

Selezione pubblica n. 2019N74, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Padova - Tecnico con profilo elettronico per attività di supporto alla ricerca e alla didattica.

Criteri di valutazione

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono complessivamente 60 punti, così suddivisi:

- 30 punti corrispondenti alla media tra le prime due prove d'esame (30 punti ciascuna);
- 30 punti per il colloquio.

Prova scritta a risposta aperta

La Commissione stabilisce che la prova scritta a risposta aperta consisterà di n. 3 domande, che avranno un peso diverso e verranno valutate in base ai seguenti criteri.

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Domanda 1	a. Comprensione del quesito e coerenza della risposta nei suoi contenuti generali: 14 b. Completezza e capacità di analisi dei dettagli: 3 c. Chiarezza nell'esposizione: 1	18 punti
Domanda 2	a. Completezza e capacità di analisi dei dettagli: 3 b. Chiarezza nell'esposizione: 1	6 punti
Domanda 3	a. Completezza e capacità di analisi dei dettagli: 3 b. Chiarezza nell'esposizione: 1	6 punti

Prova pratica

La Commissione stabilisce che nella valutazione della prova pratica si terrà conto dei seguenti criteri.

CRITERIO	VOTO MASSIMO
Completezza e chiarezza della relazione	18 punti
Correttezza dell'esecuzione delle misure	8 punti
Correttezza nell'elaborazione dei dati	4 punti

Colloquio

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto della completezza e dell'esattezza delle risposte e della chiarezza espositiva. Il livello di corrispondenza ai criteri determinerà la gradazione del giudizio e, correlativamente, della votazione attribuita.