ateneo, in base al quale impostare il piano di eventuali nuove acquisizioni immobiliari, anche con l'intento di ridurre gli oneri per affitti passivi attualmente in carico all'Ateneo
<b>PERpa23</b>	Promozione di una gestione innovativa ed interoperabile del patrimonio immobiliare e delle risorse dell'Ateneo attraverso piattaforma collaborativa in ambito BIM, migliorando tempestività del trasferimento delle informazioni ed efficacia della gestione e dei processi decisionali

## SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

### Obiettivi

<b>SOSob01</b>	<i>Favorire una gestione sostenibile dei processi di approvvigionamento</i>
<b>SOSob02</b>	<i>Ridurre l'impatto ambientale di processi, prodotti e servizi</i>
<b>SOSob03</b>	<i>Monitorare e migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse ambientali</i>
<b>SOSob04</b>	<i>Promuovere progetti di mobilità sostenibile e sensibilizzazione ambientale</i>

### Politiche di Ateneo

<b>SOSpa01</b>	Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per gli acquisti dell'Ateneo, incluso lo sviluppo di disciplinari innovativi
<b>SOSpa02</b>	Rafforzamento della centralizzazione dei servizi di approvvigionamento nell'ottica della riduzione dell'impatto su ambiente e persone e verifica della conformità dei prodotti
<b>SOSpa03</b>	Rafforzamento della dematerializzazione dei processi e dell'informatizzazione dei servizi anche tramite il prolungamento dei tempi di vita dei sistemi digitali
<b>SOSpa04</b>	Realizzazione di sistemi di monitoraggio ambientale per locali tecnici e aule, al fine di identificare azioni di miglioramento dell'efficienza energetica degli ambienti di lavoro
<b>SOSpa05</b>	Adozione di procedure sostenibili e di criteri di sostenibilità nella gestione degli asset di Ateneo
<b>SOSpa06</b>	Miglioramento dal punto di vista dell'efficienza energetica dei servizi di calcolo e conservazione dati di Ateneo e relativa gestione
<b>SOSpa07</b>	Incrementare e favorire l'uso di prodotti e materiali riciclabili e il riuso delle risorse a tutti i livelli in un'ottica di economia circolare
<b>SOSpa08</b>	Attenzione allo sviluppo di sistemi di monitoraggio e gestione dei consumi elettrici e termici e dei parametri di IEQ (Indoor Environmental Quality) negli ambienti di lavoro e nelle aule, inclusa la gestione efficiente dell'illuminazione negli ambienti interni e negli spazi esterni
<b>SOSpa09</b>	Produzione ed utilizzo di energia elettrica anche tramite il potenziamento della produzione da fonti rinnovabili (fotovoltaico, geotermia e altre fonti)
<b>SOSpa10</b>	Miglioramento della gestione dell'acqua tramite definizione di protocolli per il risparmio, il recupero e il riuso dell'acqua nelle strutture, negli spazi verdi, nei laboratori
<b>SOSpa11</b>	Miglioramento della raccolta differenziata e dei rifiuti speciali
<b>SOSpa12</b>	Sensibilizzazione ed educazione della popolazione universitaria mediante attività di comunicazione e linee guida per definire e mettere in pratica comportamenti, abitudini e stili di vita attenti al risparmio energetico, alla mobilità sostenibile, alla gestione dei rifiuti e all'ambiente in generale
<b>SOSpa13</b>	Sviluppo e attuazione di piani per la decarbonizzazione e la neutralità carbonica legati alle attività dell'Ateneo anche tramite l'analisi dell'impronta ambientale dell'Ateneo (compresi Impronta di carbonio, acqua, aria, risorse, uso del suolo e tossicità)
<b>SOSpa14</b>	Rafforzamento del sistema di gestione e fruizione del verde e quantificazione e potenziamento dei servizi ecosistemici



---

<b>SOSpa15</b>	Collaborare con enti, aziende e fornitori di servizi per promuovere accordi e sistemi di mobilità che migliorino la qualità del servizio, le infrastrutture e i servizi disponibili e riducano le emissioni in atmosfera
<b>SOSpa16</b>	Introduzione di sistemi di monitoraggio e analisi degli spostamenti casa-università al fine di promuovere una mobilità sostenibile per dipendenti, studentesse e studenti