

SELEZIONE PUBBLICA N. 2022N21, CON PROVA DI PRESELEZIONE, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 9 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITA DEGLI STUDI DI PADOVA. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE – PROFILO GENERALISTA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e del voto riportato nel colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono 60 punti per le prove d'esame.

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- prova scritta: 30 punti
- colloquio: 30 punti di cui:
 - 15 punti attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
 - 15 punti attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione prende atto che la prova di preselezione consisterà in quesiti a risposta multipla di carattere logico-attitudinale e sulle materie tecniche oggetto anche delle prove d'esame.

Prova scritta

La Commissione stabilisce che la prova scritta sarà costituita da:

- n. 10 domande a risposta multipla, con n. 3 opzioni di risposta di cui una sola corretta;
- n.3 domande a risposta aperta.

Per le domande a risposta multipla il punteggio massimo attribuito sarà 10 punti. Il punteggio sarà assegnato in base ai seguenti criteri:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 per ogni risposta errata;
- 0 per ogni risposta omessa, nulla o erroneamente compilata.

Alle domande a risposta aperta saranno assegnati massimo 20 punti, con i seguenti criteri:

- 10 punti per la domanda n. 1;
- 5 punti per la domanda n. 2;
- 5 punti per la domanda n. 3.

Le risposte verranno valutate in base ai seguenti criteri: chiarezza nella trattazione, padronanza delle tematiche e conoscenza degli strumenti, completezza della risposta. Solo per la Domanda n. 1 verrà utilizzato anche il seguente criterio: efficacia ed articolazione della soluzione proposta.

Il riepilogo dell'assegnazione dei punteggi delle risposte aperte è disponibile nella seguente tabella.

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Domanda n. 1	<ul style="list-style-type: none"> • chiarezza nella trattazione: punti 3 • padronanza delle tematiche e conoscenza degli strumenti: punti 2 • completezza della risposta: punti 1 • efficacia ed articolazione della soluzione proposta: punti 4 	punti 10
Domanda n. 2	<ul style="list-style-type: none"> • chiarezza nella trattazione: punti 2 • padronanza delle tematiche e conoscenza degli strumenti: punti 2 • completezza della risposta: punti 1 	punti 5
Domanda n. 3	<ul style="list-style-type: none"> • chiarezza nella trattazione: punti 2 • padronanza delle tematiche e conoscenza degli strumenti: punti 2 • completezza della risposta: punti 1 	punti 5

Colloquio

Il colloquio si struttura in n. 2 domande tecniche e un testo per l'accertamento della lingua inglese. Le domande verranno valutate sulla base dei seguenti criteri:

- competenza nella materia;
- proprietà di linguaggio;

attribuendo a ciascuna domanda tecnica un massimo di 7.5 punti considerando complessivamente i due criteri. All'accertamento della conoscenza della lingua inglese non viene attribuito punteggio.

Nella valutazione delle competenze trasversali, la Commissione sarà supportata dal personale della società Consolutio S.r.l.; la Ditta Consolutio S.r.l. effettuerà la valutazione di n. 2 competenze trasversali scelte a sorte dal candidato tra le 8 descritte nell'Avviso di Selezione, subito dopo il colloquio tecnico.