

Schede di valutazione dei Dirigenti

Schede di valutazione – Dirigenti					
<i>Ambito</i>	<i>Peso</i>	<i>Contenuto</i>	<i>Modalità Valutazione</i>	<i>Fonte per la misurazione</i>	<i>Misurazione</i>
Ambito 1a	30%	Qualità dei servizi resi nella Struttura gestita e Performance Organizzativa di Ateneo	Valutazione attraverso rilevazioni di customer satisfaction	Indagini Good Practice, rilevazioni da Help Desk e/o altre rilevazioni riferibili alla Struttura e indicatori previsti dal Piano Strategico di Ateneo (di posizionamento e associati agli obiettivi)	Indicatore composito costituito da: 1) Indicatore di CS di Struttura come definito nel paragrafo 3.3.1 (peso 75%) 2) indicatore di Performance Organizzativa di Ateneo (peso 25%)
Ambito 1b	Min 30% Max 40%	Obiettivi di Struttura specifici per l'unità organizzativa di responsabilità, in numero variabile (derivanti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione)	Valutazione del DG: peso 100% Valutazioni attribuite secondo la scala disponibile all'Allegato 1	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa resi disponibili in fase di valutazione	Misurazione quali-quantitativa coerente con i risultati ottenuti e le fonti individuate per la misurazione.
Ambito 2a*	Max 10%	Obiettivi individuali (opzionali e in numero variabile)	Valutazione quali-quantitativa da parte del Direttore generale – secondo la scala disponibile all'Allegato 1	Fonti individuate dal valutatore e indicate nella scheda di pianificazione	Misurazione quali-quantitativa coerente con i risultati ottenuti e le fonti individuate per la misurazione dei singoli obiettivi.
Ambito 2b	30%	Comportamenti (secondo i 6 ambiti comportamentali definiti nell'Allegato 2)	- Valutazione quali-quantitativa del DG o indicatore individuato con peso 80% o 95% a seconda del comportamento; - Autovalutazione: 5%; - Peer evaluation: 0% o 15% a seconda del comportamento. Per approfondimenti si veda l'Allegato 2	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa; Autovalutazione; Rilevazioni di Peer evaluation Valutazione dei propri collaboratori (Allegato 2)	Giudizio quali-quantitativo-attribuzione del punteggio secondo le modalità identificate nell'Allegato 1. Si veda Tabella 4
Valutatore: Direttore Generale					